



让劳模精神在城市随处可见、具体可感 余姚推出弘扬劳模精神 “五个一行动”

大力弘扬“三个精神” 奋进新征程 建功新时代

记者李凡 通讯员励佳宁报道 近日,省人大常委会审议通过《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》,为进一步弘扬“三个精神”指明了方向。为大力弘扬劳模精神,余姚市总工会坚持点面结合、多措并举,推出了“五个一行动”。

培育一群劳模群英

“54岁的省劳模陈钧魁是我们镇种植蟠桃的一把好手。26年来,他不仅靠自己研究、摸索,总结了一批种植蟠桃的好经验、好做法,还主动指导帮扶周边50余户农户,推广蟠桃

种植600余亩,成为远近闻名的致富带头人。”余姚市总工会相关负责人介绍,今年以来,为持续壮大劳模群体,提升劳模影响力,余姚市总工会聚焦评选机制优化、注重多方均衡,持续推进劳模评选提质扩面。此外,余姚市总工会还在当地打造了劳模精神宣传矩阵,在激励机制上进一步完善劳模荣誉津贴补助、医疗补助发放机制,不断让劳模群体既有获得感,又有荣誉感。

打造一座主题公园

“这里不仅是我们平时休闲散步的好去处,也是我们感受劳模精神、了解劳模事迹的

好去处,平时一有时间我就会带孩子过来。”家住余姚市兰江街道的市民王先生说。近年来,为打造群众身边可感可及的劳模精神传播阵地,余姚市总工会创新性将工人文化宫新建与劳模文化主题公园建设有机结合,打造了包含劳模群英像、劳模纪念景观长廊等体现劳模元素、彰显劳模精神的劳模文化主题公园。据悉,余姚市劳模文化主题公园现已成为周边群众日常感受劳模文化及余姚市中小学生学习劳模精神研学教育的主阵地。

谋划一条交通专线

“周师傅开的车,不仅稳当舒适,车上还会滚动播放劳模宣讲视频,看着也很有收获。”余姚市总工会相关负责人表示,这条为打造全方位劳模文化传播阵地而推出的劳模公交

专线,不仅车上驾驶员来自劳模群体,就连公交站台、车内环境也处处体现了劳模元素。“开着劳模专线,现在感觉肩上责任更重了,为了更好地展现劳模作风,我一定会把车开好,把群众服务好。”宁波市劳模周旭芳说。

开设一堂专题课程

“平时放学后的‘成长乐园’时间,学生主要是完成当日作业,现在通过播放劳模工匠宣讲视频,学生不仅能直观感受劳模事迹,也能从劳模工匠的成长历程中汲取更多精神动力,激励他们更好成长。”余姚市东城小学教职工徐老师告诉记者,余姚市总工会邀请多位劳模到校园开展“劳模工匠开学第一课”宣讲活动,这些宣讲视频也成为学生课后在“成长乐园”时光中的学习课程,助力大力弘扬劳模精神。

推出一批创新工作室

“符志祥劳模工匠创新工作室是余姚企业技术创新的典型代表,近年来先后获得5项省部级技术创新奖,并参与多项国家、行业、地方标准制定,被评为浙江省最具影响力劳模创新工作室之一。”符志祥劳模工匠创新工作室所在的宁波长振铜业有限公司负责人表示,为更好发挥劳模工匠在技术创新领域的主心骨、主力军作用,余姚市总工会在资金支持、资源汇聚、政策帮扶等方面提供了不少帮助。据统计,目前余姚已累计培育劳模创新工作室39家,其中省级5家,宁波市级12家。

下一步,余姚市总工会将以“五个一行动”为引领,进一步创新工作方式、加大工作力度,力争构建全方位、全领域、全周期劳模精神弘扬阵地,持续聚力打造“劳模精神典范之城”。

追“枫”人 就在我们身边 台州市总工会 举办“职工说法”演讲比赛



演讲比赛现场。

本报讯 通讯员方晨晔 见习记者任杰报道 为大力培育“工会枫桥”工作典型,推动“八五”普法工作走深走实,日前,台州市总工会与市司法局联合举办“职工说法”演讲比赛,本次比赛主题为“践行枫桥经验 展示担当风采”。

“追‘枫’人,就在我们身边。”“陈福清与温岭工资集体协商的20年。”比赛现场,来自全市各县市区不同岗位的19名选手结合自身实际,以饱满的热情、铿锵的语言,展现了全市广大职工学法、守法、知法、用法、护法的生动实践,他们的精彩演讲将现场气氛一次次推向高潮。经角逐,最终评选出一等奖2名,二等奖3名,三等奖5名。

据了解,“职工说法”是台州市总工会为助力“法治台州”建设创新打造的重要法律工作品牌。该品牌实施四年来,在发动全市职工抗击新冠肺炎疫情、推动精准普法、打造和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、优化法治化营商环境等方面发挥了重要作用。截至目前,全市各级工会在企业建设了118家“说法工作室”,在职工群体中培养了123名“说法带头人”,开展“律师下车间”“法律体检”“法律论坛”“法律援助”“法律咨询”等活动387场,累计帮助职工群众调解各类纠纷380余件,让企业和职工有说“法”之处、求助之人、解难之所,成为职工身边的“老娘舅”。

帮扶132户困难家庭 发放95.9万元 浦江县总工会 倾力推进困难职工帮扶工作

本报讯 通讯员江肖娴报道 “工会送来的不仅仅是金钱补助,更是一份沉甸甸的关怀,帮助我们解决了生活上的实际困难,在精神上支持、温暖着我们。”近日,浦江国资公司下属单位职工甘某的家属在浦江县行政服务大厅工会办事窗口向工作人员表达自己的谢意。

原来,今年以来甘某因病多次住院治疗,数额不小的医疗费用让他的家庭陷入困境。浦江县总工会在了解情况后,精准制定帮扶措施,通过关心慰问和发放帮扶资金,有效缓解了他的家庭日常生活困难。今年以来,浦江县总工会已帮扶困难职工18人次,发放帮扶资金共计17.55万元。

为深入做好困难职工建档帮扶工作,浦江县总工会立足职工所想、工会所能,坚持精准帮扶与动态管理相结合,积极开展困难职工建档工作。浦江县总工会对因重

大疾病、子女就学、残疾等原因导致家庭困难的职工,第一时间进行随申审核走访建档,不断提高工会帮扶精准化、精细化、动态化水平,同时主动加强与民政、残联等单位的合作,从这些单位的数据库里寻找困难职工,实现数据和信息共享,对符合建档标准的困难职工做到“应建尽建、应帮尽帮”,确保困难职工得到及时有效的帮助。截至目前,浦江县总工会已帮扶困难家庭132户,累计发放帮扶资金95.9万元。

下一步,浦江县总工会将进一步建立完善的信息收集机制,进一步加强与困难职工的沟通联系,制订个性化帮扶计划,重点从“就业、医疗、助学、生活”四个方面切实帮助困难职工解决“急难愁盼”,形成“源头解困、动态脱困、应急救助、常态帮扶”相结合的帮扶工作机制,力促县域困难职工帮扶工作向纵深推进。

贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素质劳动者队伍

2023年度杭州市职工“五小”创新成果名单揭晓 高新区(滨江)创新成果数量居首

本报讯 记者吴晓静 通讯员孔潇若报道 近日,2023年度杭州市职工“五小”创新成果名单揭晓,杭州高新区(滨江)的新华三技术有限公司、创业慧康科技股份有限公司等17家企业的职工创新成果入围,数量在杭州13个区(县、市)中位列第一。

据悉,自评评选活动开展以来,高新区(滨江)总工会发动3个街道、14个园区的基层工会进行发掘推荐,加大宣传力度,并侧重推荐主要完成人是一线技术工人的创新成果或者由一线技术工人参与的团队创新成果。针对收到的申报项目,要求各街道、园区基层工会认真组织

初评,坚持公正、公平、公开的原则,严把审核关,推选出本企业本系统具有代表性的优秀职工“五小”创新活动成果,并对推荐成果内容及相关证明材料的真实性进行严格审核,点对点指导职工进行线上填报。

新华三技术有限公司的一种BGA矩阵封装芯片的IV曲线测试治具”主创人员李元昕表示:“‘五小’创新看似是一些小小的技术突破,但每个小突破背后都有大量研发人员长时间的知识沉淀和大量的心血投入。我相信,只要公司、社会能重视、激励和保护这些小创新,这一个个小创新必将积沙成山,形成一个强有力的

核心技术控制点。”

浙江高速能源发展有限公司的“智能互联启闭监测装置”以防爆设计角度出发,具备电池供电、便携安装、无线传输和实时监测等功能。迭代升级的3.0版本,开发了“n+1”多点位模式,可运用于储罐通气管阀门、物资柜门以及消防通道门等多种场景的异常启闭监测,实现现场监管从传统的人力密集型监管模式向远程集成智能化监管模式转变。

该项目负责人张臻表示:“在现场开发过程中,我们的团队意识、开发水平和技术攻关等得到了进一步的增强,同时也让我们更加明确

了安播系统的未来发展方向和产品规划路径。”

“一种用于医疗远程探视系统的医疗视频处理系统”是创业慧康科技股份有限公司本次的创新成果。它提高了医疗远程探视中的视频传输速率和质量,让患者与医生随时随地可以面对面交流。在开放探视期间,该创新成果可节约护士每场15分钟的探视工作时间,大大提升了患者和医生之间的远程交流体验。

该项目主创人王楚楚表示:“这是公司长久以来坚持自主创新,坚持用数字化、智能化提高医疗服务的初衷,也是我们团队所有技术人员

无数个日夜拼搏出来的,之后我们将继续关注行业动态和技术发展趋势,积极探索新技术、新应用,为产品发展注入新的活力。”

近年来,高新区(滨江)总工会不断推动产业工人队伍建设改革工作走深走实,聚焦聚力高质量发展,以推进供给侧结构性改革为主线,以提高产品质量、推广先进工艺和先进操作法等为主要内容,深入开展“五小”创新活动,大力开展人工智能训练师、网络与信息安全管理员、智能楼宇管理员等区域性技能竞赛和职工培训,激发职工创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术、岗位创新,推进创新发展。

“裱”出“糕”水平

近日,2024年嘉兴市南湖职工职业技能竞赛蛋糕裱花师赛项在建设街道沙龙宾馆举行。现场聚集了各镇、街道选送的12名参赛选手,他们展开了一场紧张而又富有创意的技艺角逐。

比赛现场,选手一手飞快地转动转盘,一手娴熟地抹坯,空气中弥漫着香甜的味道。他们手持裱花袋,裱花嘴在一双双巧手下,划出优美的弧线,时而浪花翻滚,时而百花盛开,裱花嘴里五颜六色的

奶油富有生命般跳跃而出,造出属于自己的艺术作品。现场充满欢声笑语,气氛热烈而温馨。

经过激烈角逐,最终来自大桥镇的王丽云获得一等奖,新兴街道的俞静月获得二等奖,新丰镇的曾薇、南湖街道的王雷获得三等奖。

记者金钧胤 通讯员范裕婷 摄 图为参赛选手以裱花袋为笔在蛋糕上绘出“甜美图案”。



履职能力提升培训

为加强基层工会干部队伍建设,提高工会干部业务水平和工作能力,9月25日至27日,2024年度杭州市余杭区仁和街道工会干部培训班成功举办。仁和街道总工会专职副主席、工作人员,各企业、村社、园区工会主席或从事工会工作的干部共50余人参加。

培训内容涵盖新时期产业工人队伍建设、职工心理健康调适、构建和谐劳动关系、工会经费收支等知识。除课堂学习外,培训还组织学员赴西子电梯科技有限公司开展现场教学。学员们纷纷表示,参加培训受益匪浅。

徐斌 文/摄



队伍同台竞技,各显身手,绍兴市上虞区水务环境检测有限公司积极派员参与。竞赛以知识竞答方式展开,设置初露锋芒、抢滩登陆、跨越雷区、巅峰对决四个环节,依次在规定时间内完成单选题、多选题、判断题及填空题作答。经过激烈角逐,公司派员参与的绍兴代表队脱颖而出,以第一名的成绩获得团体一等奖。

陈婷 文/摄

法护生态我为先

近期,由浙江省生态环境厅、浙江省司法厅、共青团浙江省委联合主办的“浙江省生态环境‘十百千万’普法行动”启动仪式暨浙江省首届企业生态环境法律知识竞赛在浙江工业大学清校区举行。全省12支

电力赋能重点工程提质加速

“郑工,咱们这个项目时间紧,感谢您能在休假期间为我们完成设计图纸!”10月8日,国网衢州市供电公司配电设计分部设计人员来到浙江乌溪江混合式抽水蓄能电站,与客户沟通临时用电项目的最新进展。

浙江乌溪江混合式抽水蓄能电站是浙江省“千项万亿”工程的关键组成部分,投产预计每年可节约系统耗煤7.7万吨,减少排放二氧化碳约104万吨,为衢江区的经济社会发展提供清洁、安全和可持续的能源支持。

项目工期紧任务重,衢州供电公司设计人员与时间赛跑,利用国庆假期赶制图纸。项目位于山区,涉及复杂地形下架空线路走向及多台变压器布点。设计人员坚持“安全第一、客户至上”,对周边区域展开实地查勘,仔细测量并记录下每处细节,综合考虑,合理布局,选取优化方案,赢得了用户的好评与信任。

王信 郑巧俊

拍卖公告
定于2024年10月25日14时举行房地产权拍卖会。
一、拍卖标的:乾潭镇乐和苑小区5套住宅及体育路100号商业用房整体出售:东豪和苑5套住宅:3幢1单元101室、102室、103室、202室、602室,共计面积555.99㎡;7间商业用房:体育路1-5、1-7、1-9、1-11、1-13、1-15、1-17,共计面积228.97㎡。以上整体起拍价485万元,参拍保证金30万元整。不接受联合体报名,参拍保证金须在30日内一次性支付。交易过程产生税费由买卖双方各自承担。
二、展示及咨询报名:即日起拍卖标的以现状进行展示、接受咨询。拍买保证金须确保在2024年10月25日10时前到达指定账户(户名:杭州链家资产管理有限公司,开户行:中国农业银行建德市支行,账号:10070201040068921);交纳保证金后,凭有效证件到本公司办理报名登记手续。
三、报名时间:公告之日起至2024年10月25日10时止。
四、报名、拍卖地址:建德市新安江街道新世纪大厦14楼。咨询电话:0571-64783552 64786166 陈先
杭州链家资产管理有限公司2024年10月14日