

工报时评

让高技能人才成为
高质量发展重要支撑

■潘铎印

据报道,深入实施技能中国行动,2019年以来累计开展补贴性职业技能培训超过1.2亿人次;推行中国特色企业新型学徒制,培训企业新型学徒225万人。近年来,我国深入实施人才强国战略,推进新时代高技能人才队伍建设,技能人才发展取得重大成就。我国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万人,占技能人才的比例约为30%,建成一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍。

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。近年来,我国积极开展技能竞赛活动,彰显了全社会“崇尚技能、重用技能、尊重技能”的鲜明导向。近日,在法国里昂举办的第47届世界技能大赛上,中国代表团取得36金9银4铜的佳绩,位列金牌榜、奖牌榜和团体总分首位。发挥技能竞赛“风向标”作用,让更多人特别是青年人认识到“有技者事竟成”,促进“有技能、好就业、高技能、就好业”的理念更加深入人心。

人才是兴国之基、富国之基、发展之源,技能人才是促进产业升级、推动高质量发展的基础,是链接技术创新与生产实践最核心最基础的劳动要素。目前,我国技能人才总量已超2亿人,高技能人才超过6000万人。但是,我国技能人才总量不足、结构不优、供需矛盾突出的问题依然存在。新征程上,要实现向制造强国的成功转变、推动高质量发展,关键是建设一支数量充足、素质优良、结构合理的高技能人才大军。

让高技能人才成为高质量发展的重要支撑。事业发展离不开人才,从制造大国迈向制造强国更离不开高技能人才。我们要加快建设国家战略人才力量,大力推进技能型社会建设,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,努力培养造就更多卓越工程师、大国工匠、高技能人才,为推动高质量发展全面建设社会主义现代化国家提供重要的技能人才支撑。

培养更多高技能人才,助力高质量发展。培育大批高技能人才,围绕战略性新兴产业、未来产业、绿色产业发展和传统产业改造提升,加大技能人才培养力度,加快培养大国工匠和高技能人才。实施技能强企行动和制造业技能根基工程,在先进制造业、现代服务业、康养服务等领域,培育引领产业发展的高技能人才。创新技能人才培养方式,构建多元化培养体系,推动技工教育特色发展,发挥企业主体作用,全面推进企业新型学徒制,建设一批高技能人才培训基地,以职业技能竞赛为引领,健全终身职业技能培训制度,打造一支爱岗敬业、规模宏大、结构合理、素质优良的劳动者大军。不断完善技能人才培养、使用、评价、激励机制,提高技能人才待遇水平,发挥技能人才薪酬分配指引的作用,激发技能人才创新创业活力,汇聚砥砺奋进的强劲动能。

人才是第一资源。奋进新征程,要着眼强国建设、民族复兴的战略安排,深入实施人才强国战略,深化技能人才发展体制机制改革,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,塑造发展新动能新优势,为实现中华民族伟大复兴中国梦凝聚起磅礴力量。

青春力量
赋能乡村发展

安吉青创客“头脑风暴”拓发展思路



活动中,青创客畅所欲言。

本报讯 通讯员王豆豆报道 “三·新”聚三官“头脑风暴会暨递铺街道第二期“青村乡约·文化赋能”人才会客厅活动于日前在安吉县递铺街道三官村举办。三官村创业青年以及相关文化专家、旅游业标杆代表等相聚一堂,探讨三官杨梅产业与新经济、新产业、新青年如何深度融合,如何携手省自然博物院和中南百草园两大IP,促进各方资源的有效整合,助力当地文旅融合创新发展。

安吉泥巴大院负责人林国银分享了她的经验,盘活村内闲置资源,打造一家集餐饮、住宿、娱乐等于一体的综合性民宿,为当地村民提供就业岗位。她希望能与周边景区合作,吸引更多游客,促进当地经济全面发展。回乡创业的余孟斐则谈到了她的悠享民宿,“我们希望打造中高端民宿品牌,不仅提升自身竞争力,也带动周边环境改善,让更多村民参与民宿经营。”她说。

三官杨梅种植大户吴秋霞谈及她的计划,目前正在努力打造一个观光杨梅园。虽然杨梅采摘时间短,但梅园里一年四季的风景都很美。她表示,之后将通过旅拍和研学活动,借助百草园和自然博物院的流量,吸引更多游

客留在三官,享受当地丰富的自然与人文体验。

“一家富不是真正的富,大家富才是真正的富。”中南百草园景区总经理崔语哲说,她期待通过景区流量带动村庄及周边共同发展,增强创业者之间的互动与黏性,挖掘当地独特文化,推动文旅融合的可持续发展。

浙江自然博物院副院长夏靓介绍,安吉馆在暑期吸引了约60万人次的游客,未来将进一步加强与辖区的合作,联合开展研学活动,扩大游客的参与范围,并促进地方文化传播。

“接下来,会深挖当地杨梅文化和朱然文化,利用自身优势积极担任政企联络员、文化宣传员及品牌策划员,为当地文旅发展注入新的动力。”湖州市文化特派员俞乐斌说。

递铺街道党工委书记高峰表示,人才会客厅活动为广大创业青年提供了良好的交流平台,使他们能够畅所欲言,共同探讨发展策略。这不仅帮助政府更精准地把握青年需求,也为创业青年创造了资源链接的机会,吸引更多年轻人回乡,携手助力辖区发展。接下来会持续在每个村开展,建立常态化沟通协调机制,激发青年创业新活力。



弘扬“三个精神” 回访劳模工匠

何贝：“枫桥经验”伴我成长

人物名片:何贝

全国劳模(2015年)
浙江省优秀共产党员(2021年)
国网诸暨市供电公司枫桥供电所党支部书记

何贝调试设备。

记者胡朔报道 从一名普通的抄表员到全国劳模,从技校生到享受国务院政府特殊津贴的专家、浙江省优秀共产党员。在别人眼里,何贝的每一步都充满坚韧与拼搏,而他却说,“是枫桥这片热土和这里孕育的法宝——‘枫桥经验’成就了现在的我。”

“枫桥经验”是做群众工作的宝贵经验,作为一名电力职工,何贝在26年的工作中,学习、思考、运用、创新,把这套经验融合到服务“三农”、助农致富的广阔舞台上。

“我是1998年从浙西电力技术学校毕业回到家乡诸暨枫桥,在枫桥供电所担任一名普通的抄表员。”何贝说,那一年,正好是学习推广“枫桥经验”35周年。

年轻的何贝最初以为抄表员的工作就如它的字面意义一般简单而纯粹。然而实际工作中,他却发现抄表只是工作的一小部分,更多时间花在与村民打交道上。“不能闷头抄表不理村民,一聊天,就会延伸出各种问题。他有很多事情要跟你讲。这个月几度电?怎么会这么多?会不会我这个表有问题?你帮我去看看……”

每次,何贝总是笑呵呵的,他会耐心解答大家各种各样的问题。就冲这份耐心,大家对他的称呼也从之前的“何师傅”变成了后来的“小贝”。

2003年,正逢学习“枫桥经验”40周年,供电所开始实施片区负责制,也就是后来的网格化管理。何贝发现,各片区负责人都是原来的农电站站长,他们工作能力强、地方关系好、群众基础实。一段时间后,供电所的工作在群众行风评议活动中总是名列前茅。

称呼的转变是大家对自已工作的肯定,网格化管理受到一致好评,是因为农村涉电的事情件件有人管、桩桩能落实,是出于对电力职工的信任。这也让何贝意识到只有将劳模精神、劳动精神、工匠精神与“枫桥经验”有机结合,才能真正增强服务群众的本领。从那之后,何贝更加努力提升自己的技能,先后在核心期刊发表论文14篇,研制出“多功能抄表棒”“多用树木清障工具”等36项创新成果,获评诸多专利和奖项;另一方面,潜心学习“枫桥经验”的核心内涵,思考如何将其与国家电网公司“你用电,我用心”

的承诺相结合并运用到工作中。

2013年是学习“枫桥经验”50周年。何贝和同事们在公司统一部署下,开展“农村家用漏电保护器安装”工作。何贝说:“我们保百姓平安,要先跟他们沟通,取得他们的理解,这样工作才好开展。”同时,提出了“涉电问题属地化解”工作模式,组建起一支300余人的网格化服务团队,这支团队后来被当地老百姓称为“电力老娘舅”。

这支队伍在当年夏天就经受了一次严峻的考验。那时,枫桥集镇要进行电网改造,可天气出奇的热。“变电所一停,集镇上从早上7点多停电到晚上10点,对集镇用户生产生活产生很大影响。那个

时候心里非常担心,因为牵扯到两个变电所,一停电就会影响六七千户用电客户。”

担心长时间停电会激发用户的不满情绪,事前何贝主动向政府汇报相关情况,积极与村沟通解释,依靠镇、村,发动员工挨家挨户地通知、张贴公告、发送短信,并在有线电视台循环播放相关内容,在供电所设立24小时值班和接待处。

结果,累计停电约一个半月,最迟一天晚上11点半才把电送出去。可让何贝没有想到的是,居民们不仅没有责怪他们,还一直安慰他们,让他们注意安全,经常给他们送水,用手电筒帮他们照明。

用耐心、真心和诚心,

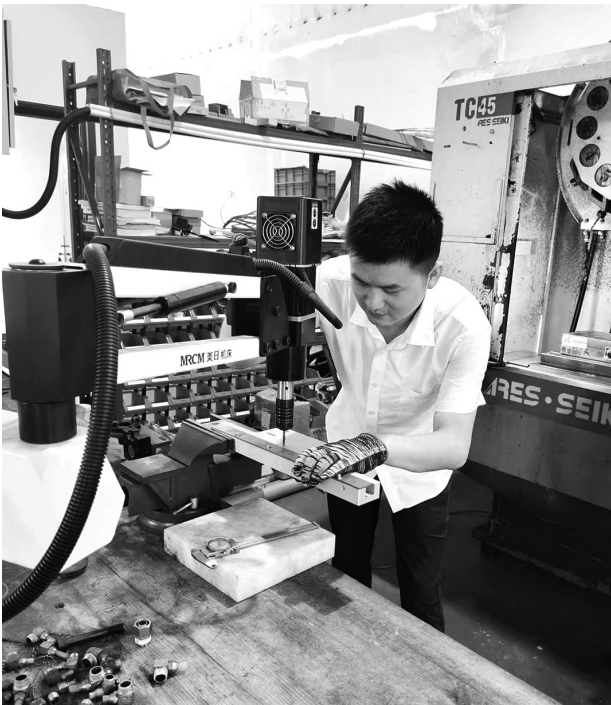
换来老百姓的理解和支持,让何贝再一次见识了“枫桥经验”的魅力。

学习“枫桥经验”40周年,何贝加入了中国共产党;学习“枫桥经验”50周年,他被评为“全国电力用户满意服务明星”;学习“枫桥经验”60周年,何贝作为枫桥供电所党支部书记,积极倡导并大力推行以“三维五步法”为核心的“枫桥式”思想政治工作,填补了新时代“枫桥经验”在国企思政工作领域研究的空白。这期间,他先后被评为省劳动模范、全国劳动模范、浙江省优秀共产党员……

“回头看看,每个重要的节点,都是‘枫桥经验’引领我前行的方向,见证了我的成长。”何贝深有感触地说。

杨杰：从平凡到不平凡

人物名片:杨杰

浙江省劳动模范(2019年)
浙江工匠(2021年)
台州飞悦自动化科技有限公司创始人

杨杰正在制作自动化设备上的工装。

见习记者任杰报道 2022年,杨杰被写进浙江省高考作文题,有人问他,如果他参加高考,会怎么写这篇作文。杨杰说:他会写一篇题为《青年要怀揣工匠精神》的作文,他理解的工匠精神就是不怕苦、不怕累,钻研并坚持不懈,精益求精,把一件简单的事情做到完美。

时隔两年,杨杰再次登上“大舞台”。2024年央视跨年晚会上,杨杰怀着激动的心情分享了自己的创业故事和成长经历。从“高考作文”到“跨年晚会”,杨杰由衷感谢国家发展的红利带给他“小人物”也能登上“大舞台”的机会,成为平凡人的“小骄傲”。

1993年出生的杨杰,来自湖北黄梅县,中考时以优异的成绩考上了当地县一中,进入高中后却迷上网络

游戏,成了“问题少年”。父母很着急,把他转到一家技校,让他有一技之长,将来好谋生。都说条条道路通罗马,技能教育确实给杨杰打开了另一扇窗,不仅帮助他戒掉了“网瘾”,还让他看到了自身的优势,对未来有了希望。

2011年,年仅18岁的杨杰经人介绍来到台州玉环一家机械公司做学徒,从事设备检修工作。面对学历不高、基础薄弱、技术水平有限等挑战,他坚信:“要在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,就必须有坚定的毅力和过硬的本领。”因此,他每天埋头于车间,认真记录下每一个遇到的问题,虚心向师傅们请教,常常学习到深夜。公司加工中心一台机器总是出现卡刀故障,为找出故障原因,他索

性吃住及设备旁,经过3天反复勘查记录,终于找出问题所在并最终排除了故障。技术攻坚、设备改造、降本增效……凭借过硬的本领和吃苦耐劳的精神,杨杰很快从一名车间学徒成长为“技能大咖”。

2013年,杨杰迎来了

职业生涯的首个“高光时刻”。在玉环第七届“华兴杯”职业技能大赛中,他荣获维修电工组第一名,被评为“玉环市技术能手”和“青年岗位能手”,并取得了高级电工证书。从此,他的人生像开了挂一样,在大大小小的技能竞赛中脱颖而出

出。凭借自己的一双巧手,仅用6年时间,在26岁时就获得了“浙江省劳动模范”称号。

“我想趁年轻闯一闯、试一试。”2022年,杨杰带着对未来的期许,离开了凯凌集团这个“舒适区”,创办了台州飞悦自动化科技有限公司。创业期间,杨杰通过购买网课方式,自学了EPLAN画图、C#语言设计等技术和知识,为他的创业之路提供了有力支撑。两年来,杨杰已经研发并改进了几十种设备。无论是通过高精度差压传感器对产品进行测漏、自带下料、自动分检合格品不合格品等功能的球阀无水气密检台,还是产能翻倍提升的离合器圈加工机,都让上门找他定制的客户十分满意。

如今,杨杰作为省高层次人才领了“房票”,在台州买了房子,并结婚生子,成为了“新台州人”。杨杰勉励青年职工们:多学本领,学会付出,有目标就去拼搏,不要犹豫,不要半途而废。坚信学好技术就能在平凡岗位上做出不平凡的事。