

如何推动老年医学科加速发展，让更多人老有所医？

新华社北京10月10日电 “医院的儿科分得那么细，有没有专门为老年人健康服务的医院科室？”老年医学科，令不少人觉得陌生。

国家卫生健康委等8部门2019年发文明确，有条件的二级及以上综合性医院要开设老年医学科。近年来，多地加快建设这一学科。

老年医学科缘何重要？如何推动老年医学科快速发展，让更多老年人老有所医、医有所靠？

老年医学科快速发展

在山西省太原市第二人民医院老年病科病房，护士长刘家霞正在为94岁的杨家霞老人做骶尾部的皮肤伤口护理。家属谷女士说，不久前老人摔倒骨折，做手术后住进了老年病科。

“老人年纪大了，隔三岔五就有些小毛病。在这里不需要在科室间跑来跑去，很多检查在床边就做了，很方便。”谷女士说，老年褥疮的处理、骨科康复治疗等，都能在这里完成。

老年医学科具体是什么科室，可以诊断和治疗哪些疾病？

按照国家卫生健康委发布的《老年医学科建设与管理指南（试行）》，老年医学科主要收治患老年综合征、共病以及其他急、慢性疾病的老年人患者。

四川大学华西医院老年医学中心主任医师袁益明介绍，老年医学科是集老年临床、老年预防保健、老年康复为一体的特色专科，从心血管疾病到阿尔兹海默症，从睡眠障碍到营养不良……针对多种老年综合征进行临床诊疗护理、预防指导及安全预防。

截至2023年底，中国60岁及以上老年人口已接近3亿，占总人口比重超过20%。由于人均为寿命延长，老年周期也随之拉长，老年医学科需求旺盛。

《“十四五”健康老龄化规划》显示，中国78%以上的老年人至少患有一种以上慢性病。除自身疾病外，随着年龄增长、身体功能下降，也会有诸多症状，但易被专科医生、患者、家属误认为是衰老的自然现象，无法及时救治。

中国老年医学学会副会长、山西医科大学第一医院老年病科原主任刘学军认为，目前许多医院的疾病诊治是以单个器官或系统为中心的专科模式，老年患者辗转多个专科就诊，加剧看病难和看病贵问题。

“老年医学科具有全科型、综合性的特点，可以让多病共存的老年患者得到全科综合诊治，以及身心一体的照护。”刘学军说。

近年来，老年健康服务体系建设不断完善。利好政策推动下，老年医学科迎来快速增长。“以我们科室为例，我的门诊一个月就诊超过300人次。”袁益明介绍，作为国内最早成立的老年医学科之一，该院老年医学中心目前有约300张床位，几乎没有空闲时，去年科室住院量约4000人次。

发展面临哪些瓶颈？

当前，老年医学科发展仍面临一些瓶颈。

多地老年医学科医生坦言，一些老年患者的传统就诊观念还是“头痛医头、脚痛医脚”，老年患者经常是在专科挂号解决不了问题，或不知道挂哪个科时，最后才挂老年医学科。

“与专科医生相比，一些患者对老年医学科医生信任不足。比如，老年医学科医生一般不建议老年患者同时吃多种药，但患者未必认可，因为这些药是不同专科医生建议服用的。”吉林大学白求恩第三医院老年病科主任黄丽红说。

有专家表示，一些二级及以上医院并未设置独立建制的老年医学科，存在挂靠于中医科、康复科、心血管科、神经科等科室的现象。

目前，一些基层医院引进老

年医学人才仍存难题。

一方面，是因为老年医学科的工作较为综合，对医生全科能力要求较高。“老年病有八大特点：多病共存、多重用药、病情隐匿、主诉不明确、症状不典型，对诊断治疗护理都有更高要求。”太原市第二人民医院老年病科主任李旭红说。但另一方面，老年医学科医生的收入相对较低，发展空间仍存局限。

在袁益明等业内人士看来，单病种管理的常规路经不适用于多病并存的老年人，应建立与老年医学科发展相适应的医疗评价体系；同时，鼓励医疗机构打造老年医学多学科协作团队，建立“以患者为中心”的多病共治模式。

黄丽红等专家建议，老年医学科建设应当有标准规范的设计，并建立督导制度；制定一套老年病的评估机制和管理流程、方案，规范老年患者临床诊疗，合理管理用药，完善医疗质量管理与控制体系。

多位专家呼吁，应贯通老年医学本科、研究生培养和继续教育，将老年医学知识纳入医学教育课程体系；支持老年医学中心的基础设施建设、人才培养；增设老年医学专科培训基地，更好满足人才培训的实际需要。

“希望能对照料科医生的政策，加大对老年医学科医生的政策支持力度，如在收入分配、职称评定等方面，完善相应激励措施，吸引更多留在老年医学科。”吉林一名老年医学科医生说。

完善评价体系，加强人才培养

多位业内人士呼吁，发展老年医学科，需要进一步完善医疗评价体系、人才培养模式。

在袁益明等业内人士看来，单病种管理的常规路经不适用于多病并存的老年人，应建立与老年医学科发展相适应的医疗评价体系；同时，鼓励医疗机构打造老年医学多学科协作团队，建立“以患者为中心”的多病共治模式。

黄丽红等专家建议，老年医学科建设应当有标准规范的设计，并建立督导制度；制定一套老年病的评估机制和管理流程、方案，规范老年患者临床诊疗，合理管理用药，完善医疗质量管理与控制体系。

多位专家呼吁，应贯通老年医学本科、研究生培养和继续教育，将老年医学知识纳入医学教育课程体系；支持老年医学中心的基础设施建设、人才培养；增设老年医学专科培训基地，更好满足人才培训的实际需要。

“希望能对照料科医生的政策，加大对老年医学科医生的政策支持力度，如在收入分配、职称评定等方面，完善相应激励措施，吸引更多留在老年医学科。”吉林一名老年医学科医生说。

小镇办大会，横店等你来！

本报讯 通讯员王冠报道

10月9日，2024中国计算机大会（CNCC2024）新闻发布会在东阳市横店镇举行。由中国计算机学会主办的CNCC2024将于10月24日至26日在横店举行，这也是我国计算领域涉及面最广、规模最大、影响力最强的学术、技术、教育和产业盛会首次落户在县级市并在一个小镇举行，大会主题是“发展新质生产力，计算引领未来”。1万多名参会者来自各大科研院所、高校及企业等，对东阳下一步发展数字经济及经济数字化将起到良好效果。东阳历史悠久、文化底蕴深厚，被誉为“教育之乡”“建筑之乡”“工艺美术

之乡”和“影视文化名城”，在经济、教育、建筑、工艺美术及影视文化等领域均取得显著成就。近年来，东阳坚定实施工业强市战略，以创新驱动为核心，培育发展新质生产力，推进产业升级。东阳将以本届大会为契机，汇聚多方智慧与力量，共谋创新驱动发展，助力信息技术与数字经济产业高质量发展。

据悉，中国计算机学会计算机博物馆也已在横店落地建设，预计将于2026年5月正式开馆，项目建成后，将成为全球最大的计算机专题博物馆、世界级地标性建筑、中国知名的计算机科普教育平台。

创新驱动新时代产改工作

（紧接第1版）湖州市总工会自连续5年联合相关部门共同打造全市“百业工匠”劳动竞赛品牌以来，已累计开展各类型技能竞赛560余场，带动一线岗位练兵超8000余场，5万余人获得技能提升，培育“湖州工匠”304名、市级以上劳模工匠1845人、省级以上高技能领军人才564人。此外，湖州市总工会还积极组织举办参加长三角环太湖城市电梯维修、长三角G60科创走廊城市技能大赛等交流赛、友谊赛20余场，109人获“浙江省金蓝领”称号。

广泛参与的全新生态。“一个‘金点子’就是一把‘金钥匙’，而解决问题就是创新的起点，更是创新的源泉。”湖州市总工会副主席王计铭介绍，自闭环模式建立以来，工会共征集“五小”项目6.29万条，推广先进操作法5600多条，推送“技能微课堂”150场，举办职工“五小”活动优秀成果展上千场次，营造了“大众创业、万众创新”良好氛围。

劳模领航：打造高质量发展“加速器”

“光我自己攻克难题远远不够，让更多的人参与进来，发挥各自的聪明才智，才能有更大的作为。”作为湖州市铸造行业劳模工匠创新工作室联盟领衔人，谈敏深知创新是企业前进的不竭动力。在他的带领下，工作室先后开发“特种水泵智能化生产的关键零部件”等新技术新工艺，帮助企业节本增效300余万元，并将新工艺在行业内进行产业化推广应用。多年来，创新工作室共结对带徒35人，培养高技能铸造工84名，这些徒弟现在也已成为车间的技术主力和企业发展的“主力军”。

“多亏了葛主任的‘金点子’，升级了椅背专用卡扣安装设计，降低了生产成本。”职工们连连称赞的“金点子”由恒林家居股份有限公司技术部经理、高级工程师葛国明提出。他入厂20年来，通过坚持用创新创效的“金点子”补齐企业生产短板，多达90余项的创新成果实实在在解决了企业提质增效中的各类“绊脚石”，每年为企业增收约500万元。像葛国明一样热衷创新活动的职工在湖州八大新兴产业中还有很多。

“以劳模工匠创新工作室为平台，通过导师帮带、技提交流等活动带动产业链、人才链、服务链融合发展，持续发挥劳模工匠创新工作室育才作用是高质量发展的‘催化剂’。”湖州市总工会经济和技术劳动保护部部长周明介绍，以劳模工匠“带理论学习、带技能传承、带创新创效、带业绩提升”的全方位人才培养体系犹如一股强劲的东风，引领着产业工人队伍不断前行。

“以劳模工匠创新工作室为平台，通过导师帮带、技提交流等活动带动产业链、人才链、服务链融合发展，持续发挥劳模工匠创新工作室育才作用是高质量发展的‘催化剂’。”湖州市总工会经济和技术劳动保护部部长周明介绍，以劳模工匠“带理论学习、带技能传承、带创新创效、带业绩提升”的全方位人才培养体系犹如一股强劲的东风，引领着产业工人队伍不断前行。

近年来，湖州市总工会通过征集—推广—展示—闭环模式在全市范围内积极开展以职工合理化建议和先进操作法为重点的“五小”创新活动，形成了工会引领、企业协同、职工

积极参与的全新生态。

“以劳模工匠创新工作室为平台，通过导师帮带、技提交流等活动带动产业链、人才链、服务链融合发展，