



## 全国秋收秋种稳步推进

新华社北京10月21日电 目前,全国秋收秋种正稳步推进。截至10月20日,全国秋粮已收获76.5%,进度同比快1.2个百分点。

这是记者21日从农业农村部了解到的消息。

农情调度显示,截至10月20日,全国玉米已收81.2%,一季稻已收76%,大豆已收

92.3%,双季晚稻已收16.6%。分地区看,西北已收近九成,西南、黄淮海过八成,东北过七成,长江中下游和华南近六成。

同时,各地秋种进展顺利。全国冬小麦已播43%,其中西北已播近九成,黄淮海过四成;冬油菜已播56.7%,其中长江中下游和黄淮海已播过六成,西南过四成半。

# 中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(2024年10月12日)

新华社北京10月21日电 产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实,现提出如下意见。

### 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持和加强党的全面领导,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持系统观念、问题导向、守正创新,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是:通过深化产

业工人队伍建设改革,思想政治引领更加扎实,产业工人听党话跟党走的信念更加坚定,干事创业的激情动力更加高涨,主人翁地位更加显著,成就感获得感幸福感进一步增强;劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚;产业工人综合素质明显提升,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队

伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上思想政治引领,持续抓好主题宣传教育,开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍建设工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。

在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度安排。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会和委员会、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工

业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力,创建一

批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动,全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础,政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(下转第4版)

## 连续8年破亿吨

近日,宁波舟山港北仑矿石码头顺利完成“欧楷”(MINER AL OAK)轮7.9万吨南非矿的接卸作业,标志着该码头今年已完成货物吞吐量10004.6万吨,连续8年破亿吨。

今年以来,该码头面对复杂的国际形势,秉承“以疏

保卸”生产理念,积极拓展货源,提升服务质量,加速货物周转,注重科技创新与绿色发展,持续引领我国大宗干散货码头发展。

图为码头工人正在抢卸“欧楷”(MINER AL OAK)轮上的南非铁矿石。

通讯员蒋晓东 摄



## 日本栃木县劳福协代表团应邀来浙交流工会工作



合影留念。

本报讯 记者邹伟锋报道 昨日,应浙江省总工会邀请,以吉成刚会长为团长的日本栃木县劳动者福祉协议会(以下简称“栃木县劳福协”)代表团来华进行友好访问。浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良介绍浙江省和浙江工会有关情况,省总工会党组成员、副主席陆英出席座谈会。

日本栃木县劳福协成立于1964年,以实现职工的福利要求为宗旨,围绕改善职工家庭的生活条件和提高其社会、经济地位等目标开展活

动,下属有银行、保险、旅行社、信用担保机构等事业团体。

浙江省总工会与栃木县劳福协于1996年开始交往并签订友好交流协议,其间双方多次互派代表团进行交流访问。栃木县劳福协代表团此次应邀来访,旨在交流新形势下工会工作,进一步巩固和发展友好关系。

代表团在浙期间,将参观考察吉利集团、杭州上城区劳模工匠创新工作室、嘉兴工会户外劳动者服务站点等。

## 借得海风舞翩跹



近日,2024年中国·岱山岛国际运动风筝赛暨全国风筝锦标赛、中国运动风筝联赛冠军赛在舟山市岱山县举行,比赛共设传统风筝竞技、运动风筝竞技、现代风筝表演项目

3个大项11个小项。选手们在海滩上放飞风筝,千姿百态的风筝乘着海风飞舞。

图为风筝比赛现场(无人机照片)。

新华社发(姚峰摄)

## 山区县工会“圈粉”的困境与破局——

# 淳安建起百余家“共享职工之家”



今年投用的淳安县工人文化宫,是该县最大的“共享职工之家”。图为淳安县总工会在工人文化宫分批组织1000余名一线职工进行免费健康体检。

通讯员王莉 摄

记者吴晓静 通讯员方俊勇、夏璐报道 “谢谢咱们的‘共享职工之家’,帮我迈过了这道坎。”近日,在淳安县千岛湖镇前坞村露天停车场附近的淳安县货运行业联合工会所在地,60岁的陈敬上向工会负责人郑重道了一声谢谢。在他心里,正是这个“温馨家园”带来的一波波关怀,帮他驱散了人生中突遇的“寒流”。

### 紧盯难点 抱团共建

以“融合共建”方式打造片区“共享职工之家”,是淳安县总工会为破解山区县地域面积大、企业散小和工会组织力量薄弱等现状带来职工服务难题的重要举措。

就在几个月前,“共享职工之家”为包括陈敬上在内的156名货车司机提供了免费健康体检

检,同步还提供了免费医疗互助,没想到这些看似不经意的工会福利,不仅帮助他及时筛查出了肺癌早期,成功争取到了治疗时间,而且还帮他申请到了1.5万元的大病救助和1000元的大病关爱补助,解了家庭的燃眉之急。

“拿老陈所在的淳安千安运输有限公司来说,职工一共才19人,企业场地空间有限,单建工会和职工之家很困难,联建共享是最好选择。”淳安县货运行业联合工会负责人金亮说。

今年成立的淳安县货运行业联合工会包含了淳安千安运输有限公司在内的6家货运企业,加上附近的10余家小微企业“组团”,合力共建了“共享职工之家”。依托这个共同的“家”,不仅集成了工会驿站、职工健身中心、职工书屋等阵地,而且还实现了工会各项服务的“聚集”“聚能”,极大满足了片区内职工需求。

### 精准问需 聚能送暖

基层工会欢迎,职工群众满

意。这样的“共享职工之家”已在淳安的湖区、山区、园区和镇区内源源不断地诞生。

在浩渺的千岛湖上,杭州千岛湖发展集团有限公司捕捞一队工会建起了一个移动的湖上“共享职工之家”,专门服务本单位的职工,同时辐射附近的水上作业人员和船上渔民等群体。这个“共享职工之家”除了拥有职工书屋、文体室等常规工会阵地外,今年还和淳安县第一人民医院合作建立了“水上微医院”,常备水上药品,定期组织医生前来义诊,让数百名“捕鱼达人”和“水上常客”享受到了更好的医疗服务。

在临岐镇工业园区,淳安千岛湖恒博纺织有限公司工会建立的“共享职工之家”,服务园区内23家企业的800余名职工。由于职工健身中心、职工书屋等阵地大受职工欢迎,目前正根据职工需要进行拓展提升,计划添加动感单车、投篮机等设备,并新设置休闲茶吧功能区。

据了解,目前淳安县已建成规模较大的“共享职工之家”37家,各类小型“共享职工之家”

100余家。在“阵地联建”基础上,“活动联办”和“服务联享”有声有色,已统一开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”400余次,举办节庆和文体活动140余场、组织职工思政培训1400余人次;由县总工会牵头组建的劳模工匠志愿服务队,已为“共享职工之家”辐射的企业解决技术难题60余件,同时为职工提供了就业招聘、名医义诊、法律援助、电影等服务290余场次。

“服务好广大职工永远在路上。”淳安县总工会负责人表示,接下来,全县“共享职工之家”将深入排摸辐射区域内职工在权益维护、技能提升、心理辅导、交友、文化娱乐等方面的需求,协调组织人社、司法、妇联、残联、团委、社工等部门联合开展更加精准的“集中式”和“点单式”服务,让职工切切实实感受到“娘家”就在身边。

