



中欧班列“东通道” 通行量突破30000列

据新华社哈尔滨8月20日电 记者从中国铁路哈尔滨局集团有限公司获悉,截至2024年8月20日,中欧班列“东通道”满洲里、绥芬河、

同江铁路口岸开行以来,累计通行量突破30000列、发送货物291万标箱,实现连年增长,呈现量质齐升的良好态势。

发出时代最强音

舟山市总工会举办
全市职业化工会工作者演讲比赛

本报讯 记者沈佳慧 通讯员张艺严报道 近日,舟山市职业化工会工作者演讲比赛在市工人文化宫圆满落幕。来自全市各基层工会的17位选手同台竞技,以“工会新人说”为主题,通过讲述从事工会工作的亲身经历、所见所闻、工作感悟等,充分体现出职业化工会工作者们扎实的业务功底。此次活动用“小切口”呈现“大主题”,“小故事”折射“大时代”,生动诠释了劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵,展示了他们在高水平建设现代海洋城市进程中的

奋斗姿态。经过激烈角逐,来自定海区总工会的穆红叶凭借出色的表现荣获一等奖,2名选手获得二等奖,3名选手获得三等奖。下一步,舟山市县两级工会将聚焦培养一支政治素质好、业务能力强、服务水平高的职业化工会工作者队伍,进一步深化“三学三培养”系列举措,明确工作定位,补齐问题短板,不断提升职业化工会工作者综合素质、履职能力,为全市工会工作高质量发展添砖加瓦。

做保洁、拍抖音、赛才艺…… 杭州环卫达人 用心扮靓生活

本报讯 记者吴晓静 通讯员丁佳意、谢丹琪报道 近日,在杭州未来科技城万达广场,一场环卫工人才艺比赛和慈善义卖活动吸引了众多市民游客驻足观看。活动当日,来自杭州一线的10多组环卫工人带着各自擅长的技艺逐一登台演绎。贵州籍环卫工人龚再英是负责西湖区凤起路与保俶路的一名道路保洁员,她表演了一曲《鬼步舞》。龚大姐说:“我们苗族人都喜欢跳舞,平时就跟着音乐自己琢磨,也没正经学过。”她的抖音账号现在有了7000多名粉丝,许多粉丝是被她快乐跳舞的样子所吸引。

舞台上的热闹也延续到了舞台之下。活动现场,设置了8个慈善义卖区和2个政策宣传区。慈善义卖区有社会爱心单位捐赠的特色帮扶产品等,当日义卖募集善款全部捐赠至杭州市慈善总会(杭州市慈善联合会)发起的“环卫工人早餐计划”项目,主要用于解决环卫工人吃早餐难题。据悉,“环卫工人早餐计划”项目自2021年10月开始,每月26日确定为“爱心早餐固定日”,截至目前,已累计免费发放爱心早餐4.99万份。活动现场,主办方还慰问了高温下坚守岗位的一线环卫工人,为即将开学的来杭务工环卫工人子女赠送书包、图书。

杭州市综合行政执法局(市城管局)相关负责人表示,希望通过该舞台展示环卫工人工作之外的“另一面”,“看到他们在工作之外的别样风采,用才艺诠释对生活的热爱、对梦想的追求。”

项目建设忙 助力“安居梦”



近日,台州市仙居县南峰街道未来社区安置房项目现场一派忙碌,建筑工人正在加紧施工。

项功能配套,进一步增强群众获得感、幸福感,让群众早日实现“安居梦”。

通讯员陈月明 摄

近年来,台州市仙居县不断推进高品质城市建设,把未来社区安置房建设作为重要的民生工程、民心工程来抓,不断提升安置房建设品质,完善各



“守好红色根脉·班前十分钟活动”

小讲台传递大能量

全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在绍兴举行

本报讯 记者阮向民报道 微课堂产生大磁场,小讲台传递大能量。昨日,由省总工会、省思想政治工作研究会主办,浙江工人日报社、绍兴市总工会、绍兴市越城区总工会承办的全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动在绍兴举行,通过优秀活动案例展评、优秀宣讲员业务交流展示,展现我省新时代职工思想政治工作的创新探索、鲜活实践,激励广大职工以精神之光照亮奋进之路。省总工会党组成员、副主席孙耀铜出席活动并为获奖单位、选手颁奖。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”系列推进活动于今年红五月启动,优秀活动案例展评、优秀宣讲员业务交流展示、优秀宣讲方案征集同时展开,齐头并进,覆盖企业5万余家。活动期间,各地各单位围绕“讲政治治理论、讲好红色故事、讲透‘三个精神’、讲深伟大梦想、讲清发展愿景”的目标要求,开展各具特色、匠心独到的宣讲活动,形成了一大批优秀



颁奖现场。 记者胡翀 摄

案例、文案,培育了一支优秀职工宣讲员队伍。经层层选拔,20个优秀活动案例、34名(组)优秀宣讲员进入了昨日的现场展评、展示。

“如何提高班前十分钟的吸引力、感召力、影响力?我们的方法是聚焦‘有用、有趣、有益’,让职工‘想听、爱听、常听’”“通过班前十分钟活动,激发广大职工共振、共情、共鸣”“探索‘建、培、选、试、提、扩’六步工作机制,推动职工思政教育创新实践”……选手们结合各地、各单位实际,分享了开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”的理念、实践和成果。经现场评审,绍兴市越城区总工会《积极探索六步联动工作机制》、宁波舟山港股份有限公司北仑第二集装箱码头分公司《成长的“十分钟”》、国网衢州供电公司衢江分公司廿里供电所《安全生产“365”红色根脉强护航》获优秀活动案例展评金奖;浙江省海港集团、宁波舟山港集团王政、张鲲鹏、周佳柠,金华市新闻传媒中心金玉

瑛,上虞水务集团阮峰枫,杭州市消防救援支队特勤大队耿方获优秀宣讲员业务交流展示金奖。另有一批优秀活动案例、优秀宣讲员分获两项展评、展示银奖、铜奖、优胜奖。

浙江高素养劳动者队伍建设蹲点观察系列报道(四)

破译海洋经济高质量发展 背后的人才密码

舟山工会念好高素养劳动者队伍建设“海”字经



记者蹲点身份:
“见习海员”

记者李凡报道 依海而生,向海而兴。舟山,作为我国首个以海洋经济为主题的国家级新区,凭借得天独厚、特色鲜明的海洋资源禀赋,近年来已初步形成了以港口物流、临港工业、海洋旅游和现代渔业等为支柱的海洋产业体系,成为浙江海洋经济发展的先导区和长江三角洲地区海洋经济发展的重要增长极。干事创业,关键在人。作为海洋经济高质量发展的基础支撑,打造一支高素养的海洋劳动者队伍,成为助推舟山擦亮“蔚蓝名片”的关键要素。如何破译海洋劳动者的成长密码?带着这一问题意识,记者于8月中旬前往舟山市,以“见习海员”的身份深入多家海员企业进行沉浸式蹲点调研。

“百川东到海”:从源头介入培育高素养海员

“当前船首向299.3°,拟走航向000°,右舵35°……”在浙江新一海海运有限公司(以下简称“新一海公司”)青蓝技师工作室的船舶模拟驾驶舱,记者在一阵“手忙脚乱”的操作参数跳转中接受了一堂船舶模拟航行仿真实践课。

“跟你一样,我的人职第一课也是在这里上的。”

见到这一幕,毕业于四川大学青年海员谢成革打开了话匣,他说自己是新一海公司与四川达州共建的“宣汉海员班”第五期学员,原本在一家半导体公司工作,因为想要获得更大的职业成长空间而选择来到舟山成为一名海员。“在这里当海员有很大的发展前景,一名普通水手可以通过努力

当到大副甚至船长,整个过程充满挑战,也充满改变人生轨迹的可能性。”“能否塑造一支高素养海员队伍,眼下已经成为各航运企业发展的核心竞争力。”新一海公司旗下万里船员公司总经理周勇介绍,目前公司共有海员500余名,其中大学生占比53%左右。为了加强对高素养海

员培育的源头介入,公司积极开拓校企合作,接连与浙江国际海运职业技术学院合办“新航订单班”、与浙江交通职业技术学院合办“卓越工程师班”、与江苏海事职业技术学院合办“油化订单班”,初步形成了船员“招培就”一体化模式,每年吸引60余名高素养预备海员来到舟山就业。

“为了给海员群体制定一个标准化成长方案,我们还建立了一套覆盖入职、见习、调配、培训、考核、船岸挂职、跟踪管理等职业生涯全周期规划机制……”周勇表示,下一步公司还将不断加强海上职工之家建设,为海员们营造一个舒适、温馨的海上工作环境,吸引更多人来海上建功立业。

“海阔凭鱼跃”:搭建海洋产业职工创新平台

搭乘轮渡穿过定海港登陆盘峙岛,舟山海通轮驳有限公司(以下简称“海通轮驳”)的职工高技能人才创新工作室和实训基地就坐落在这个小岛一隅。晌午,一艘“港兴拖217”号拖轮停靠在盘峙岛码头边上,00后机务员毛欣宇正蹲在地上围着仪器进行实操练习,尽管身处船舶阴影中,豆大的汗

珠还是沿着他的鬓角流了下来。“你这个漏洞没补好,要扣分的。”在身后观察操作细节,关键时刻站出来指导的,是舟山市首席工人、海通轮驳总轮机长王盛岳。除了本职工作,他现在还承担着带队伍的重要任务,像毛欣宇这样的青年海员是他重点关注的对象。此外,王盛岳还和省劳

模、“舟港拖31”号轮船长朱益明各自领衔了一个创新工作室,每年分别在推动实施拖轮设备“国产化改造”创新工程和攻关拖轮驾驶技术创新方面发挥积极作用,创造了客观的经济效益和社会效益,仅去年一年便节约船舶维修成本193万元。

“这两天实训基地都在开放给大家使用,职工们可以随

时来这里练习,为下个月即将举行的船员甲板操作工、机舱操作工、船菜烹饪技能大比武做好准备。”海通轮驳工会主席练君平介绍,作为一家为舟山港域船舶提供进出港、靠离码头拖带的企业,海通轮驳目前拥有38艘拖轮船、335名海员,为职工创新搭建平台、通过技能大比武夯实船队“软实力”,这是“磨刀不误砍柴工”

的事儿。”舟山市总工会每年也会开展“四技”“五小”“两比”等群众性创新创造活动,为海通轮驳等企业打造职工成长平台。据统计,目前已涌现出职工重大创新成果20项、重要技术革新61项、高质量合理化建议1200余件,其中聚焦海洋产业技术成果占比近80%。(下转第4版)