

一天下来,人均喝水8斤

温岭箬横这一垃圾处理班组用汗水守护洁美家园



班组长陈菊祥正在操作设备。

通讯员江文辉报道 烈日炎炎,市民家中的厨余易腐垃圾囤放没几个小时,就会出现异味;路旁的垃圾桶隔夜不清理,更是臭得令人难以靠近。但如此酷暑之下,市民们却发现,家门口分类桶的垃圾天天有人清运。那这些桶内的易腐垃圾又去哪儿了?谁在幕后默默清运、处理呢?

在温岭市箬横镇垃圾资源化处理中心,一幅标着“易腐垃圾三化减量中心”的车间异常忙碌。近几天,平常日均30吨的易腐垃圾清理量陡增至近40吨。仅由6人组成的垃圾处理班组更是边拣着垃圾边喝水,边闻着臭味边管理流水线,加班时间多了不说,

连午饭时间也是掐着分钟计算。

一群“清洁卫士”在臭味中辛苦作业

一提及垃圾处理车间班组,一般是无法想象的。42米长的流水线,虽有数字化处理控制平台助力,但初检计量系统、自动分选系统、固液分离系统、油水分离系统等组件区域仍需人工进行线下运维。处理机房的操作员陈菊祥是班组的“老大哥”。自中心2018年5月运行以来,他就一直在这里工作。他介绍,整套流水线涉及15台电动机,各个系统区域拥有30个关口,其中5个关口需要时刻关

注。“像自动分选系统,由于易腐垃圾的组成复杂,每隔5分钟就有垃圾在流水线管道关口处堆积,如果30秒内不疏导的话,极易产生连锁反应,严重的直接会造成停机、烧机等后果。所以大家必须时刻守住各自所在区域岗位,连上个厕所都打招呼,深怕耽误清理进程。”陈菊祥说。

在这个班组里都是中老年人。初检计量分拣员陈小明介绍,他这道关是整个流水线的“第一道”。“我们的清运驾驶员把全镇农村的易腐垃圾拉到这里,平均每隔两小时倒一车。虽然村里的分类点进行过一次初选,但不可能选得很清楚,所以到我手上,必须对易腐垃圾进行筛查,把一些布条子等容易缠住、损害机器设备的垃圾剥离开。”他说。

在谈及直接与易腐垃圾接触的感受时,陈小明看了眼同一岗位上的同事王德富。两人对视一笑,不约而同地说:“臭!真臭!”“特别现在高温天气下,那一吨垃圾倒下来,就跟扔下臭气弹一样,平常人闻,保准一分钟不到就吐了,我们习惯了。”王德富说。

一车下来,一分拣就是两个小时。为保持机器充分运转,这两个小时,一刻也不能

停。所以陈小明和王德富总是在着手分拣时囫囵喝下一大瓶子水。一天下来,人均喝水达8斤。

“喝了水,戴上口罩、戴起手套,能用耙子的用耙子,只能用手就徒手。这样的臭味下,哪怕是酸味都变成甜味了。”陈小明调侃道。

一位巾帼英雄把工作当作幸福事业

在箬横镇易腐垃圾三化减量中心车间的工作制度墙上,6人班组的工作形象照特别显眼。其中有一位显得格外引人注目,她就是陈菊祥的妻子毛素娥,也是整个班组唯一的女性。

说到选择这份职业的原因,毛素娥总是受了丈夫陈菊祥的影响。“他这人很唠叨,一天到晚嘴巴说这是神圣的职业,是兜底服务老百姓的职业。我就不信了,就跟了过来。结果没想到,一跟过来,自己也‘赖’在这里了。”毛素娥说。

之前,陈菊祥每天臭气熏天地回到家,令毛素娥很反感。特别是夏天高温酷暑下,陈菊祥即便是洗澡后,整个身子还隐隐泛着臭味,但他总是拿“老了还能为社会作贡献”来说事。

去年,温岭市箬横镇垃圾

资源化处理中心交由浙江正丰环境科技有限公司温岭箬横分公司打理。毛素娥趁着企业招工,赶紧报了名。

“一开始,她很难适应忙碌的工作节奏和臭气熏天的工作环境,但一两个星期后,她咬牙说会干到底。”中心站长林贤富说。

为照顾毛素娥,班组把她放在体力活相对轻松的固液分离系统区块岗位上。该岗位职责是把第一道所自动分选的非易腐垃圾进行打包,同时对下一道连接油水分离系统区块的管道关口进行管理。

“别看这操作简单,却不是一般人能够坚持住的。”与毛素娥一前一后进到班组的易腐垃圾清运驾驶员麻明福说,由于机器设备特别大,两个区块系统管道高度有两个成年人那么高,按照常规计算,她每天起码爬上爬下两三百趟。

这份辛苦,身高1.6米不到、体重不过90斤的毛素娥扛下来了。在她的影响下,班组成员们跟打了鸡血一样,一个个干劲如牛、猛如虎。“他们都是我的亲人,有他们在,再臭的环境、再累加班都是幸福的。”毛素娥说。这话,是平凡见英雄,是平淡显担当,更是守护你我洁美家园的最好见证。

水务工匠“竞”显身手

近日,杭州市水务集团职工劳动和技能竞赛在建德市工业技术学校热闹开赛。比赛旨在充分发挥职业技能竞赛对人才培养的示范引领作用,激发技能人才的学习热情、创新激情。来自杭州市水务集团各单位的18支队伍共计30余名选手参加比赛。

据悉,本次竞赛包括理论知识考试和实际操作

两部分。在典型机床线路故障检修的实操比赛中,参赛选手们根据故障现象,在电气控制线路图上分析故障原因,并进行针对性地排除;在继电器控制线路安装与调试竞赛现场,选手们看图纸、安装、紧固、调试,精湛的技术和流畅的操作展现出水务工匠精神。

通讯员邓林、魏星 摄



比赛成了这场推进会的“重头戏”

听一线职工讲述产改好故事

记者吴晓静报道 “我是一名顺丰小哥”“我来自浙数文化综合管理中心战略研究室”“我是浙江新世界国际旅游股份有限公司的一名导游”……近日,杭州市拱墅区召开2024年新时代表产改产业工人队伍建设改革暨厂务公开民主管理工作现场推进会。现场,产改试点企业品牌故事演讲比赛成了“重头戏”,经过前期的预赛,6名职工闯进决赛,分享企业产改故事。让我们一起聆听其中几个小故事。

浙报数字文化集团股份有限公司陈思翰:

在媒体深度融合的主战场上,公司打通职业发展通道,提供管理和专业“双发展路径”,以内外循环形成“活源泉”,帮助职工有效完成学历提升。其中,拱墅工匠、企业首席数据官申永生博士在带领团队时,一对一、手把手辅导,解决成员在技能提升过程中的困惑和问题,团队成功打造了包括杭州市级数字驾驶

舱、杭州“健康码”、“亲清在线”平台、文旅系统场景等。拱墅工匠潘一发挥互联网新媒体平台的作用,创新了“云端技术+网络阵地”联动机制,搭建“指尖课堂”,推出5期课程,实现学习资源数字化,大家只需动动手指就可以随时随地进行技术探讨、交流、学习,快速且高效地提升职业技能等级。

作为一家省属文化企业,“浙数文化”并不只有“文化”,更要做好“数”的文章,我们的各个团队集结技术力量,成立“浙数文化”技术委员会,内外引进人才,建立了人工智能联合实验室、机器人传感实验室,更在数据跟踪与分析上下足了功夫,建立职工技能数据库,跟踪职工的技能提升情况和鉴定结果,分析数据找出存在的问题和改进的方向,为后续AI大模型工作提供参考。

浙江新世界国际旅行社股份有限公司明珠:

作为产改试点企业之一,

与职工“共富”,成了“新世界国旅”新的“关键词”。由公司工会牵头制订《共富计划》,从产业竞争力提升、职工收入增长、职工家庭关爱、职工队伍活力、践行社会责任“五大行动”计划入手,通过5年的努力,显著提升职工的获得感、幸福感、安全感。

很开心,我有幸成为了第一批受益的15名老职工之一,分得公司1%的股份。根据《共富计划》,公司将不断完善关爱职工的激励机制,打通职工晋升通道,设立“双爱”基金,为职工的职业发展提供“看得见”的途径,形成企业发展与职工成长的“命运共同体”。

浙江顺丰速运有限公司李健斌:

在我们的晋升体系中,有一定的学历要求。为满足大家的求学心愿,打造成长成才的发展平台,2021年起公司实施了“顺丰送你上大学”项目,针对有提升学历、技能需求的职工,依据城市、工

龄等条件,给予最高5000元补贴。目前,公司已投入近100万元帮助400余名职工完成了学历提升。我也于去年报名参加了学历提升,想把握住这个机会,实现自己的职业梦想。

特别是去年,公司启动了职工多元发展项目,这就意味着我们这些小哥也有了自己专属的提升职业素养平台。小哥们可以从“经营线”和“管理线”两套晋升体系入手,根据自身优势进行竞聘晋升。

比如入职1年后,我就有机会走向管理岗位或是专业岗;那些40岁以上的“老哥们”,公司专门设立了“专职师傅”“精英师傅”等新岗位,让他们在帮助“新手小哥”尽快成长的同时,也能够在公司有更稳定更好的发展。去年一年,公司就培养了管理人员920余人,许许多多的一线小哥通过竞聘成为了快递运营点负责人、业务部主管、运营主管等,打破快递小哥职业晋

升的“天花板”,真正实现了职工的多元化发展。

浙江杭坤建设集团有限公司房鑫君:

我们的项目上有一对双胞胎兄弟吴大康和吴小康,在经过一段时间的实习后,根据两人不同的特质,分别拜擅长现场管理的生产经理张峰和擅长技术的技术负责人曾超为师。

吴大康进入崇贤安置房项目,跟随着师傅,在施工过程中,对进度、质量、安全全面把控,如今他已经是崇贤安置房项目的栋号长,在集团交叉检查中,获得先进个人奖;吴小康则进入余杭的一个学校公寓楼项目,在师傅的带领下,创新施工工艺,刻苦钻研BIM技术,目前已经成为项目技术骨干,参与多个BIM技术应用项目。

这样的传承不仅让年轻人迅速成长,在短时间内成为各个岗位的骨干力量,也让老一辈工人的智慧和敬业精神得以薪火相传。



网络主播正式“入编”

话题

日前,人力资源社会保障部、国家市场监督管理总局、国家统计局联合发布了生物工程技术人员等19个新职业。网络主播的职业身份在“国家确定职业分类”上首次得以确立。

人社部此前印发的《关于加强新职业培训工作的通知》指出,新职业从业者可以享受国家职业技能培训补贴和职业技能鉴定补贴等有关政策待遇,以及高技能人才与专业技术人才职业发展相关政策。

《中国网络视听发展研究报告(2024)》显示,截至2023年12月,全网短视频账号总数达15.5亿个,职业主播数量已达1508万人。随着短视频直播平台与实体经济的不断融合,快手等平台为普通人提供了规模化的就业机会和职业选择。

《2023快手直播生态报告》显示,快手直播品类已达425个,优质主播数量增长超过100倍,“直播+”为各行各业注入新的活力。

晓晓:提升从业认同感、归属感和获得感,才能促进人才队伍高质量发展。

AZgrace:感觉大家对这个职业的普遍认知都是行业门槛低,被纳入国家新职业,有序发展,有助于破除职业偏见。

雪花的笑意:吸纳了大量的就业是好事,但是网络主播乱象也应该好好整治一下。

一颜:现在网络主播这么多,年轻人应该多去了解自己职业的从业要求和相应的劳动权益保障,学会保障自己的劳动权益。

南月风:推动网络直播行业健康有序发展,不仅有利网络主播,对我们普通消费者来说,也是利好。

小娟儿:什么时候,网络主播和网红不再画等号了,这个行业的发展就会健康起来了。

大江大河:算是一种激励吧,希望我们还抓得住这些红利。

顺子:可以可以,终于得到官方认可,不会再被别人说不务正业了。

海燕:等门槛提高了,行业规范了,就可以入场了。

红胖子:主播职业的规范化对于市场管理必然是正向的,接下来肯定会有一系列的行业规范出台。

主持人:吴晓静

工报时评

为青年技能人才成长“搭台铺路”

程乐扬

技能人才是支撑中国制造、中国创造的中坚力量,对大力发展新质生产力、推动高质量发展有着举足轻重的作用。但从现实需求看,青年技能人才总量仍然不足,职业院校教学质量有待提升,企业培育机制有待完善,传统观念、福利待遇存在偏差等诸多因素,一定程度上制约了青年技能人才的稳步发展。

开对“方子”,转变片面择业观念。当前,社会上依旧存在“重学历轻技能”的片面观念,导致部分青年技能人才还未毕业,就要面临诸多择业压力。各地各部门要为青年技能人才创造良好的成长环境,破除惯性思维,摒弃重“塔尖”轻“塔基”的错误心态,不断涵养“全域人才”意识。相关部门可以常态化开展“优秀青年工匠”评选,采取“线上+线下”评选方式,线上依托微信公众号、抖音、小红书等载体,线下依托技能大赛比武等赛事,营造尊重青年技能人才的良好氛围。同时各行各业也要积极发声,广泛宣传青年技能人才优秀事迹、政策待遇、未来前景等,纠正社会认知偏差,从源头破除偏见。

搭好“台子”,贯通教育培训脉

络。学校、企业、政府作为助力青年技能人才成长的“主心骨”,要充分发挥企业为主体、院校为基础、政府推动支持相结合的多方合作效应,帮助青年技能人才克服本领恐慌、明晰成长路径,提升专业技能。政府部门要横向贯通地方优秀企业、职业院校等组建“产教融合共同体”,依托产教融合实训基地等平台,不断深化校企合作,为青年技能人才定制专属的“课程表”,开展“订单式”“学徒制”培养。同时,面向新入企的青年技能人才开展岗前培训和技能提升教育,助力实现“招之即用,用之能战”。

铺好“路子”,厚植人才发展沃土。要把做好青年技能人才成长制度保障放在首位,着力畅通青年技能人才的成长通道,打破青年技能人才薪酬待遇“天花板”,推动薪酬分配优先向基层一线高技能人才倾斜,让青年技能人才有盼头,才能进一步激发他们在科研和技术革新中的创新能力。相关职能部门可分层分级建立青年技能人才成长数据库,依托职称、技能等级、学历等核心要素,加强对青年技能人才成长的动态管理;加大对青年技能人才的关心力度,在医、食、住、行等方面为其提供便利,倾力解决“关键小事”,让青年技能人才无后顾之忧,走稳技能成长之路上的每一步。