



浙江工人日报

我国新一代载人运载火箭
三级液氢液氧发动机
长程高模试验取得圆满成功

据新华社西安7月23日电 记者从中国航天科技集团六院获悉,近日,新一代载人运载火箭三级液氢液氧发动机在我国新建成的垂直高空模拟试验台,完

成了高空模拟环境长程试验,标志着我国液氢液氧发动机高空模拟试验能力具备了千秒量级水平,将支撑我国载人月球探测工程顺利开展。

划出11方面工作重点!
今年下半年浙江将这样发力

浙江在线7月23日讯 今年上半年浙江经济运行情况如何?下半年又将抓好哪些重点工作?7月23日至26日,浙江省十四届人大常委会第十一次会议在杭召开,此次会议包含一项重磅议程——听取省政府关于上半年全省经济社会发展情况和下半年政府工作的报告(以下简称“报告”)。

半年报中有发展新风景。记者从会上获悉,今年上半年,

浙江GDP突破4万亿元,达到40920亿元,增长5.6%。城镇和农村居民人均可支配收入分别达到41365元、24589元,分别增长4.1%、6.3%。

“时间过半、任务过半”,在报告中“采撷”一组组数据,浙江的2024年期中“成绩”便逐渐清晰:

规上工业增加值增长8%;出口占全国份额提高到15.7%;淘汰非标电动车6.9万

辆,完成新能源汽车消费38.2万辆、家电销售额超266.9亿元;十方面民生实事平均实施进度达93.1%;8家博物馆晋级国家一级博物馆……

“进中承压”,面对挑战和不确定性因素,下半年,浙江将在哪些方面发力,推动经济运行持续向好?此次会议也划出了重点。

瞄准下半年,浙江划定目标——GDP增长5.5%以上。

为实现目标,浙江将着力抓好11方面工作,包括着力抓好重大项目建设、推动工业稳进提效、扩大高水平对外开放、释放“两新”政策效应、推动服务业高质量发展、构建房地产发展新模式、推进科技创新、推动城乡融合和区域协调发展、推进绿色低碳发展和能源保供稳价、防范化解各领域风险隐患以及推进全面深化改革。

确保全年实际使用外资200亿美元以上;力争全年数字经济核心产业增加值增长9%左右;确保全年新筹集保障性住房20万套(间)以上;确保全年取得重大科技成果100项以上;确保和美乡村覆盖率达40%以上;加快建设嘉兴全球航空物流枢纽等一批多式联运关键项目……在一组组数据与一项项具体工作中,浙江下半年发力方向也更为明晰。

引领广大职工
共筑网络精神家园全国“网聚职工正能量 争做中国好网民”
网评作品征集活动在我省启动

本报讯 记者寿慧慎报道 昨日,2024年全国“网聚职工正能量 争做中国好网民”网评作品征集活动在德清县启动。本次活动由中华全国总工会与中央网信办主办,浙江省总工会及浙江省委网信办共同承办,浙江省总工会党组成员、副主席胡海彪出席启动仪式。

2024年网评作品征集活动主题“激扬时代正能量 汇聚网络新气象”,面向全国广大职工和单位,征集文字评论、视频评论两大类原创作品。作品通过全国总工会官方微信平台2024年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动专栏进行线上申报。

启动仪式上,一系列展现网络正能量的精彩作品成为全场焦点。历年“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动优秀作品——《青春手艺人》《争做职工好网民》《石榴花开》等轮番亮相,不仅展示了创作者们的才华与热情,更传递出积极向上的网络风尚。同时,《“浙”八年,共筑网络

同心圆》主题宣传片发布,回顾了浙江省八年来在网络正能量传播方面的不懈努力。

据了解,2024年全国“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动涵盖网络正能量歌曲、微视频、动漫作品、摄影作品等10个子项目,并与全面深入贯彻落实中国工会十八大工作部署和工会数字化工作结合起来,力求在内容与形式上实现创新和提升,为网络空间注入更多正能量与活力。

今年,全省各级工会为开展好“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动,将继续找准主题活动和工会工作的结合点、切入点、着力点,坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,广泛组织开展“网上微课堂”“点赞留言”“知识竞赛”等职工网民喜闻乐见的网络互动活动,引导职工运用“网言网语”弘扬主旋律、传播正能量,让“咱们工人有力量”的声音在中国式现代化新征程上更加嘹亮,让劳动光荣、创造伟大成为时代最强音。

聚力新职业 打造新赛道

2024年浙江省人工智能训练师
职工职业技能竞赛开赛

本报讯 记者吴晓静 通讯员张晓燕报道 近日,2024年浙江省人工智能训练师职工职业技能竞赛在杭州临平拉开帷幕。来自全省各地市、省属产业工会的50余名选手参与角逐。

比赛为期两天,共设置人工智能理论考试和实操技能竞赛两个比赛科目。竞赛以《人工智能训练师国家职业技能标准》三级(高级工)等级要求确定技术标准,编制技术文件和命题,适当增加相关新知识、新技术、新技能等内容。获得个人成绩前三名的选

手,根据《浙江省省级职工职业技能竞赛管理办法》,经省总工会核准后可授予“浙江金蓝领”。

据了解,人工智能训练师于2020年正式纳入国家职业分类目录。选手武立稳来自杭州西子智能停车股份有限公司,从事软件开发工作,他说:“希望通过这样的平台来检验自己的工作成果,也希望通过比赛提升自己的竞争力,为未来的职业发展打下坚实的基础。”

此次竞赛由省总工会主办,杭州市总工会、临平区总工会、杭州第一技师学院承办。

用小故事讲述大主题
在小讲台弘扬大能量宁波市总工会开展
“守好红色根脉·班前十分钟活动”
展示比赛

本报讯 记者李凡报道 7月19日,宁波市总工会2024年“守好红色根脉·班前十分钟活动”优秀宣讲员宣讲业务展示比赛和优秀案例宣讲展示比赛在宁波市五一广场举行,来自全市各区(县、市)总工会、市相关产业工会及各园区总工会的27名优秀宣讲员和30名优秀案例宣讲员齐聚一堂,充分展示了各基层单位在推进新时代职工思想政治工作中的创新探索和鲜活实践,进一步激励广大职工在比赛中提升业务水平,在宣讲中凝聚时代力量。

“宣讲内容要紧扣时代主题、贴近职工需求,宣讲案例既要通俗易懂又能突出思想性,富有真情实感和‘工人味’……”赛前,选手们反复打磨宣讲稿件、创新宣讲表达方式,力求把最精彩的表现带到讲台上。在优秀宣讲员宣讲业务展示比赛上,不仅有全国劳模、江北区环境卫生养护中心职工徐辉上台,将“徐氏扫地法”的故事娓娓道来,还涌现出一系列创意表达方式,如北仑区极氪春晓工厂一对青年职工通过“漫才”的表现形式,讲述了年轻人是如何在工厂车间里开展“班前十分钟活动”的有趣故事。

“这三次令我印象深刻的‘班前十分钟活动’,成为了我成长的‘十分钟’。”在优秀案例宣讲展示比赛上,来自宁波舟山港股份分公司北仑第二集装箱码头分公司的青年职工陈俊凯带来了一场“脱口秀”,他通过第一视角讲述了一个青年班组成员是如何从“躺平”到“站着干”,再变成“走着干”,最后“跑着干”的动人故事,在幽默而不失真诚的表达中充分展现了“守好红色根脉·班前十分钟活动”的巨大作用。

经过一整天的激烈角逐,优秀宣讲员宣讲业务展示比赛共产生3个金奖、6个银奖和9个铜奖;优秀案例宣讲展示比赛共产生3个金奖、7个银奖和10个铜奖。

用小故事讲述大主题,在小讲台弘扬大能量。宁波市总工会相关负责人表示,开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”展示比赛,旨在进一步解决好“谁来讲”“讲什么”和“怎么讲”的问题,通过建设一支高素质、接地气、来源广泛的宣讲员队伍,不断探索广大职工听得进、听得懂、愿意听的话语体系,在全市层面搭建一个宣讲业务交流、总结、提升的平台,全面推进职工思想政治工作向纵深发展。

全会精神宣讲
进网格

7月23日,桐庐县富春江镇象山桥村,“青春燃团”成员用快板宣讲党的二十届三中全会精神。连日来,富春江镇积极开展“一线宣讲进网格”青年理论宣讲活

动,年轻干部用脱口秀、快板等特色载体,深入各大网格宣讲党的二十届三中全会精神,及时把党的声音传递到家家户户。

通讯员徐军勇 摄

陪产假岂能沦为
“纸上谈兵”?“老大哥”
有话家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张戈 实习生:陈昱彤

日前,北京市第二中级人民法院发布一劳动纠纷案例:某公司人力行政总监王某因休陪产假,被公司认定旷工而解除劳动合同。法院经审理认为,该公司行为构成违法解除,应依法支付王某违法解除劳动合同赔偿金。生育是夫妻双方的共同责任,照顾产妇和新生儿也是男职工应尽的义务。休陪产假将工作休掉,折射出陪产假制度落地过程中的哪些困境?如何切实保障劳动者陪产假权益,让陪产假从纸面福利变成普遍现实?让我们来听听“老大哥”们的想法。

全国五一劳动奖章获得者、享受国务院特殊津贴专家、西子清洁能源装备制造股份有限公司焊工特级技师葛小青:陪产假作为一种福利政策,目的就是让男性

有更多时间陪伴新生儿的母亲,从而更好地平衡工作与家庭生活,使妻子和婴儿得到更好的照料。

然而在实际操作中,陪产假的实施情况并不理想。尽管各地在省级地方计划生育条例中基本都对陪产假作出规定。但是由于没有明确立法,各地陪产假时间长短并不统一,甚至有很多企业的职工不知道单位是否提供陪产假。一些用人单位对陪产假的法律规定理解不到位,内部休假规定可能侵蚀劳动者的合法权益,导致劳动者因休陪产假而被违法开除的情况发生。这反映出陪产假制度在实际操作中的知晓率和实施率均不高。

陪产假实施情况折射出一些问题,同时如何让这个

制度落实到位也引起我们的反思。首先,陪产假的具体安排和强制性不够明确,劳动者在签订合同时最好能明确休假权益。其次,陪产假期间的工资待遇由谁来承担也要明确,同时用人单位应加强对陪产假法律规定的理解,平衡劳动者利益、用人单位利益和社会利益。除此之外,劳动者首先应与单位做好沟通协商,要求用人单位执行地方法规,在沟通无效时则可以向当地劳动部门反映情况,在必要时可以申请劳动仲裁或者向专业的律师进行咨询。

浙江省总工会职工服务中心12351热线坐席律师陈律师:陪产假是指依法登记结婚的夫妻,女方在享受产假期期间,男方享受的有一定时间看护、照料女方的权利。目前我国法律对陪产假尚未作出统一规定,具体由地方性法规进行规定。

虽然陪产假的期限在不同省份有所差异,需要注意的是,多数地区在本地计生条例中明确,陪产假视为出勤,休假期间工资奖金照发,不得降低工资福利待遇。此规定彰

显出人文关怀的同时,正是为了避免王某此类案例的发生,使陪产假沦为纸上福利。

目前大多省份都没有出台如何保障陪产假实施的细则,导致用人单位与劳动者之间就如何适用陪产假方面时有冲突,但从相关劳动人事争议案例可以得出,各地计生条例的规定是用人单位执行假期的最低标准,为避免卷入不必要的诉累,各用人单位应当在此基础上制定内部规章制度,保证员工享有条例下的各类法定节假日。劳动者如遇类似问题,应注意保留已申请休陪产假,但用人单位无正当理由或合理理由不予批准同意的证据,向人力资源社会保障部门投诉举报,由政府部门依法处理。如用人单位据此降低工资或者解除劳动合同的,可以申请劳动仲裁,维护自身合法权益。

浙大城市学院法学院特聘副研究员张传玺:陪产假制度在落地过程中遇到的困境是多方面的,不仅仅是法律层面的不明确,更多的还源自企业的成本压力以及员工自身的顾虑。

目前,陪产假的相关政策

主要由各地自行制定,缺乏国家层面的统一标准,这导致了执行中的不一致性和模糊性。除此之外,在企业层面,产假意味的“不干活还给钱”,如果同时有几名职工休陪产假,公司负担较重。员工层面,大部分受访职工要么没有休过陪产假,要么不知道单位是否提供陪产假。或者知道单位有陪产假,但担心影响工作主动选择不休。本质上是在当下的经济形势下,职工与企业之间更加缺乏权利保障的“议价能力”。

为解决这一困境,我们需要从多个角度入手。首先,国家应尽快制定统一的陪产假规定,明确假期时长、福利待遇及适用范围,以消除地区间的不一致性,为企业和员工提供明确的指导。其次,政府应加强对企业执行陪产假制度的监管和执法力度,确保政策得到有效落实,并对违规行为进行适当处罚,以维护劳动者的合法权益。

(下转第2版)

