

“浙”一夏，不负所“托”



# 小托班托起大幸福

## 为职工提供“官方带娃”服务

宁波工会各类“爱心托班”火热开班

**本报讯** 记者李凡 通讯员吴倩、郑轶文、罗秋玲报道 睡期带娃哪家强？我有工会来帮忙。近日，为解决部分双职工家庭暑期带娃的后顾之忧，进一步丰富职工子女的假期生活，宁波市各级工会举办了形式多样的“爱心托班”。

7月5一大早，作为宁波市江北区“文明润企”行动的重要内容，甬江街道总工会携手江北区文明办共同举办的爱心托管班暨“小候鸟”夏

令营在江北区甬江实验学校开班，共有来自全国16个省份的361名孩子入营。据悉，作为辖区企业职工暑期“官方带娃”的首选，该工会爱心托管班暨“小候鸟”夏令营已经开办了14个年头。从最初的梅堰社区牵头建设“营地”，到企业在厂区开设分营点，再到如今依托甬江实验学校的硬件设施和专业师资开班，为孩子们提供了更丰富的专业课程。

旅途中一段难忘的记忆。”江厦街道总工会相关负责人说。

有托管班，也有夏令营；有兴趣爱好培养，也有特色体验课程；有家长职业开放日的参观之旅，也有劳模工匠进班的精神引领之旅……形式多样的“带娃妙招”，不仅能够开拓孩子们的视野，还可以为孩子们创造良好的学习和生活环境，帮助孩子们在学习和互动交流中增长知识、完善人格，对日后的学习、工作和融

入社会产生深远影响，职工家长也因此能安心工作。

“今年8月底前，我们计划在全市范围内开展320场次以上的职工子女托管服务。省市两级工会将安排45万元‘爱心托管’专项经费，补助工会托管服务活动。”宁波市总工会女工委相关负责人介绍，专项经费将重点向针对民营企业职工子女、新就业形态劳动者子女、在外务工人员子女举办的托管班倾斜。

## 解除职工家庭后顾之忧

海宁市总工会  
举办暖“新”暑托班

**本报讯** 记者金钧胤 通讯员邵金连报道 近日，海宁市总工会举办第五届新就业形态劳动者子女专项暑托班开班仪式。活动现场发布了课程安排，并向暑托班的45名学生赠送开学礼包。

本次暑托班地点设置在浙江鸿城物业服务有限公司的七彩课堂，招生范围为小学一年级到六年级的学生，通过传统文化教育、文体活动实践，把教育和托管相结合，寓教于乐，让孩子们增长知识，培养兴趣爱好，养成良好行为习惯，促进孩子们的健康成长。暑托班还聘请了6名大学生志愿者，采用1:6的师生比开展教学活动。海宁市职工学校还派出5位专业老师助教，教授绘画、舞蹈、声

乐、朗诵等课程，不断丰富孩子们的暑期生活，缓解新就业形态劳动者家庭的后顾之忧。

暑期，海宁市各级工会同样“火力全开”，为双职工家庭的带娃问题排忧解难。海宁市12个镇、街道工会共举办工会暑托班36个。在时间安排上，确保暑托班上下学时间和职工上下班时间同步；在课程设置上，兴趣课程与社会实践相结合，更多激发学生兴趣爱好。“我们把专业老师、工会志愿者、大学生公益岗等教育资源整合起来，为小朋友们提供针对性服务，让家长放心上班，让学生幸福成长，力争把暑托班做成‘娘家人’服务的金字招牌。”海宁市总工会相关负责人说。

## 职工说好才是真的好

宁波舟山港“暑期爱心学校”已连续开办11期

**本报讯** 通讯员赖筱琦、楚旭东报道 “前几天爱心学校一开班我就把孩子送来了，孩子在这儿，我心里就两字，‘放心’！”日前，第十一期宁波舟山港“暑期爱心学校”正式开班，为期20天，共有来自该集团30余名职工子女入学托管。

“暑期爱心学校”既“托”又“管”还能“学”，不仅坚持在“家门口”办学，还提供良好的服务保障，让职工们“托”得开心，“托”得放心。至今已连续开办11期，为7至14岁职工子女提供了450余万人次的免费托管服务。

“暑假把孩子们放在爱心学校很放心！姐姐已经是第四年来，今年弟弟也满足报名条件，姐弟俩一起来了。”职工张雪峰对“暑期爱心学校”的服务十分满意。

今年的“暑期爱心学校”以“科技与体育——‘小候鸟’的未来畅想”为主线，在常态化课程基础上，融入“科技馆探秘”“国球进课堂”等创新课程，让孩子们度过一个快乐、充实、有意义的假期。

此外，“暑期爱心学校”的宁波港大厦分校和舟山分校陆续开班，为职工们解决“带娃难”的后顾之忧。



## 快乐托班点亮缤纷暑期

湖州吴兴区月河街道总工会在9个社区开设暑托班



暑托班手工课间，职工子女展示手工作品。

**本报讯** 记者寿慧桢 通讯员翁丽丽报道 近日，湖州吴兴区月河街道总工会积极响应职工需求，携手新风实验小学教育集团、湖州师范学院志愿者、辖区书画协会老师以及劳模工匠等多方力量，共同在月河、文苑、二里桥等9个社区开设暑期爱心托管班，共有200余位职工子女报名参加。

据了解，今年月河街道的公益暑托班在总结去年办班经验的基础上，对课程设

置、师资力量、特色活动、后勤保障等方面作了进一步提升完善。比如，今年暑托班共设置11期托管课堂，确保每个年龄段的孩子都能找到合适的课程。在课程设计方面也充分考虑孩子们的全面发展，开设趣味手工、情景剧演绎、书法绘画入门、安全教育等课程。

“我们去年也报名参加了暑托班，感觉活动越办越好。今年的课程内容更丰富，老师们通过寓教于乐的方式，让孩

子们度过一个愉快、有意义的假期。”辖区职工家长对此次暑托班给予了好评。“职工子女暑托班是一个面向职工的公益服务，也是解决职工‘急难愁盼’的实事工程。工会理应用心用情把好事办好，落实落细各项工作，让孩子们度过一个安全、快乐、有意义的假期。”月河街道总工会相关负责人介绍，近年来暑托班在职工群体中已形成良好口碑，报名参加的职工子女也逐年增加。

## 小时候待过托管班 长大了回来当“老师”

温州工会计划开办200个暑期“爱心托班”

**本报讯** 通讯员蒋文泽报道 日前，位于温州市瓯海区中国基因药谷生物医药孵化基地的会议室里一片欢声笑语，现场80余名孩子正在作自我介绍。如何让小朋友们度过一个有意义又安全的暑假，是不少家长头疼的问题。为给职工减负，今年温州各级工会计划开办200个暑期“爱心托班”，为万余名职工子女打造精彩暑假。

中国基因药谷生物医药孵化基地开办的托管班，是温州医科大学附属第一医院第11届爱心托管班。当天上午10时许，笔者在现场看到，该托管班现场布置充满童趣，既有可爱的欢迎标语，还有蓝、白、黄等颜色的气球点缀。

温医大附一院工会专职副主席陈璇介绍，该院爱心

托管班从2013年开班，11年来从新院区开班时的几十人，到今年新老院区140余人，托管班越来越受职工家长的信任。

孩子们在托管班里都干什么？陈璇说，高年级的孩子主要以学业为主，老师们会根据孩子的特点，开展专门的辅导；低年级的孩子则以培养兴趣爱好为主，比如老师们会安排声乐、美术、手工等课程。不仅如此，医院的医生们，在闲暇之余还会客串老师的角色，给孩子们上一堂生动的生理课，教导孩子们认真刷牙、保护眼睛等。

“最让我感动的是，从托管班出去的大孩子们，长大后还想着托管班，有不少人利用暑期来托管班进行社会

实践，帮我们带带这些弟弟妹妹。”陈璇说。

今年刚满18岁的小方就是陈璇口中的大孩子。2017年，还在读小学的小方在暑假时进入爱心托管班。今年高考后，在得知托管班面向职工子女招募小老师后，她毫不犹豫地报名，“我想将这份爱心传递下去，所以就报名来当老师了。”

近年来，温州市总工会关注职工子女暑期照管方面的实际困难，通过积极推动暑期爱心托班项目，以政府引导、社会参与、企业支持的方式，为职工子女打造一个安全、健康、快乐的成长环境。温州市各基层工会5年来已累计开展各类职工子女“爱心托班”服务800余场次，参与职工子女数达5万余人。

## 为职工送上专“暑”“凉”策

平湖市总工会推出“2024年平小工夏季清凉八条”

**本报讯** 记者金钧胤报道 针对奔波在大街小巷的新就业形态劳动者，平湖市总工会以“金平湖”职工服务驿站为阵地，开展一系列“送清凉”活动，让驿站成为户外劳动者的避暑好去处。同时，“爱新餐”也将提档升级，平湖市总工会发布“爱心商家招募令”，推出一系列“清凉美食套餐”，为新就业形态劳动者提供优惠优质餐食。

“2024年平小工夏季清凉八条”分为夏日好去处、夏日成长营、夏日有精彩、夏日安全网四大主题活动，涵盖纳凉休憩、美食优惠、技能提升、助学帮扶、文化娱乐、健康体检及安全宣传等多个方面，旨在全方位关爱广大职工群众的身心健康。

## 培育又红又专领讲员

余姚市总工会开展专项赋能培训

**本报讯** 记者李凡 通讯员徐剑报道 目前，余姚市总工会举办了“守好红色根脉·班前十分钟活动”专项赋能培训会，旨在进一步培育一批政治素质好、示范引领强、职业技能高的骨干领讲员，加强新时代职工思想政治工作，高质量推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”深入人心。

“希望各单位领讲员能在宣讲内容和形式上持续创新，充分发挥工会优势，以文化凝聚人、以政策引领人、以安全教育人，积极办实事、做好事，带动更多余姚职工传承红色基因、汲取奋进力量。”余姚市总工会相关负责人表示，专项赋能培训会不仅为领讲员们提供了丰富的知识和技能支持，更为推动“守好红色根脉·班前十分钟活动”的高质量开展注入了新动力。

## 为幸福“加满油”

新昌县总工会推出职工心理关爱项目

**本报讯** 通讯员王娟敏、陈超英报道 日前，由新昌县总工会主办，县心理卫生协会承办的“幸福加油站”为幸福加满油”职工心理关爱项目之职工心理健康首场讲座在莲花大厦举行，200余名来自全县各机关单位和企业的职工参加活动。

本次讲座以“积极关系：幸福最主要的决定因素”为主题，通过案例故事、角色扮演、场景演示等多种体验形式，让大家认识到在人际关系中认知的重要性——认知更加积极时，会更加容易看到他人的优点和长处，减少对他人的偏见和误解，更加愿意与他人建立良好关系。本次讲座还介绍了一些构建积极关系的实用工具，如通

过“同理心经典3句式”、主动表达赞美和感谢、积极倾听他

的想法和感受、参与团队活动和社交聚会等方式增进彼此之间的了解和信任。

本次讲座是2024年职工心理关爱项目首场专家讲座，是职工心理关爱项目系列活动之一，也是健康新昌建设心理

健康促进行动主题活动。今年，新昌县还将开展“订单式”送课入企等活动，满足职工多种需要。新昌县总工会还建立了职工健康管理站，可以提供便捷、私密的心理健康自检，提供心理健康视频课程，设立专业的心理健康咨询热线。通过这些线上服务，为职工营造积极、健康的工作环境，促进职工心理健康。

工会“小灵通”

## 我心向党 青年向上

**本报讯** 记者寿慧桢 通讯员杨诗绮报道 近日，湖州市吴兴区东林镇总工会组织辖区50余名劳模工匠、企业优秀班组长党员代表，在湖州新开元碎石有限公司举办“我心向党 青年向上”活动。

活动现场，党员代表们为东林镇各村党龄50年以上的老党员献上鲜花和纪念勋章。进行了“青春有

梦 人生出彩”主题分享和相关主题党课宣讲，通过生动的案例激励全体党员立足本职、恪尽职守、勤勉工

作。新老传承，薪火永续。此次活动是“美丽班组 青年东林”服务系列活动的第五站——“新开元站”，旨在进一步增强青年党员们的凝聚力和战斗力，为东林镇的发