



贯彻落实省委“新春第一会”精神

推动打造高素养劳动者队伍

技能人才薪酬含“金”量更高

康恩贝植物药产业园以“薪改”促产改

记者羊荣江报道 “‘能级工资’推行后,2023年我们一线职工薪酬总额较2022年同比增长近14%,技高者更是达到20%之多,有效提升了生产效率和职工满意度。”浙江康恩贝制药股份有限公司植物药产业园(以下简称“康恩贝植物药产业园”)党委书记、工会主席包纯通说。

作为我省中药行业龙头企业,面对激烈的医药市场竞争环境,康恩贝植物药产业园意识到提升产品质量和创新能力的重要性,于2021年制定《新时代产业工人队伍建设改革方案》,旨在打造一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的产业工人队伍,助力企业高质量

量发展。

按“能级”分配收入,以“薪改”促产改,是近年来康恩贝植物药产业园推进产改工作的一项重要尝试。

“原有的分配方式未能充分体现技能的价值要素,导致技术工人的积极性不高,生产效率难以提升,为解决这一问题,我们决定从技术工人薪酬改革入手,将技能水平作为薪酬的关键考虑因素之一,通过‘薪改’带动技能水平的跃级提升。”包纯通说。

“薪改”前,一线职工的工资组成为“基本工资+年绩效工资+产量工资”。在这一模式下,技能高低对薪酬影响甚微,导致一线职工技能提升意愿低。

为营造主动学技术的氛

围,帮助职工实现自我提升“小步快走”,强化技能在生产经营中的作用,康恩贝植物药产业园制定出台了《生产技术、操作与技能人员技术发展通道管理规定》。梳理现有岗位现状,首先,对岗位进行分类,根据岗位要求知识技能的不同、解决问题的难度以及承担责任的的不同,分为1~4类岗位。其次,划分技术等级,每类岗位对应设立不同级数,分为2~6级,制定评定标准和动态考核机制。

“能级工资”体系建立后,技能等级工资成为薪酬一部分,每个级差在200~600元不等。首次定级后,职工按月获得相应等级工资,并通过年度1~2次动态考核进行调整。

“薪改”后,工资组成为“基本工资+年绩效工资+产量工资+技能等级工资”。技能等级工资从400元至3000元不等,占工资总额约20%。改革显著提升了职工提升技能的积极性,低技能职工寻求提升途径,高技能职工追求更高目标。此外,康恩贝植物药产业园还对获得两个以上(含两个)不同工种技能等级考核的职工,给予300~500元的一次性奖励,进一步激励职工多技能发展。“薪改”充分体现了技高者多得的原则。

“薪改”实施后,职工的学习意愿由被动变主动。2023年康恩贝植物药产业园组织各类培训惠及37486人次,完成培训37523课时。上岗培训考证450人次。人才培养

体系得到了优化。

2023年开展的药品生产、中药炮制、检验、维修等各类技术比武,参与人数400多人次,以赛促训取得良好成效。

产改以来,康恩贝植物药产业园重视技能人才的培养,获得浙江工匠、浙江财贸工匠等市级以上荣誉20余人。

“薪改”作为产改的重要内容,通过建立合理的薪酬体系和激励机制,有效促进职工技能提升,实现技高者多得。这不仅提高了职工的个人收入,也为企业的长远发展奠定了坚实的基础,进而推动了产业工人队伍建设改革和产业升级,实现了职工技能提升与收入增长的良性循环。

“亲子共读”开启文化之旅

宁波市文卫工会

开展职工陪孩子读经典、绘经典活动

本报讯 记者李凡 通讯员陈军华、吕佳银、杨宇辰报道 日前,由宁波市文卫工会携手宁波市演艺集团工会举办的“会声会色·暑期数典”——“传承中华文化·我陪孩子读经典、绘经典”活动走进宁波天然舞台大剧场,近600名“大小朋友”闻讯赶来参与,共同度过了一场精彩的文化之旅。

活动现场,孩子们挑选着自己喜欢的绘本,在专业老师的指导下,拿起画笔为经典名著的插画增添色彩——《西游记》的奇幻、《水浒传》的豪迈、《三国演义》的智慧、《红楼梦》的文艺,都在孩子们的一笔一画中生动呈现。之后,职工家人们与孩子们一起观看了以传统非遗木偶技艺为载体,集歌舞、互动等多种表演形式于一体的木偶音乐剧《一天零一夜》。创新的木偶表现形式和表

演技法,为“大小朋友”们带来了犹如置身太空和深海的沉浸式观演体验,每一幕变换都让孩子们感受到了科技与艺术结合无限可能。

“这个活动太有意义了!”职工张女士接受记者采访时表示,“不仅可以让孩子在玩乐中学习,也让我们抓住暑期难得的机会陪伴孩子共同体验经典文化,感受传统文化的力量。”活动结束后,孩子们带着自己的作品和满满的收获,职工们带着对传统文化的新认识和亲子时光的珍贵回忆,一同期待着下一次的文化之旅。

“‘传承中华文化·我陪孩子读经典、绘经典’活动是我们对文化艺术普及的又一次尝试。”宁波市演艺集团工会主席刘宏伟表示,希望通过这样的活动让艺术走进每一个家庭,让艺术的光芒照亮孩子的成长之路。

湖州南浔区总工会

启动职工心理素质提升行动

设立10个工作站点

组建首批专家团

本报讯 记者寿慧桢 通讯员李旭芸报道 日前,由湖州南浔区委社会工作部、南浔区总工会联合开展的“全面接轨上海、拥抱高铁新时代——职工心理素质提升行动”启动仪式在大东吴绿色建筑产业基地举行。

据悉,“全面接轨上海、拥抱高铁新时代——职工心理素质提升行动”以“最美家风 有礼企业”为主题,在全区设立10个南浔区职工心理健康工作站点,依托湖州市心理咨询师协会专家团队,组建南浔区首批职工心理服务专家团,培育南浔区首批心理互助员团队。计划通过入驻企业开展心理讲座、团体心理辅导、个体心理咨询等服务,为职工提供全方位的心理支持与服务,助力

企业高质量发展。

启动仪式后,举办了心理健康专题讲座,邀请职工心理服务专家团成员吕萍围绕“塑造阳光心态”讲授《幸福有方法》课程。此次授课内容通俗易懂、深入浅出,穿插着互动问答、实践活动等环节,在轻松愉悦的氛围中,为现场职工们构筑起一道自我心灵呵护和心理支持的“防护墙”。

下一步,南浔区总工会将继续坚持以职工为中心的工作导向,创新职工心理关爱新模式,不断健全完善职工心理健康服务阵地,进一步建立优化职工心理健康关爱服务机制,大力开展职工心理健康服务活动,营造良好的社会环境,促进和谐稳定的劳动关系。

邂逅浪漫 燃动青春

第三届“‘去爱吧’青春朋友日”浪漫收官

本报讯 通讯员颜涵夷报道 近日,杭州市发改农林工会、市政法工会、市经信工会、市机关团工委、市税务局联合举办第三届“‘去爱吧’青春朋友日”,来自省市区三级63个机关和企事业单位的近百名青年朋友齐聚一堂,开启一场邂逅浪漫之旅。

活动在破冰游戏“找到这个人”中拉开帷幕。青年朋友们在1分钟时间内于纸上记录自己的外貌特征,随后以击鼓传花的方式,快速传递描绘个人外貌信息的纸条,音乐声停后,被选中者需要在规定时间内迅速在全场找出

对应的人,热烈的交流打破了初次见面的陌生与拘谨。随后,大家还进行了“三二一看这边”“默契大考验”“一起来拍照”等游戏。青年朋友们需要在闯关中紧密合作,有趣的灵魂在现场的欢笑声中碰撞,彼此间的距离不断拉近。在最后的心动互换环节,大家怀揣着美好的憧憬和期待,通过微信投票的方式勇敢表达心意,选出了心仪的“TA”。

活动结束后,大家纷纷表示,这次活动让他们结识了志同道合的朋友,也让他们对“执子之手,与子偕老”有了更多的期待和憧憬。

工会“小灵通”

防范于未“燃”



近日,杭州市萧山区党湾镇总工会联合消防部门在奥展实业股份有限公司开展消防演练,进一步增强广大职工的消防安全意识和逃生自救能力,防止火灾事故的发生,促进企业健康稳定发展。500多名职工参加演练。

随着刺耳的警报声在厂

区响起,职工们立即有序地跑出车间,到空旷地带集合。各车间、班组经过点名,发现一名职工被困在“火场”。消防队、120救护车接警后在5分钟内先后赶到,立即开展灭火、救援行动,“火情”很快得到控制,被困人员被救出。

通讯员王啸虎 摄

厨娘争霸赛 “真香”

莴苣笋丝,考验选手刀工与精准度;红烧杂鱼,考察选手对红烧技艺的掌握……日前,一场厨娘厨艺技能大赛在杭州市余杭区良渚街道举办,厨娘们拿出看家本领,把一道道家常菜做出新美味,上演“真香”现场。

近年来,良渚文旅产业发展势头良好,吸引了各地游客前来。为全面提升厨娘工坊劳动者的技能素质,同时以“文旅+”的方式,深度挖掘地方文化,更好服务游客,促进文旅产业的繁荣与乡村振兴,良渚街道总工会联合相关部门举办了此次技能大赛。

通讯员苏振杭 摄



薪火相传



敬茶、赠书、签订协议……近日,中国电信温州分公司工会举行了“名师带徒”签约仪式。

仪式上,公司的6位劳模、各类专家人才、技术骨干

和23名青年职工完成师徒结对。他们将在薪火相传、携手共进的新征程中,共同为公司高质量发展谱写新篇章。图为师父向徒弟赠书。

记者邹伟锋 通讯员孙斌 摄

长兴工匠学院 推出高端智能工种免费培训 技术大咖手把手教学

本报讯 记者寿慧桢 通讯员徐波报道 近日,长兴工匠学院免费技能培训班火爆开课,此次共有3D打印技术、工业机器人、数控车工等6门课同时启动,共140名学员参加。

“我们通过4次课程,让大家基本掌握3D打印的测绘方式,并且能单独操作生成自己需要的模型。”全国技术能手、3D打印技术培训课主讲老师周景杰通过通俗易懂的讲课方式,以演练、手把手教学等方式指导学员。

“这些课程都是免费的,师资均是专业骨干,而且还能通过培训参加技能等级考试,对我们来说不仅省去了近4000元的培训费用,还得到了非常专业的指导,的确是真金白银、货真价实的福利。”参加工业机器人培训课程的学员张庆博说。

长兴工匠学院利用线上平台,面向全县职工开放线上课程预约,同时实现课程打卡、课程评价等功能。“通过数字化管理,不仅高效完成约课及上课流程,同时也能根据后台数据,精准判断

目前全县职工对哪些工种的技能提升需求较为强烈,适时做好课程调整,真正发挥工匠学院为不同产业不断输送高技能人才的功能。”长兴县总工会相关负责人介绍道。

据悉,今年以来,由长兴县委人才办、县总工会、县人社局、县教育局牵头制定了《长兴工匠学院管理办法(试行)》,从职能定位、目标、政策及资金保障等多个维度明确了工匠学院的运作管理方式,推动工匠学院助力建设高素养劳动者队伍。

打造高素养劳动者孵化地

宁波市建筑工匠学院在江北揭牌成立

本报讯 记者李凡 通讯员周永卫、叶钊、陆小燕报道 日前,宁波市建筑工匠学院在江北揭牌成立。首批15名工匠学院讲师、10名建筑行业劳模工匠代表在揭牌仪式上接受聘书,将肩负起传道授业解惑的重任。

据介绍,建筑工匠学院

的成立旨在提升建筑工人的技能水平,推动建筑产业创新发展。下一步,建筑工匠学院将立足专业特色,通过全覆盖、全周期、全过程、全方位的人才培养机制,针对不同类型建筑从业人员开展岗位教育、职业素养教育、职业技能教育、继续教育、特色教育等课程,加快

打造成为建筑工匠精神的传承地、高素养劳动者的孵化地、新质生产力发展的“策源地”。

“宁波市建筑工匠学院作为市级特色工匠学院,承担着对宁波建筑工人和建筑工匠的培养培训、劳动关系调处等工作。”宁波市总工会相关负责人表示,建筑工匠

学院将围绕先进建筑业集群,与产业集群契合度高、产教融合基础好的高校、高职院校及相关产业龙头企业联合办学,打造一批集实操教学、生产过程、技术创新等多功能于一体的实验实训基地,培养一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素养技能型建筑工匠人

才。

据悉,宁波市江北区有20万建筑产业工人,此前还成立了宁波建筑服务产业园工会联合会,该产业园共有36家建筑劳务龙头企业入驻,累计服务建筑产业工人50余万人次,实现产值超600亿元,贡献税收总额近16亿元。