

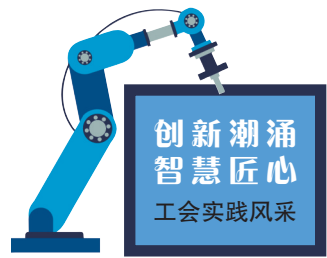


杭州市总工会以“大人才观”激发创新活力 职工“长高变壮” 创新“金果盈枝”

核心提示

功以才成,业由才广。杭州这座历史与现代交织的城市,正以其独特的创新氛围和强大的职工创新力量,引领着时代的潮流。在杭州市总工会“大人才观”的激励与保障之下,职工们积极投身“创新舞台”,以饱满的热情和源源不断的创意,一同书写着这座城市的传奇。

记者吴晓静报道 最近,2023年度杭州市职工“五小”创新成果名单出炉。参与角逐的387项创新成果覆盖了智能制造、信息技术、生物医药、节能环保等多个领域,充分展现了杭州市职工在推动科技进步、



促进产业升级方面的创新活力与智慧结晶。而这,只是杭州市总工会激发职工创新活力的一环。

近年来,杭州市总工会积极响应习近平总书记赋予浙江“在以科技创新塑造发展新优势上走在前”的重要使命,以人才作为驱动,让广大职工的创新活力为城市发展注入强大动力。

一位创新者,就是一个强引擎

在杭州的各行各业中,一马当先的新技术、新产品研发人员,正成为助力经济高质量

发展的践行者。

从杭州市余杭区劳动模范到浙江省五一劳动奖章获得者,再到浙江省劳动模范,两年来,阿里巴巴(中国)有限公司余杭分公司高级算法专家董子龙身上的荣誉标签不断地刷新。其背后,展示的是一名技术专家的创新精神与坚持不懈的努力。

疫情期间,为解决客户方疫情期间跨国看厂的问题,董子龙和团队开创了跨境平台通过实景VR探厂的新模式。据统计,该模式有效减少跨境线下探厂2000多次,减少碳排放量6406吨,成为跨境B2B贸易的行业标杆。杭州亚运会期间,在奥体场馆导航项目中,董子龙主导研发了领先的大场景扫描和定位算法,完成杭州奥体中心场馆和停车场共30万平方米的空间构建,利用先进的AR地图导航技术,解决现场观

众寻车难、寻路难的问题,为这一重大民生工程贡献了宝贵的专业力量。

在即将举行的浙江省首届职工创新交流活动中,董子龙带头研发的通义智能3D数字人将出现在智能物联网产业集群职工创新主题展馆,届时,现场观众将看到重新定义的人物视频生成新范式。

杭州市总工会的惜才、爱才之情,让“董子龙们”拥有了更多站上更大舞台的机会。从“杭州数字工匠”到“杭州工匠”,杭州晟元数据安全技术有限公司的董志恒用了不到半年的时间,但精益求精这条路,他踏踏实实走了十多年。从最初的技术小兵,到公司的首席固件工程师,他参与了我

成本,提高了芯片测试和验证效率,使其所在公司的指纹识别芯片产品始终处于国内领先水平。

一家工作室,就是一个孵化器

每一家创新工作室都是孵化创新成果的摇篮。在杭州市总工会的推动下,创新工作室如雨后春笋般涌现,成为助力职工创新的重要平台。

在杭州制氧机集团股份有限公司,浙江工匠陆观夫正以他的创新理念引领着团队的发展。作为陆观夫板式装焊高技能人才(劳模工匠)创新工作室的领衔人,他带领团队攻克了一系列技术难关。压力为12.8MPa超高压板式换热器的成功设计研制,彻底打破了国外企业在该项目上长达30多年的技术垄断,实现了高压板式换热器的全面国产化。

(下转第4版)

宋振明:全国“状元”改革增效

独具匠新

一项国内领先的氨氮废水电化学氧化处理技术,包含了12项技术专利,每年为企业增加效益达320余万元,推动了企业高质量发展。

记者邹伟锋报道 从炉底出渣工到技能人才,从普通员工到全国“状元”,从平凡的农村到走进北京人民大会堂接受表彰,他就是全国劳动模范、浙江浙能嘉华发电有限公司设备管理部副主任宋振明。

1979年出生的宋振明,是海盐县人,1998年他从杭州电力学校毕业后入职嘉兴发电厂。20多年来,他用匠心点亮万家灯火,爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献,以不懈的学习态度和卓越的专业技能,迅速成长为技术领域的佼佼者。2014年,宋振明在全国电力行业竞

赛中荣获个人冠军,成为电力行业的技术标杆、全国“状元”。

2016年,以宋振明名字命名的劳模创新工作室成立,该团队由50多名专业人才组成,其中90%以上拥有本科以上学历,20人左右拥有高级工程师职称。工作室至今已获得国家发明专利权4个、实用新型专利权15个、软件著作权2项,累计获得专利授权79项,并在电力科技创新和环保改造项目中取得显著成就,获得多项国家级和省级荣誉。2019年,工作室获评“浙江省高技能人才(劳模)创新工作室”称号,2021年被命名为“长三角地区劳模工匠创新工作室”。

在嘉华发电,一项国内领先的氨氮废水电化学氧化处理技术,包含了12项技术专利,推动企业高质量发展,开创了火电企业废水资源化回收利用的新时代。

“历时近5年研究开发和试

点应用,完成了氨氮废水电化学氧化处理的创新研究。”宋振明介绍说,此项科研成果涉及的氨氮废水电化学氧化处理技术,项目创造性地将沿海燃煤电厂普遍存在的化学再生和脱硫混合废水作为同步处理目标,不使用化学药剂,而采用电解工艺实现高含盐氨氮废水处理,其氯离子副产物又可转化为杀菌剂次氯酸钠,用于循环水系统杀菌。

经过工作室团队的通力合作,化学再生和脱硫混合废水的混合比例试验,面对海量的不同比例和数量混合的样本,团队成员逐一细致分析电解参数变化,实现了含氮浓度处理前36.8毫克每升至处理后小于1毫克每升的变化,年节省10%次氯酸钠采购量2900吨,循环水杀菌又可减少10%次氯酸钠采购量2100吨,两者合计每年达5000吨。

值得一提的是,在环保效益方面,每年减排氨氮废水35万吨,折合氨氮总量12.88吨,为企业增加效益达320余万元。宋振明表示,这项技术的创新是从困扰企业生产实际的问题出发,不断地重复试验、数据分析和寻找规律,实实在在



工作中的宋振明。

为企业节省了生产成本,增加了效益。

如今,在企业的全力支持下,宋振明致力于把工作室打造成企业创新意识的传播地、

劳模工匠精神的传承地、员工成才的孵化地,他以实际行动诠释了劳模工匠精神,为电力行业的高质量发展贡献了自己的力量。

组织动员广大教职工 发挥主力军作用

中国教育工会第十届
浙江省委员会第一次全体会议召开

本报讯 记者吴晓静报道 10月11日~12日,中国教育工会第十届浙江省委员会第一次全体会议在杭州召开。中国教科文卫工会主席、党组成员高洁,省总工会党组书记、常务副主席吕志良,省委教育工委专职副书记、省教育厅党组副书记许翰信出席开幕式并讲话;省总工会党组成员、副主席胡柯出席。

来自全省各市教育局、高校、中小幼的教职工代表们齐聚一堂,共同绘制新时代浙江教育工会事业发展的新蓝图。

高洁对中国教育工会第九届浙江省委员会的工作给予了充分肯定,并提出四点希望:坚决扛起政治责任,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;立足岗位创新创造,组织动员广大教职工在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新征程上发挥主力军作用;切实履行主责主业,推动广大教职工共享改革发展成果;发挥桥梁纽带作用,不断推动产业工会创新发展。

吕志良指出,五年来,全省教育系统工会在服务我省教育事业高质量发展、推进教职工普惠化服务、深化工会改革等方面工作成效显著。他要求,永葆政治本色,唱响团结引领广大教职工听党话跟党走的主旋律;把握时代要求,组织动员广大教职工积极投身谱写中国式现代化浙江篇章的主战场;履行

主责主业,不断满足教职工对美好生活的期待;深化改革创新,充分展现教育工会发展的新气象。

许翰信认为,全省教育系统工会五年来在推进我省教育事业高质量发展中发挥了重要作用,精心打造了“最美教师”选树、青年教师教学竞赛等一系列特色鲜明、成效显著的工作品牌。他希望全省教育系统工会在“教育强国、浙江何为”的实践中,奏响政治引领“凝心曲”;坚持用心用情服务,当好职工群众“娘家人”;坚持服务中心大局,谱写建功立业“新篇章”。

会议全面总结了过去五年省教育工会的工作成绩,明确了今后五年发展目标,选举产生了新一届委员会领导班子。经民主选举,王玉庆同志当选为中国教育工会第十届浙江省委员会主席。

会议审议并通过了《中国教育工会第九届浙江省委员会工作报告》《中国教育工会第九届浙江省委员会财务工作报告》《中国教育工会第九届浙江省委员会经费审查工作报告》及各项决议。

会议期间,委员们深入讨论了未来发展方向和工作重点,与会代表们表示,将以此次大会为契机,进一步坚定信心,扎实工作,推动工会工作再上新台阶,以实际行动为浙江教育事业的繁荣和全省教职工的福祉贡献力量。

“三共模式”拓新路 “三大行动”显成效 苍南县总工会积极携手央企 打造“央地合作”新样板

本报讯 记者邹伟锋报道 如何做好在建重点工程项目工会工作?去年以来,苍南县总工会因地制宜、积极探索创新组织共建、资源共享、发展共赢的“三共模式”,与中广核苍南核电有限公司(以下简称“苍南核电”)工会携手打造“央地合作”新样板。

正在如火如荼建设中的苍南核电项目,是推进长三角区域一体化高质量发展、落实国家发展核电重大战略部署的重要载体,项目总投资高达1200亿元,涉及施工单位80余家,参建职工2.2万余人。

面对复杂的施工环境和庞大的参建队伍,苍南县总工会与苍南核电工会携手创新,探索实施“七彩联盟”“智慧赋能”“企地融合”的“三大行动”,共同构成了“三共模式”的核心,旨在系统推进职工关爱工程,助力营商环境优化提升,努力打造工会工作新格局。

“七彩联盟”是其中一大亮点,苍南县总工会与苍南核电工会联合创建了包括“红色先锋队”“橙色关爱工会”“金色模范工会”“绿色和谐工会”“青色廉洁工会”“蓝色安全工会”“紫色品质工会”等在内的“七彩联盟”工会品牌。这些品牌各具特色,分别聚焦职工思想引领、文化赋能、帮扶救助、示范带动、廉洁高效、安全生产和创新创优等方面。苍南核电通过“七彩联盟”,不仅提升了职工的幸福指数,更在施工现场营造了浓厚的文化氛围。

走进苍南核电项目的“智慧工地”综合指挥中心,一套以“机器视觉+物联网”为基础的一体化安防系统映入眼帘。这套系统建立了“监控一预警一处置一评价”一体化安全防控体系,实现了项目工地安全生产的透明化和常态化,这正是“智慧赋能”行动的具体体现。通过“智慧工地”系统,苍南核电能够更精细地管理职工,实时监测职工身体状态,实现作业人员入体检核、重点风险人员识别、日常健康监测管理等。

“企地融合”行动则是两家公司合作的又一重要举措。他们联合苍南县人社部门,成功调处劳资纠纷案90件,涉及360人,金额达400多万元,进一步构建和谐劳动关系。同时,他们还举办了多场招聘会,发布了795个岗位需求,提高了项目属地化用工比例,累计吸纳地方就业2000余人,间接带动苍南3.6万人在“家门口”就业。

苍南县总工会党组书记、常务副主席陈瑞禹表示,切实发挥“娘家人”作用,秉持“央地工会一家”的理念,加强两家公司的工作联系,解决职工群众最关注的热点难点问题,才能构建和谐共生、融洽共处、合作共赢的更高层次融合发展。

如今,苍南核电项目已成为央地合作的典范,不仅推动了当地经济的发展,更提升了职工群众的幸福感和获得感。这一创新实践为未来的央地合作提供了宝贵经验,也为苍南的高质量发展注入了强劲动力。

“智慧工地”综合指挥中心,一套以“机器视觉+物联网”为基础的一体化安防系统映入眼帘。这套系统建立了“监控一预警一处置一评价”一体化安全防控体系,实现了项目工地安全生产的透明化和常态化,这正是“智慧赋能”行动的具体体现。通过“智慧工地”系统,苍南核电能够更精细地管理职工,实时监测职工身体状态,实现作业人员入体检核、重点风险人员识别、日常健康监测管理等。

“企地融合”行动则是两家公司合作的又一重要举措。他们联合苍南县人社部门,成功调处劳资纠纷案90件,涉及360人,金额达400多万元,进一步构建和谐劳动关系。同时,他们还举办了多场招聘会,发布了795个岗位需求,提高了项目属地化用工比例,累计吸纳地方就业2000余人,间接带动苍南3.6万人在“家门口”就业。

苍南县总工会党组书记、常务副主席陈瑞禹表示,切实发挥“娘家人”作用,秉持“央地工会一家”的理念,加强两家公司的工作联系,解决职工群众最关注的热点难点问题,才能构建和谐共生、融洽共处、合作共赢的更高层次融合发展。

如今,苍南核电项目已成为央地合作的典范,不仅推动了当地经济的发展,更提升了职工群众的幸福感和获得感。这一创新实践为未来的央地合作提供了宝贵经验,也为苍南的高质量发展注入了强劲动力。

陈立虎:匠心·初心·恒心

人物名片:陈立虎

中能建浙江火电培训中心副总经理、集团一级技能专家

2000年全国焊工技术比赛第二名、2003年首届全国职工职业技能大赛第三名 两次获全国技术能手称号

2005年获得全国劳动模范荣誉

记者羊荣江报道 全国劳模、中国能源建设集团浙江火电建设有限公司陈立虎是本

报的“常客”,2000年,陈立虎在四川成都举行的第四届全国焊工技术比赛中取得第二名,首次获全国技术能手称号,2003年10月20日,时年29岁的陈立虎在河南洛阳举行首届全国职工职业技能大赛焊工决赛中再夺第三名,再次被授予全国技术能手荣誉称号。陈立虎的事迹频频在本报展现:浙江省首位农民工当上全国劳模;浙江最具影响力劳模、首届金锤奖、首批浙江工匠、首届长三角大工匠、“最美工匠”、大国工匠培育对象、浙江大工匠;省劳模工匠志愿者服务队开展的“助企行”,更是经常有陈立虎忙碌

的身影……

在不久前结束的第八届全国职工职业技能大赛上,陈立虎以大赛技术委员会委员、焊工赛项技术专家、裁判员的身份出现在赛场上。从23年前初出茅庐的选手到现在的裁判员,他见证了中国制造业、建筑业的蓬勃发展,支撑行业发展的焊接技术、焊接材料的演进。

“从目前情况来看,焊工因为比较辛苦,不是很受年轻一代的青睐,但焊工这个职业非常重要,随着科技的发展、时代的进步,工业生产要求我们焊工具备更高的技术技能素质,大赛的项目设置在不断

地改进,就充分体现了工业生产对焊工素质的要求在全面升级。所以我觉得我们需要更加关注技能人才队伍的建设,要大力发扬焊接技术大师工匠的榜样作用,利用劳模工

匠进校园、劳模工匠助企行等活动,积极参与高技能人才培养工作,为国家培养更多优秀的焊接高技能人才。”陈立虎说。

(下转第4版)

