

“浙”一夏，不负所“托”

小托班托起大幸福

一场自然与科创的邂逅

杭州临安工会打造“小小自然创客家”职工子女夏令营

本报讯 记者吴晓静 通讯员罗逸报道 迎着阵阵微风，伴着鸟语蝉鸣，近日，杭州市临安区总工会“向前一步·助力成长”系列活动“小小自然创客家”职工子女夏令营鸣响了结营的号角。

通过前期的细致筹备、方案制定、网络报名等环节，这场5天4晚的夏令营主打在大自然中培养创造精神和探索精神，传承劳模精神、劳模精神、工匠精神。

发挥创造力，学习机器人设计知识；增强动手能力，沉浸式制作布艺玩偶；体验不一样的生活，夜幕下观看露天电影……丰富有趣的安排，让小营员们乐在其中。每天活

动结束后，小营员们都会在营期日记写下感想和收获。

营员小汪在日记中写道：“爸爸是外卖员，暑期没有时间陪我。还好有夏令营，让我的暑期过得非常充实，也收获了很多惊喜和感悟。”营员小骆表示：“夏令营的项目让我们动手感受、用心体会，十分有趣。在夏令营的日子，与小伙伴们一起玩耍、学习、成长，收获了美好的友谊。”

临安区总工会相关负责人表示，今年暑期，除了“小小自然创客家”职工子女夏令营，全区各级工会纷纷开展暑期爱心托管服务，缓解职工家庭“看护难”问题，帮助职工子女欢乐过暑假。



小营员亲手设计并搭建攀爬机器人。

你上班，我带娃

宁波奉化工会共开设23个托管班惠及600余名职工子女



职工子女在“开班第一课”上近距离观察父母工作。

本报讯 记者李凡 通讯员俞丹报道 “第一次看到爸爸工作的样子。”“我爸爸居然能够操作那么

大一台机器。”今年暑假，位于宁波市奉化区的宁波佳尔灵气动机械有限公司（以下简称“佳尔灵公司”）

如期开设职工子女暑期托管成长班。据悉，这已经是该公司连续第七年开设暑期托管班，在每年的“开班第一课”上，孩子们都会在公司工会主席熊洪军的带领下近距离观察父母工作。

时光倒流回2018年的夏天——为解决职工暑期带娃难题，佳尔灵公司经过近一个月的筹备，将企业“工会之家”布置成了“托管乐园”。为确保孩子们度过一个健康、快乐、安全的假期，该公司安排了两名专职老师并制订了详细的周（月）计划，除了作业辅导，还精心打造了篮球、羽毛球、乒乓球、跳绳、各种棋类、手工类等课程。“7年了，我家孩子就是在公司长大的，每年的托管班真是办到了我们的坎上，这是给我们最大的福利！”一位职工说道。

“子女照料是职工最大的后顾之忧，为此，公司每年开班前都会提前策划、精心准备，不仅让职工

家长们托得安心，也让孩子们的假期变得更有意义。”佳尔灵公司总经理单漠君告诉记者，一直以来，公司持续打造“家文化”，充分关心关爱职工家庭生活。

据了解，近年来，为切实解决职工子女暑期“看护难”问题，减轻职工家庭负担，奉化区总工会动员各基层工会、企业工会开设职工子女暑期托管班；同时，遴选有资质、有能力、有经验的社会组织参与，为暑托服务注入专业力量。据统计，今年，奉化全区各级工会共开设23个托管班，吸引了600余名职工子女报名参加。

职工有需求，工会有回应。“接下来，我们将持续优化政策与资金支持，加强资源整合与利用，在拓展暑托服务阵地上下功夫，在提升课程质量与活动丰富性上做文章，努力把温暖送到更多职工心坎上。”奉化区总工会相关负责人表示。

7个学习基地充实“小候鸟”暑假

杭州市发改农林工会建立爱国科普教育网络

本报讯 记者吴晓静 通讯员颜涵夷报道 如何让“小候鸟”的暑假生活更充实圆满，一直是杭州市发改农林工会思考和关注的重要课题。近年来，杭州市发改农林工会根据产业特色，深入基层调研、深挖基层潜力、深耕实地考察，在杭州市确立了7个点，建立“小候鸟”参观学习基地，形成爱国科普教育网络。

在位于凤凰山脚的杭州气象科普体验馆，来自杭州市气象局的胡德云在这里给孩子们讲述气象知识，不仅有“人与宇宙的探险”“太阳王国的探秘”等有趣的内容，还有台风的形成等知识，深受“小候鸟”的喜爱。

位于杭州市拱墅区桥西直街的杭州水文水资源科普展厅，每年暑

期为“小候鸟”们送上水文水资源方面专业知识，向孩子们传授水文人静得下心、沉得下身，中流砥柱不畏苦的铅鱼精神。

与此同时，为增强便利性，学习基地的地理位置也在考量之中。杭州市发改农林工会在位于杭州城北的林科院开设了杭州市青少年林业科普教育基地，位于城东的杭州水

利科普馆也是学习基地之一。

据悉，每年暑期来临之前，杭州市发改农林工会都会通过摸底排查，根据各“小候鸟”班的实际需求，由杭州市发改农林工会劳模工匠分会统筹，请各展点的劳模工匠为孩子们送上专业知识，将劳模精神、劳动精神、工匠精神传承给“小候鸟”们，为他们上好生动的暑期课。

萌娃变身“小小建筑家”

浙江交建集团爱心暑托班搭起亲子沟通之桥



小朋友们动手搭建桥梁。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员赵紫燕报道 近日，省建投交通基础建设集团第二期爱心暑托班开展“恰·桥·遇见，不负‘暑’托”儿童科普活动，迎来了一群“小小建筑家”。活动通过讲解学习、实验探索、手工制作，为孩子们科普桥梁知识，培养孩子们创新思维和动手能力，同时，拉近父母与孩子的距离，搭起亲子沟通之桥。

“小朋友们知道什么桥呀？”“拱宸桥”“断桥”“七夕的鹊桥”……来自集团质量技术部的家长志愿者，正在给小朋友们进行桥梁知识讲解。活动中，小朋友们通过举例身边常见的桥梁、用身体搭桥、观看动画演示等方式，观察分析桥的发展变化及建造过程。当介绍到爸爸妈妈参与建设的桥梁工程时，小朋友们的眼里充满

了自豪感。一位小朋友说，“我爸爸是造桥铺路的工程师。”

随后，暑托班老师带领小朋友们进行了纸桥实验，探索影响桥梁稳定性和承重力的因素。对桥梁建造有了基本了解后，小朋友们跃跃欲试，变身“小小建筑家”，动手“建造”起自己的小木桥，进一步感受桥的基本结构和建造原理。

据了解，爱心暑托班是集团工会秉承“以人为本”的发展理念，落实浙江集团“同心同行”专项行动，聚焦职工实际需求的生动实践。自去年开办以来，以多样化的课程活动，为孩子们提供了一个全方位、立体化的成长平台，有效解决职工后顾之忧，获得职工群众一致好评，助力集团构建更加和谐、美好的“家文化”。

传授“育子固巢”妙招

长兴县总工会助力职工构建和谐家庭关系

本报讯 记者寿慧桢 通讯员王文亮、张志强报道 “陈老师，我的孩子不擅长与人交流，有什么办法？”“我最近回家都不爱跟另一半交流，不知道为什么？”日前，在长兴县工人文化宫组织的“沐浴书香润心灵 强基固本作贡献”职工主题阅读活动暨“亲子关系和婚姻家庭建设”专题辅导会现场，70余名学员积极提问，向老师寻求“育子固巢”妙招。

活动现场，杭州市人民警察学校心理中心陈亚丽老师采取图文并茂、案例解读、互动游戏、现场问答等形式，系统地给出了亲子、家庭关系矛盾的解决良方。“从前，我遇到亲生子女关系问题一般都压不住脾气，

会很暴躁，今天听完陈老师的课，我认识到之前的做法不仅改善不了亲子关系，甚至对孩子的伤害非常大。”职工王芬说。

近年来，长兴县总工会立足职工阅读活动，发动全县各级工会通过劳模工匠领学、专家学者宣讲、职工群众分享、工会干部上门服务等形式，为职工建立和谐家庭关系提供及时有效的方法。截至目前，全县已有289家基层工会开展相关活动。接下来，长兴县总工会将继续聚焦职工队伍的心理健康服务工作，将以更多更实举措，继续开展各种形式的职工心理健康服务活动，把服务送到职工心坎上，当好职工“娘家人”。

1600余名快递员组成“大家庭”

金华市婺城区快递行业联合会成立

本报讯 记者羊荣江 通讯员张红星报道 “工会给大家准备了酸梅汤，忙完就进来休息会儿，喝杯冷饮消消暑！”日前，在金华市婺城区白龙桥镇金奥社区，快递员罗伟龙完成快件投递后，来到宽敞凉快的“工会驿站”休息。罗伟龙从事快递行业近四年，他说，之前快递小哥没有组织，大家都缺乏归属感，现在有事可以找“娘家人”排忧解难，工作起来更加有动力，有信心了。

罗伟龙口中的“娘家人”正是刚成立的婺城区快递行业联合会。近年来，随着互联网发展，快递行业从业者数量日渐庞大。为将快递行业从业者最大限度地组织起来，日前，婺城区快递行业联合会成立，13家快递企业、1600余名快递行业从业者被纳入工会组织“大家庭”，实现了全区全覆盖。联合工会成立当天，来自婺城快递企业的60名会员代表共同见证了这一重要

时刻，大家表示，有了联合工会，快递小哥们身后就有了坚实的后盾。

联合工会成立后，如何做好服务是重点课题。下一步，联合工会将充分发挥工会职能作用，集中收集、解决快递行业从业者在工作中遇到的难题，婺城区总工会也将围绕职工多元化需求送福利、送政策，开展学历提升、免费体检、一线职工疗休养、相亲交友、暑期托管、困难帮扶等服务，让快递行业从业者在奋斗的城市有个温暖的“家”。

快递行业联合工会的成立，对规范快递行业管理、维护职工合法权益、提升快递行业服务质量具有重要意义。”婺城区总工会相关负责人表示，接下来，将加强对快递行业从业人员的关心关爱，整合多方资源，深入开展“暖蜂行动”，不断提升快递行业从业者的归属感、职业荣誉感，促进行业健康发展。

聚力“新”服务 暖“新”更暖心

杭州市拱墅区小河街道总工会为新就业形态劳动者送上大礼包

本报讯 通讯员邵玲亚报道 近日，杭州市拱墅区小河街道总工会在位于乐提港-1层的劳动关系服务站举办了“以心暖‘新’凝‘新’聚力”关爱新就业形态劳动者群体高温慰问“送清凉”活动。

活动上，小河街道党工委书记丁强等为来自中通快递、饿了么等企业的外卖小哥代表送上了精心准备“清凉大礼包”，让他们在炎炎夏日感受到关怀与尊重。

长期以来，小河街道总工会致力于提升服务质量，已累计服务企业880家、职工1.8万余人。此次活动的举办，不仅体现了小河街道对新就业形态劳动者群体的成长与发展，为他们创造更加良好的工作环境和发展空间。

也为构建和谐劳动关系、促进社会稳定发展作出了积极贡献，更激发了社会各界对新就业形态劳动者群体的关注与支持。通过本次活动，号召辖区企业关注劳动者健康与安全，做好防暑降温措施，合理安排工作时间，确保每一位劳动者都能在健康的环境中工作。

小河街道总工会相关负责人表示，未来将继续秉持“以人为本”的服务理念，不断探索创新服务模式和方法，为更多劳动者提供更加贴心、周到的服务。同时，呼吁社会各界共同关注新就业形态劳动者群体的成长与发展，为他们创造更加良好的工作环境和发展空间。

每“驿”站都是“家”



中国石化浙江绍兴石油分公司袍江加能站“工会驿站”于日前揭牌成立。成立当天，20余名环卫工人、快递小哥等户外劳动者参加“工会驿站”公众开放日活动。活动中，公司志愿服务队为他们提供剪发、维

修小家电、熨烫衣物等志愿服务，特意准备了西瓜、绿豆汤、棒冰等清凉解暑食品，还为户外劳动者们送上了防暑降温“夏日爱心礼包”。

通讯员邱丽莉 摄