



“浙”一夏,不负所“托”



# 小托班托起大幸福

## 实现带娃上班两不误

绍兴越城工会“爱心托班”“托”稳职工的心

记者胡舫 通讯员屠鑫杰报道 配套多样服务、探索成熟机制、解决后顾之忧。近年来,面对职工家庭关于“神兽”出笼没人带的担忧,绍兴市越城区各级工会纷纷行动,将职工子女暑期托管列入重点工作,以多样化托管托服务“托”稳职工的心,让大家能够“带娃上班两不误”。今年暑期,越城工会将继续推出近30个暑期“爱心托班”系列活动。

**“暑”不尽,“托”无尽**

“起来,不愿做奴隶的人们……”清晨,在浙江盛洋科技股份有限公司的大楼前,一群7至13岁的小朋友們整

齐列队,大家一边高声唱国歌,一边高高举起小手行少先队礼,凝望着五星红旗缓缓升起。日前,由越城区总工会指导、浙江盛洋科技股份有限公司工会组织的暑期职工子女“爱心托班”在国歌声中开班。

“托班的尽头是开学。”“盛洋科技”工会主席方红敏介绍说,“在未来的2个月里,你尽管安心上班,我负责暖心带娃!只要暑假没结束,我们的托班就会一直开下去。”

据了解,本次托班采用了“托管为主、兴趣为辅”和“1+1+N”的教管模式,并为全员购买保险,全方位负责

小朋友的日常纪律、饮食、午休及安全保障工作,同时,还在课程设置的丰富度和体验感上下足了功夫,不仅有阳光体育创意操,还有手工、棋类、急救等兴趣拓展课,主打爱心、暖心、尽心,让孩子们在暑期乐有“趣”处,真正帮职工解决子女“看护难、无人管”的后顾之忧。

**“小候鸟”反向探亲**

浙江康思特动力机械有限公司有70%的职工来自外地,有的职工每年只能回家一次,与孩子相聚的时间很少。许多“小候鸟”纷纷利用暑期“飞”到绍兴越城与父母团聚,填补一年中缺失的亲

子时光。自2021年起,“康思特动力”工会每年都会如期举办“小候鸟团圆梦”爱心暑托班。

今年参加暑假爱心托管班的“小候鸟”共有41人,“小候鸟”托管班已经成为企业文化特色。

考虑到“小候鸟”们来自不同的地区和学校,学习层次横跨小学一年级到初中,这次“爱心托班”通过与专业第三方合作,安排了各种寓教于乐的课,如美术、口才与主持、科学实验等,还策划了“认识绍兴、了解绍兴、爱上绍兴”研学活动,让孩子们在玩乐中学习,培养兴趣,拓宽视野,度过一

个多彩假期。

工会“爱心托班”是情系职工、服务基层的工作品牌,旨在积极倡导和推动机关、企事业单位、园区、社区等开展福利性假期托管服务,通过各级工会带头办班的方式带动社区、学校、慈善总会等广泛参与。

接下来,越城区总工会将进一步探索爱心托管服务机制,优先满足双职工家庭、困难家庭托管需求,同时,将托管对象向辖区新就业形态劳动者子女、“小候鸟”、农村留守儿童等延伸,使受益群体更加广泛,让职工充分感受到工会“娘家人”的温暖和关爱。

## 德清工会启动“德工汇·工爱童行”活动 将举办30余期爱心托管班

本报讯 记者寿慧桢报道 日前,在德清县工人文化宫的暑期爱心托管班,30余名小学生正在美术老师的指导下进行绘画。

邹文凤是一名工厂质检员,有两个孩子,正读四年级的孩子目前在此托管班。“孩子盼望的暑假,是我们的头疼时刻。很感谢工会提供的托管福利,为我们解决了暑期孩子的看护难题。”看到托管班群里发的孩子们制作漆扇的视频,邹文凤露出了笑容。

邹文凤所说的工会托管福利,正是近日由德清县总工会主办的“德工汇·工爱童行”2024年暑期爱心托管班。托管班不仅有效解决了广大双职工家庭尤其是网约车司机、外卖员、快递小哥等新就业形态劳动者的后顾之忧,也让孩子们的暑期变得更有趣、更有意义。

据了解,德清县总工会今年计划开展4期暑期托管班,每期为期一周。“工会的托管班办得真好,像我们这种双职工家庭,平常没有多少假期,孩子漫长的暑假我都不知道让他怎么度过,把他一个人放在家里,我们又不放心,工会为我们解决了燃眉之急,既不用担心孩子的安全,还能在这里学到知识,让我们可以安心上班。”家长沈云云说,孩子有了好去处,家长也能轻松几天。

此次暑期托管服务分为基础托管服务和素质教育拓展服务,通过既“托”又“管”还有“学”的方式,除了进行课业辅导外,还开设手工制作、体育活动、绘画及科普小实验等多门课程。与此同时,德清县总工会还鼓励高新区总工会、各镇(街道)总工会和产业(系统)工会举办职工子女暑期



托管班,提供公益课程,进一步丰富职工子女假期文化生活,扩大基层一线职工

的受惠面。

今年,德清县将开展工会暑期爱心托管班30期以

上,惠及职工家庭1500余户。

图为孩子们制作漆扇。

## 温州瓯海工会推出“一站式”托育服务 惠及500名职工子女

本报讯 记者邹伟锋 通讯员倪祥武报道 连日来,温州市瓯海区各级工会开设20余场暑期“爱心托班”。这些托班以“公益性、服务性、安全性”为原则,充分运用“志愿+专业”“托管+教育”模式,倾

力构建“一站式”托育服务体系,为全区500余名职工子女打造精彩暑假。

7月上旬,德赛集团“小候鸟”暑期“爱心托班”开班,通过设置特色课程、作业辅导、安全教育、拓展训练等多元内容,融

入思想教育、感恩教育,满足孩子们多样化、个性化发展需求,为102名“小候鸟”提供寓学于乐的课堂。

瓯海区新瓯社区联合工会“爱心托班”课程涉及生态文明教育、劳动教育、爱国教

育等主题,融入趣味性、互动性元素,帮助孩子们提升综合素质,努力使“爱心托班”成为育人育心的“第二课堂”。

瓯海区总工会还积极整合多方资源,联动各类阵地,鼓励更多力量参与进来,不

断提高服务质量、丰富课程内容、强化安全防护,全面提升托管幸福指数,努力推动“爱心托班”服务向新就业形态劳动者子女等群体延伸,扩大“爱心托班”覆盖面和影响力。

## 企业董事长为“小候鸟”讲课

宏利汽配集团工会连续十年免费为职工子女定制快乐暑期



李德进为暑托班孩子们讲解汽车知识。

本报讯 记者金钧胤 通讯员姚心辉报道 “我的家乡在江西!”“我是从四川来的!”“我来自贵州。”近日,浙

江宏利汽配集团有限公司(以下称“宏利汽配集团”)2024年爱心暑托班如约而至,在开班仪式上,孩子们纷

纷介绍自己的故乡。大家争先恐后地分享着自己的故事,脸上洋溢着喜悦之情。

“我们的公益暑托班已经办了10年了,见证了许多孩子的成长,也一定程度上解决了外来职工的后顾之忧。”嘉兴市五一劳动奖章获得者、宏利汽配集团董事长李德进说道。据悉,该集团有50%的外地职工,一到暑假,“小候鸟”从四面八方“迁徙”到平湖与父母团聚。然而,如何在工作之余妥善照顾子女,解决他们的暑期教育问题,成为不少职工的烦心事。为提高职工归属感 and 幸福感,宏利汽配集团工会发起了公益暑托服务“候鸟计划”,十年如一日在

暑假两个月期间免费开班,让每个有孩子的职工实现“带娃上下班”。“希望通过自己的微薄力量,为职工创造安心的工作环境,提高职工的获得感、幸福感。在我看来,服务好职工做好了是凝聚力,做实了是竞争力。”李德进说。

长期以来,宏利汽配集团高度重视暑托班工作,每年都把暑托班作为服务职工的一项重要实事。每次临近暑假,李德进都亲自“抓”暑托班工作,检查暑托班筹备情况和排课内容。“无论多忙,我都会在暑托班开班之前开一次进度会,听取筹备工作。在暑托班开班期间,我也会带孩子们

参观我们厂区,为他们讲解汽车知识。”李德进说。

今年为期两个月的暑托班吸引了30名“小候鸟”参加,他们大多是二至六年级的孩子。暑托班根据孩子们的年龄段和职工的上下班时间,精心安排了课程,并招募了4位热心公益的志愿者老师进行指导。除了每天的日常安排,特色活动也是一大亮点,包括诗词闯关、成语接龙纸牌大赛、思维火柴以及各种辩论赛等,通过寓教于乐的方式,将益智游戏、知识讲座、趣味竞赛等内容融入暑托生活,激发孩子们的思维潜能,培养他们的兴趣爱好,实现托管与教育的有机结合。

## 全国工会重点工作 创新平台上线

本报讯 近日,学习强会联合技能强国-全国产业工人学习社区、全国工会电子职工书屋、《中国工人》杂志社同步推出“全国工会重点工作创新平台”,集中展示各级工会工作实践中的智慧结晶,助力各级工

会结合实际推广应用全国工会重点工作创新案例,以更高的效率和更好的效果推动工会工作高质量发展。查看平台详情,请下载“职工之家”APP,进入“学习强会”下方菜单“工会工作创新平台”专区即可。

## 工会搭台 职工“唱戏”



本报讯 记者胡舫报道 工会搭台,职工“唱戏”,工作之余比拼才艺。日前,由绍兴市总工会主办、市工人文化宫承办的2024年绍兴市职工才艺大赛在市文化馆剧场火热进行,百余位职工登台竞艺,一展风采。

本次大赛竞演节目分为声乐类、器乐类、综艺类等三个组别,涵盖独唱、歌曲联唱、独奏、器乐

合奏、舞蹈、小品、脱口秀、沙画等多种节目形式。《愚公移山》拉开了声乐类比赛的序幕,职工演奏二胡、古筝、钢琴、小提琴等中西乐器同台竞技,情景剧、脱口秀、小品、配音模仿秀等轮番上演,为观众呈现了精彩的视听盛宴。经过激烈的比拼,最终评选出了各组别的一、二、三等奖及优秀奖。

## 占地面积25亩 功能设施齐全

衢州市工人文化宫建设项目开工

本报讯 通讯员徐冬云报道 日前,笔者从衢州市总工会了解到,衢州市工人文化宫建设项目于7月18日正式开工建设。新的工人文化宫位于衢州高铁新城文礼湖西侧,占地面积约25亩,总建筑面积约3.8万平方米,主要设施包括职工剧院、培训教室等文化服务场地,健身馆、羽毛球场、攀岩馆等体育活动场馆,以及职工子女活动区域和其他相关配套设施。

一直以来是广大职工群众的“精神家园”。但随着时代的发展,位于老城区的市工人文化宫建成使用已有三十余年,设施设备陈旧、功能配套不全,已经无法更好满足广大职工群众精神文化需求。经过近两年的前期工作筹备,衢州市工人文化宫建设项目选址位于衢州高铁新城文礼湖西

侧,该地段环境优美、交通便捷。周边学校、医院、体育场、商超、住宅、高铁站等设施布局完善。项目总投资约2.9亿元,占地面积约25亩,总建筑面积约3.8万平方米,主要设施包括职工剧院、培训教室等文化服务场地,健身馆、羽毛球场、攀岩馆、综合运动馆等体育活动场馆,以及职工子女活动区域和其他相关配套设施。

“这个�项目是2024年衢州市本级‘五个一批’重大项目,也是提升衢州城市文化内涵、展现衢州城市品牌的重要民生工程。”衢州市总工会相关负责人表示,建成后的新工人文化宫将成为衢州高铁新城片区文体活动中心,可有效满足衢州市职工精神文化需求。

工会“小灵通”

## 为户外劳动者送去丝丝凉意

本报讯 通讯员吴建才、郑丽慧报道 由于持续高温天气给校园施工建设单位、绿植养护单位的施工作业人员以及安全保卫人员等带来严峻考验,近日,浙江省委党校工会携手杭州市余杭区五常街道海汇社区、雷迪森后勤服务团队共同开展“夏日送清凉”慰问活动。

慰问小分队深入一线,向不畏酷暑、连续奋战的劳动者表达了崇高的敬意和衷心的感谢,赞扬他们坚守岗位、甘于奉

献的精神,亲切地叮嘱大家要注重防暑降温,保持良好的身体状态,确保个人健康与工作安全。

慰问小分队为户外劳动者精心准备了包含毛巾、水壶、清凉饮料等实用防暑降温物品的“清凉礼包”,用实际行动传递温暖与关怀。收到礼包的工作人员露出了感激的笑容,纷纷表示将继续以饱满的热情和昂扬的斗志,为校园安全与和谐贡献自己的力量。

## 毫厘必争



日前,由宁海县总工会、县财政局、县审计局联合举办宁海首届工会财务经审业务技能竞赛落下帷幕。据悉,本次竞赛自启动以来,各级工会1700多名财务经审人

员报名参加,最终6支队伍、18名选手进入决赛。经过近两个小时的紧张角逐,惠民先锋队脱颖而出荣获团体一等奖。图为决赛精彩瞬间。

记者李凡 通讯员金奇 摄