



以创新推动发展 用创新制胜未来 浙江省首届职工创新交流活动闭幕



昨日下午,为期三天的浙江省首届职工创新交流活动圆满闭幕。记者邹伟锋 摄

本报讯 记者金钩胤报道 昨日,浙江省首届职工创新交流活动历经三天的精彩展示与交流后,在杭州闭幕。

省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻出席闭幕式并致

辞。省总工会党组书记、常务副主席吕志良出席。省总工会、省经信厅、省科技厅、省人力社保厅、省市场监管局等5个主办单位相关负责人参加。

活动得到省委、省政府和全



为本次活动最佳组织单位颁奖。记者邹伟锋 摄

“创”发展动力 “新”机遇已至 6个职工创新路演项目集中签约

本报讯 记者吴晓静报道 为期3天的浙江省首届职工创新交流活动精彩纷呈,不仅有技术技能的比拼,更有创新成果的转化。在昨日的闭幕式上,职工创新路演项目意向签约仪式同步举行。“一种特种叶轮铸造技术”等6个项目的甲方上台进行现场签约。

签约完,全国先进工作者、宁波市农科院畜禽研究所所长

陈淑芳马上就要赶回基地,一直以来,田间地头就是她的“主战场”,也是她探索创新的“摇篮”。这次,陈淑芳带来的项目是“一种多功能移动式臭氧发生器的专利实施许可”,属于宁波市科技创新2025重大专项“浙东白鹅品种资源发掘和新品系培育”项目的成果。

“我想通过这次创新交流活动,将我们的发明专利分享

给更多人,因为这是实实在在服务广大养殖户的一项技术,它可以改变传统的消毒方法,更加便利,更加经济,没有残留,对人畜都没有伤害。”陈淑芳坦言,此前她接触过一些企业,甚至愿意将专利免费给对方使用,但是对方生产出来的商品价格过高,养殖户难以接受。令她高兴的是,此次意向签约企业的商品价格较低,双方愉快地达成一致。

这家企业正是来自于外省的广州百丰环保科技有限公司。该公司总经理钟富宁专程来到杭州参加职工创新交流活动。“我们是一家专注于农业生产智能化设备的企业,这次来浙江,感受到了浓厚的创新氛围。希望以后能和浙江的企业开展更多的合作,一同促进产业的发展。”钟富宁说。

彰显职工创新力,发展新质生产力。据悉,此次集中签约的项目还涉及传统制造、石油化工、能源电力等领域。这些项目都在职工创新交流活动专门开辟的场地——职工创新成果展示交易路演区进行了展示发布。期待这些成果顺利转化后,能够为推动产业转型升级、实现高质量发展注入强大动力。



职工创新路演项目意向签约仪式。记者邹伟锋 摄

驱动创新 “驭”见未来

馆长访谈

省首届职工创新交流活动中,新能源汽车及零部件产业集群展馆吸引了无数观展者的眼球。本期“馆长访谈”我们就来聊聊浙江的新能源汽车产业,以及贯穿产业发展进程中的工匠精神。

访谈嘉宾:

方宏亮:新能源汽车及零部件产业集群展馆馆长单位负责人、台州市总工会副主席

吕义聪:全国劳模、吉利汽车集团台州基地技术质量总工程师、浙江汽车职业技术学院董事长助理

主持人:如果时间回到10年前,我们可能无法想象10年后的今天,中国的汽车工业会以这样的形式实现弯道超车。在浙江,新能源汽车也实现了从无到有、从弱到强的精彩蝶变。

方宏亮:近年来,浙江逐步形成了以环杭州湾汽车产业集聚群、温台沿海汽车产业带、多个新能源汽车特色基地组成的一“湾一带多基地”的发展格局。浙江现有11家新能源整车生产企业,汽车零部件规上企业2600余家,拥有吉利、零跑、合众等整车制造企业。2023年浙江新能源汽车产量首次突破60万辆,达到63.1万辆,占全国比重达6.5%。

主持人:浙江新能源汽车发展史,也是一部创新创业史,尤其是广大产业工人刻苦钻研,锐意进取,有力推动了浙江新能源汽车产业高质量发展。

方宏亮:的确如此。我们再来说一组数字。近年来,浙

创新“事事可为”“处处可为”

“老大哥” 有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩星

10月17日—19日,备受关注的“用匠心、致创新”——2024浙江省首届职工创新交流活动在杭州国际博览中心举行。这一盛事不仅是浙江职工展示创新成果的平台,更是推动全省劳动者共同探索、共同进步的重要契机。活动中,来自各行各业的职工齐聚一堂,分享创意、技术与实践经验,共同探讨如何在新时代背景下,将“三个精神”转化为促进新质生产力提升的重要力量。

什么是创新?职工创新需要具备哪些品质?如何更好激励职工创新?来看“老大哥”怎么说。

全国劳模、浙江工匠、宁波大德智能传动股份有限公司设备科科长万亚勇:实现技术创新不可能一蹴而就,创新是一个不断尝试、长期积累的过程。“发明大王”爱迪生曾经说过“天才99%的汗水,加上1%的灵感”,创新需要我们日思夜想,长期坚持,反复试验,才能获得最后1%的灵感。事实上,无论是推进自主创新,还是推动科技成果转化为现实生产力,都离不开扎根一线。以我自身经验来看,很

多创新发明都是在一线发现并实现的。扎根一线很难,需要“十年磨一剑”的韧劲、“把冷板凳坐热”的毅力。

创新越难,越需要讲究方式方法。这就需要我们勤奋学习,具备开放的心态和广阔的视野,关注社会热点和前沿科技,不断与时俱进,掌握科学方法,丰富知识储备。有了丰富的知识储备才能够从更多角度去思考问题、剖析问题,形成独特见解,并将这些见解应用到实践中,最终取得创新性的成果。

创新离不开团队协作。一个人的力量和智慧是有限的,古语有云,“众人拾柴火焰高”“三个臭皮匠赛过诸葛亮”,这些都说明团队合作的重要性,创新更是如此。一个优秀的创新团队,在面对复杂问题时,往往能够通过高效协作,发挥各自卓越才能,从不同角度进行思考和探索,产生更多创新性的想法和解决方案,最终为创新带来突破性的成果。

浙江工匠、浙江顺虎铝业有限公司工会主席陈荣东:在“用匠心、致创新”——浙江省首届职工创新交流活动中,创

新的内涵与意义得以深度阐释:创新并非仅局限于划时代的重大突破,在当今社会分工越发精细的背景下,形式多样的“小创新”同样关键且价值巨大。

以顺虎铝业为例,在日常生产运营中,每个环节的优化都可能带来意外效益提升。如生产车间的铝板加工工艺,曾存在效率低、成品质量波动问题。职工们并未坐等大规模技术变革,而是在各级劳模工匠的引领下,从工作细节着手,积极开展“小创新”。有位技术工人,微调加工设备零部件,改进操作流程小环节,使生产效率提高15%,产品合格率提升10个百分点。

不少“小创新”看似微小,但切实推动了企业发展。它是新时代工匠精神的生动展现,是劳动者对工作精益求精的延伸。当下,工匠精神的专注、细致与坚持,借由这些“小创新”转化为实际生产力提升。每个小改进都是职工用心观察、思考和实践的成果。

不聚小流,无以成江海;不积跬步,无以至千里。我们要鼓励职工积极参与“小创新”,因为这些看似微不足道的创新举措汇聚起来,能赋予企业强大竞争力。

浙江工匠、浙能萧山电厂高级工程师汪忠德:什么是“创新”?顾名思义,创新就是抛开旧的,创造新的。创新可以是一个新观念、一种新方法,也可以是一件新产品,是对原有元素的重新组合或引

励机制是关键。有效的激励不仅要奖励那些已经取得成果的创新者,更要鼓励那些敢于尝试但暂时未见成效的探索者。这要求我们在设计激励方案时,既要注重结果导向,也要兼顾过程管理,确保每位职工的努力都能得到公正认可。

以杰牌为例,我们在企业推行全员成长规划与创新“DNA计划”,提出创新净收益的10%奖励给创新者,而且在创新提案提出阶段即可获得奖励,有效激发了职工的创新积极性。

其次,科学完善的评价体系是保障。一个好的评价体系应该能够全面衡量职工的创新能力,包括但不限于提出新想法的数量、质量以及实施效果等多方面因素。更重要的是,评价标准应当透明公开,并且随着企业发展阶段的变化适时调整,确保评价结果能够真实反映职工的实际贡献。

此外,营造开放包容的文化氛围也不可或缺。企业文化对职工行为模式有着深远影响。只有当组织内部形成了尊重知识、鼓励尝试、宽容失败的文化氛围,职工才能毫无顾虑地投入到创新实践中去。

总而言之,激发职工创新是一项系统工程,需要企业从多维度出发,综合运用激励机制、评价体系、文化建设以及人才培养等多种手段,共同构建起一片利于创新生长的沃土。

首先,建立公平合理的激