

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

全域式创新 领头雁带动 一贯制孵化

湖州吴兴工会塑造人才培育新生态

记者寿慧桢报道 去年以来,湖州市吴兴区新增高技能人才16419人,总量达7.8万人;178家企业开展技能人才自主评价……高素质产业工人队伍在吴兴发展壮大,为城市高质量发展提供强大支撑。

“培养一支高素养劳动者队伍,工会责无旁贷,同时也大有可为。”吴兴区总工会相关负责人介绍,近年来区总工会积极探索创新型人才培育新路子,从“全域式创新,劳模工匠引领,一贯制孵化”的人才机制入手,靶向发力,为企业产改工作注入源源不断的人才“活水”。

“金点子”孵化“金果子”

“从前,车间内稳定器辊座镗加工前划线定耗时20分钟,流水线工作效率低下。现在,通过自制稳定器辊座镗加工工装,我们把时间降至1分钟,有效解决了划线定位耗时长的难题。”前不久,浙江久立特材科技股份有限公司(下称“久立科技”)职工陆新强通过“五小”创新创业技能竞赛提出的“金点子”,清除了长期制约企业提产增效的“绊脚石”。“我们以创新创业技能竞赛为契机,调动职工主动性、创造性,积极参与技术攻关与创新,

破解了企业发展中的难点技术,为项目高效投用提供支撑。”久立科技相关负责人表示。

据悉,吴兴区开展“四技”“五小”“两比”创新创业竞赛活动已有8年。截至目前,辖区建会企业职工共提出合理化技改建议近万个,采纳2000余个,每年带动数万名职工进行岗位练兵,全面激发职工创新创造活力。

如何推动“金点子”孵化成“金果子”?吴兴区企业从创新成果中筛选出创新性强、产业转化效果好的创新项目,做好项目全流程服务、全要素保障。比如,浙江三一装备有限公司对取得业务奖、提案奖、授权奖等创新成果的职工授以200至10000元不等的现金奖励。此外,企业通过建章立制鼓励职工按照规定程序逐级申报创新课题,得到企业认可的项目,便能获得资金投入,进行项目产业化转化。截至目前,吴兴区共成功组织83项创新成果进行产业化转化,创经济效益上千万元;已获得创新发明奖励的有75人,创新成果奖励金达14.2万元。

技能“领头雁”“飞”入车间一线

针对大部分企业存在的技术基础薄弱、克难攻坚能力不足的状况,吴兴区总工会组织劳模工匠技

能“领头雁”精准“飞”入厂房车间。据悉,今年以来14支劳模工匠技术服务队开展“劳模工匠助企行”活动47场,回访好评率达100%。一条“企业点菜、劳模工匠做菜、工会送菜”的服务流程,铺展在吴兴区高质量发展大道上。

“以前是劳模唱‘独角戏’,现在是团队‘大合唱’。”浙江省五一劳动奖章获得者、浙江金洲管道科技股份有限公司职工杨伟芳感触颇深。6月,杨伟芳所在的劳模工匠技术服务队来到浙江鸿昌铝业公司。针对企业提出的“铝型材喷涂过程遇到氧化,皮膜厚度不均”等难题,劳模工匠技术服务队提出相应的解决方案,成功“打倒”了企业生产路上的“拦路虎”。今年以来,吴兴区劳模工匠技术服务队已助力金属新材、智能物流装备、光电通信等18家企业完成技术攻关32项,技术创新14项,提升企业经济效益340万元。

一贯制孵化架好成长“登高梯”

眼下,吴兴区许多新兴行业企业求贤若渴,但人才供给与产业需求一定程度上存在脱节情况。为此,吴兴区总工会创建“工作室—技术—企业—产业—人才”一贯制孵化培育模式,鼓励开展校企联合办学,开设校企共建专业、“订单

班”,为职业院校学生无缝衔接产业工人提供先行保障,让“人人皆可成才、人人尽展其才”。截至目前,共开展校企合作47次,劳模工匠工作室“师带徒”共培养人才470人。

来自湖州交通技师学院的包勤建正是一贯制孵化培育模式的受益者之一。“企业劳模工匠、技术骨干给我们上专业课,教学指导内容丰富且接地气,这让我在入职企业后迅速适应岗位环境。”包勤建所从事的金属挤压工种就是学校与企业合作建立的“鸿昌铝业新型学徒制培养项目”之一。如今,包勤建已正式入职浙江鸿昌铝业有限公司。

高校人才通过一贯制孵化培育模式成为一线蓝领后,少不了保障激励这块重要基石。完善的保障激励机制也是诸多青年职工技能提升、岗位成才的巨大驱动力。“通过在姚金根劳模工匠创新工作室的学习和实践,我和团队成员成功开发了洗砂泥水高效净化再生与循环利用项目。公司发放的奖励不仅是对我们团队的认可,也是对我个人成长路上的强大激励。”前不久,湖州新开元碎石有限公司职工万连环因项目申请到了专利,收到了企业发放的2000元现金奖励。

技能引领新“食”尚



近日,“926工匠日”杯2024年杭州拱墅区餐饮酒店业服务技能竞赛举行。8支代表队、27名选手参加客房铺床(含夜床服务)和中餐宴会摆台两个比赛项目的角逐。

现场,参赛选手竞新斗巧,创作了多个以城市文化、城市背景等为主题的作品。值得一提的是,今年为更好贴近生活,提升服务水平,中餐宴会摆台新增了对客户的服务内容,包括迎宾、餐前服务、酒水服务、送客服务等,充分展现餐饮酒店业真诚热情的优质服务。

本次大赛由拱墅区总工会主办,上塘街道总工会承办。接下来,拱墅区总工会将继续通过以赛促学、以赛促练、以赛促用,让更多能工巧匠“破土冒尖”,培育一批“知识型、技能型、创新型”高素养劳动者,助力经济平稳有序发展。

通讯员杨磊 摄

立足小窗口 赛出新水平

杭州市西湖区举办
首届政务服务办事员职业技能竞赛

本报讯 记者吴晓静 通讯员张晶秋报道 平均年龄35岁,具有大学本科以上学历的占60%,从事政务服务办事员工作平均年限5年以上……近日,来自杭州市西湖区政务服务中心和之江分中心的240名政务服务工作人员同台竞技。

这场西湖区首届政务服务办事员职业技能竞赛由西湖区总工会、西湖区人力资源和社会保障局、西湖区审管办共同举办。

本次技能竞赛包括理论知识竞赛和操作技能两部分,采取无纸化考试模式,依托数字技术生成题库,涵盖政务信息化、公务活动、公文写作、政务服务等理论知识,

操作技能环节模拟解决咨询引导、业务办理和现场管理等多种办事场景,考核窗口人员综合服务能力。

“政务服务办事员是政府和群众沟通的‘窗口’,不仅需要他们有过硬的知识储备,更要有良好的沟通能力,以及处理突发事件的应对能力。为考察政务服务办事员的整体素质和能力,在竞赛形式和题库内容设置上都尽量还原实际办事场景,全方位考核办事员的能力素质。”区审管办相关负责人介绍。

此外,本次竞赛与政务服务办事员技能认定相融合,竞赛一、二、

三等奖获得者,认定政务服务办事员高级工技能等级;优胜奖获得者认定政务服务办事员中级工技能等级。

张凤娣是西湖区政务服务中心之江分中心的办事人员,主要负责市场监管业务,今年是她从事政务服务办事员的第19个年头,“以前没有这种形式的活动,这次技能竞赛不仅检验了日常工作的扎实程度,还能拿证,收获满满。”

高素养劳动者是发展新质生产力的主力军,如何以“技”促“能”,夯实人才基础?今年以来,西湖区在各行各业组织开展电子商务师、炒茶王、养老护理员、网

约配送员等形式多样的技能竞赛,带动5000余名职工参加技能训练。以技提新方面,西湖区总工会积极开展2024年集体协商“集中要约行动”,推进规上企业、新就业形态劳动者群体单位开展“能级工资”集体协商,完成“能级工资”集体协商142家。同时,发挥劳模工匠“头雁”力量。一直以来,西湖区总工会鼓励成立劳模工匠创新工作室、认定西湖工匠及西湖新锐匠人、征集“五小”创新成果、组织开展“劳模工匠助企行”活动,以此激励广大企业、职工不断创新、不断突破,推进西湖区高素养劳动者队伍建设走深走实。

法润工心

引领职工学法知法护法 宁波市总工会 启动劳动法律法规宣传教育活动

本报讯 记者李凡 通讯员金儒彪、吴倩报道 日前,宁波市推进工会“八五”普法教育规划暨2024年劳动法律法规宣传教育活动在镇海启动。

活动对首届“宁波市维护职工权益杰出律师”进行表彰,对镇海区开元广场驿站、骆驼公园驿站、聪聪路驿站等3家“5·1”户外劳动者驿站授予“小蜜蜂”新业态法律援助联络点,并发布、解读了《宁波市镇海区劳动争议“商调裁诉执”全链式解纷机制工作报告》白皮书。

活动现场还为职工群众提供了普法互动体验,来自相关单位和律所的

法学专家、执业律师、工会信访维权工作人员、律师志愿者们为周边商圈职工答疑解惑,寓教于乐,氛围热烈。

“维护职工合法权益是工会的基本职责,随着我国法治建设的日益完善,知法、懂法、守法不仅要成为每位公民的应有意识,也要成为广大职工的保护屏障。”宁波市总工会相关负责人表示,宁波市总工会将在全市范围内举行10场大型户外法治宣传活动,覆盖各领域职工群众,通过普法活动载体,贯彻落实“八五”普法精神,引领广大职工学法知法护法,提高依法维权意识,构建和谐劳动关系。

“劳动专列” 主题公交车上路 诸暨市总工会打造“劳动精神宣传一条街”

本报讯 通讯员寿飞燕报道 近日,由诸暨市总工会、市建设集团下属诸暨市公共交通有限公司合力打造的“劳动专列”主题公交车正式运营。

“劳动专列”主题公交车特色鲜明醒目,车内外以红色为主色调,车身印有“劳动创造幸福、实干成就伟业”宣传标语,车内张贴劳模精神、劳动精神、工匠精神主题海报,配备宣传扇。

“劳动专列”主题公交车途经市妇幼保健院新院、郭家停车场、浣江中学、小商品市场等38个站点,全面覆盖诸暨市主城区,每月辐射人数

36000余人次。同时,还通过沿途公交车站、灯箱广告等载体开展线下宣传,打造“劳动精神宣传一条街”。

今年以来,诸暨市总工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展“红五月·劳动创造幸福”主题宣传活动,在各工会服务阵地、劳动者聚集地开展“劳模工匠精神典型宣传”“守好红色根脉·班前十分钟活动”“工会干部基层宣讲”“劳动教育”等主题宣传,讲述劳模工匠奋斗故事,进一步激励和鼓舞全市广大职工以先进模范人物为榜样,在劳动中创造幸福、在奋斗中成就梦想。

沉浸式感悟红色精神 武义经开区总工会首届红色运动会“超燃”



独轮车支前项目比赛场景。

本报讯 记者羊荣江 通讯员张秋萍、钟星晨报道 日前,武义经济开发区总工会精心策划了首届红色运动会,以体育赛事的形式向党的辉煌历程致敬,同时展现企业职工团结协作与积极进取。运动会以红色文化为核心,旨在通过体育竞技活动,深化职工对革命历史的认识,激励其继承和发扬革命传统。

运动会设置了多项富有红色记忆的竞赛项目,包括独轮车支前、运送弹药、抢救抬担、朱德的扁担等。这些项目不仅考验了运动员的体能和智慧,更让他们在比赛中深刻体验到了革命先辈们的艰辛和不易,增强职工们的爱国情怀和团队意识。

比赛现场气氛热烈,运动员们

全力以赴,每一场比赛都充满挑战。队员们的呐喊助威声此起彼伏,为参赛者加油鼓劲。比赛中,运动员们展现了高超的竞技水平和良好的体育道德风尚。经过激烈比拼,决出团队前三名。

武义县总工会相关负责人表示,“此次运动会不仅是一场体育竞技的盛会,更是一次精神传承的盛会。希望通过此次活动,引导广大职工传承红色基因,弘扬革命精神,勇担时代使命,让红色文化在运动中焕发新的活力,让革命精神在竞技中得以传承和发扬。同时,让广大职工在紧张的工作之余,放松心情,增进友谊,共同度过愉快而有意义的时光。”

工会“小灵通”

永把“廉”字刻心头

本报讯 记者寿慧桢 通讯员徐婧报道 近日,长兴县总工会在县工人文化宫开展“青年干部学党史 永把‘廉’字刻心头”美工刻字体验活动。

活动现场,青年干部们纷纷拿起刻刀,小心翼翼地在材料上雕琢出“廉”字。“此次活动不仅提高了美工技艺,更加深了对廉洁理念的深刻领悟。”工会干部叶随分享了自我的感受,在刻字的过程中,大家相互交流、相互学习,廉洁意识更

加深入人心。

此次刻“廉”字美工体验活动,不仅丰富了工会青年干部的文化生活,更以一种创新的形式强化了党纪学习教育,让大家在艺术创作中感受廉洁的力量,引导全体青年机关干部在工作生活中时刻保持廉洁自律,坚守廉洁底线。接下来,长兴县总工会将继续探索更多富有创意和党纪学习教育意义的活动形式,持续推动廉洁文化建设,为工会干部队伍的稳健发展提供坚实保障。