

心连新 向未来

——聚焦全省新就业形态劳动者工会工作

民生小站 贴心大爱

金华市总工会推进户外劳动者服务站点迭代升级

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春、程伟佳报道 “祝你们阖家团圆,节日快乐!”近日,磐安县总工会在北镇街移动“工会驿站”、海螺街电信“工会驿站”开展送福利活动,为100余名环卫工人、快递员等户外劳动者送上月饼、矿泉水等物品。

今年以来,金华市总工会坚持“民生小站,贴心大爱”工作理念,会同发改、民政、建设、交通等部门,科学谋划、协同联动,全面推进户外劳动者服务站点建设迭代升级,以建设“小站点”传递工会“大关

爱”,让服务站点成为增进民生福祉、服务职工群众的“新地标”。

“我们根据户外劳动者群体的分布特点、实际需求,科学研判服务站点建设的规模、形态和功能,并按照‘15分钟服务圈’要求,整体规划明确具体点位。”金华市总工会权益保障和法律工作部部长杨兵介绍,截至目前,全市已有124家服务站点录入民生实事地图,服务站点全部达到“八有”标准,即有统一的标识名称、有合适的场地标准、有健全的服务设施、有完善的服务

功能、有规范的管理制度、有线上地图可查、有宣传教育功能、有暖心服务活动。其中标杆型服务站点占10%以上、24小时智能化服务站点占15%以上。

金华市职工服务中心“工会驿站”24小时开放。“半夜送外卖,有时候手机快没电了,我们就到驿站充下电、歇歇脚,24小时开放还是很人性化的。”在外卖送餐员小李看来,小小驿站已经成为他们路边的“家”。

“在满足户外劳动者累可歇脚、渴可喝水、冷可取暖、热

可纳凉、急可如厕等基本需求的基础上,我们适时开展普法宣传、免费理发、义诊等各类活动,升级多元化服务,不断提升户外劳动者的获得感、幸福感,努力将其打造成暖人心、聚人气、有温度、展形象的工会服务新阵地。”该驿站负责人吴志强说。

星星之火,可以燎原。放眼金华市,像这样的温馨小站还有很多。兰溪市总工会依托位于兰花社区、职工服务中心等地的9个“工会驿站”,向环卫工人、快递小哥等户外劳动者提供量血压、

测血糖、口腔护理等服务,送上防暑降温慰问品。义乌市总工会依托位于稠城词林社区、稠城义驾山社区等地的10余个“工会驿站”,为800余名户外劳动者提供“送清凉”、免费体检等服务。浦江县总工会依托“司机之家”爱心驿站为辛勤工作在一线的司机师傅送上真挚慰问和暖心关爱。

目前,金华市有32家服务站点被推树为全国“最美站点”、47家被选树为省级“最美站点”、38家被选树为市级“最美站点”。

凝“新”聚力 延伸服务

杭州市临平区外卖配送行业工会成立

本报讯 记者吴晓静 通讯员罗雨情报道 近日,杭州市临平区外卖配送行业工会成立暨凝“新”聚力平安志愿者队伍成立仪式举行。

活动中,近50名外卖配送员代表集中加入工会“大家庭”,共同宣读入会申请,每名会员都领到一份入会暖“新”礼包和免费体检券。

临平区盒马鲜生配送员姜盛金是一名从业9年的资

深外卖员,他表示,工会不仅提供了宝贵的法律援助,解决了他不少工作生活中的困扰,还组织了丰富的活动,如夏季“送清凉”、学历提升、安全知识讲座等,让他在日常奔波之余也能感受到社会的关怀和尊重,大大提升了他作为外卖员的幸福感。

随后,20名来自外卖配送、快递、网约车等新兴行业的小哥志愿者集结,现场成立

了临平区凝“新”聚力平安志愿者服务队。

现场,临平区委政法委政法信息保障中心主任钟晨围绕助力“抓源促治,固本强基”行动开展“临平码”(平安爆料)应用业务培训,指导平安志愿者明确职责任务、留意日常隐患、积极上报信息,并讲解积分激励机制。

培训结束后,临平区总

工会党组书记、常务副主席许玲美与10位平安志愿者代表进行交流座谈,鼓励志愿者畅谈日常工作生活中遇到的挑战与需求,分享各自在工作一线的所见所感,共同探讨如何更好维护新就业形态劳动者的权益,确保工作条件和生活质量得到进一步提升。

近年来,临平区总工会认真贯彻落实上级工会关于

新就业形态劳动者的工作部署,以区级新业态行业工会建设为牵引,最大限度地把新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。下一步,临平区总工会将通过区外卖配送行业工会延伸服务触角,当好广大新就业形态劳动者的“娘家人”,增强他们的归属感、获得感和幸福感,助力区域经济持续健康发展。

暖“新”“邮”你 共见成长

本报讯 见习记者任杰 通讯员邱萌翹报道 近日,台州市路桥区总工会携手中国邮政台州分公司,在路桥区总工会“中心驿站”举办了一场别开生面的暖“新”下午茶活动。活动现场,中国邮政台州分公司将40箱饮料、19箱各类饼干送至路桥区总工会“中心驿站”。

“这里就像是我的第二个‘家’。”来自美团外卖的梅师傅吃着下午茶,感慨道:“从最初简单的热饭、歇脚到如今不定期举办活动、下午茶,自己也算是驿站‘成长’的见证者了,这里真的越来越温馨了。”

“此次捐赠不仅彰显了邮

政企业的社会责任,更是对路

桥区总工会长期以来致力于改善新就业形态劳动者工作环境的肯定与支持。”路桥区总工会工作人员介绍,自年初起,工会便加速推户外劳动者驿站的升级与扩建,目前已惠及16家站点,并成功建立起与多方单位的合作桥梁,持续为新就业形态劳动者群体输送温暖与便利。

未来,路桥区总工会将继



送健康到身边 宁波市工人疗养院 开展惠“新”义诊活动

本报讯 记者李凡 通讯员陈炳霖报道 日前,宁波市工人疗养院新就业形态劳动者健康义诊活动走进北仑集运基地,为100余名集卡司机送去暖心健康义诊。

集卡司机群体长期在运输一线奔波,具有工作强度大、饮食作息不规律、长期久坐驾驶等职业特点。为此,义诊活动特地邀请了宁波大学附属第一医院医疗专家,现场演示了缓解颈椎、腰椎疼痛的按摩手法,为该群体提供有针对性的健康建议。

“平时司机们基本在路上跑车,很难抽出时间去医院好好检查,这次专门选了大家都有空的时间,组织这么多专家到宿舍楼下为他们

提供健康服务,大家的反响都很好。”北仑集运基地负责人表示。

据悉,本次活动是宁波市工人疗养院“锋领甬工·惠健康”2024年关爱新就业形态劳动者群体行动的首场义诊活动。后续,宁波市工人疗养院将在各区县组织开展健康义诊10场次,持续加大对集卡司机、网约车司机、外卖小哥、快递员等新就业形态劳动者的群体的服务力度。此外,宁波市工人疗养院还将在今年服务一线职工体检休养10000人次、组织流动体检车上门服务职工体检16000余人次、开展职工心理健康宣教70余场次等,全力筑牢一线职工、新就业形态劳动者身心健康防线。

本报讯 记者金钩胤 通讯员陈侠光报道 “一扫就能进,小区保安也不会阻拦,送餐效率大大提高。”近日,外卖小哥章毓广在青田县瓯南街道石门社区送餐时发现,只需要出示“青亲里”微信小程序里的“小哥请进码”,便可持码出入各大小区,再也不用担心因门禁而耽误送餐的问题。

门难进、车难停、梯难乘,是外卖小哥在工作中经常遇到的问题。近期,青田县总工会联合县委社会工作部等相关部门推出“小哥请进码”,从帮助外卖小哥解决送餐难题,到关心关爱

他们的生活,多角度为新就业形态劳动者群体安心工作、快乐生活提供更友好的环境。

“有些封闭式小区有门禁,每次送餐都要跟保安解释一下才能进去,十分耽误时间,有些小区甚至禁止进入。”章毓广从事外卖行业已经8年,他说,这次推出的“小哥请进码”解决了不少外卖小哥的送餐难题。

与此同时,青田县还在主城区、小哥集中点推出了24小时不打烊的户外劳动者服务站点,“家”里窗明几净,不仅配备了空调、微波炉、饮水机等家用电器,应急药箱、

“小哥请进码” 破解“进门难”

青田县总工会

打通外卖员送餐“最后100米”

非遗进校园 文化润童心

宁波奉化工会发布

“稚子牛”少年劳动成长计划

本报讯 记者李凡 通讯员俞丹报道 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导青少年热爱劳动,日前,由省总工会女工委等主办的“非遗小匠人文化童传承”暨第四季“稚子牛”奉化少年劳动成长计划活动在宁波市奉化区举行。

活动现场进行了“非遗小匠人文化童传承”匠心培育三年行动计划的发布仪式,为张剑峰等11名非遗工匠颁发了导师聘书,并为11所幼儿园授牌“非遗小匠人文化童传承”匠心基地。

奉化区总工会副主席张玲表示,依托奉化区非物质文化遗产传承基地,奉化非遗传承人、特色非遗实践基地等,将非遗带入校园,让孩子们亲身领略非遗魅力,用心体会匠人匠心,同时也

让非遗得到传承。未来,这些非遗小匠人将带着对非遗的热爱,走向更广阔的世界,让中华传统文化绽放出更加绚烂的光彩。

据了解,这是今年奉化区总工会结合当地非遗项目创造性推出的匠心培育三年行动计划,该计划包括在全区的非遗项目中选出10种具有奉化地域特色且适合幼儿园小朋友学习的代表性非遗项目,并与11位非遗工匠进行结对,陆续开展非遗课堂、举办非遗小匠人成果展示等活动。

“通过少年劳动成长计划,我们有信心培养出一批具有基本非遗技能的小匠人,输送到小学,为今后更好发展奠定扎实基础,为社会储备更多的匠心人才。”张玲说。

发挥“四员”作用 推进提质增效

长兴县总工会开展 工资集体协商专题培训班

本报讯 记者寿慧桢 通

讯员杨家胜报道 为有效维护职工合法权益,促进企业健康发展,充分发挥协商工作在构建和谐劳动关系中的基础性作用,推进集体协商工作提质扩面,长兴县总工会于近日开展劳动关系“四员”队伍暨工资集体协商专题培训班。长兴县工资(能级工资)集体协商示范企业代表、劳动关系“四员”(监督员、协调员、信息预警员、调解员)等50余人参与本次培训。

在为期3天的培训中,学员们通过聆听专家解读、小组讨论交流、案例演练等形式,深入学习了《工资(能级工资)集体协商实操讲解》《落实“一函两书”制度促进劳动用工规范管理》《劳动关系预警调处》《协调劳动关系

工作实务》等内容。

“今年以来,我们通过集中培训、个人自学、相互结对等形式开展普法活动,同时也让‘四员’的善发现、会辨别、能处置能力得到有效提升。”长兴县总工会党组成员施树芳介绍,截至目前已开展普法培训7场,指导企业开展工资(能级工资)集体协商48次,发放各类法律法规宣传册5000多份,覆盖企业220余家、职工3000余人次。

接下来,长兴县总工会将进一步发挥好劳动关系“四员”队伍的应有作用,重点围绕企业用工难点和职工关切热点开展协商,用心用情用力解决职工烦“薪”事,努力提高集体协商覆盖面,构建和谐劳动关系,不断提升职工获得感、幸福感、安全感。

工会“小灵通”

认识新朋友 收获小惊喜

本报讯 记者寿慧桢

通讯员沈丽娟报道 日前,德清县莫干山镇总工会联合莫干山镇民宿酒店行业工会联合会为20余名单身职工举办联谊会。

伴随着主持人的热情开场,活动拉开了序幕。在轻松浪漫的氛围中,到场的青年职工逐一介绍自己的姓名、职业、性格和爱好,建立对彼此的初步印象。随后,丰富多彩的互动环节轮番上演,大家通过轮组交流快速结识新朋友。在“数字炸弹”游戏中,猜中“炸弹”的职工率先选择心仪的游戏玩家。紧接着进行的“慢慢靠近你”“猜猜猜”游戏,循序渐进地增加了彼此间的默契和熟悉程度。随着“唱出心中的歌”“逛三园”“五毛和一块”等一系列趣味游戏的开展,活动氛围被推向高潮,大家在欢声笑语中

度过了一段难忘的时光。

“今天现场的气氛很热烈,由于平时工作比较忙、社交圈窄、生活圈子小,所以不知不觉寻找‘另一半’就成了难题。工会组织的活动很有意思,大家在欢乐的游戏中认识了新朋友,在浪漫的氛围里收获了小惊喜。”来自民宿行业的职工汪女士说。

莫干山镇总工会主席周森强表示,许多青年职工因为忙于事业而无暇顾及交友恋爱,此次活动不仅为单身青年职工提供了一个展示自我、交流互动的平台,还进一步增强了青年职工的归属感和幸福感。下一步,工会将进一步优化升级职工交友联谊品牌,举办更多丰富多彩的活动,搭建幸福桥梁,让更多职工感受到“娘家人”的温度,绽放青春芳华、享受精彩人生。