浙江工人日報

倾情关注劳动群体　全心服务工会组织

2024年10月21日 | 星期一 | 甲辰年九月十九 | 总第12760号 | 国内统一连续出版物号:CN33—0018 | 邮发代号:31—2 | 新闻服务热线:88851111

钱江源头白鹭翩跹

昨日，笔者在开化县华埠镇龙山溪畔看到，成群的白鹭或在溪边的树林间栖息，或自由在空中飞翔。地处钱塘江源头的开化是国家生态县，森林覆盖率高达81.12%，出境水质Ⅰ、Ⅱ类以上占比99.7%。

通讯员徐曙光 摄

2024年国际保护知识产权协会世界知识产权大会在杭州开幕

张国清宣读习近平主席贺信并致辞

新华社杭州10月20日电 2024年国际保护知识产权协会世界知识产权大会19日在杭州开幕，中共中央政治局委员、国务院副总理张国清在开幕式上宣读习近平主席贺信并致辞。

张国清指出，习近平主席专门向本次大会致贺信，充分体现了中国对知识产权工作的高度重视。近年来，中国深入实施国家知识产权战略，加快推进知识产权强国建设，知识产权事业取得历史性成就。新时代新征程上，中国将加快健全完善知识产权法律体系、管理体制、政策体系和规则体系，全链条强化知识产权创造、运用、保护、管理和服务，持续提升知识产权治理能力和治理水平，进一步激发全社会创新活力，更好服务推动高质量发展、推进中国式现代化。

张国清表示，中国愿同各国在知识产权领域开展更多务实互利合作，一道坚定维护以世界知识产权组织为核心的知识产权多边体系，共同推动完善知识产权国际规则和标准，携手构建共商、共建、共享的知识产权全球治理格局，让科技创新成果惠及更多国家和人民，更好增进人类福祉。

开幕式上，国际保护知识产权协会会长奥山尚一致辞，世界知识产权组织总干事邓鸿森视频致辞。本次大会由中国贸促会和国际保护知识产权协会共同主办，主题是“知识产权的平衡保护与创新发展”。

大力弘扬“三个精神”

奋进新征程　建功新时代

金华市总工会启动大型系列文学创作项目——

百名作家与百名劳模结对共书《“三个精神”响八婺》

本报讯 记者羊荣江报道 为贯彻落实省十四届人大常委会第十二次会议审议通过《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》，全力助推工运事业的建设发展，金华市总工会于近日启动“《‘三个精神’响八婺》百名作家走近百名劳模”大型系列创作项目，同时举行了创作座谈会。

据了解，《“三个精神”响八婺》创作项目由金华市总工会主办，金华市工人文化宫和金华市作家协会承办。项目启动后，省市作家们将与劳模先进结对，走访一线，深入基层，通过面对面、心贴心交流体会，努力创作出有思想、有温度、有品质的作品。

“这次《‘三个精神’响八婺》创作项目的策划，以百名作家结对百名劳模先进的大手笔书写弘扬‘三个精神’，是金华工会积极响应全总‘559’工作部署，做好职工思想政治引领建设工程、典型标杆选树培育和示范推广建设工程的一项重要举措。”金华市总工会党组书记、副主席施文臻在创作座谈会上道出了启动创作项目的初衷。

“坚持以人民为中心的创作导向，从劳模先进日常的工作生活中挖掘素材、汲取情感、提炼主题，从细微之处感受并描述‘三个精神’的生动和伟大，以点带面体现‘三个精神’在八婺大地落地生根、开花结果。”金华市作家协会主席潘江涛在座谈会上对创作项目提出要求。

座谈会上，全国先进工作者、金华市人民医院原妇产科主任沈云华，全国五一劳动奖章获得者、第八届“全国维护职工权益杰出律师”、浙江凯大律师事务所主任金泽，浙江工匠、2016年中国技能大赛手工木工项目职工组第一名获得者伍小红等八位劳模先进代表畅谈各自心得体会。

既有学习交流 又有休闲观光

第八届全国职工职业技能大赛决赛选手在杭开展疗休养活动

本报讯 记者羊荣江报道 近日，由全国总工会组织的第八届全国职工职业技能大赛决赛选手疗休养活动在杭州开展。38名选手走进杭州，学习交流，休闲观光。

为增强技术工人获得感、自豪感、荣誉感，全国总工会首次将进入全国职工职业技能大赛决赛的选手纳入优秀技术工人疗休养活动。546名选手分7批到河北、江苏、浙江、安徽等地的15家工人疗养院开展疗休养活动。第一批疗休养地点为浙江省总工会工人疗养院、杭州市职工疗养院，共38名选手参加。

在杭州疗休养活动期间，选手们走进之江文化中心参观了浙江省博物馆之江馆、浙江省非物质文化遗产博物馆；参观展示劳模工匠文化元素和精神内涵的杭州市劳模工匠公园、红色教育基地杭州跨湖桥遗址；参加了浙江省首届职工创新交流活动，现场感受浙江职工的创新力、了解各项创新成果；欣赏了西湖十景中的花港观鱼、三潭印月等风景名胜，观赏了亚运场馆“大小莲花”、亚运博物馆、城市阳台等现代城市风光。

“这几天的疗休养，身心得到了放松，回去后将以更加饱满的热情投入到工作中。”决赛选手、中石化（天津）石油化工有限公司职工徐国涛说。

古村柿红人气旺

晚秋时节，余姚市大岚镇柿林村的红柿悬挂在枝头，呈现出一派独特的山村丰收美景，吸引大批游客前来游览、体验采摘。

柿林村是地处浙东四明山腹地的传统古村落，年产“吊红”柿子20万余斤。

图为昨日，大岚镇柿林村村民在采摘柿子（无人机照片）。

新华社记者黄宗治 摄

68.5万人到这个县级市就业创业创新 超过10万人当上了老板

外来人员说：“乐清是我们的共富宝地”

本报讯 通讯员严芒芒报道 每7名外来人员过来就业，就有一人当上老板，这种老板群体数量突破10万——县级市乐清，正成为外来人员的共富宝地。笔者近日从乐清市市场监督管理局获悉，目前乐清24万家市场经营主体中，有8万家是外来人员开的，“新乐清人”老板共计10.6万人。

作为改革开放的先行地、“温州模式”的重要发祥地，乐清民营经济发达，民营企业家众多。乐清电气是唯一一个以县域为主导的国家先进制造业集群。其下辖的柳市镇是“中国电器之都”，全省第一强镇，去年还首次闯入全国十强。

外来人员在乐清呈现“三多”特征：就业多、创业多、致富多。

走在乐清街头，平均三个人中就有一个外来人员。他们遍布电气制造、互联网电商、信息咨询、餐饮等行业，人数达到了68.5万。第七次全国人口普查数据显示，我国县域平均人口为39.9万人，这意味着，乐清外来人员数量达到1.7个县的人口规模。

积累了资金、技术、人脉、销售渠道后，不少外来人员在乐清的宽松环境里乐于选择创业。今年前9个月，又有8000多名“新乐清人”成为了老板。

在乐清，由外地商人组建的异地商会有9家。“乐清是我们外来人员的共富宝地。”乐清市湖南商会会长刘新文说，他名下的新驰电气集团受益于乐清推出的“数据得地”供地机制，去年成功摘得一块土地，面积约21.9亩，用于建设年产5亿元的光伏设备工厂。位于北白象镇的加西亚电子电器股份有限公司，董事长吴满怀是江西人，他创办的这家企业是国家级专精特新“小巨人”企业，年产值7.5亿元，低压断路器细分领域出口全国排名第三。

“外来人员创办的企业与本地企业同频共振，优势互补、资源共享、高效合作，进一步提升了核心竞争力。”乐清市经信局相关负责人认为外来人员创业能力很“强”。

不久前发布的《中国“千亿县”发展研究报告》披露，2023年城镇县域消费排名全国第一的是乐清市，人均消费支出达57682元。乐清市社会经济调查队专项调查科负责人介绍，人均消费支出是按常住人口统计，包含外来人员，这说明大部分外来人员也是手上有钱。

2023年9月，习近平总书记在浙江考察时强调，浙江要在推进共同富裕中先行示范。“乐清数量庞大的外来人员群体，成为温州民营经济再创新辉煌的一支生力军。他们的创业创新，对于促进共同富裕目标的实现，具有重要意义。”长期从事温州民营经济研究的浙江工商大学原校长张仁寿认为，这是外来人员共同富裕的“乐清现象”。

劳动关系“和谐号”何以行稳致远

通讯员徐斌姬、董梁报道 时代轨道上，劳动关系宛如奔腾的和谐号列车，满载企业希望与职工憧憬。它呼啸而过，留下经济发展脉动与社会稳定基石。

直面劳动关系“和谐号”如何行稳致远的重大课题，成体系、高标准打造的“湖州实践”给出有力回应。今年，我国首次对和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人进行表彰，湖州获奖数列全省第一。

以技提薪　带来双赢

职工小杨乘着校企合作东风加入久立集团，目前正在研究院智能装备研发部和博士们一起为公司智能转型努力，赢得了公司领导和同事的好评。根据能级工资集体协商合同中以技提薪相关规定，他得到了学费返还的机会。

久立集团工会自2001年起开展工资集体协商，并从去年开始实行能级工资集体协商。得益于这一制度，多年来企业职工工资稳步增长。2023年，生产一线职工年人均收入达到10.17万元，比上年增长8%。

以技提薪在提升产业工人获得感的同时，也给企业带来了良好的经济效益，近年来，久立集团不锈钢管产销量多次居全国首位。

何为能级工资集体协商？该市人力社保局劳动关系处处长曹金岗解释：“简单来说，就是依据职工技能水平、工作业绩、知识储备等能级要素协商确定工资待遇，目的是激励职工提升能力，推动企业发展，达成职工与企业双赢。”

德清县钟管镇南舍工业园区中特和谐园内，60多家企业经集体协商，建立契合本企业职工技能等级的薪酬（津贴）制度。其中16家企业开展技能自主评定，多家行业龙头企业构建各具特色的技能薪酬激励机制。

“多劳多得、技高多得”的薪酬分配体系，充分激发和凝聚职工科技创新的热情，使中特和谐园成为创新增效成长平台。园区内的中特智能公司获评国家高新技术企业、浙江省科技型中小企业，主持制定浙江制造2025标准1项、全国纺织行业标准4项，参与制定3项，皆有职工科技创新参与其中。

该市人力社保局的统计显示，今年以来，全市召开以技提薪现场会8场次，培育以技提薪示范企业90家，签订能级工资集体合同2631份，惠及职工30.86万人次，推动技术工人工资增幅达8%以上。

政策“加薪”，助力科技创新“燃动”提速。

吴淼杰是桐昆集团浙江恒腾差别化纤维有限公司纺丝车间的一名中级工，按照原来的晋升体系，他要在原岗位待满4年之后才有机会晋升为高级工。今年7月，该市发布的《关于进一步规范职业技能等级认定工作的十条措施》，让他看到了快速晋升的希望。

“措施明确指出，对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级及以上奖项、‘师带徒’业绩突出的高技能人才，可为其提供破格晋升职业技能等级的机会。”吴淼杰说，现在一心想着带好徒弟，助他早日在工作上独当一面，这样自己也能晋升更快，从而提高收入水平。

截至目前，该市技能人才总量突破70万人，技能人才占从业人员比率居浙江省前列。职工努力提升技能，企业收获更高效益，以技提薪实现了真正的双赢。

以情聚人　共筑家园

和谐的劳动关系不仅建立在薪资上，更需要情感的维系。以情聚人，是劳动关系“和谐号”行稳致远的重要保障。

位于安吉的浙江洁美电子科技股份有限公司成立于2001年，安吉基地现有职工1500余人，2022年被列为全国和谐劳动关系创建示范企业。

“好福利让我们幸福感满满。”张永辉2005年入职，从设备员成长为副总经理。笔者随其走进公司3万多平方米的职工之家，这里的健身房、舞蹈房、羽毛球馆、图书室、篮球场、培训室等，全部向职工免费开放。

职工之家三楼为“洁美笋芽儿”暑托班教学地。“今年仅小学部就一口气开设了4个暑托班。”“洁美科技”工会主席方隽彦介绍，不少企业职工来自安徽、河南、湖南等地，自2016年开始，公司开办暑托班，每期都有100余名职工子女报名参加。

外地职工王君勇得知企业开办爱心暑托班后，第一时间给女儿王晨菲报了名，到今年已经参加了7期。本地职工肖俊晨今年也将孩子送进了暑托班。他说，公司除“五险一金”，还提供免费工作餐、免费住宿、疗休养等各类福利30余项。

在浙江振兴阿祥集团有限公司，同样有一群归属感很强的职工。今年入职的胡卫星直言：“在这儿，职工利益无小事。”今年5月13日，他与18名新伙伴一同参加职代会，签订《职工集体合同》等协议，权益有保障，更感受到公司的尊重。

职工冯心舒和陈叶超表示，7月8日，公司组织职业健康体检，他们倍感温暖。此外，公司还签订《女职工权益保护专项集体协议》，联合市妇联和市慈善总会举办关爱母亲活动，向100名困难母亲捐赠10万元爱心款。

“我们是省级和谐劳动关系创建先进企业，倡导平等友爱、诚实守信，改善职工生产生活条件，提高福利待遇，增强归属感，提升企业向心力和凝聚力。”“阿祥集团”工会主席朱娟芳说。

将职工放心上，把职工当家人，企业的亲情化管理模式，恰是该市持续深化和谐劳动关系创建的缩影。

曹金岗介绍，今年以来，全市新增和谐劳动关系企业（园区）98家，1051家企业参与和谐劳动关系创建并作出承诺，9家单位、15名个人列入省级和谐劳动关系创建先进集体、先进个人推荐名单。（下转第4版）