

李发彬和欧紫霞
将任巴黎奥运会闭幕式
中国体育代表团旗手

据新华社巴黎8月11日电 中国体育代表团11日确认,举重奥运冠军李发彬和中国女子曲棍球队队长欧紫霞将担任11日晚巴黎奥运会闭幕式中国体育代表团旗手,高举

五星红旗出场。李发彬在本届奥运会上夺得举重男子61公斤级比赛金牌,实现卫冕。欧紫霞则带领中国女曲夺得巴黎奥运会银牌,追平奥运会历史最佳战绩。

推动工作取得新成效新突破

省总工会召开全省户外劳动者服务站点改造提升暨新时代“工会枫桥”示范点培育工作视频会

本报讯 记者金钧胤报道 8月9日,省总工会召开全省户外劳动者服务站点改造提升暨新时代“工会枫桥”示范点培育工作视频会。省总工会党组书记、常务副主席吕志良主持会议并讲话,省总工会党组成员、副主席施科、黄通荣分别就相关工作作部署。

会议专题传达了省委副书记、省长王浩关于户外劳动者服务站点改造提升工作的指示批示精神,部署推动全省各级工会

坚持需求导向,围绕规划布局、建设标准、服务功能、运行模式等方面抓好贯彻落实,把好事办好、实事办实,让服务站点建设真正成为省民生实事项目“金名片”。

会上发布了《新时代“工会枫桥”浙江省示范点培育工作实施方案》,作为全国总工会确定的三个省域试点之一,浙江紧紧围绕全省“五个一”工作体系建设要求,推动构建“三全三化四体系”工作格局,努力实现劳动

领域“小事不出企业,大事不出乡镇,矛盾不上交”工作目标。

吕志良强调,各级工会要真正把全省户外劳动者服务站点改造提升工作和“工会枫桥”在浙江的实践探索做得更实、扎得更深,取得更新更突出成效。围绕全省户外劳动者服务站点改造提升工作,他要求进一步统一思想,坚决克服松懈麻痹思想,做到真抓实干,切实把好事办好,实事办实;坚持好用管用实用,进一步优化站点建设、提升

管理运维能力,真正把站点建设成新型职工之家和工会服务新阵地;及早谋划明年工作,在广泛深入调研、做好“回头看”的同时,进一步丰富完善“八有”标准,谋划好明年工作方案。围绕新时代“工会枫桥”示范点培育工作,他强调要全面贯彻落实全总“五个一”要求,做到市域范围全覆盖,县域范围有特点,以市为单位覆盖各个层级示范点培育;抓紧制定具体工作方案,上下联动,树牢全省

“一盘棋”思想;重视协商协调,既要加强内部协同配合,又要善于统筹各方资源,让工会“枫桥经验”的新实践在浙江开拓新境界、开创新局面。

省总工会领导班子成员、副厅级以上领导,省各产业工会负责人,省总工会相关部门负责人在主场参加会议。各设区市总工会党组书记,相关工作分管领导和业务室负责人,部分“工会枫桥”示范点培育单位负责人在分会场参加会议。

让优秀文化
在职工群众中
泛起更多“涟漪”

人物名片:
海宁市工人文化宫主任朱耀明

重点关注:

党的二十届三中全会提出,中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。必须增强文化自信,发展社会主义先进文化,弘扬革命文化,传承中华优秀传统文化,加快适应信息技术迅猛发展新形势,培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍,激发全民族文化创新创造活力。要完善意识形态工作责任制,优化文化服务和文化产品供给机制,健全网络综合治理体系,构建更有力度的国际传播体系。

学习筆記:

锚定现代化,改革再深化。这是在新征程上推动全面深化改革向广度和深度进军的总动员、总部署。报告中“加快适应信息技术迅猛发展新形势”“培育形成规模宏大的优秀文化人才队伍”“优化文化服务和文化产品供给机制”等要求,为工人文化宫的进一步改革和发展指明了方向。

新时代职工群众需要什么样的文化宫?

方便快捷一直是职工的核心关注点之一,接通“云端”能让职工与文化更触手可及。海宁市工人文化宫将继续立足“服务发展大局、服务职工群众、服务工运事业”的功能定位,创新搭建文化、培训、就业、创业等共融共享平

台,进一步打造科学化、精细化、智能化的工人文化宫“数智服务”,完善“指尖上”报名、无纸化签到、系统化考核的管理机制,让职工在文化服务中更觉温馨、暖心、舒心。

在实际服务过程中,我们发现越来越多职工渴望从文化享受者成为职工文化的创造者。“一枝独秀不是春”,海宁市工人文化宫一直在积极探索培育形成规模宏大优秀文化人才队伍的工作机制。现已形成“文艺进一家企业、建一个文艺分队”的企业文化内生机制。未来,我们将探索精准扶持企业培育自己专业文艺队伍的有效方式,在海宁这座“潮城”泛起更多的文化“涟漪”。

当文化深入基层,覆盖的职工群众越多,群众对文化宫的需求也更加多样化。为了优化文化服务和文化产品供给,我们打造了“文化富工”“爱在四季·工会有约”“夜校‘新’风”等惠工文化品牌,在12个镇(街道、区)工会、47家企业布点了培训基地,聘请12名职业化社会化工会工作者担任公益文化服务联络员,及时掌握基层职工文化需求动态。针对如何进一步点燃更多职工八小时外的文化生活热情,我们还将做细文化下“车间”的方式方法,探索将舞台搭建在“职工食堂”的合适路径,进一步加大文化宫的“圈粉”影响力。

作为职工群众的“娘家人”和文化工作者,我将始终把职工文化建设与时代同呼吸、与国家共命运,积极发挥工人文化宫功能,将新时代改革开放进行到底。

记者金钧胤 整理

温州市总工会
举办大抓基层三年
行动现场比学活动

本报讯 记者邹伟锋 通讯员邵晨晨报道 近日,温州市总工会举办大抓基层三年行动现场比学活动,总结交流基层工会工作经验,围绕大抓基层三年行动作出具体工作部署,扎实有效推动全市基层工会建设再上新台阶。

围绕学习贯彻落实党的二十届三中全会精神,全总提出的“559”工作部署,温州将聚焦新就业形态劳动者维权服务、非公企业工会建设、“小三级”工会建设开展三年行动。各级工会组织将以大抓基层三年行动为契机,着力破解温州基层工会难题,不断夯实基层基础,激发基层活力,增强基层工会的引领力、组织力、服务力。

同时,进一步强化县(市、区)总工会的主体责任,落实乡镇(街道)总工会的攻坚责任,推动工会改革和建设向基层延伸,准确聚焦大抓基层的关键领域,打造更加坚强有力、充满活力、富有吸引力的基层工会组织。通过抓先进、抓示范、抓优势,形成导向和带动作用,大力推进建会入会和“两率”提升,推动大抓基层三年行动取得实效。持续建

设党建引领有力、服务发展有力、组织建设有力、维权帮扶有力、宣传教育有力、综合保障有力的“六有”基层工会激发基层活力,并全面推进工会经费税务代征工作。

此外,温州工会将创新运用大抓基层的方法路径,将大抓基层三年行动作为“一把手”工程,形成全面发动、全力推动、全体发力大抓基层的工作合力。对照大抓基层的关键目标任务、工作节点,制订工作清单,聚焦建会入会、“两率”提升、新就业形态劳动者服务保障等工作,形成围绕重点、突出保障、服务重点大抓基层的工作态势。积极整合社会资源,坚持党建带工建,创新工作方法,对准全国、全省工会重点工作创新案例的各个赛道,形成县域工作创新样板,以改革创新的理念、劲头、决心抓好各项工作,汇聚强大合力打开温州工会高质量发展的新局面。

活动中,鹿城区总工会、龙湾区总工会、永嘉县总工会、乐清市柳市镇总工会、平阳县水头镇总工会等5家单位作典型经验交流发言。

人才夜市助就业

近日,在金华市婺城区党群服务中心,求职者人才夜市里和用人单位工作人员洽谈沟通。

自今年6月以来,金华市各县市联动接连举办“智选金华·青创未来”人才夜市活动,力促高

校毕业生等重点群体高质量充分就业。截至目前,全市举办人才夜市活动27场,吸引1191家用人单位参加,提供优质岗位需求3万余个,达成签约就业意向5200余人。

通讯员胡肖飞 摄



温岭一企业连续五年重奖员工优秀子女



浙江鱼童新材料股份有限公司给员工优秀子女送上助学金。

本报讯 通讯员江文辉报道 8月10日上午,坐落在温岭

市上马工业区的浙江鱼童新材料股份有限公司举行活动,为3名考上大学、重点中学的员工优秀子女颁发助学金。金榜题名学生的父母所在企业发放助学金,这在温岭当地并不多见。

据了解,今年该企业获奖的3名员工优秀子女,一位被广东海洋大学录取,两位考上了重点中学,分别被温岭市第二中学和上海市进才中学录取。根据2020年该公司出台的子女教育一次性补贴政策,3名学生获得了总计3万元的助学金,还有书籍、背包、旅行箱等,让学生们感到无比意外和兴奋。

从2020年开始,浙江鱼童新材料股份有限公司每年都会

发放助学金,发放对象为在职工龄5年以上的员工子女。奖励标准为:高考被国内排名前十的985或211大学录取的,每人一次性奖励10万元;被985或211大学录取的,每人一次性奖励5万元;过当年一本线的,每人一次性奖励2万元。中考成绩优秀,被省一级重点高中(以报考地区为准)录取的,每人一次性奖励5000元。5年时间,公司累计发出助学金7.5万元。

“我们设立助学金的初衷,是跟企业的文化理念‘鱼’您同行,为奋斗所契合的,我们希望通过这样的平台,让所有的家长、员工子女都能感受到公司的关爱,也希望用这样的方式,

让所有的员工都能关注家庭、关注教育,因为只有把教育搞好了,家庭和谐了,他的事业才会做得好。”浙江鱼童新材料股份有限公司总经理曾超说。

据悉,成立于1994年的浙江鱼童新材料股份有限公司,是一家专业从事船舶涂料和工业重防腐涂料研发、制造、销售的国家高新技术企业,是中国专精特新“小巨人”企业,年生产能力达5万吨。

曾超表示,除了会坚持助学金的发放外,未来公司还会考虑为员工子女设立暑期班,或者考虑与院校、大学合作,组织员工子女走出去,参加暑期研学活动,去开阔眼界。

应对气候变化，
如何积极稳妥推进“双碳”工作？

新华社北京8月11日电 党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,积极应对气候变化。同时,要求构建碳排放统计核算体系、产品碳标识认证制度、产品碳足迹管理体系,健全碳排放市场交易制度、温室气体自愿减排交易制度,积极稳妥推进碳达峰碳中和。

生态环境部部长黄润秋表示,我国持续实施积极应对气候变化国家战略,将碳达峰碳中和纳入生态文明建设整体布局和经济社会发展全局,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,取得显著成效。

全国碳市场是利用市场机制控制温室气体排放、实现碳达峰碳中和目标的重要政策工具,包括强制性的碳排放权交易市场和自愿性的温室气体自愿减排交易市场两个部分。2021年7月,全国碳排放权交易市场启动上线交易,目前纳入发电行业重点排放单位2257家,年覆盖二氧化碳排放量约51亿吨,成为全球覆盖温室气体排放量最大的碳市场。全国温室气体自愿减排交易市场于2024年1月正式启动,目前制度框架体系已构建完成,鼓励更广泛的行业企业参与与碳减排行动。

黄润秋说,全国碳排放权交易市场已顺利完成两个履约周期建设运行,有效推动企业碳减

排责任落实与行业技术进步。

近期发布的《全国碳市场发展报告(2024)》显示,“排碳有成本、减碳有收益”的低碳意识正在形成。碳市场控制温室气体排放、促进能源结构调整的导向作用日益显现。2023年全国火电碳排放强度(单位火力发电量的二氧化碳排放量)相比2018年下降2.38%,电力碳排放强度(单位发电量的二氧化碳排放量)相比2018年下降8.78%。

生态环境部新闻发言人裴晓非介绍,下一步,将坚持全国碳市场作为控制温室气体排放政策工具的基本定位,持续完善相关配套政策,扩大行业覆盖范围,丰富交易主体和产品,探索推行免费和有偿相结合的配额分配方式,

深化碳市场国际交流与合作,着力建设更加有效、更有活力、更具国际影响力的碳市场,助力实现碳达峰碳中和目标。

记者注意到,碳市场之外,当前一系列改革举措也正在持续发力——

国务院办公厅近期印发了《加快构建碳排放双控制度体系工作方案》,有利于科学精准开展评价考核,树立鼓励可再生能源发展、重点控制化石能源消费的鲜明导向,也有利于促进绿色低碳先进技术的研发应用。

从一些具体领域看,《电解铝行业节能降碳专项行动计划》出台,部署大力推进节能降碳改造、实施非化石能源替代、推动产业链协同绿色发展等重点任

务;《数据中心绿色低碳发展专项行动计划》印发,聚焦加快数据中心节能降碳改造和用能设备更新;《关于建立碳足迹管理体系的实施方案》紧扣碳达峰碳中和目标任务,分阶段明确碳足迹管理体系的建设目标……

在习近平生态文明思想研究中心副主任俞海看来,积极应对气候变化,推进绿色低碳发展,对于地方和企业而言,在绿色转型中推动发展实现质的有效提升和量的合理增长,将带来巨大的发展新机遇、新空间,不断用生态“含绿量”提升发展“含金量”。

