

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍

龙游技能人才占比何以居衢州首位？

龙游县总工会以“三圈”融合打造技能人才培养新生态

记者沈佳慧 通讯员江璇报道 今年以来,龙游县总工会以全面加强“三支队伍”建设为契机,实施“龙游工匠”大培育行动,全力构建“培养圈、产业圈、生态圈”“三圈”融合技能引育体系。目前,全县技能人才达7.5万人,占从业人员比重达36.84%,居衢州市首位。

“增智+增技” 创建以技精艺“培养圈”

搭好校地共建链条,是实现“外引内培”双向发力的重要举措。近日,在浙江贯洲电气有限公司一场高技能人才培训班正如火如荼开班中,一场冲压工实操培训班开到企业车间,47名参训员工正全神贯注地跟着专业老师的现场教学学习上机操作,快速掌握冲压工技术。

“没想到有一天在车间还能上课,边教边学,掌握得很快,争取早日成为熟练工,拿到更高的工资。”员工张秀丽今年刚入职,文化程度不高,但通过企业的培养和自身的努力,现在已经熟练掌握了冲压工相关技能知识,吃上了“技能饭”。

“当前,企业发展迅速,对自动化设备操作技能需求越来越大,但企业中熟练掌握自动化冲床操作的员工偏少,多数还是以前老的单冲操作。”“贯洲电气”金工车间主任徐霞坦言,单靠车间老师傅“传帮带”,一来速度慢,二来时间持续也比较久,企业或将面临青黄不接、技术断层的尴尬局面。

龙游县总工会在得知企业的痛点难点后,通过实地调研问需,联合县人社局为其开办冲压工培训班。近年来,县总工会注重产教融合,结合企业特点,推荐师资力量最匹配的职技院校或培训机构进行合作,推动开展“车间+教室”“专业老师+班组师傅”培训模式,通过集中分散相结合、线上线下相结合的方式解决了工学矛盾。据了解,今年累计开展直播销售、钳工电工、月嫂保姆等技能培训惠及3000余人次,带动就业1000余人次,实现技能就业增收。

“主导+指导” 创新用技强链“产业圈”

在刚刚落幕的浙江省中式

烹调师职业技能竞赛中,来自浙江年年红家居有限公司的陈孟金喜获三等奖。

“这次比赛在理论和实操上都非常考验参赛选手的实力,通过半个多月的准备,学习到了不少知识。接下来,我会再接再厉,不断磨炼厨艺,展现龙游风味。”陈孟金说。

当前,龙游县总工会紧扣服务和助推产业工人技能提升、产业转型升级和制造业高质量发展,联合县人社局研究制定《龙游县职工职业技能竞赛管理办法》,明确竞赛原则和类别,加强竞赛立项与管理,加大赛事经费保障力度和奖励标准,以赛促学、以赛促训,推动基层广泛开展群众性岗位练兵和技术比武活动,拓宽职工成长成才的途径,激发职工创新创新的主动性、积极性,并将竞赛中产生的优秀选手命名为“金牌职工”,优先选送参加上级技能竞赛。

今年以来,龙游县总工会开展快递员职业技能、青年教职工教学技能、现代物业行业等职业技能竞赛5场次,吸引了全县400余名职工参赛,产生“金牌

职工”10名。

“接下来,我们将紧扣碳基纸基新材料、智能制造、食品饮料等优势主导产业,按照全年竞赛计划开展技能竞赛,搭建‘企业—乡镇—县’三级竞赛舞台,推动建会规上企业积极开展生产流程全覆盖、各工种全参与的劳动和技能竞赛,形成全员练兵、分级竞赛、层层选拔、集中展演的竞赛格局,积极为技能型社会建设输送一批高技能人才。”龙游县总工会相关负责人说。

“扶持+服务” 创优留技保障“生态圈”

“真是解决了我的燃眉之急!没想到我的汽车维修工技能证书也能贷款,不仅放款快,利率还低,这种贷款方式对我们技术人员来说太实惠了。”近日,龙游鲍瑶生汽车美容服务部负责人鲍瑶生凭借汽车维修工中级工(四级)技能证书,成功贷到了185万元低利率贷款。这是浙江农商银行辖内龙游农商银行与该县人社局共同推出的“技能共富贷”,可以让技能人才靠“本事”享受低息贷款。

让丰收的果实 装满篮筐

每年夏天,
绍兴这家乡镇工会派出“蓝马甲”助农

本报讯 记者胡舫报道 尽管山里的气温比城里动辄39℃、40℃要低一些,可种植户黄鲁鑫却静不下心。灼热的气温催生着3万斤黄桃在枝头成熟,来不及收、收下来如何销售等难题让他望着沉甸甸的果实着急上火。

“我们来帮忙收,说不定我们发朋友圈能给你打开一条销路。”日前,绍兴市柯桥区稽东镇总工会主席余利明带着七八名工会干部来到了位于稽东镇东斜村的绍兴采禾农业发展有限公司,穿上工会的蓝马甲、拿起篮子,“娘家人”顶着日头就下地了。

小分队成员们撸起袖子、鼓足干劲,迅速投入工作,当起了“采收员”“打包员”“搬运工”。大家分工协作,井然有序,汗水浸透了蓝马甲。金黄硕大的黄桃装满篮筐,清冽甘甜的桃香在空中弥漫。

余利明说,东斜村所处的位置是绍兴的水源保护区,村里的企业都已经外迁,年轻人也都转移出去了,这也造成劳动力不足。因此,这几年镇总工会在

农忙时期,专门组织人员到全镇六七家农业企业轮番帮忙。“一方面能帮助种植户解决燃眉之急,另一方面也帮他们出主意,把这些无公害水果销出去。”余利明说。

绍兴采禾农业发展有限公司负责人卢彩娟介绍说,他们目前有100多亩果园,其中产量最多的就是黄桃。与水果店不同的是,果园黄桃一般都在九成熟时采摘,所以大量集中上市对他们造成了不小的压力。“娘家人”的雪中送炭让她感动不已,同时她也希望借助媒体平台,把这些黄桃及时销售出去。

大禹采禾+蒋相不生...

浙江 绍兴



扫一扫上面的二维码图案,加我为朋友。



细节满满!

杭州滨江区一批“爱心驿家”崭新起航

本报讯 记者吴晓静 通讯员孔满若报道 中午12点半,微波炉前,几位环卫工大姐正排着队准备热饭;另一边,几位环卫工大哥在电子血压计前看着数值互相打趣;饮水机旁,两位外卖小哥头盔还没来得及及摘,接完水跟周围人笑笑就匆匆往外走去……这是发生在杭州市滨江区兴耀物业“爱心驿家”里的日常一幕。

不久前,此处“爱心驿家”完成了改造提升,服务更加全面了。於贤安是“爱心驿家”的主要管理人员,他介绍,“我们的站点面积有120平方米,2023年的时候,就被全国总工会评为‘最美工会户外劳动者服务站点’。焕新之后,我们的设备除了空调、冰箱、电视机、饮水机、微波炉这些基础硬件之外,还升级配备了烘衣机、烘鞋机、血糖仪、应急医药箱、一次性雨衣、共享雨伞、共享充电宝等。”

迎面进来的环卫工大姐唐桂珍笑着说,“杭州最近的天气阴晴不定的,有了这个驿站,天热的时候我们能进来乘凉;下雨了,有共享雨伞可以借用,鞋湿了,还有烘鞋机;工作间隙也能进来喝口水休息休息,真的蛮好的。”

於贤安介绍,该“爱心驿家”投用以来,已累计服务户外劳动者4500余人次,取得了良好的社会效果。

兴耀物业“爱心驿家”只是滨江区实施户外劳动者暖心服务行动的一个缩影。滨江区总工会工作人员介绍,今年以来,滨江区已完成建设“‘滨暖心’爱心驿家”17家,改造提升站点11家,新建“爱心驿家”2家和标杆型服务站点1家,同时在按照“八有”标准建设基本型服务站点的基础上,根据目标任务推进1家24小时智能化服务站点建设。

不仅如此,工会积极与



站点组织的夏送清凉活动。

辖区企业和社会组织对接,在站点组织形式多样、内容丰富的暖心公益活动,并开展“安

全作业流动课堂”“健康及安全知识讲座”等相关主题专场培训讲座,形成了以“爱心驿

家”为圆心、多元主体参与的服务体系,真正把民生实事办进百姓心坎里。

松阳县总工会 开展驿站送清凉公益主题活动 1110份松阳端午茶 免费送

本报讯 记者金韵胤 通讯员潘金秀、曹莉娜报道 近日,松阳县总工会联合县劳模志愿服务队在西屏山公园户外劳动者服务站、县总工会户外劳动者之家“工会驿站”开展“驿站送清凉 致敬高温下的劳动者”公益主题活动,把夏日的清凉和“娘家人”的关怀送进职工心里。

活动现场,为酷暑中坚守岗位环卫工人、外卖骑手、快递员等户外劳动者们送上矿泉水等防暑降温物品,丽水市劳模何菊女还带来了1110份松阳端午茶免费赠送给大家;医务团队为大家号脉诊断、测量血压,结合户外劳动者们的健康状况解答疑问,提供免费中医诊疗;县总工会法律志愿者发放宣传册,邀请律师现场提供法律援助,免费为大家提供法律咨询;同时还提

供爱心义剪服务……一个个爱心服务为高温下作业的户外劳动者们送上了“解暑良方”。

据悉,此次公益主题活动共计慰问户外劳动者300余人,免费理发、免费中医诊疗、免费法律咨询服务共惠及80余人。一份贴心的慰问品、一句关怀的话语,不仅在炎炎夏日给大家带来了丝丝清凉,更传递了工会组织对户外劳动者的关怀和尊重,激发了他们的工作热情。

下一步,松阳县总工会将利用好户外劳动者服务站点等阵地和各志愿者队伍的优势,聚焦户外一线劳动者、新就业形态劳动者等群体,开展一系列温暖活动,不断延伸服务触角、更新服务内容,在炎炎夏季撑好“清凉伞”,进一步提高职工群众的获得感、幸福感、安全感。

免费体检 护航健康



近日,浦江县总工会在浦阳街道滨江路饿了么“骑士之家”爱心驿站开展关爱新就业形态劳动者活动,为200余名新就业形态劳动者进行免费体

检。体检内容包括尿常规、肝功能、彩色B超、心电图、血糖、X线胸片等检查,并送上夏日消暑用品,以实际行动关心关爱他们。

通讯员江肖娟、楼丹叶 摄

绍兴市上虞区总工会打造一体化服务户外劳动者网络体系 每处驿站标配的“八大件”整整齐齐

本报讯 记者胡舫 通讯员阮可可报道 日前,绍兴市上虞区道墟街道“工会驿站”正式启用,标志着绍兴100个“越工驿站”已全部建成并对外开展服务。

炎炎夏日,气温攀升,上虞区道墟街道“工会驿站”内却凉风习习,让人心情舒畅。环卫工人大姐已经习惯工作后到“工会驿站”坐一坐、歇一歇。

“驿站开门第一天,我就参加了这里举办的一场义诊服务活动,才知道这家‘工会

驿站’是为我们这群户外劳动者设立的。”随着进出次数的增多,陈大姐对这个为自己而设的驿站越来越熟悉,这里不仅有空调、电视、冰箱、微波炉、饮水机,还有各种应急药品和急救设备。“天冷了这里还能热饭,真是太周到了。”陈大姐的眉梢都弯出了弧度。

上虞区总工会相关负责人介绍,区总工会将“工会驿站”建设纳入全年重点工作,全力以赴调动多方资源,力争做实做好这一民生实事

项目。对驿站建设实行“四统一”建设方案,即统一设计、统一招投标、统一建设、统一监管。目前,全区范围内依托现有服务设施,完成了11家“工会驿站”的改造提升;通过广泛踏勘摸底,选址百官街道、道墟街道、章镇镇、经开区等4个地区,自行设计建造了4家“工会驿站”。

如今,无论走进哪家“工会驿站”,墙上都贴着“心系职工 情满虞城”“工会驿站”标识,“标配”的“八大件”整整齐齐。同时,各处驿站还

在服务措施的细致、用心程度上下了功夫。例如润丰分理处站点提供了涂荫解压服务,电信解放街站点提供手机贴膜服务,曹娥街道舜杰社区站点设立夏日茶水免费供应点等。

“在‘工会驿站’建设中,我们广泛踏勘摸底,通过工会搭台、社会各界积极参与的方式整合各类优势资源,优先在位置便利、人群覆盖面广、人流量大的场所选址,在满足户外劳动者休息、看报、防暑、如厕等基本需求的基础上,常态

化开展送温暖、送帮扶、送文化、送健康等关爱服务。”上虞区总工会相关负责人表示,未来两年,上虞区将通过精准谋篇布局,以打造示范性24小时智能化“工会驿站”为载体,逐渐形成布局合理、功能完善、特色鲜明的全区一体化服务户外劳动者网络体系,把工会对职工的关怀辐射到辖区各个角落。这一举措将进一步扩大工会对职工的关怀覆盖面,让更多户外劳动者感受到来自工会组织的温暖和关怀。