



浙江一建吴高利钢筋班组

诠释“世上无难事,只怕有心人”

吴高利(右)和工友们讨论钢筋的受力支点等问题。
记者潘仙德 摄

记者潘仙德报道 在西湖大学工地上,有一个项目特有的“工友驿站”,驿站里有一间特殊的工作室,门面别出心裁地用钢筋构筑成拱形。这就是浙江省一建建设集团有限公司吴高利钢筋班组的工作室。

吴高利于2008年进入浙江一建,扎根项目一线钢筋工作岗位20余年,凭借精湛的钢筋施工技术基础,始终保持“世上无难事,只怕有心人”的做事风格和思想,从钢筋工基本知识开始,一步一个脚印,逐渐成长为一名优秀的钢筋班组长。在其带领下,该班组得到了一致好评。

钢筋撑起建筑坚实“骨架”

7月,天气闷热。根据气象预报,7月10日最高气温达36℃。

当天早上3点半,54岁的吴高利就起床了,4点半就赶到工作室进行晨会交底,之后钢筋班的工人就要到工地上班干活。“我们每天上班前都要对班组成员进行安全、技术、质量的交底工作。”吴高利说。

在去往浙江大学紫金港校区西区工地的路上,吴高利向记者介绍了钢筋工的工作和职责。“钢筋工是使用工具

及机械,对钢筋进行除锈、调直、连接、切断、成型和骨架安装的人员。”钢筋工是一门技术活,钢筋是建筑的“骨架”,绑扎“骨架”质量、钢筋间距、钢筋锚固、垫块铺设等都直接影响着建筑物的质量。

在工地上,只见建筑工人们在各自岗位忙碌着,有抬钢筋的、有用机器切断钢筋的、有手拿对讲机指挥上面的塔吊……

“造房子不能开玩笑的,我们一定要把质量搞好。”来自云南昭通的李龙华正用机器将一根根钢筋折成方形。黝黑的皮肤、精壮的身材、布满老茧的双手,是大多数人对钢筋工的印象,李龙华就是这样形象。

“对于高楼大厦来说,钢筋是骨架、受力支点,其位置、数量、尺寸、固定方法都有极为严格的要求。”在工地上,吴高利指着图纸对几个钢筋工说,“想要做好这项工作,必须不断提升自己的技术水平。”

折钢筋、穿插、捆扎、固定,一根根手指粗的钢筋在钢筋工手中变成任意造型,施工现场处处体现着建筑工人精湛过硬的技术。

最煎熬的日子来了

钢筋工黄志辉来自安徽黄山,在浙江已有20多年,一

直在杭州做钢筋工。他告诉记者,夏天是他们工作中最煎熬的日子。由于太阳的暴晒会让钢筋表面发烫,稍不留神就会烫伤手和肩。戴上手套、穿上厚衣,虽能防烫,但由于气温高,出汗会更多。“捆扎钢筋是技术活,也是力气活,一天就是一天。刚开始干这一行时,我经常眼冒金星、腰酸背痛,不过现在早已习惯,什么都难不倒我。”他的语气透着自豪。

“特别是到了中午,钢筋温度上升很快,加上螺纹钢外表锋利,摸上去非常烫手,夏天确实是钢筋工们最煎熬的时期,天热还得戴双层防割手套。”吴高利补充说。

太阳底下,钢筋工们的脸颊被晒得通红,黄色安全帽下被汗水打湿的头发紧贴着额头,身上的衣服早已被汗水浸透,但他们仍然有条不紊地操作着每一道工序。

“为应对高温天气,我们调整人员作息时间,避开10时至15时高温时段作业。同时,免费提供防暑饮水、药品,充分保障工人们的安全。”吴高利说。

“头雁”领航培育新人

像李龙华、黄志辉一样的钢筋工在吴高利班组有900多人,每年都有新工人加入,

这就需要对他们进行相关的知识、技术培训。

吴高利钢筋班组技能工作室的隔壁就是培训中心,为提升工人安全操作意识、技能水平,这里经常开展钢筋工技能培训,包括怎样看图纸、钢筋翻样、钢筋下料、钢筋安装绑扎过程中的技巧及安全等知识教育。

“培训的目的是让一线钢筋工友们勤学技术、苦练技能,从而提高专业操作技能水平及业务素质提升,进一步推进项目标准化建设,提高质量促生产,打造品质工程。”吴高利说,“我们每年还定期与工会共同举办钢筋工技能大赛,比赛既可以考验学员对钢筋工专业知识的掌握程度,也能提高大家对提升技能的积极性,带动学习氛围。”

公司工会将工友驿站和技能工作室设在项目一线,把技能工作室作为工友在项目一线的“技能加油站”,发挥“传帮带”优势,全力推进产业工人队伍建设改革,用身边的榜样引领更多年轻人努力前行,不断壮大高素质劳动者队伍。

目前,吴高利钢筋班组技能工作室已培养出大批优秀管理人才和多名国家、省、市级技术能手。

职工见义勇为
勇救溺水青年

7月14日下午,在丽水市莲都区黄村乡严溪水域,一名男青年突发溺水事故。幸亏发现及时,在这里嬉水消暑的永康市润能商贸有限公司的陈靖等职工见义勇为,快速进行施救,最终让该男青年转危为安。

进入盛夏以来,各地游客纷纷来到溪水边消暑。在纳凉休闲的同时,注意人身安全尤为重要。
通讯员胡肖飞 摄

周文渭深耕绿色能源领域30年

在奋斗中创新 在反思中前行



工作中的周文渭。

记者寿慧栋报道 “原型电池的性能测试迫在眉睫,容量、循环寿命、充放电效率、内阻等关键指标是我们重点要抓好的。”近日,天能电池集团股份有限公司产品副总周文渭与同事沟通工作重点。他深知,这些指标不仅关系到产品的性能和市场竞争力,更是团队能否在铅蓄电池研究领域取得突破的关键。今年5

月,周文渭荣获浙江省劳动模范。不过,周文渭并未因此自满或懈怠,反而更加坚定了他研发道路上的决心和信心,“团队正处在铅蓄电池研究的关键时刻,谁都不能掉链子。”

30多年前,年轻的周文渭刚涉足电池制造行业时,便立志要为中国绿色能源事业贡献自己的力量。为此,他不断

钻研技术,提升业务技能,努力在绿色蓄电池的性能提升、成本降低和环保方面取得突破,通过精湛的技术和不懈的追求,绘就了一幅璀璨的星辰图。

“技术、工艺、产品、结构等方面的理论知识是开展实际操作的宝贵基础。”无论是初出茅庐之时还是现在,周文渭都秉持着多看、多练、多总结的原则,力求做好每一件事,深入探索每一个细节。比如在保证电池空间不变的前提下,周文渭开辟出143mm极板平台,研发出长寿王、长跑王、真黑金等高容量型电池,不仅提升电池性能和用户体验,更为企业拓展了市场空间,赢得了消费者的一致好评。在这个过程中,他始终牢记一句话:“站着会说、坐着会写、躺着会想”。他在站着的时候能够流利地表达自己的观点和想法,在坐着的时候能够准确地记录和总结工作经验,在躺着的时候思考如何在产品、技术、工艺等方面进行创新和突破。尤其在铅蓄

电池结构改进创新阶段,周文渭连续加班数周,除了睡觉就是在搞研究。在他和团队的努力下,终于创新出无铅排直连式结构,该项技术目前已应用到所有动力电池,并延伸应用到新能源电池、工业电池板块。日复一日、年复一年,他不断积累着技能和想法创意,为自己的技能进步和创新发展打下了坚实的基础。

随着时间的推移,他逐渐发现,那些曾经强迫自己去做的习惯和积累,已经变成了他生活中的一部分。他对工作的热爱和专注,也让他在这个行业中脱颖而出,过去10年,他7次荣获集团技术进步奖,其中3次荣获第一名。在技术创新方面,周文渭已经累计获得了9项发明专利和16项实用新型专利。这些专利涵盖了铅蓄电池的多个方面,包括材料、工艺、结构等,为公司的技术创新和产品升级提供了强有力的支持。

此外,周文渭还积极参与国家和行业标准的制订工

作。他主持了浙江制造团体标准T/ZZB 0047-2021《电动助力车用阀控式铅酸蓄电池》的制订工作,该标准对于规范电动助力车用铅酸蓄电池的生产和质量具有重要意义。此外,他还参与了国家强制性标准GB 42295-2022《电动自行车电气安全要求》和国家标准GB/T 35656-2022《自行车安全要求第6部分》的制定工作。这些标准对于提升电动自行车的安全性能具有重要意义。

虽然创新与研究之路充满了挑战和困难,但他始终保持着对工作的热爱和专注。他用自己的实际行动诠释了“强迫成习惯、习惯成自然、自然成热爱”这句话的深刻内涵。随着科技的不断进步和市场的不断变化,绿色电池行业面临着前所未有的机遇和挑战。周文渭和他的团队将继续保持对技术的热爱和追求,不断推动产品的创新和发展,为天能电池集团乃至整个行业的发展贡献力量。

工友圈

“小哥码”让骑手“丝滑”进小区

话题

封闭式小区外卖小哥送不进?现在,很多小区的安保逐渐严格,外卖骑手们“进小区难”成为一个普遍现象。近日,杭州推出“小哥码”,尝试通过外卖员专属电子通行证,来解决外卖员、物业管理和消费者的三方难题。

“小哥码”依托“浙里办”设置专门入口,外卖小哥通过实名认证、扫描小区场所码、出示电子通行证,即可顺利进小区送单。此举通过让每名小哥都拥有个人专属的电子通行证,力争破解小哥进门难、物业管理难、业主取餐难等问题。

桐桐:期待“小哥码”普及,给快递小哥群体带来便利!

随波逐流:很多小区不是不让进,是让你走路进去。有的小区里面很大,楼栋远,走进去再出来半公里路,很浪费时间。

守望者:希望这样的创新再多一些,可以给骑手划出专门的停车区,用更多有人情味儿的服务举措,照顾各方利益,从源头上减少矛盾冲突。

读书牛:先行先试,杭州的民生便利条件一直备受好评。

猜猜我是谁:有了“小哥码”,送单时间节省了是肯定的。

告辞:建议和外卖公司合作,把小哥信息全部录入,这样更方便。

大咖啊:我们家小区,业主可以进,快递可以进,送牛奶、送报纸都能进,就是外卖车不给进,走路要走1公里呢。

一分钱的回忆:我送外卖时,遇到这些不让进的小区,会有一种被针对的感觉。

叫我杰哥:我们小区的做法是,所有外卖小哥统一进地下停车场扫码上楼。这样的话小哥不会被单元门口的门禁给堵住,车子也可以进来。

螃蟹哥:这样可以,既方便,又便于管理,人性化,建议全国推广。

阿九:其实可以更灵活些,有“小哥码”当然好,没有“小哥码”的地方,物业是不是能变通一下,比如在小区设置几个外卖存放点。

小尘:科技改变生活,与人方便与己方便,还能避免很多不必要的冲突,点赞。

主持人:吴晓静

工报时评

大力开展职业技能培训
增强劳动者就业底气

潘铎

“巨化化工总控工”“常山阿姨”等培训基地已经成熟,柑橘新品种嫁接班、抖音直播班、农用无人机操作班等各类课程纷纷开办,开设“订单班”“定设班”,提供“岗前集训、训中接单、持证上岗”的就业闭环服务,确保培训后充分就业……这已成为衢州市新工匠、新蓝领、新农人“三新”人群增收致富的有力手段。

加强职业技能培训,是当前就业形势下提高劳动者素质、促进就业创业的重要途径。近年来,我国技能人才队伍建设取得显著成效,但与经济社会发展需要相比,现有技能人才总量仍然不足,技能人才供需矛盾仍然存在。适应新形势、满足新需求,亟待加强职业技能培训,促进职业技能培训提质增效,大幅提高劳动者素质,适应经济社会发展新趋势,激励更多劳动者通过走技能成才之路实现高质量就业。

职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、解决结构性就业矛盾、提高就业质量的根本举措。党的二十大报告提出:“健全终身职业技能培训制度,推动解决结构性就业矛盾。”职业技能培训旨在提高劳动者的就业能力、工作能力和职业转换能力,使其能够更快地适应职业发展和市场需求的变化。各地各部门应积极行动,多措并举,开展形式多样的职业技能

培训,提升劳动者技能水平,增强就业底气。

加强职业技能培训,要坚持需求导向。紧盯产业和社会发展新需求,瞄准劳动者就业创业和经济社会发展需求确定培训方向。围绕新兴产业、先进制造业、现代服务业等实际需求,加强职业技能培训,增强培训的针对性、有效性,不断增加技能人才供给。开展新就业形态劳动者专项培训,根据不同就业群体的需求,开展满足不同就业形态和个性化需求的各类职业技能培训,增强劳动者求职择业能力。

构建多主体职业技能培训格局,推动职业技能培训提质增效。充分发挥职业院校、政府、企业、行业的积极性,通过公共实训基地、普通高校、职业院校、职业技能培训机构等载体,深入推进校企合作、产教融合,发挥好企业的培训主体作用,引导各类培训机构健康发展,提高产业工人队伍的整体素质和技能水平。政府部门要加大企业开展培训政策支持力度,支持企业开展多层次、大规模的岗前培训、在岗培训、稳岗培训和转岗培训,推动职业技能培训扩容提质,提高劳动者素质。

技能是就业之基,培训是技能之源。持续开展大规模、多层次职业技能培训,提高全社会劳动者素质和劳动技能,提高社会生产力水平,为全面建设社会主义现代化国家提供人才、技能支撑。