



# 彰显职工创新力 发展新质生产力

## 省总工会举行媒体沟通会介绍浙江省首届职工创新交流活动有关情况

本报讯 记者金钧胤报道 10月9日,省总工会联合省经信厅、省科技厅、省人社保厅、省市场监管局等4个部门举行媒体沟通会,介绍浙江省首届职工创新交流活动有关情况。

浙江省首届职工创新交流活动将于10月17日至19日在杭州国际博览中心举行。活动主题是“彰显职工创新力,发展新质生产力”,旨在通过活动,进一步营造职工创新良好生态,进一步健全职工创新工作机制,进一步有效激发职工创新活力。

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。近年来,我省各级工会组织和有关部门认真贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神,持续深化产业工人队伍建设改革,着力推动高素质劳动者队伍建设,广泛开展“四技”、“五小”和“两比”等群众性创新创效活动。据不完全统计,2021年至2023年,全省合理化建议数量从23.3万个增长到40.4万个,职工技术革新项目从1.5万个增长到2.2万个,职工发明创造项目从8518个增长到1.1万个,推广先进操作法项目从

4355个增长到6372个,有力助推我省经济社会高质量发展。去年,省总工会印发《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案(2024—2026年)》,把职工创新“双服务”(服务经济社会发展、服务职工成长发展)放在首要位置,进一步鼓励全省职工提高创新能力,释放创造活力。

会上省总工会负责人介绍,活动的各项筹备工作已基本就绪。活动期间,除举办开闭幕式、展示展览、职工创新成果路演、职工技能竞赛现场观摩、职工创新成果意向签约等

活动外,还将开展对话馆长、主传播探馆、短视频争霸赛等特色活动。其中,开幕式将于17日上午举行,突出职工主体,让场内场外的各行各业职工都能够参与进来,打造属于浙江职工自己的创新节日。同时突出科技感、时代感,首次推出职工创新AI虚拟形象XIN仔,采用裸眼3D、VR全景观看等形式,展示全省广大职工“敢首创”“勇创造”的热情与干劲。

活动期间还将上线浙江职工创新共享平台,为全省职工提供知识共享、交易撮合、政策查询等服务,努力实现全省

职工创新应用场景数据联动、多跨协同。同时,充分运用人工智能、数字人、裸眼3D等技术,线上设置网上云展区、线下增强互动体验,营造沉浸式、数字化的现场氛围,增强活动的互动性、趣味性、创新性。

沟通会现场,相关部门负责人还围绕全省职工创新交流活动特色亮点、省域技能型社会建设、职工科技创新和成果转化、卓越工程师培育、职工专利申请等内容回答了记者提问。

(媒体沟通会摘要详见第4版)

## 《新思想引领新时代改革开放——中央主要媒体主题报道重点作品集》出版发行

据新华社北京10月9日电 近日,《新思想引领新时代改革开放——中央主要媒体主题报道重点作品集》一书,已由学习出版社出版,即日起在全国发行。

该书集中收录140余篇中央主要媒体刊播的“新思想引领新时代改革开放”主题报道,

深入宣传阐释习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,全方位展现习近平总书记领航新时代改革开放的壮阔征程,立体式反映新时代改革开放的非凡成就,具象化呈现各地区各部门的鲜活改革实践。

## 大力弘扬“三个精神” 奋进新征程 建功新时代

## 弘扬劳动精神 勇当披荆斩棘的先行者

■本报评论员

光荣属于劳动者,幸福属于劳动者。

浙江省人大常委会于日前审议通过的《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》(以下简称《决定》),明确提出要“领会科学内涵,奏响时代强音”。其中,如何理解“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神,成为弘扬“三个精神”中至关重要的一环。

“不惰者,众善之师也。”中华民族历来以勤于劳动、善于创造的优良品格屹立于世界民族之林,崇尚劳动光荣不仅是社会主义的本质特征之一,也是历史唯物主义的基本观点。眼下正值收获的金秋时节,农业工作者正在广袤的田野上辛勤劳作、享受丰收喜悦;产业工人则在生产车间里钻研技艺、破解工艺难题;科研人员在实验室里不舍昼夜、刻苦攻关,结下了科技创新的累累硕果;放眼街头巷尾则有快递小哥穿梭骑行、社区服务精神温馨……千行百业的繁荣,千家万户的美好,无不铭刻着劳动的印记。

党的十八大以来,习近平总书记礼赞劳动创造、讴歌劳动精神,提出“劳动是人类的本质活动”,强调“劳动是推动人类社会进步的根本力量”。党的二十大报告提出:“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌。”长期以来,在党的领导下,全社会培育形成了“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神,这已经成为我们国家和民族风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

在奋进强国建设、民族复兴的新征程上,大力弘扬劳动精神,不仅是对民族优良品格的赓续,也是对全新历史使命的传承。针对当前部分中小

学生“重学习、轻劳动”等社会热点现象,《决定》也作出了专门回应,明确要求“县级以上人民政府应当积极探索具有先行示范作用和浙江辨识度的大中小学劳动教育模式,全面构建以学校为主体、家庭为基础、社会为依托的开放协同的新时代浙江劳动教育体系”,并建立相应的劳动教育评价机制,引导学生树立热爱劳动、崇尚劳动、尊重劳动的劳动观。

推进中国式现代化,全面建成社会主义现代化强国,根本上还是靠劳动、靠劳动者创造。在杭州成立的新时代劳动教育研究联盟,通过跨界融合开展多领域、多形式、多领域的劳动教育合作交流,组织千名师生到劳动教育基地参加生产劳动、万名师生赴劳动教育基地参观学习,以示范引领、社会同心的方式在全社会种下了尊重劳动、尊重创造的种子。十年树木,百年树人,将劳动教育纳入人才培养全过程的战略意义可见一斑。

在浙江被赋予“勇当先行者、谱写新篇章”新定位新使命的当下,弘扬劳动精神在本质上意味着对干事热情的激活和强化,意味着对劳动偏见的破除和对劳动者地位的认可,这将为立志“勇当先行者”的浙江劳动群众披荆斩棘扫清认知障碍,有利于进一步坚持人民主体地位,切实增强广大劳动群众热爱劳动、辛勤工作的思想自觉和行动自觉。

人民创造历史,劳动开创未来。实践告诉我们,伟大事业都始于梦想、基于创新、成于实干。让我们充分发挥劳动群众的主力军作用,在“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”中成就梦想,在推进中国式现代化中贡献智慧力量、创造新的荣光。

# 黄金娟:让“中国标准”成为“世界标准”

人物名片:黄金娟  
国家科技进步奖获得者(2017年)  
大国工匠(2018年)  
国网浙江省电力有限公司电力科学研究院原职工

记者曾晨路 见习记者贾馨然报道 初见黄金娟时,她正与年轻人交流技术问题,态度谦和。她身材消瘦,但瘦弱的外表下却蕴藏着巨大的能量——2017年她摘得国家科技进步奖二等奖,是国家科学技术进步奖自设立以来首位获奖的女性工人;今年,她牵头制定的《IEC62057-3 电能表自动化试验系统》国际标准正式发布,这是该领域第一个由中国人牵头制定的国际标准,将为中国企业在国际市场上赢得更多主动权。

59岁,已经退休4年的黄金娟却一直在“折腾”——历时6年牵头制定国际标准,定期与受邀单位的年轻团队研

讨技术业务,帮助企业进行数字化提升……繁重的工作填满了她的退休生活,她笑言自己是个闲不住的人,但也正是这份执着专注,推动着她在电能表计量检定领域不断创新。

“有人说黄金娟不就是做了个流水线吗?并非如此。一路走来我都在创新,是从量变到质变的过程。”上世纪90年代,当时供职于绍兴电力局从事电能表计量检定的黄金娟就创新性地提出以信息化方式代替手工抄录电能表的思路,还自学了SQL语言(一种数据库查询和程序设计语言),实现对电能表管理的技术赋能。“大量的数据展现出来,我第一次感受到计算机信息系统是那么强大。”也正是从那时起,时代的发展与技术的进步为这位技校毕业的一线工人打开了一扇科技创新的大门,也更坚定了她钻研技术的信心。

进入21世纪,经济社会快速发展,电能表更新换代加速,电能表计量检定工作量也成倍增长,但仍停留在人工操作。2007年,她提出“机器换



▲2017年4月25日本报报道

◀黄金娟

人”的设想:利用自动化控制技术实现电能表智能化检定。同事们都在说这是不可能的,很难实现;相关领域的制造商认为太过困难,不愿合作研发。黄金娟却没有打退堂鼓,在业余时间查阅资料,向业内专家、厂家技术人员请教,从零起步搞研发。从最初的一个想法,到工程样机,再到大规模投入建设,黄金娟与团队花了近十年。最终,她与团队成功研制了世界上首条电能表自动化检定流水线,实现了电能表检定从人工操作向智能化作业的变革。2017年,电能表智能化计量检定技术与应用项目成果荣获国家科技进步奖二等奖。回忆起当时的答辩情景,黄金娟笑着说:“面对业内专家,我一点都不怯场,因为我对我们的技术

有自信。”这份自信,不仅来自她夜以继日的付出,更根植于她几十年如一日在电能表领域的潜心研究和实践。

执着专注、追求卓越的黄金娟没有就此止步。随着电能表智能化计量检定技术在丹麦、韩国、马来西亚等国家和地区推广,她意识到,技术“出海”后,必须同时推进标准化建设,掌握更多国际话语权 and 自主权。2018年,她将目光投向了电能表智能检定国际标准。当时,没有中国人在该领域牵头做过国际标准,所以她得到的回答都是“很难”。不服输的她重新调研、汇报,吸纳多方意见,完善标准文件。历经6年,这份国际标准《IEC62057-3 电能表自动化试验系统》终于在年初通过了全体成员国投票,并于

4月23日正式发布,至此,中国自主研发的成果被确立为世界通用的技术标准。”当时每一封回复邮件我和团队都仔细斟酌,因为这是代表国家,一定要负责任。”短短的几句话道尽了大国工匠的家国情怀。

“我们努力,国家强大。”黄金娟的付出,是个人发展与国家发展紧密相连的生动写照。她数十年如一日地奋斗在电力计量第一线,见证了我国家电能表计量领域从人工操作向智能化作业的变革。她用实际行动诠释了精益求精、追求卓越的工匠精神,为国家创造了巨大的经济社会效益。在平凡的岗位上书写不平凡的生命,黄金娟的坚韧和执着,正迎风而立,激励一代代年轻人接力前行。



弘扬“三个精神” 回访劳模工匠

# 从“织造”迈向“智造”

## 嘉兴市总工会助力现代纺织与服装产业擦出创新火花

核心提示

前不久,2024纽约时装周·新发现全球设计师和模特中国浙江汇演、中国总汇演双双落地嘉兴。现代纺织与服装产业作为嘉兴的传统特色产业也进一步受到广泛关注。长期以来,嘉兴市总工会深入实施新时代嘉兴工匠培育工程和“技能嘉兴·工匠之城”行动,加快建设市域技能型社会,技能人才总量不断扩大,素质稳步提升,活力充分释放,将广大职工群众创新动力充分转化为纺织与服装产业新质生产力。

记者金钧胤报道 纺织与服装产业是浙江传统优势产业和重要民生产业,也是“415X”先进制造业集群中的万亿产业。作为嘉兴的传统特色产业,嘉兴市总工会立足当地企业发展实际,打造两个“30分钟职业技能服务圈”,创建三种创新驱动模式,构建“四联”工作机制,探索职工创新赋能新质生产力的新路径、新模式,进一步加速现代

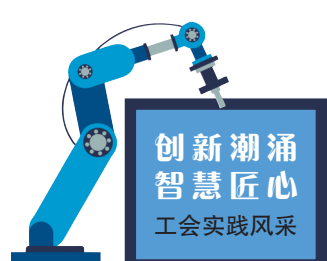
纺织与服装产业提能升级。

“双圈”并进 拓宽职工技能成长之路

今年5月,2024年“嘉兴工匠月”系列活动启动仪式在嘉兴国际会展中心举行,嘉兴公布了“30分钟职业技能培训圈”数字地图和“30分钟职业体验圈”,让嘉兴技能人才的培育“有径可循”,进一步厚植职工

创新的土壤。

(下转第4版)



在浙江省第28个环卫工人节即将到来之际,由省住建厅、省建设建材工会、省总工会、省疗养院共同举办的城市“美容师”疗休养活动昨日在杭州三台山庄启动,来自全省200名优秀一线环卫工人,将分两批次开展为期三天的疗休养活动。

省建设建材工会相关负责人介绍,参加此次疗休养的人员是从从事生活垃圾分类、清扫、运输、处置作业服务的基层环卫工人中成绩突出职工代表。

图为参加疗休养的环卫工人正在进行健康体检。

记者邹伟锋 摄

