



“浙”一夏,不负所“托”



小托班托起大幸福

暖“新”圆梦 快乐出发

我省各地开展阳光少年工会夏令营活动

本报讯 记者李凡、邹伟锋 通讯员陈炳霖、邵晨晨报道 日前,2024年首批宁波阳光少年工会夏令营在宁波市工人疗养院圆满结营。据悉,该夏令营由宁波市总工会主办、宁波市工人疗养院承办,分三批次开展,各基层工会共选拔出80名品学兼优的农民工子女和新就业形态劳动者子女参加,共赴一场“少年与海”的夏日之旅。

据介绍,本次夏令营期间,主办方精心策划了一系列寓教于乐的活动,通过组织农民工子女和新就业形态劳动者子女开展趣味运动会,培养积极心态,增强团队凝聚力;在沙滩上举办篝火晚会,开展互动游戏、才艺表演,增进彼此感情;走进帆船基地、亚帆中心、象山博物馆、中国海洋渔文化馆等,探索海洋渔文化;走进影视城,感受穿越古今的影视文化,给孩子们留下了一段充满爱与温暖的记忆……

本次阳光少年工会夏令营旨在加强对青少年的思想引导、人文关怀和心理疏导,增强青少年爱国情怀和民族自豪感。

“通过开展此次夏令营活动,让职工子女真切感受到工会组织的关爱和温暖,进一步搭建起工会组织服务农民工、新就业形态劳动者的

温馨桥梁。”宁波市总工会相关工作人员表示,下一步将在组织好后两批夏令营的同时,不断加大普惠服务力度,全力做好新就业形态劳动者、农民工等群体及子女的有关关爱工作,不断增强他们的获得感、幸福感、归属感。

近日,由温州市总工会主办,市职工旅行社承办的“暖‘新’圆梦·快乐出发”阳光少年工会夏令营开营,首批30多名农民工、新就业形态劳动者子女,免费开启为期5天的精彩旅程。

“我们平时工作忙,孩子们暑假在家没人看管,这个活动既帮助我们解决了后顾之忧,还为孩子们提供了一个增长见闻的机会,真的太感谢了!”来自快递行业的李先生高兴地说。

活动现场,温州市总工会领导向夏令营队长授旗,并为同学们赠送了精美礼物。本次夏令营精心策划了一系列寓教于乐的活动,旨在将党和政府的深切关怀、工会组织及社会各界的温暖关爱传递给每一位孩子与他们的家庭。本次活动通过参观温州劳模工匠馆,让孩子们深刻体会全国劳动模范与先进工作者的奋斗历程与卓越贡献,激发他们崇尚劳动、尊重创造的价值观念;



孩子们参观温州劳模工匠馆。

通过前往小龙湫欣赏壮丽飞瀑、去净名谷进行丛林探险,让孩子们亲近自然,感受生命的力量与美好;在铁定溜溜乐园、石斛文化园及农耕乐园的沉浸式体验中,孩子们体会到农家生活的乐趣,增进对传统文化的认识与热爱。

值得一提的是,本次夏令营特别安排了传统艺术体验环节,让孩子们亲手制作皮影戏人偶并观赏表演,培养他们对中华优秀传统文化

的兴趣与自豪感,引导他们坚定历史自信与文化自信。

据悉,今年温州市总工会将开展两期夏令营活动,首期夏令营结束后,于8月12日启动第二期夏令营。该活动是温州工会关心关爱农民工、新就业形态劳动者子女的具体行动,以夏令营活动为载体,为他们搭建一个促进交流、增长见闻、感受文化魅力的平台。

读万卷书 行万里路

桐乡工会为职工子女推出研学之旅

本报讯 记者金钧胤 通讯员陆春瑜报道 “一回到家,女儿就跟我分享了绍兴研学之旅,我还品尝了她从中国黄酒博物馆带回来的花雕酒。”前不久,桐乡职工臧红为女儿陈艺菲报名参加了我市梧桐街道总工会开展的“桐心荟·风雅少年游绍兴”暑期研学活动。

“此次‘桐心荟·风雅少年游绍兴’暑期研学活动,面向梧桐街道辖区各基层工会职工家庭的孩子。由街道总工会‘买单’,为职工子女提

供免费的研学机会。”梧桐街道总工会负责人介绍,报名信息一经推出,30个名额几乎是“秒没”。

活动之所以如此受欢迎,不仅因为“免费”,更重要的是符合职工的需求。对于双职工家庭来说,寒暑假无法将太多精力放在孩子身上,是一个普遍存在的问题。此次活动不仅能丰富孩子的暑期生活,还能让职工切实感受到工会“娘家人”的关怀与温暖。

走进鲁迅故里,孩子们跟随研

学导师的讲解,沿着鲁迅先生的散文《从百草园到三味书屋》探秘百草园、聆听三味书屋“早”字故事……曾经课本上的文字,在这一刻变成触手可及的实物,实现了“读万卷书”和“行万里路”的融合。“我在语文课上学习过不少鲁迅先生的文章,来到鲁迅故居后,觉得自己离鲁迅先生更近了。”桐乡市高级中学附属实验学校学生曹晋说。

除了跟着课本游绍兴,孩子们还在活动中了解到黄酒的起源、发

展和酿造工艺,探寻千年黄酒的奥秘,还亲手体验了非遗彩绘花雕酒坛DIY,在封装后的小酒坛上尽情发挥才能,创作属于自己的纪念品。

据了解,今年桐乡市总工会发布7条劳模工匠精品研学路线,覆盖全市9个镇(街道),走进粮仓感受粮食的珍贵,走进工匠馆汲取传承力量,走进红色教育馆接受红色文化精神洗礼……让孩子们在研学基地倾听劳模工匠故事,在心中种下劳模精神、劳动精神、工匠精神的种子。

陪伴“小金苗”茁壮成长

金浪科技有限公司工会开办“爱心托班”7年



孩子们正在下围棋。

本报讯 通讯员邱萌翔 记者潘仙德报道 “小朋友们,爸爸妈妈快下班了,大家一起整理一下,等会儿就可以一起去吃饭!”日前,在金浪科技有限公司六楼的“金浪书苑”内,几个小朋友正开心地地下棋,而在旁边的教室内,一群孩子则在认真地写作业。

金浪科技有限公司是台州市路

桥区金清镇的一家规上企业,主要从事摩托车及发动机的研发、制造、销售,现有职工近400人,其中外地职工约占60%。该企业工会开设“爱心托班”,一干就是7年。

7年来,“金浪书苑”迎来了一批又一批学员,有幼儿园小朋友,也有小学生;有的是当地学校的,也有从老家过来和爸爸妈妈团聚的。这些

“小金苗”们,在金浪“爱心托班”受到精心照料。

从刚开始的作业辅导,到如今绘画、手工、舞蹈、科学小实验等兴趣课程的加入,还邀请劳模工匠不定期开展红色文化教育、安全教育、反诈科普、非遗体验等活动的充实,今年,金浪“爱心托班”还将读书分享会、绘画比赛等活动列入了计划。日益丰富的内容,吸引了越来越多“小金苗”的加入,今年暑期的报名人数达到了64人。

“我们是双职工家庭,家里的老人都不在身边,以前,一到假期,孩子的学习生活问题就成了我们的心头愁。”李舒婕夫妻二人都是金浪科技有限公司的老职工,已在企业打拚奋斗十余年,“我们是幸运的,在孩子一年级的時候,公司恰巧成立了‘爱心托班’,我们第一时间报名参加。这些年来,孩子在‘金浪书苑’结交了很多朋友,在这里的日子,是他学习生活中的一段美好回忆。”

为了让“小金苗”们有更好的体验,今年,公司工会对“金浪书苑”进行了升级改造,地点也移至综合办公楼六楼。走进“金浪书苑”,首先映入眼帘的是一排整齐的书柜,里面摆满了琳琅满目的图书、绘本,书

柜上方摆放着投影仪,门口正前方的柜子里,陈列着各种益智玩具及文体活动用品。

硬件设施齐全了,软件同样要配好。“‘爱心托班’除了配备1名专业辅导老师外,还有数名志愿者参加。”该企业工会主席朱又财介绍,一提起“金浪书苑”,金浪人就有满满的自豪感,这是他们心中的骄傲。大家主动要求加入志愿服务队伍,从“金浪书苑”毕业的“金苗”们也纷纷加入。这支队伍特色鲜明,层次感强,服务人员也从刚开始的3人逐渐壮大到如今的15人。

在企业和职工的共同努力下,金浪“爱心托班”开班7年来,惠及“金苗”213人次。

“托班是完全免费开放的,老师的费用、学习材料费、点心费、水电费等均由公司承担。我们希望‘小金苗’们在这里学习时有保障、个人特长发挥好、父母陪伴不缺席,这是我们开设‘爱心托班’的初衷,也是我们持续践行的目标。”朱又财表示,自“爱心托班”开班以来,上级工会十分重视,近年来,除了帮企业出谋划策外,还安排工匠授课,连续4年送来学习用品、体育用品等。

“点单选课”更走心

新昌县总工会

推出“课程超市”服务

本报讯 通讯员俞帅锋、潘晓林报道 “大家知道如何正确佩戴安全帽吗?”“老师,我知道,在佩戴前应调整好松紧带长短。”日前,在浙江捷昌线性驱动科技股份有限公司行政楼内,新昌县交警大队的吴钢正在为企业员工子女讲解“出行警囊”课程,课堂上互动频频。

这一幕是新昌县总工会开展“爱心托班”服务,“请进来”专业讲师提供丰富教育课程的一个生动写照。今年暑假,新昌县总工会协调各方,为各基层工会暑期托班的课程安排、师资调配、志愿者参与、场地保障、后勤服务等方面提供保障和服务,既丰富了孩子们的假期生活,又解决了家长暑期“看护难”问题,达到既“托”兼“管”又“教”的目标。

针对基层工会开班难、开课难等

实际难题,今年,新昌县总工会推出菜单式的“课程超市”服务。“我们精心挑选了18门课程和21个社会实践基地进入‘货架’,包括传统文化、兴趣培养、体育锻炼、爱国教育、安全教育等课程,以及红色教育基地、科技馆、博物馆等社会实践基地。”新昌县总工会相关负责人表示,各企业和单位可以有针对性地“点单选课”,促进孩子们全方位成长。

同时,新昌县总工会整合资源,推动劳模工匠参与“爱心托班”服务活动,组织开展“劳模工匠托班第一课”“劳模工匠大讲堂”,走进劳模工匠工作室等活动,让孩子们近距离聆听劳模工匠先进事迹。

值得一提的是,新昌县总工会还提供“送出去”用车服务,免费大巴车接送托班学生开展暑期研学课程。

实践活动“走出去”
精彩课程“引进来”

海宁市黄湾镇总工会

推出“小候鸟资源共享菜单”

本报讯 记者金钧胤报道 “哇,这个头盔不仅可以保护头部安全,戴着看起来也好酷啊。”日前,正泰新能科技股份有限公司工会干部带着暑假三年级以上的小朋友到黄湾专职消防队,实地参观各型消防车、各类消防器材,试穿消防服,体验使用灭火器、消防水枪。

前不久,黄湾镇辖区所有设置“小候鸟”班的企业和社区都收到了一份来自黄湾镇总工会的《黄湾镇暑期小候鸟资源共享菜单》。浙江省特种设备科学研究院海宁基地、海宁绿动海云环保能源有限公司垃圾分类体验展示馆、海宁中广核风力发电有限公司尖山风电站……菜单中明确标明了各个实践基地的地点、课程名称和适宜学生年龄,供“小候鸟”班自由选择。“企业工会只需要将想去的地点报给我们,我们就会与对方联系,确定可以参观的时间,并对企业工会进行回复。”黄湾镇总工会主席谢雍说。

“其实在这之前,很多企业都在自主开展‘小候鸟’实践活动,但他们一来不知道哪里可以去,二来也缺乏系统的联系路径。”谢雍介绍,镇总工会通过联系辖区各个实践基地,摸排可以对外开放的企业展馆,汇总成一张“菜单”,送到“小候鸟”

班,让他们可以根据学生群体年龄的不同挑选适合的地点开展实践活动。黄湾作为工业大镇,外来劳动人口众多,有些企业甚至会一口气开设5个不同年龄段的“小候鸟”班。通过提供“菜单”丰富孩子们的暑期生活,让职工父母没有后顾之忧,也增强了黄湾企业职工的幸福感。

菜单中,黄湾镇总工会不仅提供“走出去”的内容,也设置了送课上门服务,把精彩的课程“引进来”。“嘉兴地区的暑期普遍比较炎热,来自五湖四海的‘小候鸟’在这样的天气频繁外出,身体可能会不适应。”谢雍告诉记者,镇总工会联系了海宁市工人文化宫艺术团体等,依托他们的专业师资力量,把课程送到孩子们身边,让他们可以享受优质的兴趣课程。

“目前‘菜单’提到的实践基地局限于黄湾当地。虽然这让孩子们去这些实践基地更方便,但也导致了实践内容不够丰富。”谢雍说,他们正在与周边镇总工会进行协调,做大“小候鸟资源共享菜单”,摸索“小候鸟”跨镇轻松研学的路径,拓展“菜单”的覆盖面,让这份菜单成为吸引外来职工来海宁就业的“金招牌”。

玩得开心 学得起劲

湖州市南浔区双林镇总工会

推出惠“新”暑托服务

本报讯 通讯员张斌报道 为帮助新就业形态劳动者解决子女暑期“看护难”问题,近日,湖州市南浔区双林镇总工会联合相关部门在双林镇“快递小哥之家”开设新就业形态劳动者子女暑期爱心辅导托管班,通过打造特色专属辅导托管服务,“托”起职工子女的多彩暑期。

近年来,假期子女“看护难”成为困扰众多新就业形态劳动者的现实难题。为解除他们的后顾之忧,双林镇总工会结合实际情况,主动与相关部门、企业及志愿服务组织联系,制订了详细的辅导托管计划。

除基础的看护、作业辅导、陪伴保障以外,双林镇不断升级服务模

式,创新托管方式,依托双林镇费新我艺术馆、蔡宅、“快递小哥之家”健身中心等,针对不同年龄段、不同教育背景的职工子女,打造“精品化、科学性、趣味性”的暑期辅导课程。不仅重视对孩子们的文化课教育、兴趣爱好培养,也通过开展体育运动、益智游戏等课程,锻炼孩子们的体力与脑力,提升品德修养、人文素质、艺术素养。

双林镇总工会相关负责人表示,下一步将继续探索关心关爱新就业形态劳动者群体新模式,推动服务再升级,因地制宜开展形式多样的职工子女托管服务,推动工会普惠托管托育服务健康有序发展,着力帮助广大职工解决后顾之忧。