

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年10月9日 星期三 甲辰年九月初七

总第12750号

国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2

新闻服务热线:88851111



工报观察

如何构建和谐劳动关系标准化体系？他们打了个样—— 三个故事看“杭州实践”

记者吴晓静报道 “中国式现代化，民生为大”，党的二十届三中全会提出，在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务。和谐劳动关系事关企业发展和职工利益，事关经济发展与社会和谐稳定，是经济高质量发展的重要保证。在杭州，构建新时代和谐劳动关系逐渐成为具有品牌特质、杭州特色、时代特征的城市印记。成体系、高标准打造的新时代和谐劳动关系“杭州实践”什么样？一起来看三个故事。

这是一声承诺：一步步点亮梦想

在“高大上”的钱江世纪城CBD，传化集团有限公司大手

笔为员工们打造了一个占地5000平方米的食堂。正是这样一个关爱到“胃”的企业，在2010年到2021年间，两次获得习近平总书记的重要批示，成为构建和谐劳动关系的典范。

“企业把员工放在心上，员工会把责任扛在肩上”，这一理念自传化集团工会建立以来，就像一声庄重的承诺，在助推企业健康发展和员工健康成长中发挥重要的作用。员工桂美章现身说法，这位来自安徽安庆的中专生，从普通操作工成长为高级工、部门经理，年薪达到20万，并把家安在了杭州。

在传化工作十多年，要说

什么令桂美章感触最深，那一定是“员工追梦行动”。“每年班组都会为员工梳理职业梦想与实物梦想，员工可以积极参与改善提案、合理化建议、隐患挖掘等，获得相应的梦想积分，用以兑换梦想实物。”22岁进公司时，他的实物梦想是一台洗衣机，职业梦想是转正成为正式工。当梦想一个个照进现实，桂美章也完成了一次次蜕变，“我学历不高，公司给予了化工初级工、中级工、高级工的培训，工会也一直积极帮助一线员工进行学历提升。像我这样在公司培养下成长起来的员工，非常多之多。”

梦想被尊重，努力被看见，和谐劳动关系在追梦的过程中悄然生根发芽。而更坚实的基础在于，多年来，传化集团积极打造完善的职工关爱保障体系，实施涵盖全员福利的“传爱计划”保险保障、互助公益行动，以及合理透明的薪酬体系和激励机制等，力促企业与职工共赢。

这是一份保障：为合法权益“撑腰”

在临安区，一场由工会与检察院联合开展的维权行动收获了好评：2023年两部门联合办成了临安区首起“民事支持起诉”劳务工资纠纷维权案件，帮7名农民工讨回劳务工资17万余元，也为此类案件的解决提供了新思路。

今年，经过问题线索移送、调查取证、召开圆桌会议、全面整改、召开听证会等程序，首起由临安区总工会向区检察院移送女职工生育津贴得不到保障问题线索而启动的公益诉讼案件顺利结案。拿到生育津贴的邓女士激动地致电临安区总工会表达感谢之情。

与此同时，临安区总工会开展了女职工生育津贴发放问题专项工会劳动法律监督行动，438家单位按照要求开展了自查活动，共计发现7家用人单位存在问题，由工会组织发出《工会劳动法律监督提示函》或《工会劳动法律监督意见书》后，全部进行了整改并向工会复函。

(下转第4版)

吴国林：“土专家”赶超“洋技术”

人物名片：吴国林
全国劳模（2015年）
国家级吴国林装配钳工
技能大师工作室领衔人
(2013年)
全国技术能手（2014年）
杭州汽轮机股份有限公司
职工（1976年—2022年）

记者寿慧桢报道 在国内工业汽轮机制造领域，杭州汽轮机股份有限公司（下称“杭汽轮”）的技术水平是顶尖的，而要说起杭汽轮的装配技术第一人，毫无疑问便是吴国林。

1976年，20岁不到的吴国林初中毕业进入杭汽轮从事装配岗位工作。“我的父亲曾是杭汽轮的工人，从小看他与汽轮机打交道，我也很向往。”青年吴国林十分珍惜来

之不易的技术学习机会。乘着改革开放的春风，杭汽轮在80年代初迎来了技术革新的黄金时期。德国先进汽轮机技术的引进，为吴国林打开了新世界的大门。“我们的技术与他们一比，差距太大了。”那时，吴国林心里就产生了一个念头，要做世界一流汽轮机。白天，他和工友一起研究“洋技术”，晚上他独自琢磨图纸、找差距。

在将“洋技术”应用到杭汽轮产品的过程中，吴国林因“齿套动平衡”五个字的翻译误差走了近一年的“弯路”。“汽轮机套筒的振动超差需要控制在一定范围内才能出厂，但我们从试车到冷却再试车，经历了13次都没有成功。”吴国林眉头紧锁回忆道，“并不是我们没有能力，而是没有对症下药。”面对困境，他拒绝依赖高昂代价的外国专家援助，

选择自主攻坚。无数个不眠之夜，他扎根车间，深入钻研外文图纸与说明书，最终在一处细微的翻译误差中找到了症结。这次经历更坚定了他“技术自立、强固之本”的信念，誓要将核心技术牢牢掌握在中国人自己手中。

慢慢地，只有初中学历的吴国林，对国外汽轮机的零部件，构造形式烂熟于心，并装配出了优于国外企业的汽轮机。90年代，他带领团队耗时6个月研发出4台给水泵机组，成功击败一同行知名企业在西门子。这4台给水泵机组远渡重洋，被送到美国某发电厂，凭借其出色的性能收获了国外用户的一致好评。

1995年，杭汽轮成为国务院首批百家现代企业制度试点单位之一，并顺利改制为政府

授权经营的国有独资企业。此举极大地激发了企业内在活力，引领杭汽轮在行业内声名鹊起，同时也为吴国林这一代任劳任怨、敢闯敢拼的技术工人、技术人才搭建了更广阔的舞台。

20世纪初，杭汽轮迅猛发展，招聘了一大批高职称院校毕业生。吴国林作为车间领军人物，迅速创立“辅导员”制度，在车间实施一带二、二带三……的指导模式，并定期召开技术研讨，培养了一批适用的技术人才，推动了企业高速发展。“许多新人面对结构复杂、零件多达万余的汽轮机，不敢轻易尝试。”吴国林通过编纂装配手册，分发给每一位技术工人，既提速生产，也成了新人宝典。

在一线耕耘的这40余年，全国劳动模范、全国技术能手

吴国林 创新勇士不惧攻坚克难
人物简介
“我就是一名普通的装配钳工，但我是有梦想的。”吴国林说。他就是靠着这份对工作的热爱和对梦想的坚持，从一名普通的装配钳工成长为杭汽轮的技能大师。他先后获得了全国技术能手、全国劳模、全国五一劳动奖章等荣誉。2013年，吴国林成立了吴国林装配钳工技能大师工作室，工作室吸引了众多工程师、高级工程师的加入。现在，他们也在各自的岗位上发光发热，传承着吴国林的劳模精神、劳动精神、工匠精神。

▲2015年4月30日本报报道

等荣誉称号接踵而至，吴国林也只是淡淡一笑，“我获得的荣誉、学到的技术都是在杭汽轮的支持下获得，所以我要做的是如何回馈企业和社会。”2013年，吴国林拥有了属于自己的国家级大师工作室，工作室吸引了众多工程师、高级工程师的加入。现在，他们也在各自的岗位上发光发热，传承着吴国林的劳模精神、劳动精神、工匠精神。

将一件事做到极致并非易事，而能将这份执着与热爱贯穿一生，更是难能可贵。如今，65岁的吴国林告别了倾注无数心血的装配车间，于2022年开启了退休生活。但每当企业或工友们面临技术难题，他总是第一时间伸出援手，以他那精湛的技术和丰富的经验，给予最坚实的支撑。

匠魂铸新材 科创赢未来 宁波工会以职工创新助推高端新材料产业发展

核心提示

近年来，随着科技的飞速发展，高端新材料产业成为宁波经济增长的重要引擎。为了更好地推动产业升级，宁波工会始终突出职工创新在服务经济社会发展、服务职工成长发展中的重要作用，谋划产业链、人才链、创新链协同发力，为发展新质生产力汇聚强大的职工创新合力。

记者李凡报道 习近平总书记曾在中央经济工作会议上提出，要以科技创新推动产业创新，特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、

新动能，发展新质生产力。当前，“高端新材料”正是这样一个在颠覆性技术和前沿技术上都不断取得群体性突破的领域。作为全国首批7个新材料

产业国家高技术产业基地之一，宁波在高端新材料产业领域有着明显优势，如何进一步以职工创新为引擎助推产业升级，赋能新质生产力发展，宁波工会探索了一套“四步走工作法”。

“一”个抓手为牵引

6月18日，由宁波市先进制造产业工会、镇海区总工会、镇海石化建安工程股份有限公司、中国石油化工股份有限公司镇海炼化分公司联合建设的宁

波市石化（新材料）工匠学院揭牌成立，标志着宁波在推进石化（新材料）产业工人队伍建设改革的进程中驶入了快车道。

“推进劳模工匠学院体系化建设，有利于帮助宁波市各领域产业工人不断提升技能、创新技术、转化成果，打造一支懂技术会创新的产业工人大军。”宁波市劳模工匠学院执行院长应王斌告诉记者，持续深化产改尤其要发挥好企业在产改中的主体作用，这是宁波工会助推职工创新工作的第一抓

手，下一步将通过产改打造职工创新活动大平台，吸引职工广泛参与，推动职工创新工作走深走实。

（下转第4版）

创新潮涌
智慧匠心
工会实践风采

五大方面！国家加力推出一揽子增量政策

据新华社北京10月8日电 国家发展改革委主任郑栅洁8日介绍，针对当前经济运行中的新情况新问题，党中央、国务院科学决策、果断出手，在有效落实存量政策的同时，围

绕加大宏观政策逆周期调节、扩大国内有效需求、加大助企帮扶力度，推动房地产市场止跌回稳、提振资本市场等五个方面，加力推出一揽子增量政策，推动经济持续回升向好。

助力山区县 高质量发展 省产业工会联席会议 第二十七次会议在仙居举行

本报讯 记者羊革江报道 日前，省产业工会联席会议第二十七次会议在仙居举行。省总工会党组成员、副主席胡海彪到会并讲话。

会议提出，产业工人队伍建设改革是打造高素质劳动者队伍的题中之义、是发展新质生产力的必然要求，下一步，省各产业工会将聚焦全面深化改革，充分发挥自身优势，调动一切积极因素、凝聚各方力量，不断开创产改工作新局面。发挥产业工会独特优势，积极助力山区县高质量发展，尤其要发挥劳模工匠在高质量发展建设共同富裕示

范区中示范引领作用，完善劳模工匠与山区产业发展长期对接服务机制，帮助山区县解决在生产实际中遇到的难题；把山区23县设定为每年的固定疗休养目的地，推动山区县疗休养基地建设，在山区县打造特色疗休养品牌；推动工会经费、消费帮扶及工会服务阵地建设等政策向山区23县倾斜。

会上，省省部属企事业单位工会、省直机关工会、省自然资源工会、省属监狱工会、浙江联通工会就推进产业工人队伍建设改革、服务职工群众等工作作了交流发言。

大力弘扬“三个精神”

奋进新征程 建功新时代

弘扬劳模精神 做新时代的奋斗者

■本报评论员

实干书写人生，奋斗镌刻荣光。

日前，浙江省十四届人大常委会第十二次会议审议通过《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为浙江省域先行提供精神动力的决定》，提出坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力弘扬“三个精神”，进一步凝聚起广大劳动群众的磅礴伟力，在奋进中国式现代化新征程上勇当先行者谱写新篇章。

劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。回望新中国成立以来的各个历史时期，劳动模范始终是备受尊崇、耀眼夺目的群体。特别是迈入新时代，之江大地涌现了一大批爱岗敬业、实干争先的劳动模范，他们在平凡的岗位上铸就了不平凡的业绩，用创新创造谱写了“中国梦·劳动美”的壮丽篇章。“桥吊状元”竺士杰、“乡村筑梦人”傅平均、“新材料研发者”祝颖丹……他们以实际行动诠释了劳模精神的深刻内涵。

在浙江发展的关键节点，亟须激扬奋勇向前的精神力量，在全社会大力弘扬劳模精神恰逢其时、意义重大。“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，必将有力激发全省上下的闯劲干劲拼劲，将众人之心牢牢拧成一股绳，走好中国式现代化省域先行之路。

伟大时代呼唤伟大精神，崇高事业需要榜样引领。大力弘扬劳模精神，要在典型选树上下功夫。建立健全劳模评选、表彰、宣传机制，提升劳模的社会认可度和公信力，引导更多劳动群众向往并追求劳动模范的精神境界，树牢将时代发展“系于己身”的情怀；构建梯次衔接的劳模培育机制，更好发现、培养新时代劳模，不断演绎“江山代有才人出”“青出于蓝胜于蓝”的时代精彩。大力弘扬劳模精神，要在关心激励上出实招。各级党委政府和工会组织应尽心尽力为劳模办实事、做好事、解难事，在政治上关心、工作上支持、生活上照顾，进一步推动完善劳模激励政策、健全关心关爱机制、加强教育培训力度等，释放关心劳模、尊崇劳模的强烈信号，让劳模的获得感成色更足、幸福感更可持续。大力弘扬劳模精神，要在示范引领上树旗帜。劳模自身应提升干事之能、追求担当之为、弘扬奋斗之风，保持本色，在本职岗位和所在领域持续争创一流业绩；发挥示范引领作用，积极参加劳模助企、进校等服务活动，引领带动全省劳动群众见贤思齐、向上向善，争做新时代的奋斗者。

新时代是奋斗者的时代。大力弘扬劳模精神，让学习劳模模范的崇高精神和高尚品格成为全省劳动群众的思想自觉和行动自觉，进一步焕发劳动热情、释放创新创造潜能，在勇当先行者、谱写新篇章中迈出更稳健的步伐，把“新篇章”长卷写得更生动出彩。

中国银行
BANK OF CHINA
跨境 CCB
VISA