



“浙”一夏,不负所“托”



# 小托班托起大幸福

宁波首个产业工人子女托育园开园

距离近费用低 还能智慧托育

**本报讯 记者李凡 通讯员翁晓东、吴倩报道** 近日,宁波市首个产业工人子女托育园——木木橙托育园东光分园在鄞州区姜山镇东光村开园。据悉,该托育园目前共有托位46个,将有效缓解辖区产业工人带娃的后顾之忧。

今年以来,为帮助双职工家庭解决婴幼儿托育难的问题,鄞州区总工会与区卫健局联合出台《推进用人单位托育工作意见》,落实阵地补助、开班补助、托位补助、税费减免等政策,并与姜山镇党委、政府联动,深入探索多元化、智能化、普惠化的托育模式。据了解,鄞州区姜

山镇共有3万余名产业工人,木木橙托育园东光分园位于姜山镇东光村文化礼堂旁,占地面积280平方米,建有3个托育教室、1个保健室和1个母婴室。目前,该托育园设有面向6至12个月龄的乳儿班,并推出了周末托、延时托、临时托等多元形式,实行小班化管理。

在奥克斯工业园区工作的王苑和丈夫是双职工,孩子平时由长辈看护,但老人年事已高,带娃越来越力不从心,王苑开始考虑将孩子送托。她对几家托育园进行了对比:有的收费高,让她觉得有压力;有的开在离家和单位都较远的商业综合体

内,接送不便;而木木橙托育园东光分园离上班的地方近,环境好,收费也合理,于是王苑决定把孩子送来这里托育。“上班带娃过来,下班顺路接走。加班晚了,跟老师说一声,还可以延时托管,很方便。”王苑说。

记者了解到,除了设施齐全、环境优美,该托育园还有一大特色是智慧托育。职工在手机端就能查看子女当天饮食、休息、学习、健康、情绪等情况,搭配人脸识别设备,子女接送情况都有数据可查。

“我们实行普惠化收费,最大程度惠及产业工人。”木木橙托育园东光分园园长周丽洁告诉记者,目前

该托育园基础托育费为1980元/月,姜山镇总工会还会对区级以上劳模子女托育费补贴50%,对镇级以上工匠子女托育费给予一定额度补贴。

“孩子的安全 and 健康是职工最关心的事,我们联合政府部门搭台,引进专业机构营运,加强过程安全监管,目的就是让更多产业工人受益。”鄞州区总工会相关负责人表示,下一步,将不断拓展安全、优质、普惠的托育服务,同时也会在托育园多举办一些亲子活动,进一步提升职工亲子关系,为职工安心投入生产创造更好条件。

## 精品课程伴成长

日前,湖州吴兴区东林镇总工会开展了为期两周的“暑”有所“托”、“业”有所“逐”职工子女暑期托班活动,辖区20余名企业职工、新就业形态劳动者子女快乐入托。

今年暑托期间,东林镇总工会和湖州市东林镇成人文化技术学校(下称“东林成校”)精心制订托管计划,安排了科学实验、艺术创作、体育运动、软笔书法、舞蹈、阅读等课程,满足不同年龄段孩子的需求。

“小朋友们,毛笔的正确握法是五指执笔法……”在毛笔课堂上,来自东林成校的杨老师举起手中毛笔给孩子们作示范,小朋友们坐在书桌前聚精会神地观察并模仿老师的正确姿势,他们全神贯注,沉浸在墨香四溢的环境中。在音乐课堂上,志愿者老师认真地为零基础儿童授课,向孩子们普及古筝的相关知识,培养孩子们的乐感和学习兴趣。

记者寿慧桢 通讯员崔强 摄



## 让童心在科学海洋自由翱翔

省直机关工会携手“科学口袋”推出暑期科学实验活动

**本报讯 记者羊荣江 通讯员沈直轩报道** 今年暑期,省直机关工会携手“科学口袋”在全省多个机关单位,为孩子们精心策划了多场精彩纷呈的暑期科学盛宴,让童心在科学的海洋自由翱翔。

“科学口袋”是一个专注于4~12岁儿童科学思维培养及动手能力提升的科学教育品牌。秉承“寓教于乐、手脑结合”的理念,运用科学教具的文化特性和教育功能,创造出适合不同年龄段的科学玩具产品,致力于将科学仪器玩具化、知识内容游戏化,提供寓教于乐的学习体验。

在杭州海关,孩子们化身勇敢的科学小侦探,通过一系列科学实验,感受科技在海关工作中的重要作用,拓宽了国际视野,激发了对未来职业的无限遐想。

在浙江省发展和改革委员会,一场别开生面的“经济小博士的实验室”活动吸引了众多“小科学家”的目光。孩子们在这里通过趣味横生的科学实验,将理论知识转化为实践操作,培养了他们的逻辑思维能力。

在浙江省气象服务中心,孩子们化身气象小侦探,通过生动的实验和互动环节,深入了解气象学的

奥秘。他们一起制作“云朵制造机”,观察云雾的形成过程。活动培养了他们对自然的敬畏之心。

在浙江省肿瘤医院的活动中,孩子们化身健康小卫士,通过参与一系列以健康防护为主题的科学实验和互动游戏,学习如何运用科学知识保护自己家人的健康。

在浙江省疾病预防控制中心,孩子们通过实验了解了病毒传播的途径、预防措施以及疫苗的重要性。

在浙江省余杭强制隔离戒毒所和浙江省拱宸桥强制隔离戒毒所这两所特殊的机构,科学之光以独特的

方式照亮孩子们的心灵。通过一系列电与磁的科学实验和互动游戏,孩子们不仅学到了科学知识,还学会了如何面对生活中的挑战和困难。

每一场精心策划的科学实验活动,都是一次心灵的启迪,一次智慧的碰撞,让孩子们在欢笑与学习中,种下科学的种子,激发无限的创造力与想像力。

“我们将为孩子们搭建更多这样的平台,让科学的光芒照亮每一个孩子的童年,培育出更多未来的科学家、创新者和世界公民。”省直机关工会有关负责人说。

## “娘家人”助力觅良缘

天台县总工会交友活动主题多元形式多样

**本报讯 通讯员庞蒙阳 记者潘仙德报道** “感谢工会给我们提供这么好的平台,高效、安全、靠谱,期待交到更多新朋友,更期待找到合适的她。”来自天台县赤城街道的一位职工满怀期待地说道。

为帮助单身青年职工解决婚恋需求、拓宽交友渠道,日前,由天台县总工会主办、赤城街道总工会承办的“鹊桥赭溪·缘与非遗”天台县单身青年职工交友活动在赭溪老街得月楼举行。

活动现场,30名单身青年职工欢聚一堂。此次交友活动打破传统的联谊模式,用年轻人喜闻乐见的方式开展,在氛围布置、交流形式和游戏互动等方面进行了精心的设计,营造出温馨浪漫的良好氛围。

活动通过“记名字大作战”“松鼠和大树”等互动游戏开展交流互动,成功破冰。大家在轻松的氛围中逐

渐卸下包袱,相互熟识,互相配合,充分展示自我。活动现场掌声不断,笑声阵阵,处处洋溢着青春快乐的气息。随后,青年职工们在老师的耐心讲解和指导下,亲身体验水拓团扇的制作,感受非遗文化的魅力。

“我们搭建单身青年职工交友联谊平台,以服务职工、温暖职工、凝聚职工作为出发点,为他们觅良缘、谋幸福,持续提升职工满意度、获得感和幸福感。”天台县总工会有关负责人表示。

据了解,今年天台县总工会已相继举办了以春季采茶、烧烤聚会和咖啡手作等为主题的系列交友活动,受到广大青年职工的欢迎和好评。接下来,县总工会将继续整合各方资源,丰富活动载体,创新服务形式,提升服务水平,为广大单身青年职工当好“红娘”、架好幸福“鹊桥”、拓展幸福空间、连好幸福“纽带”。

## 心连“新” 向未来

——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

## 同“新”同行 趣玩一夏

杭州市临平区星桥街道总工会  
开展趣味运动嘉年华活动

活动现场

**本报讯 通讯员朱克松、梅燕萍报道** 日前,杭州市临平区星桥街道总工会在星桥都市产业园“爱心驿站”开展“同‘新’同行 趣玩一夏”新就业形态劳动者趣味运动嘉年华活动,吸引了外卖员、环卫工人、保安员、快递员等100名新就业形态劳动者参加。

活动现场设置了6大趣味打卡项目,每个项目都充满了创意与挑战,让参与者在欢声笑语中体验团队合作的乐趣。在“欢乐套圈”环节,大家纷纷展现自己的“套圈绝技”,试图将手中的圈圈精准地套中目标,引来阵阵掌声和欢呼声。

“赶鸭入笼”项目考验参与者的耐力与协调能力。“西瓜派对”是一场清凉解暑的“盛宴”,也是考验团队协作能力,需要参与者在无法看到的情况下前进,通过触摸和感觉找到吃西瓜的队员。“齐心火车”项目要求团队成员手搭肩、脚连脚共同前进,展现了大家心往一处想、劲往一处使的团队精神。“吹球过河”和“水球飞镖”两个项目将现场气氛推向高潮,前者考验了参与者的肺活量与技巧,后者让大家在享受清凉的同时,体验了一把“水上漂”的刺激与乐趣。每个项目结束后,参与者都会获得专属活动登记卡上印上专属印章,作为参与活动的见证。

经过一个多小时的激烈角逐与欢乐体验,参与者都成功集齐了活动专属印章,并领取到工会为大家准备的清凉纪念品。

此次活动不仅让新就业形态劳动者感受童趣、找回生活的快乐,还让他们感受到了关爱与温暖。星桥街道总工会将以此次活动为契机,持续凝聚新就业形态劳动者群体,以“爱心驿站”等工会阵地为依托,不断丰富服务内容,提升服务水平,让他们感受到工会组织的关心关爱,增强他们的归属感、获得感和幸福感。

## “移动之家”等你来纳凉

近日,在高温持续“暴击”下,中国移动通信集团浙江有限公司绍兴分公司工会嵊州分会组织开展“移动之家 清凉‘驿’夏”活动。嵊州大道营业厅“移动之家”户外劳动者驿站化身“清凉驿站”,邀请不惧“蒸”“烤”的“环境美容师”们走进驿站,为他们免费提供消暑饮品、清凉用品和避暑

空间,为大家测量血压,宣讲防诈骗知识。

爱心在传递,温暖暖人心。该“移动之家”自成立以来,一直致力于用心用情用力打造安心、舒心、暖心的服务环境,开展春送祝福、夏送清凉、秋送流量、冬送温暖等特色活动,为户外劳动者打造温馨港湾。

通讯员邵文必 摄



## 贴心“凉”策助力安全度夏

德华兔宝宝开展“夏送清凉”系列活动



在冷风机和冰块融化产生的冷气下,一名职工正在工作。

**本报讯 记者寿慧桢报道** “感谢公司为我们准备的防暑降温礼包。高温天出差极具‘烤’验,这份

防暑礼包太及时了。”近日,德华兔宝宝装饰新材股份有限公司(下称“德华兔宝宝”)家装渠道运营中心

职工刘虎打开防暑降温包时感慨道。

随着气温不断攀升,高温环境给职工工作带来严峻挑战,尤其是需要持续坚守在没有空调的生产一线职工。对此,7月中旬以来,德华兔宝宝及工会发起了一系列全方位的职工关怀行动,涵盖了改善生产条件、提供医疗援助帮扶,以及深入一线慰问走访等,旨在为职工筑起一道坚实的“清凉屏障”,让每一位职工都能感受到关怀与清凉。

安全生产方面,德华兔宝宝安环部严格执行安全检查工作,对公司设备、线路及配电柜进行全面、细致的检查与维修,落实安全生产工作,确保企业夏季用电安全。同时,加强对防暑降温药品落实情况的督查,确保药品齐全、有效且数量充足,为职工的健康提供坚实保障。除此之外,分公司还采取了多项创新措施。比如,德华兔宝宝家具

板公司巧妙利用冷风机和冰块融化产生的冷气,有效提升了车间降温通风效果,得到职工的一致好评。德华兔宝宝装饰板公司车间等在合适的工作场所增设了直径7.2米的工业大风扇,既增强了通风效果,又确保了安全用电。为提高工作效率,各分公司根据工段工作性质,科学调整作息时间,最大限度地避开高温时段。

关爱职工方面,德华兔宝宝及工会持续为职工发放冰饮料、银耳羹、绿豆汤、冰镇西瓜等防暑降温食品,为职工送去清凉与关爱。同时根据每日气温变化适时为各工段投放大冰块,打造“清凉车间”。

德华兔宝宝相关负责人说,“酷暑下的安全生产、职工健康问题尤为重要。下一步,公司将继续高度重视一线职工的劳动保障和防暑降温工作,确保广大职工平安度夏。”