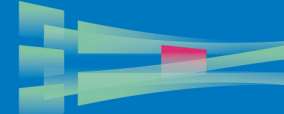




热烈祝贺

2024浙江省首届  
职工创新交流活动

隆重开幕

# 用匠心、致创新 让劳动的“创新之火”燎原之江大地

## 浙江大力开展职工创新工作综述

记者李凡报道 惟希望也，故进取；惟进取也，故日新。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是中华民族最深沉的民族禀赋。当前，在新一轮科技革命和产业变革中，创新不仅是企业发展的核心竞争力，也是推动经济社会高质量发展的关键因素。近年来，浙江用匠心、致创新，不断深化科技体制机制改革，不断激发科创人才潜能，坚持从生产中来到生产中去，为职工扎根一线、立足岗位创新搭建了各式各样的载体和平台，持续推动职工创新工作向纵深发展。

### 干在实处，以产改为核心 促进职工创新才智充分涌流

“各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流。”2022年4月27日，习近平总书记在致首届大国工匠创新交流大会的贺信中作出重要指示。总书记的深切关怀，鼓舞着广大职工建功新时代。作为工人阶级的主体力量，产业工人不仅是创造社会财富的中坚力量，也是创新驱动发展的骨干力量和创新发展新质生产力的重要力量。要想让广大职工创新才智充分涌流，必须以深化产改为核心，充分发挥企业在职工创新中的主体作用。

“浙江职工历来有重视创新、参与创新、投身创新的优良传统。”省总工会党组书记、常务副主席吕志良介绍，近年来，我省各级工会组织和有关部门持

续深化产改，广泛开展“四技”、“五小”和“两比”等群众性创新创效活动，据不完全统计，2021年至2023年，全省合理化建议数量从23.3万个增长到40.4万个，职工技术革新项目从1.5万个增长到2.2万个，职工发明创造项目从8518个增长到1.1万个，推广先进操作法项目从4355个增长到6372个，有力助推我省经济社会高质量发展。

“一线职工最贴近生产实践，能及时发现生产环节中不合理、不科学的问题，并能以丰富的实践经验对其进行技术改造。”大国工匠、宁波江丰电子材料股份有限公司首席技师罗明浩表示，自己就是从一名机械维修工开始干起，通过一步步探索创新，如今他的发明专利已挂满企业专利墙。据了解，作为全省唯一“职工创新创效试点市”，宁波的产业发展与职工创新息息相关——去年5.5万件有效发明专利和超800亿元技术交易额的眼亮眼数据背后，离不开创新型产业工人大军的努力和奉献。

干在实处，“干”字当头，“实”字为要。近年来，浙江通过完善职工职业技能竞赛、开展学历技能提升行动、推进能级工资集体协商等实打实举措，全面推动产改向纵深挺进，让产业工人既有“面子”又有“里子”，让广大职工敢创新、肯创新、有奔头。

### 走在前列，以职工创新助力 中国式现代化省域先行

20多年前，在面临成长和



浙江省首届职工创新交流活动今天在杭州开幕。 记者邹伟锋 摄

发展的难题时，浙江系统提出了“八八战略”，其中蕴含的“优势论”指引着之江大地一次次爬坡过坎。如今，当进一步全面深化改革、推进中国式现代化的时代担当重任在肩时，浙江再次立足自身优势，聚力创新突破，勇挑发展“大梁”，为中国式现代化省域先行探路示范。

“全省域实施职务科技成果所有权或长期使用权赋权改革，让高校院所、科研机构、企业等单位职工成为科技成果的‘股东’，成果‘转不

转’‘怎么转’由职工说了算。”省科技厅党组成员、副厅长施冬材说。提高科技成果转化和产业化水平，是加快实施创新驱动发展战略的重要举措。党的二十届三中全会《决定》中提出的“鼓励和指导高校、科研院所按照先使用后付费方式把科技成果许可给中小微企业使用”这一新思路正是发轫于浙江。近年来，浙江立足体制活、企业多、市场兴等优势，再次挑起推动科技成果转化

的“大梁”。据统计，截至8月底，浙江“先用后转”成果池有共计5700余项成果，累计免费试用1527次。

职工创新工作的新思路也由此展开。去年11月，省总工会专门出台了《浙江省职工创新工作体系建设三年行动方案（2024—2026年）》，把职工创新“双服务”放在首要位置，提出通过系统性重塑工会组织参与科技创新的组织方式，结构性变革职工创新工作的目标任务和路径方法，力争到2026年基本建成适应高质量发展要求、符合职工创新发展规律的

具有浙江特色的职工创新工作体系。

高质量发展没有路径依赖，要想走在前列，唯有求新求变。近年来，浙江牢记嘱托、聚焦创新，不断塑造以高水平科技创新引领高质量发展的新动能新优势，持续健全完善各方支持、职工主体、一线创造、以技提薪、促进发展的职工创新工作机制，为助推中国式现代化省域先行提供了工会实践经验。

### 勇立潮头，以高素养劳动者 队伍建设走自主创新之路

这是一个属于高素养劳动者的时代。今年全省“新春第一会”提出，要以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军，全面加强“三支队伍”建设。其中，高素养劳动者队伍是基础支撑。如何建设好一支知识型、技能型、创新型的高素养劳动者大军？浙江开启了新课题。

没有参考答案，惟有不解探索。为了培育更多贴合本地产业需求的高素养劳动者，浙江成立了全国首家“总部+分院+实训基地”的省级工匠学院，探索构建“技术技能人才—工匠人才”培训体系。截至目前，全省已建立工匠学院81家，培训各类劳动者44.7万人。台州杰克科技股份有限公司职工黄艳辉就是通过培训一步步成长成才的典型代表，如今他已是公司负责生产的部门经理，年薪40多万元，还有股权等激励。“我的成长

离不开工会和企业的支持，是它们为技能人才开拓了职业发展的通道。”他说，在浙江工作很有获得感。

“在注塑模具内设计加装一套自动化装置，实现产品和胶口的分离，可以让生产效率提高25%。”不久前，浙江工匠、浙江维力塑胶有限公司工模部经理贾慧敏在“劳模工匠助企行”活动中向当地企业提出解决方案。在其指导下，该企业不仅节约了50万元成本，还顺利签下700万元大单，经指点培训后的新生代工人掌握了新技能，创新的薪火就此传承。据统计，浙江全省通过开展“劳模工匠助企行”专项行动打造了一系列围绕创新链、产业链、人才链深度融合的创新工作室联盟，充分发挥群众性创新活动的社会影响力，去年累计开展技术攻关项目557个，解决技术问题7000余个。

畅通成长通道、保障合法权益、发展新质生产力……浙江的职工创新工作正在迎来黄金时代。而对于推进中国式现代化而言，以高素养劳动者为支撑的人才队伍建设凸显着战略性意义。每一个高素养劳动者，都是勇立潮头的“弄潮儿”，是他们一步一个脚印地把走自主创新之路的宏伟蓝图变成了美好现实。

勇当先行者的新定位始于脚下，谱写新篇章的新使命将由全体之江劳动人民践行。惟有干在实处、走在前列、勇立潮头，才能不负重托、成就梦想。

钱塘大潮起，奋进正当时。浙江，再出发！

## 汇聚向新而行的 浙工力量

■本报评论员

用匠心、致创新。浙江省首届职工创新交流活动今天在杭州开幕，在为期三天的活动中，一批创新成果将亮相展馆，展示硬核实力；一批劳模工匠将走到台前，分享创新精彩，生动展现全省广大职工立足岗位筑匠心、增匠艺、成匠品的非凡智慧和坚毅品格。

创新，是中华民族最鲜明的民族禀赋。翻开浙江7000年历史长卷，劳动人民用创新创造滋养着之江大地生生不息、日新月异，丝绸、青瓷、制茶、酿酒……一张浙江历史经典产业地图画出先人筚路蓝缕、玉汝于成的豪迈气概和劳动智慧。

浙江的发展史，就是一部创新创业史。沐浴着改革开放的春风，浙江加快了创新发展的步伐。2003年，浙江擘画了“八八战略”的宏伟蓝图，为高质量发展提供了科学指引。2006年，浙江召开自主创新大会，时任浙江省委书记习近平同志强调“坚定不移地走科技进步和自主创新之路”，“造就一支结构合理、素质优良、实力强劲的创新人才队伍”。2024

年全省“新春第一会”提出，持续推动“八八战略”走深走实，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍。创新发展，在浙江一脉相承；创新热潮，在“浙”里一路奔涌。

创新，主体是职工，活力在职工。习近平总书记高度重视职工创新工作，强调“深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，使他们的创新才智充分涌流”。浙江工会深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，贯彻落实省委、全国总工会决策部署，聚焦高质量发展、高素养劳动者队伍建设，制订出台《职工创新工作体系建设三年行动方案（2024—2026年）》，围绕“415X”先进制造业集群、“556”现代服务业产业体系和“315”科技创新体系，加快建立以企业为主导、以职工为主体的职工创新机制，健全完善职工创新组织协同体系、能力形成体系、服务保障体系；实施职工创新意识提升工程、职工创新活动强基工程、职工创新能力培养工程。在浙江，一条培

育有平台、成长有通道、建功有阵地、价值有体现的职工创新工作链正在加快形成。

彰显职工创新力，发展新质生产力——这是省首届职工创新交流活动的鲜明主题。就在日前，省十四届人大常委会第十二次会议审议通过了《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》，进一步凝聚广大劳动群众思想共识，团结引领广大职工共同投身“中国式现代化先行者”的宏伟事业。举办职工创新交流活动，也是推动落实《决定》、弘扬“三个精神”、涵养创新生态的一个创新举措。

当前，浙江经济发展正进入又一个爬坡过坎的关键时期，面临着高质量发展新的“成长烦恼”，更加需要通过大力弘扬“三个精神”，进一步激发全省广大劳动群众的创新热情、奋斗干劲，激励广大职工走技能成长、技能报国之路，让创业创新成为引领广大职工的一种风尚、一份追求、一股潮流，展现百舸争流的浙工风采，汇聚向新而行的浙工力量。

## 让创新薪火相传 ——记者带你探营浙江省首届职工创新交流活动

记者金韵胤 见习记者贾馨然报道 今天，浙江省首届职工创新交流活动在杭州国际博览中心开幕。活动共设置2个展厅（1A展厅和1B展厅），按照“1+8+2”格局分别设置1个主展馆、8个先进制造业产业集群职工创新主题展馆、1个职工创新成果展示交易路演区和1个综合体验专区，面积超1.6万平方米。活动有哪些亮点、展馆有哪些看点？跟着记者一同去探营。

主展馆和职工创新成果展示交易路演区、综合体验专区设置在1A展厅。步入主入口，是一处时空长廊，长廊里记录着2003年到2024年间我省职工创新的重要节点、重大事件等。比如，在这里，你能一睹实现中国在世界技能大赛金牌榜“零”突破的浙江选手杨金龙的风采。2015年8月，他代表中国参加第43届世界技能大赛，一举夺得汽车喷漆项目冠军。

时空长廊的尽头是创

新交流的主展馆，这里汇集了8大“镇馆之宝”——我省八大先进制造业产业集群职工创新成果代表。其中有北京冬奥会中国队“冠军龙服”、满配可支撑千万级人口城市所有用户上网需求的超强路由

器，被称作大数据中心专用“物理退烧药”的“巨芯冷却液”等。倘若来不及逐一打卡展馆，可以只前往主展馆，从“镇馆之宝”中窥见我

省职工的创新水平、创新能力、创新成效。

活动地标“创新之火”值得打卡。底部基石象征着浙江劳动大军，基石上是浙江的城市群，城市之上燃烧的是创新之火，寓意着职工创新的动力和追求。细看之下，“创新之火”上还镌刻有万亚勇、姚红飞、施文美等我省劳模工匠的名字，他们是我省劳动者的优秀代表，也是创新创造的主力军。

1B展厅则设有高端新材料产业集群、智能物联产业集群等我省八大先进制造业产业集群职工创新主题展

馆。除了可看可听，丰富多彩的活动更是让你体验感“拉满”。综合体验专区，可化身“行业能手”，动手操作桥吊模型、起爆器、自行式机器人等

操作法；体验老字号产品制作、非遗技艺等，化身当一次“传承者”。其他展馆也设置有不同的体验活动，以智能物

联产业集群职工创新主题展馆为例，职工群众可以现场体验智能仿生手，用“意念”操控它完成各种动作，感受“黑科技”的力量。

现场还特别设置了两个竞赛区。活动期间，这里将为职工群众带来浙江省无人机行业应用职业技能竞赛决赛、Mavic3T 桥梁公路巡检、Mavic3pro 应急救援表演等活动。通过技术的较量与展示，将创新精神的火种播撒到每一位观展职工的心中，激励他们在各自的岗位上不断探索、勇于创新，共同推动社会的进步与发展。

对话创“新”动力，遇见“浙”里匠心。在这里，每一步都能见证技术的飞跃，每一处都体现着工艺的精进。它们不仅是对劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻诠释，更是创新力量的鲜活展现，同时也让创新这一文化基因薪火相传——浙江省首届职工创新交流活动启幕，期待您的到来！

（相关报道详见第2、3、4版）