奋斗在生态防线最前沿的基层干警吴思华

用科技创新守护绿水青山

吴思华救助懒猴。通讯员叶林武 摄

记者胡翀 通讯员胡昌清、吴季青报道 庆元是“中国生态环境第一县”，有林地面积251万亩，林区内珍稀濒危动植物繁多，境内有90多种国家重点保护野生动植物，成为了狩猎者虎视眈眈的“聚宝盆”。多年来，人民公安与盗猎分子斗智斗勇的故事在这里不断上演。

从当初的传统捕兽夹到如今的智能捕兽器，从一开始的听声辨位到现在用手机接收信号，盗猎的手段在升级，但无人机热成像追踪、大数据模型搭建、跨部门（区域）联动，向科技借警力的探索步伐也在迭代升级。作为奋斗在这道生态防线最前沿的基层干警，庆元县公安局百山祖派出所所长吴思华不惧挑战，依托数字化应用，编织起野生动物资源保护的智能感知网，实现对非法狩猎的预防打击、精准打击、高效打击。

凭借侦办一起特大案件的突出表现，今年年初，吴思华在全省公安机关2023年度表彰大会上被授予个人一等功。

抽丝剥茧，执着跟进

从警20多年来，吴思华的大部分时间都在和这片土地上的各种动植物打交道。它们的生长习性、样貌形态在他的脑子里都刻下了清晰的记号。

“一只小麂，皮毛都被剥了。究竟是黄麂还是黑麂，必须弄清楚。”曾经森林公安的同事至今都记得这个案子。从一个微小的线索——市场门口有人疑似宰杀小麂，开始抽丝剥茧，最终查实16人因涉嫌危害国家珍贵野生动物罪被成功移送起诉并受到法律制裁。

2020年，庆元县发生一起特大滥伐林木案件，造成600余立方米林木被滥伐。吴思华带领同事投入到案件侦办之中，勘察、鉴定、抓捕、审讯。为确定滥伐林木的面积，他沿线勘察林木受损的痕迹，沿着300余亩的山林区域绕行，步行距离超30公里，同事无不惊叹他的执着。最终，依托林木砍伐痕迹确定了受损面积，让破坏林区安宁的人受到了应有的惩罚，也为后期开展生态修复奠定了基础。

工欲善其事，必先利其器

前几年，吴思华在食药环知侦查（森林警察）大队工作期间发现，众多非法盗猎者开始采用智能型捕猎夹，这种设备基于物联网平台，通过传感器控制捕猎夹，实现远程控制，不仅对野生动物造成了更大的杀伤力，也增加了执法取证的难度。

“发现问题再去解决问题始终是被犯罪分子牵着鼻子走。”吴思华一边说，一边想，工欲善其事，必先利其器，而这个“器”就是自己努力的方向。

通过大数据采集的有效信息，吴思华以“人”“事”“物”等要素为切入口，总结提炼战法，搭建起“绿野寻踪·生态卫士”数据模型。该模型获得了第一届全国公安机关大数据智能化应用大赛三等奖，并得到公安部食药侦局的认可。

“我们还建立了相应阈值预警评估体系和协同处置机制体系，搭建集成多个监测预警模块，最终呈现一个四色预警（白黄橙红）的分类分级闭环预警管理模式。”吴思华新建的这个“器”很快在实战中展现了成效。

今年3月，“绿野寻踪·生态卫士”数据模型发出红色预警，基于该线索，庆元公安集中资源开展网络侦查，结合线下实地排摸，发现蔡某等人有非法狩猎重大作案嫌疑。庆元公安集中警力，对犯罪窝点和技术公司进行集中打击，并通过生态类警情“一键联动”机制联动有关部门和社会力量，将涉案相关人员一网打尽。

新征程新挑战，创新永远在路上

今年3月，吴思华荣立个人一等功后不久，被组织安排前往百山祖派出所担任所长。他的前任，是全国特级优秀人民警察刘琼。

顶着巨大的压力，吴思华和同事们认真梳理总结生态司法守护一件事综合集成改革经验，并落地建设百山祖国家公园生态共治警务站，运用生态类警情一键联动，汇聚“一园两区”、两省七县（市）生态警务力量。

同时，还组建起生态义警（由村干部、护林员和网格员组成）、百山祖镇应急救援队、百山神鹰飞行队、百山猛虎救援队和军蚁救援队等5支专业队伍。

综合运用绿野寻踪、云值守、无人机等技术手段，分区块对百山祖国家公园庆元片区重点部位进行巡查。在主要交通要道设卡拦截，创新生态类警情“一键响应”机制，做到“一体接报”“一网融合”“一键联动”。

截至目前，警务站已开展34次多部门跨区域联合执法行动，146次联合巡查和宣传活动，有效地处理了包括野生生物保护、森林火灾、非法捕捞等15起案事件，精准预警宣传18起，移交相关部门处置12人，成功调解了21起涉及生态领域矛盾纠纷。

你好，新职业

持证上岗更自信

德清45名民宿管家获中级工证

本报讯 记者寿慧桢报道 一场激动人心的颁证仪式于近日在莫干山民宿管家职业培训学校举行，标志着民宿服务行业迈向了新征程。此次仪式上，共有45名民宿管家通过严格考核，取得了民宿管家职业技能中级工证书。他们不仅是行业的佼佼者，更为整个德清民宿业树立了新的职业标杆。

“这个证书对我来说，是多年努力的结晶，是职业生涯中一把闪耀的‘金钥匙’。”从业近十年的莫干山栖水湾山庄主理人王建波难掩激动之情，“它不仅证明了我的专业能力，更赋予了我的自信，让我在未来的道路上更加坚定和从容。”

据莫干山民宿管家职业培训学校老师冯超杰介绍，此次技能等级认定考试全面而严格，涵盖了理论知识与实操技能两大板块，深入考察了考生的职业道德、行为规范、职业素养、综合素质及应急处理能力等多个维度。考试由深耕民宿行业多年的专家评委现场把关，确保了证书的权威性和含金量。

“从前在亲朋好友眼中，‘民宿管家’是服务员。”95后孟金锦来自河南，2017年，她来到莫干山芝麻谷民宿，成了一名专职民宿主理人。拿到民宿管家职业技能中级工证书的孟金锦说，“作为民宿主理人，未来在聘用民宿管家时也会优先录用持证人员。”

“民宿管家”这一新兴职业自2022年6月被国家人社部纳入新职业名录以来，其重要性日益凸显。作为提供高品质住宿、餐饮及地方特色文化体验的关键角色，民宿管家的专业能力和服务水平直接关系到游客的满意度和民宿业的整体形象。德清莫干山镇作为我国乡村民宿的发源地之一，近年来民宿产业蓬勃发展，登记在册的民宿数量800余家，从业人员更是超过4000人。然而，随着行业的迅速扩张，从业人员素质参差不齐的问题日益凸显。为此，德清县于去年发布了全国首部民宿服务认证标准《乡村民宿服务认证要求》，启动了民宿管家职业技能等级认定工作，旨在通过标准化、规范化的培训和考核体系，提升民宿从业人员的专业素养和服务水平。

“持证上岗不仅是对从业者个人能力的认可，更是对整个民宿行业服务质量的提升。”冯超杰老师表示，“未来，我们将继续加大题库开发和培训师资建设的力度，确保每一本证书都经得起市场的检验。同时，我们也鼓励更多的民宿从业者积极参与职业技能等级认定，共同推动民宿业的健康发展。”

“工BA”开赛

日前，由杭州市余杭区总工会、余杭街道办事处主办的“勇当先行者、谱写新篇章”职工系列文体活动体育赛事——“工BA”篮球赛在余杭街道宝林广场开赛，来自全区镇街的13支职工篮球爱好者队伍参加比赛。

赛场上，球员们奋力拼搏，每一次投篮、每一次防守都展现了他们对篮球的热爱与执着。现场气氛越发高涨，观众的加油声、掌声此起彼伏，为这场“工BA”篮球盛宴增添了无限活力。图为现场参赛队展开激烈角逐。

记者邹伟锋 摄

90后数控车工李洁松

为汽轮机铸就一颗“强心脏”

记者寿慧桢报道 早上8点15分，杭州汽轮动力集团股份有限公司（下称“杭汽轮”）的工人们在各自的岗位上忙碌着，90后数控车工李洁松亦是如此。自2013年大学毕业后加入杭汽轮以来，李洁松一直扎根转子车间一线。与转子打交道的11年间，他踏实工作、不断学习，时刻以高标准严格要求自己，一步步从普通工人成长为车间技术能手。

转子是汽轮机的“心脏”，在现代火力发电、冶金、化学工业、舰船动力装置等领域都少不了它的身影。生产转子的数控机床通常会配一个主操手、一个副操手。副操手平均10年才能成长为主操手，而李洁松仅花了5年时间，于2018年就升为主操手。

成功的秘籍是什么？李洁松坦言是源于自身的兴趣。从小动手能力就强的他，在大学时选择了需要动手操作的数控技术专业，这是一种采用电脑程序控制机器的方法，按事先编好的程式对机械零件进行加工的学科。“杭汽轮在杭州名气很大，作为土生土长的杭州人，能回杭州工作且从事自己喜欢的专业真的很开心。”李洁松说，兴趣是最好的老师，尽管这些年一直都围着转子开展工作，但他一点都不觉得乏味。每当看到自己参与加工的产品应用于各种领域时，心里的喜悦和满足油然而生，无法用言语表达。

刚进入杭汽轮的时候，李洁松分配到的工作是在转子车间打末叶销。从转子毛坯到转子总成，大致需要7个步骤：粗车、精车、铣削部分加工、装汽封片、装叶片、打末叶销、总成加工等。“其中打末叶销这道工序相对而言比较简单。”李洁松在一年后被调到了转子精加工的工序，这是转子加工过程中最核心、最关键、也是要求最高的一步。“我们需要将经过粗加工的转子用不同刀具再进行车削，最终达到图纸要求的尺寸。同时在要求较高的部位利用超声波滚压、打砂皮等手段，在保证公差的基础上，提高零件表面粗糙度，以此提高配合质量，减少磨损，延长转子的使用寿命。”李洁松说。

如何制作出精良的转子？“不能以完成或合格为标准，而是把底线提高。”李洁松说，如果以合格为标准的话，那么每次做出的成品只有60分，稍稍失误就会不合格；如果你的标准是100分，即使稍有瑕疵，也能达到80分。因此，在制作整体跳动量要求不能超过两丝（0.02毫米）的转子时，李洁松会把每一次产品的打磨误差控制在人类头发丝粗细程度的1/10范围内。工欲善其事，必先利其器。2018年，李洁松为提高机床的工作效率，提出并着手优化车削转子的刀具，通过一次次调试，成功将转子的整体加工效率提高了30%左右。

不仅如此，进入杭汽轮以来，李洁松多次代表公司参加各类技能比武，并取得了不错的成绩。入职那年，他在浙江省企业岗位大练兵技能大比武中，取得数控车工职业技能竞赛第三名的成绩，并荣获“浙江省技术能手”称号和“浙江省青年岗位能手”称号；2017年9月，参加浙江省职工技能大赛数控车工项目获得第一名，被授予“浙江金蓝领”称号；2024年，获得浙江省劳动模范荣誉……

李洁松在车间加工转子总成。

荣誉的背后，李洁松最想感谢的人是师父洪雪林。师父不仅倾囊相授自己的实操技能，还会虚心听取李洁松提出的一系列技改意见。“在实际操作中，我会把自己的一些想法说给师父听，师父如果认可我的想法，会放手让我去试验，给了我足够大的进步空间。”认真跟着师父学，然后自己不断提出问题并仔细探索，加速了李洁松的成长。

“一个人有技术，自己有前途；一群人有技术，企业有前途；一代人有技术，国家有前途。”近年来，李洁松像师父洪雪林一样耐心地把自己积累的工作经验传授给更多行业新人。对于未来，李洁松满怀期待，希望能为企业和社会培养更多青年蓝领人才，让世界看到中国汽轮机制造的一流水平。

工报时评

关注劳动关系复杂化情形 充分展现工会作为

■郭振纲

据报道，今年，衢州市柯城区总工会探索劳动争议化解新路径，把“劳模工作室”搬进劳动纠纷数量较多、劳动争议情形复杂的零工市场，通过构建契合零工群体特点的“纠纷调解、法律帮助、关爱帮扶”一体化综合调解工作室，为广大零工、企业做好维权服务，成效明显。

劳动纠纷调解工作室常驻零工市场，为灵活就业人员提供有针对性的维权服务，是深化、细化工会维权服务的新举措，为维护特殊劳动群体、完善劳动者维权服务相关环节提供了新样本。

零工市场是劳动用工复杂领域之一，其中不少劳动者和用工单位法律意识淡薄，用工不规范，劳动者维权能力差，是劳动纠纷易发多发且处理难度大的地方，也成为维护劳动者合法权益的薄弱环节。衢州市柯城区总工会将专责劳动争议调解的“劳模工作室”搬进零工市场，快速化解劳动纠纷，工会的维权服务更加具体、贴心、有质有效，更能让劳动者直接感受到工会的关心关爱。

近年来，各级工会密切关注劳动关系的发展变化，面对劳动关系复杂领域，针对劳动者利益诉求的变化，在履行维权服务基本职责方面下功夫，采取了不少新措施，创新出不少新方法，探索出不少新制度，取得了实实在在的成效。

比如，以巩固拓展“县级工会加强年”专项工作为抓手，扎实开展“小三级”工会建设三年行动，通过组织覆盖实现服务覆盖，基层工会的维权服务能力得到明显提升；强化工会全方位、全天候帮扶职工解决欠薪工作机制，持续开展“解决农民工欠薪，工会在行动”工作，推进农民工、新就业形态劳动者公益法律服务等，将工会维权服务的触角伸向劳动关系领域的“枝节末梢”；构建“工会+”协同治理机制，落实新时代涉工领域“枫桥经验”，将工会维权服务质效、劳动法律监督职能推向新高度。

当前，我国就业市场、用工方式呈多元化、多样化发展，劳动者权益保护也日趋复杂化、个性化，这给工会维权服务提出了诸多新任务、新挑战。比如，随着新技术、新业态、新模式的持续演进，如何突破新就业形态领域的“去劳动关系化”、限制最严算法控制泛化、改变职工民主管理权利薄弱等问题，都是工会在履行维权服务中必须努力求解的课题；人工智能等新技术的广泛应用，带来一些行业企业出现“机器换工”加速现象，劳动者的转岗再就业、技术技能的提升等，需要工会给予帮助和扶持。

越是用工关系复杂的领域、越是劳动者权益维护薄弱的环节，劳动者越是渴求工会的帮扶；越是劳动关系出现变化的领域、越是劳动者权益保护发生变化的环节，越需要工会的维权服务及时跟进，努力展现工会作为。

事实上，各级工会在用心用情为劳动者提供优质维权服务，探索抓重点、解难题、送急需的有效途径和方式上一直不断努力，而且在诸多领域取得了新突破。今年，全国总工会连续公布了六批全国工会重点工作创新案例，其中有不少可借鉴、能复制的创新做法和思路。同时，各地省市总工会也在总结本区域的创新工作案例。这些新经验和新做法为进一步织密、夯实劳动者维权服务网，提供了有价值的工作指引。

期待更多地方工会能探索、总结出更多创新做法，持续夯实、织密工会维权服务网，用心用情履行好维权服务职责，全力展现工会在新时代的新作为。