

“浙”一夏，不负所“托”



小托班托起大幸福

实现带娃上班两不误 绍兴越城工会“爱心托班”“托”稳职工的心

记者胡翀 通讯员屠鑫杰
报道 配套多样服务、探索成熟机制、解决后顾之忧。近年来,面对职工家庭关于“‘神兽’出笼没人带”的担忧,绍兴市越城区各级工会纷纷行动,将职工子女暑期托管列入重点工作,以多样化托管托育服务“托”稳职工的心,让大家能够“带娃上班两不误”。今年暑期,越城工会将继续推出近30个暑期“爱心托班”系列活动。

“暑”不尽,“托”无尽

“起来,不愿做奴隶的人们……”清晨,在浙江盛洋科技股份有限公司的大楼前,一群7至13岁的小朋友们整

齐列队,大家一边高声唱国歌,一边高举起小手行少先队礼,凝望着五星红旗缓缓升起。日前,由越城区总工会指导、浙江盛洋科技股份有限公司工会组织的暑期职工子女“爱心托班”在国歌中开班。

“托班的尽头是开学。”“盛洋科技”工会主席方红敏介绍说,“在未来的2个月里,你尽管安心上班,我负责暖心带娃!只要暑假没结束,我们的托班就会一直开下去。”

据了解,本次托班采用了“托管为主、兴趣为辅”和“1+1+N”的教管模式,并为全员购买保险,全方位负责

小朋友的日常纪律、饮食、午休及安全保障工作,同时,还在课程设置的丰富度和体验感上下足了功夫,不仅有阳光体育创意操,还有手工、棋类、急救等兴趣拓展课,主打爱心、暖心、尽心,让孩子们在暑期乐有“趣”处,真正帮职工解决子女“看护难、无人管”的后顾之忧。

“小候鸟”反向探亲

浙江康思特动力机械有限公司有70%的职工来自外地,有的职工每年只能回家一次,与孩子相聚的时间很少。许多“小候鸟”纷纷利用暑期“飞”到绍兴越城与父母团聚,填补一年中缺失的亲

子时光。自2021年起,“康思特动力”工会每年都会如期举办“小候鸟团圆梦”爱心暑托班。

今年参加暑假爱心托管班的“小候鸟”共有41人,“小候鸟”托管班已经成为企业文化特色。

考虑到“小候鸟”们来自不同的地区和学校,学习层次横跨小学一年级到初中,这次“爱心托班”通过与专业第三方合作,安排了各种寓教于乐的课程,如美术、口才与主持、科学实验等,还策划了“认识绍兴、了解绍兴、爱上绍兴”研学活动,让孩子们在玩乐中学习,培养兴趣,拓宽视野,度过一个多彩假期。

工会“爱心托班”是情系职工、服务基层的工作品牌,旨在积极倡导和推动机关、企事业单位、园区、社区等开展福利性假期托管服务,通过各级工会带头办班的方式带动社区、学校、慈善总会等广泛参与。

接下来,越城区总工会将进一步探索爱心托管服务机制,优先满足双职工家庭、困难家庭托管需求,同时,将托管对象向辖区新就业形态劳动者子女、“小候鸟”、农村留守儿童等延伸,使受益群体更加广泛,让职工充分感受到工会“娘家人”的温暖和关爱。

德清工会启动“德工汇·工爱童行”活动 将举办30余期爱心托管班

本报讯 记者寿慧桢报
道 日前,在德清县工人文化宫的暑期爱心托管班,30余名小学生正在美术老师的指导下进行绘画。

邹文凤是一名工厂质检员,有两个孩子,正读四年级的孩子目前在此托管班。“孩子盼望的暑假,是我们的头疼时刻。很感谢工会提供的托管福利,为我们解决了暑期孩子的看护难题。”看到托管班群里发的孩子们制作漆扇的视频,邹文凤露出了笑容。

邹文凤所说的工会托管福利,正是近日由德清县总工会主办的“德工汇·工爱童行”2024年暑期爱心托管班。托管班不仅有效解决了广大双职工家庭尤其是网约车司机、外卖员、快递小哥等新就业形态劳动者的后顾之忧,也让孩子们的暑期变得更有趣、更有意义。

据了解,德清县总工会今年计划开展4期暑期托管班,每期为时一周。“工会的托管班办得真好,像我们这种双职工家庭,平常没有多少假期,孩子漫长的暑假我都不知道让他怎么度过,把他一个人放在家里,我们又不放心,工会为我们解决了燃眉之急,既不用担心孩子的安全,还能在这里学到知识,让我们可以安心上班。”家长沈云云说,孩子有了好去处,家长也能轻松几天。

此次暑期托管服务分为基础托管服务和素质教育拓展服务,通过既“托”又“管”还有“学”的方式,除了进行课业辅导外,还开设手工制作、体育活动、绘画及科普小实验等多门课程。与此同时,德清县总工会还鼓励高新区总工会、各镇(街道)总工会和产业(系统)工会举办职工子女暑期



托管班,提供公益课程,进一步丰富职工子女假期文化生活,扩大基层一线职工

的受惠面。今年,德清县将开展工

会暑期爱心托管班30期以上,惠及职工家庭1500余户。

图为孩子们制作漆扇。

温州瓯海工会推出“一站式”托育服务 惠及500名职工子女

本报讯 记者邹伟锋 通
讯员倪祥武报道 连日来,温州市瓯海区各级工会开设20余场暑期“爱心托班”。这些托班以“公益性、服务性、安全性”为原则,充分运用“志愿+专业”“托管+教育”模式,倾

力构建“一站式”托育服务体系,为全区500余名职工子女打造精彩暑假。

7月上旬,德赛集团“小候鸟”暑期“爱心托班”开班,通过设置特色课程、作业辅导、安全教育、拓展训练等多元内容,融

入思想教育、感恩教育,满足孩子多样化、个性化发展需求,为102名“小候鸟”提供寓学于乐的课程。

瓯海区新瓯社区联合工会“爱心托班”课程涉及生态文明教育、劳动教育、爱国教

育等主题,融入趣味性、互动性元素,帮助孩子们提升综合素质,努力使“爱心托班”成为育人育心的“第二课堂”。瓯海区总工会还积极整合多方资源、联动各类阵地,鼓励更多力量参与进来,不断提高服务质量、丰富课程内容,强化安全防护,全面提升托管幸福指数,努力推动“爱心托班”服务向新就业形态劳动者子女等群体延伸,扩大“爱心托班”覆盖面和影响力。

企业董事长为“小候鸟”讲课 宏利汽配集团工会连续十年免费为职工子女定制快乐暑期



李德进为暑托班孩子们讲解汽车知识。

本报讯 记者金钩胤 通
讯员姚心辉报道 “我的家乡在江西!”“我是从四川来的!”“我来自贵州。”近日,浙

江宏利汽配集团有限公司(以下简称“宏利汽配集团”)2024年爱心暑托班如约而至,在开班仪式上,孩子们纷

纷介绍自己的故乡。大家争先恐后地分享着自己的故事,脸上洋溢着喜悦之情。“我们的公益暑托班已经办了10年了,见证了孩子的成长,也一定程度上解决了外来职工的后顾之忧。”嘉兴市五一劳动奖章获得者、宏利汽配集团董事长李德进说道。据悉,该集团有50%的外地职工,一到暑假,“小候鸟”从四面八方“迁徙”到平湖与父母团聚。然而,如何在工作之余妥善照顾子女,解决他们的暑期教育问题,成为不少职工的烦心事。为提高职工归属感和幸福感,宏利汽配集团工会发起了公益暑托服务“候鸟计划”,十年如一日在

暑假两个月期间免费开班,让每个有孩子的职工实现“带娃上下班”。“希望通过自己的微薄力量,为职工创造安心的工作环境,提高职工的获得感、幸福感。在我看来,服务好职工做好了是凝聚力,做实了是竞争力。”李德进说。

长期以来,宏利汽配集团高度重视暑托班工作,每年把暑托班作为服务职工的一项重要实事。每次临近暑假,李德进都亲自“抓”暑托班工作,检查暑托班筹备情况和排课内容。“无论多忙,我都会在暑托班之前开一次进度会,听取筹备工作。在暑托班开班期间,我也会带孩子们

参观我们厂区,为他们讲解汽车知识。”李德进说。

今年为期两个月的暑托班吸引了30名“小候鸟”参加,他们大多是二至六年级的孩子。暑托班根据孩子们的年龄段和职工的上下班时间,精心安排了课程,并招募了4位热心公益的志愿者老师进行指导。除了每天的日常安排,特色活动也是一大亮点,包括诗词闯关、成语接龙纸牌大赛、思维火柴以及各种辩论赛等,通过寓教于乐的方式,将益智游戏、知识讲座、趣味竞赛等内容融入暑托生活,激发孩子们的思维潜能,培养他们的兴趣爱好,实现托管与教育的有机结合。

全国工会重点工作 创新平台上线

本报讯 近日,学习强会联合技能强国—全国产业工人学习社区、全国工会电子职工书屋、《中国工人》杂志社同步推出“全国工会重点工作创新平台”,集中展示各级工会工作实践中的智慧结晶,助力各级工

会结合实际推广应用全国工会重点工作创新案例,以更高的效率和更好的效果推动工会工作高质量发展。查看平台详情,请下载“职工之家”APP,进入“学习强会”下方菜单“工会工作创新平台”专区即可。

工会搭台 职工“唱戏”



本报讯 记者胡翀报道 工会搭台,职工“唱戏”,工作之余比拼才艺。日前,由绍兴市总工会主办、市工人文化宫承办的2024年绍兴市职工才艺大赛在市文化馆剧场火热进行,百余位职工登台竞艺、一展风采。

本次大赛竞演节目分为声乐类、器乐类、综艺类等三个组别,涵盖独唱、歌曲联唱、独奏、器乐合奏、舞蹈、小品、脱口秀、沙画等多种节目形式。

《愚公移山》拉开了声乐类比赛的序幕,职工演奏二胡、古筝、钢琴、小提琴等中西乐器同台竞技,情景剧、脱口秀、小品、配音模仿秀等轮番上演,为观众呈现了精彩的视听盛宴。

占地面积25亩 功能设施齐全 衢州市工人文化宫建设项目开工

本报讯 通讯员徐冬云报道 日前,笔者从衢州市总工会了解到,衢州市工人文化宫建设项目于7月18日正式开工建设。新的工人文化宫位于衢州高铁新城文礼湖西侧,占地面积约25亩,总建筑面积约3.8万平方米,主要设施包括职工剧院、职工书屋、培训教室等文化服务场地,健身馆、羽毛球馆、攀岩馆等综合运动馆,以及职工子女活动区域和其他相关配套设施。

据了解,衢州市工人文化宫一直以来是广大职工群众的“精神家园”。但随着时代的发展,位于老城区的市工人文化宫建成使用已有三十余年,设施设备陈旧、功能配套不全,已经无法更好满足广大职工群众精神文化需求。

经过近两年的前期工作筹备,衢州市工人文化宫建设项目选址位于衢州高铁新城文礼湖西侧。

工会“小灵通”

为户外劳动者送去丝丝凉意

本报讯 通讯员吴建才、郑丽慧报道 由于持续高温天气给校园施工建设单位、绿化养护单位的施工作业人员以及安全保卫人员等带来严峻考验,近日,浙江省委党校工会携手杭州市余杭区五常街道海汇社区、雷迪森后勤服务团队共同开展“夏日送清凉”慰问活动。

慰问小分队深入一线,向不畏酷暑、连续奋战的劳动者表达了崇高的敬意和衷心的感谢,赞扬他们坚守岗位、甘于奉

献的精神,亲切地叮嘱大家要注重防暑降温,保持良好的身体状态,确保个人健康与工作安全。

慰问小分队为户外劳动者精心准备了包含毛巾、水壶、清凉饮料等实用防暑降温物品的“清凉礼包”,用实际行动传递温暖与关怀。收到礼包的工作人员露出了感激的笑容,纷纷表示将继续以饱满的热情和昂扬的斗志,为校园安全与和谐贡献自己的力量。

毫厘必争



日前,由宁海县总工会、县财政局、县审计局联合举办的宁海县首届工会财务经审业务技能竞赛决赛落下帷幕。据悉,本次竞赛自启动以来,各级工会1700多名财务经审人报名参加,最终6支队伍、18名选手进入决赛。经过近两个小时的紧张角逐,惠民先锋队脱颖而出,荣获团体一等奖。图为决赛精彩瞬间。

记者李凡 通讯员金奇 摄