

传统产业在“浙里”遇见未来

馆长访谈

彰显职工创新力,发展新质生产力。浙江省首届职工创新交流活动开幕在即,浙江工会融媒体中心、浙江工人日报推出的“馆长访谈”专栏持续跟进,本期访谈聚焦传统产业迭代升级、匠心传承。

访谈嘉宾:

仲建锋:现代纺织与服装产业集群展馆馆长单位负责人,嘉兴市总工会党组副书记、副主席

张利华:全国五一劳动奖章获得者、浙江工匠、雅莹集团技术总监

主持人:相信大家一定不会忘记这激动人心的一幕。巴黎奥运会开幕式上,中国体育代表团盛装入场,不过你可能不一定知道,中国体育代表团,包括加拿大等一些国家体育代表团的入场服,面料都出自浙江。纺织是浙江的传统产业,也是浙江的骄傲。

张利华:是的,有句话最能说明浙江纺织业的悠久历史:丝绸之路向西行,却有源头在浙江。据史料记载,早在唐代,浙江产的丝绸,就源源不断踏上了丝绸之路。纺织是浙江历史经典产业之一。今年6月,省政府办公厅出台了《浙江省历史经典产业高水平传承高质量发展若干政策举措》,其中就包含丝绸业。可以说,以丝绸为代表的纺织业在浙江有着深厚的底蕴。

主持人:随着时代的变迁、科技的进步,浙江纺织服装业在转型升级中实现了可持续发展,列入了浙江“415X”先进制造业集群,现代纺织服装业早已不再是《木兰辞》里写的那样,“唧唧复唧唧,木兰当户织。”在这次职工创新交流活动中,我们怎样通过展馆展现职工的创新力量?

仲建锋:浙江现代纺织服装产业的发展,离不开广大产

业工人的创新求索,所以我把这次展馆的主题命名为“浙纺华章 匠心织梦”,整个展馆以“时尚、绿色、智造、传承”四个特色展区呈现。比如,我们聚焦奥运时尚热点,体现浙江纺织服装业“黑”科技,展现浙江职工技能报国、更快更强的创新精神;聚焦非遗传承属性,体现浙江纺织服装业的厚重历史和地方特色,展示职工传承接力、守正创新的工匠精神。展品大多数与人们生活息息相关,从而激发大家对产业发展的高度共鸣。

主持人:创新交流活动各展馆都有属于自己的“镇馆之宝”,现代纺织与服装产业集群展馆的“镇馆之宝”是什么呢?

仲建锋:现代纺织与服装产业集群展馆的“镇馆之宝”是“北京冬奥会中国队‘冠军龙服’”,这是中国运动员在北京冬奥会上的室内领奖服,由得伟纺织公司职工创新团队研发尝试数十种针织方式,采取多种方式完美结合成功研制而成。该面料既保留了针织面料的舒适性,又具有机织面料的骨感、挺阔,同时还有良好的弹性以及抗皱免烫功能。另外,还突破了拼接互染影响色牢度的技术难点,确保成衣印染红白不串色,受到了运动员的一致好评。

主持人:最后能否请您用一句话概括这次创新交流大会。

张利华:在“浙里”,展示更好的自己,遇见更好的未来。

主持人:让我们一起向新而行,奔赴未来。

匠心铸新能 创效促发展

台州工会为职工创新厚植沃土

核心提示

汽车产业已成为台州“五大千亿产业集群”中的支柱产业,而随着新能源汽车产业的快速发展,其在汽车产业中的占比不断提高,对台州经济的贡献越发显著。为了更好地推动产业升级,台州市总工会创新工作方法,多措并举为职工创新创业、产业转型发展提供坚实保障。

见习记者任杰报道 台州作为制造之都,在新能源汽车制造领域有着得天独厚的发展优势,以吉利汽车为代表的新能源汽车产业集群正以蓬勃之势引领着区域经济的转型升级。为此,台州市总工会通过推进职工思想政治引领,厚植人才创新沃土,助力出台政策法规等举措,推动职工成长成才,激发职工创新活力,在加快构建新质生产力方面取得了显著成效。

以“小平台”做好“大文章”

“电机铁芯是各类电机的一个重要部件,是电机的主要构成……”在信质集团股份有

限公司,浙江省五一劳动奖章获得者、浙江工匠梁军结合自身依靠创新和工艺实现降本增效的实践经历,为现场新能源汽车零部件产业职工工作“三个精神”的宣讲。

近年来,台州市总工会积极扛起职工思想政治引领的政治责任,以开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”、劳模工匠宣讲进车间等接地气、充满工会味的活动,建好用好职工思想教育阵地,以“小平台”做足政治引领“大文章”,推动职工思想政治引领落实见效,引领广大职工群众传承弘扬创新精神,主动融入新能源汽车及零部件

产业高质量发展新格局,勇当新时代民营经济创新创效主力军。

以“新知识”催生“新技能”

“通过这次比赛,我不仅提升了技能,更开拓了眼界,进一步激发了我的创新活力。”在刚刚落幕的2024年椒江区新能源汽车维修职业技能竞赛中,一等奖获得者康仲平有了新的感悟,以“新知识”催生“新技能”,通过总结比赛经验,能为车辆维修提供更加全面、高效的维修解决方案。

“除了技能竞赛,我们还通过打造新能源汽车及零部件产业新型服务平台,为职工创新提供支撑。”台州市总工会相关负责人表示,新型服务平台内容丰富、形式多样,包括设立台州首个工匠学院、成立“吉利工匠发展中心”、举办劳模工匠培训训班等内容,这些都为产业创新发展筑牢核心竞争力。

今年,台州市总工会还试

点开展“劳模工匠驻企专员”行动,通过调研摸排,列出人才资源和企业需求两张清单,由劳模工匠担任“驻企专员”,深入企业“把脉问诊”,开展“传帮带”。截至目前,驻企专员共帮助企业解决难题172个,开展技能培训50余场,师带徒79人,受益职工6900余人。

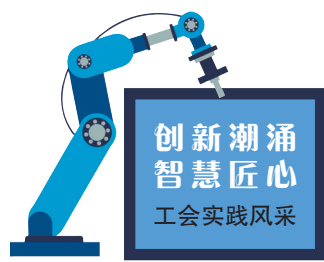
以“新机制”激发“新活力”

车辆钥匙遗留车内导致门锁无法开门是新能源汽车维修领域的痛点,台州亚欧汽车制造有限公司总装车间返修主管李得民带领团队,攻克了这一难题。这一创新成果助力他获得2023年五星“台州技工”。

“‘台州技工’评价办法依技术能力将技工从低到高分为一至五星五个层次,并将企业职工在‘技术改造、工艺革新、技术攻关’方面取得成果作为重要评判依据。”台州市总工会相关负责人表示,这进一步激发了职工提升自身技能的积

极性。

政策加持为职工创新增添底气。2023年12月,台州市总工会创新出台全国首个《行业性能级工资集体协商规范》地方标准,推动产业工人薪资与技术、职称、学历等挂钩,让技术工人在企业创新创业中实现共富先行。今年7月1日起,《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》正式施行,这是国内首部为提高技术工人待遇而制定的地方性法规。从此,台州134万技术工人“以技提薪”有法可依。



严惠良:20年追寻“一道光”的蜕变



工作中的严惠良。

独匠匠新

每一条光缆,都是一道光。严惠良研发的成绩护套一体机不仅使光缆生产效率显著提升25%,还优化了车间人力资源配置,大幅缩减车间设备占地面积达50%,令光纤光缆生产装备技术迈上了新台阶,向更高效、更紧凑布局的生产模式转型。

记者寿慧桢报道 “今年正式投产,每年预计为企业创收500万元。”在浙江东通光网物联科技有限公司智能化集控中心,一台由制造部车间主任严

惠良自主研发的成绩护套一体机正高效运转。这台造型别致的“大家伙”是由严惠良劳模工匠工作室团队历时16个月,投入逾百万资金所取得的最新研

发成果。这一成果将传统的成缆、护套两道工序合二为一,实现集成生产,在通信设备技术领域内属于首创。

自2022年起,严惠良带领团队从零开始,历经从概念萌芽到三维实体构建的艰辛历程,面对无数技术难题与挑战,团队成员以匠人之心,逐一攻克,精心雕琢每一个部件。这一创新不仅大幅缩减了企业的人力需求,省去15名操作人员,还显著降低生产空间达50%,生产效率更是跃升了25%。

“原先缆芯储线时长最多在5分钟左右,长度在600米左右,机器就只能生产芯数较小的结构,同时需要人工辅助,导致产能无法有效发挥。”面对效率低下这个首要难题,严惠良带头冲锋,开启“白加黑”“5+2”工作模式,深入一线,最终通过对整体的储线结构进行分段式改良,在不断的调试中找准突破点。通过将管端间隙从厘米精细至毫米的细微调节,成功释放了成绩效率的最大潜能,彻底改变了缆芯出线慢、长度受限、频繁需人工干预的困境。即便在团队普遍认为一体

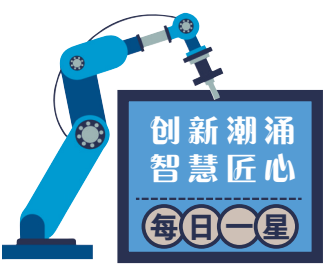
机项目已趋成熟,严惠良仍坚持精益求精,他的不懈追求使得该项目最终达到了同行难以企及的技术高度。徒弟丁伟伟说,“在师父的字典里不允许有‘放松’‘放宽’这种字样。”这种对完美的不懈追求,成为了团队和企业不断前行的动力源泉。

正如同事们的评价,严惠良并未止步于成绩效率的提升,他又将目光投向了护套工序中电缆缠绕的顽疾。“生产过程中,线缆有时候会下不来,也可能因为速度掌控不好极易打结、缠绕。”严惠良回忆,面对24根钢管交织的复杂系统,他深知任何细微的“卡壳”都可能导致重大损失。经过数月的潜心研究与反复试验,他巧妙调整了钢管的布局及角度,终于为这24根钢管找到了最佳配置,使护套工序中的线缆得以顺畅无阻地高速穿行,速度从80米/秒飞跃至120米/秒。

从业20年,严惠良一直用“高标准、高水平、高质量”来要求自己。全国五一劳动奖章获得者、南浔工匠、浙江省新材料产业智库首批专家等荣誉称号就是他工作精益求精的最好

证明。通讯行业发展日新月异,严惠良从未停下前进的脚步,参加设备技能研讨会,学习前沿理念和知识……“我想在制造业继续成长突破,希望企业通过我们的技术创新在行业里稳占一席之地。”

在技术攀登的道路上,严惠良同样深知团队协作与人才传承的重要性。为此,他创新性地引入了卓越人才育成管理体系,通过组织技能竞赛激发潜能、实施管理人员与青年才俊的“一对一”导师制度、开展针对性的专项案例培训等多元化手段,成功培育出超过百名高级技工与技师等技能人才,其中更有50余名佼佼者荣获市区级专业技能奖项,为企业的长远发展奠定了坚实的人才基础。



为职工提供一个心灵的栖息地

乐清市供电公司常态化开展“幸福训练营”活动

本报讯 通讯员顾鸣雷报道 “五万!”“八万!”……“成交!”这并非一场普通的拍卖会,拍品不是金银财宝,也不用花真金白银,这里竞拍兑现的是一份份幸福的承诺,譬如,跟喜欢的人来一场旅游、拥有一帮知心朋友……

这场创意十足的拍卖会,正是国网浙江省电力有限公司乐清市供电公司举办的“幸福训练营”活动之一。近年来,国网乐清市供电公司工会紧扣职工“娘家人”角色定位,以增强职工幸福感为目标,每三个月开展一次“幸福训练营”活动。心理讲座、趣味游戏、主题故事会……活动内容丰富多彩,深受职工欢迎。

“参加这样的活动,让我感到非常放松,可以畅所欲言。

而且我真的学到了很多,无论工作上还是生活上,感觉很幸福很温暖。希望这样的活动能够一直举办下去。”一位连续参加了三期训练营活动的职工如是说。

“幸福训练营”已经成为国网乐清市供电公司的一项常态化活动,覆盖了公司的7个供电所、输变电中心、实业公司和客服中心。活动由浙江大学心理系的专业团队提供支持,为员工带去专业的团体心理服务,帮助他们在忙碌的工作之余,享受生活的美好,感受心情的愉悦。

浙江大学心理系负责人表示,这样的活动专注于提高员工的积极情绪,增强个人幸福感,减少工作倦怠。希望能通过这一系列精心设计和实施的心理健康服务,为职工提供一个心灵的栖息地,让每一位职工都能在忙碌的工作之余,找到内心的宁静和力量,以更加饱满的热情投入到工作和生活中。

董霖:让“数件”走进大众视野

人物名片:董霖
浙江省企业“创新达人”(2020年)
杭州工匠(2022年)
工信部重点实验室特聘专家
浙江省科普联合会副会长
每日互动股份有限公司联合创始人、首席数据官

记者吴晓静报道 幸运和努力,哪个更重要?在董霖的故事里,这两个成功要素都被他牢牢抓在手中,不再是一道选择题,而更像是时代与个人奋斗交织的缩影。

“那是移动互联网的黄金十年!”彼时还是大学生的董霖并不知道“爱折腾”的自己,即将一脚踏进移动互联网大潮的潮起之时。他有感于浙江大学开放包容的氛围,在学校的创新创业管理强化班,他与师兄师姐结识,并一同尝试了互联网创业项目。虽然该项目未能如愿起飞,但正是这次经历,让他在2008年毕业时,坚定地选择了走向通往数字经济领域的大门,也让他幸运地成为了移动互联网腾飞和数字经济崛起的见证者和参与者。

入行,是董霖人生中最重要决定之一。一路走来,他深切地感受到自己的成长

与行业的发展息息相关。于是,2021年,当又一次选择摆在他面前的时候,董霖毫不犹豫地从业赛道转向了数据赛道。这,是他顺应时代发展的又一次重要决定。“公司有需要,我自己也有这样的想法。”在董霖看来,这更像是一场双向奔赴,“过去,我们有幸把握住了时代的红利。现在,行业需要围绕数据的产业发展,我们尽力去参与,去贡献自己的力量。”

董霖带领的数据团队,被他形容为“特种兵”,每个人都能独当一面。对他而言,“上场”才是最好的策略,而非纸上谈兵。疫情期间,每日互动股份有限公司(下称“每日互

动”)为杭州健康码“赋码引擎”提供了技术支持。深入参与其中的董霖,深刻感受到了自己的工作与社会的紧密联系。

“数据不是冷冰冰的数字,它背后代表着真实的人和

他们的生活。”董霖说。正是这份对数据的深刻理解,让他在工作总能换位思考,去理解数据背后的意义,从而更好地洞察用户需求,为企业决策提供有力支持。

(下转第4版)

