



新质生产力 科企共聚力

编者按

千秋基业,人才为先。党的二十届三中全会提出,深化人才发展体制机制改革,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,完善人才自主培养机制,加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台,着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才、创新团队及卓越工程师、大国工匠、高技能人才,提升各类人才素质,并建设一流产业技术工人队伍。

打造高水平创新型人才和企业队伍,是我省全面加强“三支队伍”建设的重要一环。今年5月初,我省发布了“浙江省科技型企业企业家选树计划”,到2027年,选树100名左右浙江

省科技型企业企业家;2024至2027年,全省培育500名左右的科技型企业企业家入库人选。据悉,这是国内首次在省级层面为科技型企业企业家制订选育计划。

科技型企业企业家,顾名思义,就是指具备高水平科学素养、杰出的创新创业能力,能够将前沿科技成果转化为实现生产力,并创造商业价值的复合型人才。他们比科学家懂市场,比企业家懂科创,一直奔跑在以新质生产力引领经济高质量发展的“作战前沿”,用创新探索诠释了最生动的科学创业故事,书写了创新创业的传奇。

“每日互动”董事长方毅： 用数据改变“每日生活”



通讯员 骆盈颖、孙月报道 生活中,每天点开手机上不同APP的提示信息,早已成为寻常。但是却鲜有人知,自己手上的小小智能设备,是如何接收到不同APP消息的。这背后,就是每日互动股份有限公司(以下简称“每日互动”)用技术搭建起的无数条“看不见”的高速路。

从推出能适配上千款手机完成通讯录备份的硬件“设备”,到国内专业的数据智能服务商;从十几平方米的民居,到迈进自建的87000平方米园区。这背后,是一位青年近20年的厚积薄发。他便是“每日互动”创始人、CEO——方毅。

时间回到2005年,彼时的方毅还是一名初出茅庐的浙大研究生,带着一款名叫“设备”的手机通讯录备份充电器,奔走于杭州与深圳之间。

2019年3月,作为一位久经沙场的创业者,方毅代表“每日互动”在深圳证券交易所敲响上市钟声。当众人纷纷喝彩的时候,他却冷静地说:“上市不是终点,而是我们迈向‘数据智能’新时代、新征程的新起点。我们希望用科技改变每日生活。”他如此说,也如此做了。

2015年,“每日互动”已经将消息推送技术运用到地震预警消息推送中,为人民生命财产安全保驾护航;

2020年1月,“每日互动”成立全国第一支大数据抗疫团队——“个医”,是最先投入数字抗疫的科技企业之一;2023年杭州亚运会期间,“每日互动”及生态公司联合交警部门研发推出“亚运数字专用车道控制系统”,在确保赛事班车通勤准点率100%、赛事“零延误”的同时,最大限度“还路于民”。

“我们一直在践行‘让数好用,把数用好’,持续探索更多惠民数智场景。”今年3月,“每日互动”在云谷“论数”行业大会上发布了四大新品——惠企政策智配大模型、OneID 解决方案、数智交通大模型和营销数盘四个数智应用,旨在通过先进的大模型理念和大数据技术,助力政企解决不同场景下的数据治理痛点,提升数据要素应用价值。

针对市场上普遍存在的“政策数量多,企业触达难”这一痛点,惠企政策智配大模型能基于公司自研的“玄冰大模型平台”,帮助企业一键完成政策检索,精准匹配惠企政策;数智交通大模型则通过不断迭代、优化“数智绿波”“交通数盘”等产品,低成本、高效率增能智慧交通行业发展,助力城市实现全域绿波覆盖,让居民出行由“三红一绿”变为“三绿一红”。

从“大学生创业者”“连续创业者”到“风云浙商”、浙江省首批最具创新能力青年科技型企业企业家,方毅总有创新创业的热情与勇闯天涯的冲劲,在数据智能领域开拓深耕。

5月初,方毅结束了今年的“千岛湖闭关”,这是公司一项延续了三四年

的传统,就是花个把月的时间去千岛湖,按照项目制的形式,集中攻坚一些业务技术难题和前沿性开发。闭关结束后,方毅又马不停蹄地参加了首届新消费品牌(浙江)创新发展大会,与各行业嘉宾一起探讨在当下的数据要素发展环境中,如何赋能消费品牌,共同推动新质生产力发展。

“现在品牌的触媒各式各样,整个品牌传播模式发生了非常大的变化。如何掌握新的传播方式,如何借助大数据的方式精准地找到受众,如何让品牌的想法钻进消费者的耳朵里去,这成为一个新的挑战。”方毅说,“在这过程中,就是要用到我们的‘心智’,用‘心智’生产力服务于新质生产力。”

作为一家用数据智能推动产业数字化升级的企业,“每日互动”能在品牌营销领域提供多维度的大数据支撑,帮助品牌高效建立用户“心智”,目前已先后服务巴黎欧莱雅等众多国内外知名品牌。2023年,公司还发布了一款大模型应用,能简单、快捷地洞察和定向消费者人群,做到20%的投放就能覆盖到80%的购买人群。

在方毅看来,新质生产力既是对过去一段时间的总结,也是对未来发展的要求。“其中的‘质’,我更愿意理解为‘质地’,而以数字经济为主导的‘数据要素’恰恰是背后的重要推动力。”方毅说,“希望在未来,能通过自己 and 公司团队对数据要素产业的深度理解 and 创新实践,为各行业的数字化转型带来更多数据智能、数据要素的能量。”

“青墨湾”董事长程维维： 率AI哨兵值守“地下城”

通讯员 叶凝碧报道 一条无人涉足的路,走还是不走?浙江青墨湾能源科技有限公司(以下简称“青墨湾”)董事长程维维的答案是:“走”!1100天,他率团队攻克36项“卡脖子”技术,以“事故发生前3秒系统智能决策、30秒远程控制”首创技术成为杭州亚运会燃气安全唯一系统服务合作商,用新质生产力蹚出一条路。

什么是新质生产力?说到底要让老百姓真正受益

“我们的产品叫工业AI机器人方舱系统。可以理解为,把带有‘专家大脑’的机器人群,装进燃气、电力、水务等能源的窨井管网,实现地下的工作地上做、现场的工作远程做;事后的工作事前做、专家的工作机器做。”程维维,一位科技型企业企业家,既要带领团队,又要设计产品,甚至要进到隐患风险点的地下井里作业。

上个月,“青墨湾”将这项全球首创技术送至温州市消防支队,建立AI机器人值守的“消防救援、灾害控制、水电气废、应急处置”四站合一的“微型消防站”方舱系统,以“秒级响应”实现基于工业AI机器人方舱系统的“333”灾害预警控制。

“什么是新质生产力,说到底要让老百姓真正受益。”程维维在温州研发的一系列工业AI机器人和安全能源方舱系统,让城市燃气“不爆炸、不死人”的愿景更近一步。而这背后,藏着一段特殊的因果——

在浙江大学读博期间,他曾以科技特派员的身份来温州进行科技帮扶。“技术不仅要融入具象产品,还要走进市场,用得起来的实用技术,对老百姓有益的技术才是好技术。”在与企业对接中,他欣喜地看到温州让技术

落地生金的“双宝”:低压电气和泵阀两大传统支柱产业,是“青墨湾”的肥沃土壤;遍布全球的温商资源,是打开市场的转化桥梁。

于是,2015年一毕业,他就在温州创办了温州墨姆微电子有限公司(即“青墨湾”前身),决心在低压电气和泵阀产业上做一做科技文章。

在地下管道里,用新质生产力蹚出一条路

人,很大程度决定着创新的活力和流向。程维维首先抓的就是团队。“我们员工里80%是技术人才,普遍有10到15年一线技术研发经验,都有一技之长。”他专门设立了科技发展部门,与多所高校建立产学研合作关系,支持员工从专本升到硕士、直至博士的全日制学历教育深造。

2018年是检验这支团队实力水平的关键一年。为保障杭州亚运会安全举行,杭州市燃气集团张榜招贤,抛出“确保燃气管网不爆炸、不死人”这个世界性难题,向全球寻求科技解决方案。

没有任何燃气行业商务项目履历的“青墨湾”,却以“事故发生前3秒系统智能决策、30秒远程控制”的首创技术,在全球竞标中脱颖而出,成为杭州亚运会燃气安全唯一系统服务合作商。

“用了整整三年才‘交卷’。光是第一年,我们就下了300多口城市燃气井,重度污染井、腐蚀毒害井、积水淤井等,还伴有地质沉降、外力破坏、占压失联等频发工况,‘带病运行’的安全现状令人堪忧。”回忆起这段经历,程维维感叹不易,“实地试验时,第一年在燃气管道中通空气进行可靠性试验,第二年通燃气进行可靠性试验,经历全程24个月的‘零缺陷、零故障’



双零考验,最终我们做到了。”

一句“我们做到了”轻描淡写,背后却是“青墨湾”团队近1100天的连续作战,攻下36项“卡脖子”核心技术,破解地下燃气管网“控不住、管不了、找不到、看不见”的困境,系统性达到“能源管网安全、能源保供安全、用气用能安全、人民和城市安全”。

不断创新突破,让企业闯进大有可为的蓝海市场

从0到1,程维维带领这家初创企业凭新质生产力迈出重要一步,与温州市公用集团等单位携手建立城市级规模的地下管网和重点用户安全示范。2021年9月,青山控股集团对程维维团队投资,联合成立了浙江青墨湾能源科技有限公司。

近年来,燃气管道泄漏导致安全事故的教训十分惨痛,国家下大决心

把管道改造和建设作为一项重要的基础设施工程来抓,坚决消除燃气安全风险隐患。今年2月,住房城乡建设部透露,我国将每年改造10万公里以上的地下管线。“青墨湾”在燃气安全领域的创新突破,让企业闯进了大有可为的蓝海市场。

“新质生产力不能脱离新质生产关系。就像很多温州新生代和我们合作在各地开拓业务,证明了以新设备、新技术、新工艺为基础的新质生产力,不仅能带动创新链、产业链,还能带动人才链,形成新动能、新产业、新业态。”程维维说,“我们希望以新质生产力为驱动力,营造新生代群体发展共同体的新生态,营造新生代与城市群共同发展生态。”

目前,“青墨湾”的商业版图已清晰呈现——在全国10多个省20多个城市已建、在建、待建。

“孚斯威”董事长李继忠： 从科研“格子间” 走上创业大道



通讯员 郑小梅、沈一帆报道

搅拌摩擦焊接是啥原理?简单来说,就是利用高速旋转的搅拌头与工件摩擦产生热量,使工件融合在一起完成焊接。与普通熔化焊接方式相比,这种焊接技术的优点在于焊接接头强度高、缺陷少、气密性好。

孚斯威科技(嘉善)股份有限公司(以下简称“孚斯威”)董事长、海归博士李继忠多年从事金属材料加工研究,深知在“中国质造”创新背景下,这一技术拥有广阔的应用场景。

好技术想走产业化之路,关键找准落点。李继忠看准了新能源汽车。“2017年前后,国内新能源汽车产业已经起势了,我看准了这个机会和赛道创办了‘孚斯威’。”李继忠说。

“摇”出多学科交叉创新力

新能源汽车电动机、动力电池、电控系统等“三电系统”都离不开散热组件。铝合金材料导热散热性能好,能满足汽车轻量化需求,作为液冷容器材料更适合,但前提是气密性要好。搅拌摩擦焊接这一技术正好能“收服”铝合金材料,使其“上车”。

“焊完之后,焊缝两边没有毛刺,产品无需二次打磨,更具成本优势。”车间里,李继忠展示了企业新研发的静轴肩搅拌摩擦焊设备。

业内人士也许能读懂这样的专业解释——这套静轴肩搅拌摩擦焊设备刀具采用搅拌针和轴肩分离式结构,以形成静轴肩搅拌摩擦焊接工艺,解决了传统工艺生产环境差、产品质量不稳定、接头强度弱等问题,最能体现“孚斯威”的核心技术。

普通人来看,这项技术牛在哪儿?“它成功应用在长征系列火箭燃料贮箱等重大部件的生产过程中,属国内首创。”李继忠平静地说道。

可以看出,承载这项技术的核心零部件就是刀具,需要根据所加工的产品来定制。怎么造出来?李继忠自己是研究金属材料加工的,对金属材料很了解,但是对机械结构不了解。本着“缺啥补啥”的原则,李继忠跨界“摇”人,慢慢聚集了一批国内顶尖人才,组建了一支强有力的科技研发团队。有了这个多学科交叉的创新团队,在李继忠这位“搞金属的CEO”带领下,“孚斯威”把跨界创新玩得风生水起。

除了首创静轴肩搅拌摩擦焊外,通过引入控制算法,“孚斯威”首创恒压力、恒扭矩+位置的控

制算法,使焊接效率提升30%以上。更为重要的是,这一创新将使搅拌摩擦焊接设备从手动模式进化到半自动模式。李继忠笃信:“我们的目标是做到全自动化。”

搬到产业前线去

从科研“格子间”走上投资创业大道,李继忠的事业选择跟上了产业迭代的大潮,事业路径却一路向南完成了“三级跳”。

2017年,李继忠在北京创立“孚斯威”,完成了产品的初步技术积累。“很快我就看明白,新能源汽车产业的重心在南方,我要去南方。”

2019年1月,“孚斯威”来到上海,真正完成了产业化,产能扩张迅速。考虑到综合成本,李继忠打算继续向南,在毗邻上海的环沪产业带挑中了嘉善经济技术开发区。

2020年,李继忠接受了嘉善的热情邀约,入驻开发区中节能产业园,先期购置厂房约1500平方米,一年后扩大至近3000平方米,产值也从落户之初的2000万元增加至2023年的1.2亿元。

“我们不缺订单,车间里满负荷还是忙不过来。”李继忠说,公司已经在嘉善经济技术开发区拿地自建厂房。新厂房计划于今年9月开工建设,满产后产值可达5亿~10亿元。

2023年,李继忠还在安徽马鞍山购入厂房建设生产基地。马鞍山布局新能源整车及相关零部件制造已经起势。“去那边建设基地也是为了靠近我们的客户。”李继忠说。

从北京到上海,从上海到浙江,李继忠的产业版图完成“三级跳”,每一步都与区域产业布局相交叠,与长三角一体化发展国家战略相呼应。迄今,“孚斯威”已经发展成为一家专业从事搅拌摩擦焊接设备、耗材研发、生产、销售提供产品加工、工程化应用开发等技术服务的省“专精特新”企业,企业每年研发投入占比超5%。

目前,“孚斯威”在搅拌摩擦焊接领域国内市场占比超过20%;其中,静轴肩焊接技术应用在国内市场占有率超过70%。

“我们继续深耕先进搅拌摩擦焊接技术,集中力量在自动化智能化控制技术领域实现突破。”李继忠说,“同时,我们也将瞄准民用航空航天、3C电子等领域开发新产品,开拓新市场。只要用到电池就有散热需求,我们就有机会。”