

“工”创品质生活

绿水青山里的“大思政课”

杭州市总工会举办职工定向越野跑竞赛

本报讯 通讯员王钰哲
记者吴晓静报道 三秋桂子，十里芬芳，正是运动好时节，近日，杭州市总工会举办了一场绿水青山之间的“大思政课”——“强国复兴有我，奔赴时代潮头”全市职工定向越野跑竞赛。来自全市各区、县(市)总工会和产业工会的17支代表队、近200名职工参加比赛。

随着响亮的哨声，选手们戴好指卡，拿上指北针和定向地图，在美丽的阳陂湖湿地开启了一场慢跑、拍照、打卡完美融合的运动之旅。定向越野跑不同于马拉松、竞走等比赛，既需要选手有良好的体能，也需要准确找到打卡坐标点的眼力和快速规划线路的能力，可以说是一项“眼到、脚到、心到”的综合能力比拼运动。选手们在各个打卡坐标点间全力奔跑、奋勇争先，赛道上留下了他们奔跑的身影、坚定的步伐和灿烂的笑容。

经过近两个小时的激烈比拼，杭州市政法工会代表队、钱塘区总工会代表队、临安区总工会代表队、桐庐县总工会代表队、市金融工会代表队、市宣文卫工会代表队、建德市总工会代表队、淳安县总工会代表队分获1至8名。“我们队里不少



活动现场气氛热烈。

选手都是定向运动爱好者，这次能在这么美丽的场地，和全市的定向高手同场竞技，实在非常开心。”杭州市政法工会代表队的选手姚杭平表示，场上是对手，场下是朋友，希望和大家“来年再约”。

本次比赛的裁判长任辉表示，近年来，定向运动逐渐受到职工群众喜爱。

对参赛者来说，这是一项思维智慧与体力技能相结合的运动，本次比赛还特别设置了趣味任务点，职工们在青山绿水之间奔跑，能放松心情、愉悦身心，起到“1+1大于2”的效果。

杭州市总工会相关负责人表示，让健康的生活方式

深入人心，让工会温度触达更广泛的群体，是市总工会开展体育活动的目标。下一步，杭州市总工会将根据职工需求，持续开展职工群众喜闻乐见的活动，激发职工立足岗位、积极投身城市建设的热情，为杭州高质量发展和现代化建设贡献职工力量。

逐“绿”前行 向“美”而兴

海盐县总工会“美丽厂区”建设提档升级进入3.0时代

本报记者 金钩胤 通讯员许晓微 报道 “在职工书屋看着书，屋外就是白墙黛瓦、小桥流水、山石嶙峋的中式园林景观。在这里，工作环境十分宜人，让人感受到‘厂即是家’的温馨。”在中达联合控股集团股份有限公司，每到午休和休息日，职工书屋、“厂区园林”都是职工们的热门“打卡点”。

为何一家企业能做到让职工在踏入自家厂区时就仿佛置身“生态花园”，体会到“厂即是家”的感觉？这一切源自于2016年海盐县总工会启动的“创美丽厂区”活动，引导当地企业与职工共同参与，齐心协力，让越来越多海盐企业加入这股“美丽风潮”。

2016年，海盐县总工会从改善企业脏、乱、差现象入手，启动“创美丽厂区”专项行动，并在明确改善重点的基础上，制定了整洁厂区(三星级)、美丽厂区(四星级)、优美厂区(五星级)三大创建标准。2017年，县总工会把全县中心工作结合到“美丽厂区”的创建过程中，先后把企业垃圾减量分类和细化“美丽厂区”“美丽车间”“美丽食堂”评定，作为“创美丽厂区”专项行动的有效延伸。

今年，海盐县总工会对“创美丽厂区”活动进行了全面迭代升级，开启了3.0版本。这一次，不再局限于环境美和工作场景美的打造，而是更加注重企业文化的深度挖掘与发展，致力于构建一个集环境美、工作美、文化美于一体的全新厂区生态。随着“美丽厂区”建设的不断深入，县总工会将美丽的厂区环境视为丰富



中达联合控股集团股份有限公司工会组织青年职工在园区开展午间读书会。

职工业余文化生活、推动企业文化建设与精神文明建设高质量发展的桥梁，全方位促进职工身心健康，增强企业团队的凝聚力和向心力，营造“健康生活、快乐工作”的良好氛围，着力打造和谐健康、积极向上的职工队伍。

为充分发掘企业的文化美，今年海盐县总工会以历年获评星级“美丽厂区”的569家企业为重点，发动企业工会按需开展职工书屋“红色读书角”建设，持续深入推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”，不断丰富“美丽厂区”创建内涵。如今，在海盐当地的企业中，职工书屋和“红色读书角”已成为职工们学习红色文化、

提升个人素养的重要场所，企业优美的厂区环境让广大职工更愿意拿起书本，也让工作氛围更加和谐、企业文化更加浓厚。

在文化建设方面，海盐县总工会充分发挥县工人文化宫阵地作用，组织文体惠工小分队开展“送文化进厂”活动，

将一个个“厂区园林”变成文化表演的“背景板”，让广大职工群众可以在自然美景的陪伴下踏上一段文化之旅，切实提高广大职工生活品质，丰富职工的精神世界。同时，县总工会还鼓励当地企业组织职工在园区开展游园会、读书会、趣味运动会等职工群众喜闻乐见的文体活动，让他们不

仅在绿色环境中快乐工作，也

在工作中享受生活的乐趣，增

强了职工的团队精神和合作意识，也进一步拉近了企业与职工之间的距离，让“厂区是我家、美丽靠大家”的理念深入人心。

八载春秋，逐“绿”前行，向“美”而兴。“创美丽厂区”活动不仅改变了海盐企业的面貌，在全县范围内树立了绿色发展的理念，也激发了职工群众的主人翁意识与工作热情，让企业与职工之间更亲密。如今的海盐，一座座美丽厂区如同璀璨的明珠，镶嵌在工业化的版图上，照亮了企业转型升级的道路，也点亮了职工的幸福生活。

共享晚托“托”稳职工心

湖州南浔区总工会推出爱心晚托服务

本报讯 记者寿慧桢摄影报道 下午四点半，放学铃声响起，湖州南浔区练市镇的企业生产线繁忙依旧，而职工家长们却不再为子女放学后无人照看问题而烦恼。这一切得益于南浔区总工会创新试点推出的爱心晚托服务。

“我之前一直为孩子的接送问题头疼，多亏了工会牵头开办的晚托班，现在省钱、省时、省力，还省心。”湖州鹏图材料有限公司职工马庆华感慨道。他晚上八点才下班，而孩子妈妈在老家照顾初中的大宝，二宝的接送一直是个难题。现在，孩子放学后，他只要抽出一小部分时间送孩子去晚托班，既安全又放心。

职工有需求，工会有响应。2023年7月，南浔区总工会以“你安心工作，我全力带娃”为宗旨，在练市镇便民服务中心二楼举行了职工子女活动中心揭牌仪式暨首期职工子女暑托班开班仪式。这个占地1610平方米的活动中心，为职工子女提供托管照看、学业辅导、营养餐食、兴趣培养等全方位公益服务。通过“托+管”“学+玩”的模式，孩子们在这里快乐成长，职工们也得以安心工作。

经过2023年暑期托班的成功运营，职工们对工会公益托班的反响热烈。同年9月，在南浔区总工会的牵头下，练市镇总工会联合镇政府、第三方教育机构共同打造了公益晚托班，时间是工作日下午2:30到晚上8:00，



晚托班学生用餐。

完美解决了职工下班时间与子女放学时间不一致的问题。消息发布后，吸引了一大批双职工家庭报名。

“目前晚托总共有两个班级、共40余位职工子女，均为一至六年级的小学生，除了课后作业辅导外，还会根据实际情况安排绘画、棋艺等兴趣课程。”南浔区练市镇总工会主席沈伟联介绍，考虑到晚托放学时间较晚，工会联合便民服务中心一楼食堂，为孩子们提供健康卫生的餐食。

浙江一树环保科技股份有限公司职工许卫芳也表示：“两个孩子在这里很放心，老师特别关心他们，作业和晚饭都不需要我回家操心。两个孩子都在这边晚上晚托，成绩有明显提高，最重要的是养成了良好的学习习惯。”

为确保晚托班的服务质量，南浔区总工会专门聘请三名有教育经验的老师进行全程指导和服务管理，并建立完善的接送考勤等管理制度。

度。同时，严把食品安全卫生质量关，为职工子女提供安全卫生的饮食。此外，还与家长建立了微信群，每天不定期发送孩子学习、活动、用餐的照片和视频，让职工真正感受到“娘家人”的用心和贴心。

自浙江练市智能机电高新技术园区入选企业提升职工生活品质塑造幸福生活环境总试点以来，南浔区练市镇总工会不断提升职工生活品质体验馆、职工子女活动中心等阵地建设水平。

浙江一树环保科技股份有限公司职工许卫芳也表示：“两个孩子在这里很放心，老师特别关心他们，作业和晚饭都不需要我回家操心。两个孩子都在这边晚上晚托，成绩有明显提高，最重要的是养成了良好的学习习惯。”

为确保晚托班的服务质量，南浔区总工会专门聘请三名有教育经验的老师进行全程指导和服务管理，并建立完善的接送考勤等管理制度。

“蜂巢职工之家”

让职工“幸福+”

余姚阳明青创空间工会联合会
开展“筑家、助业、铸人”系列活动

本报记者 李凡 通讯员俞丽丹、施建丽、汤帅报道 宽敞明亮的阅读区、装修清新的休闲区、别具一格的会客区……走进位于余姚市阳明街道的阳明青创空间“蜂巢职工之家”，园区职工们有的正在安静地看书，有的品茶聊天。“这里不仅环境好，还会组织文化沙龙、金融知识宣传等活动，既缓解了我们平时的精神压力，又有助于提升自身素质。”企业职工方佳艳表示。

工会组织如何强化服务职工的效果？职工之家建设是一项重要的参考标准。针对阳明青创空间小微企业较多、较难独立建设职工之家的实际情况，阳明青创空间工会联合会在阳明街道总工会的指导下，以服务职工、凝聚人心为主线，以建阵地、搭平台、强机制、优服务为抓手，创新载体，打造了集创新性、实用性于一身的“蜂巢职工之家”，开展“筑家、助业、铸人”系列特色活动，为职工们提供学习交流、休闲娱乐等服务，有效拓展了工会组织的“服务半径”。



据了解，“筑家”主抓工会基础建设，阳明青创空间工会联合会建立快乐巢、奋斗巢、创业巢、活力巢、梦想巢，起航巢六个工会网格，围绕职工需求开展特色服务；“助业”重在拓宽创新创业之路，阳明青创空间工会联合会利用“蜂巢职工之家”平台为园区企业开展创业沙龙、业务培训等活动，使工会组织真正成为“共享文化”“共享技能”的倡导者和践行者；“铸人”则重在为职工“送温暖”，阳明青创空间工会联合会相关负责人说。

会积极开展高温慰问、职工生庆及文体活动，引导企业建立“团结、活跃、友善”的企业文化。

“我们现在还在加紧建设‘职工会客厅’，内设职工谈心室，可以在为职工纾困解难的同时，结合园区企业实际开展网络电商主播劳动合同、劳动报酬、工作时间、休息休假等相关职工维权服务，为职工提供一个有归属感的工作环境。”阳明青创空间工会联合会相关负责人说。