



我国瞄准10月30日4时27分发射神舟十九号载人飞船

新华社酒泉 10月 29 日电 我国瞄准北京时间 10 月 30 日 4 时 27 分发射神舟十九号载人飞船,飞行乘组由航天员蔡旭哲、宋令东、王浩泽组成,蔡旭哲担任指令长。

林西强介绍,蔡旭哲执行过神舟十四号载人飞行任务;宋令东和王浩泽均为我国第三批航天员,两个人都是“90后”,都是首次执行飞行任务。

“宋令东入选前是空军飞行员;王浩泽入选前是航天科技集团有限公司航天推进技术研究院的高级工程师,是我国目前唯一的女航天飞行工

程师,也将是我国第三位执行载人航天飞行任务的女性。”他说。

目前,任务各项准备工作正在稳步推进,执行这次发射任务的长征二号 F 遥十九运载火箭即将加注推进剂。

这次任务是空间站应用与发展阶段第 4 次载人飞行任务,也是载人航天工程第 33 次飞行任务。任务主要目的是:与神舟十八号乘组完成在轨轮换,在空间站驻留约 6 个月,开展空间科学与应用实

(试)验,实施航天员出舱活动及货物进出舱,进行空间站空间碎片防护装置安装、舱外载荷和舱外设备安装与回收等任务,开展科普教育和公益活动,以及空间搭载试验,进一步提升空间站运行效率,持续发挥综合应用效益。

按计划,神舟十九号载人飞船入轨后,将采用自主快速交会对接模式,约 6.5 小时后对接于天和核心舱前向端口,形成三船三舱组合体。在轨驻留期间,神舟十九号航天员

乘组将迎来天舟八号货运飞船和神舟二十号载人飞船的来访,计划于 2025 年 4 月下旬或 5 月上旬返回东风着陆场。

“目前,船箭飞行产品质量受控,航天员乘组状态良好,地面系统设施设备运行稳定,空间站组合体状态正常,发射前各项准备工作已就绪。”林西强介绍,神舟十八号航天员乘组在与神舟十九号航天员乘组完成在轨轮换后,计划于 11 月 4 日返回东风着陆场。

神舟十九号将开展86项空间科学研究与技术试验

新华社酒泉 10 月 29 日电 “神舟十九号乘组将开展 86 项空间科学研究与技术试验。”中国载人航天工程新闻发言人、中国载人航天工程办公室副主任林西强在 29 日召开的神舟十九号载人飞行任务新闻发布会上介绍。

神舟十九号乘组将重点围绕《国家空间科学中长期发

展规划(2024—2050 年)》中的“太空格物”主题,覆盖空间生命科学、微重力基础物理、空间材料科学、航天医学、航天新技术等领域,开展微重力条件下生长蛋白晶体的结构解析、软物质非平衡动力学等 86 项空间科学研究与技术试验,预计在基础理论前沿研究、新材料制备、空间辐射与

失重生理效应机制、亚磁生物效应及分子机制等方面取得一批科学成果。

载人航天工程自立项之初,就把空间科学作为落实工程发展战略的重要内容,坚定树立了“造船为建站,建站为应用”的发展理念,始终坚持工程目标与科学目标一体规划、同步推进。

林西强说:“工程开展的空间科学与应用任务是国家空间科学创新发展的重要组成部分,我们积极参与了国家空间科学中长期发展规划的制定,也将积极促进规划的落实。”

在空间站建成两周年之际,载人航天工程办公室将向社会公开发布《中国空间站科学高质量发展作出更大贡献。’林西强说。

(2024)》,介绍空间站入轨以来开展科学与应用任务取得的代表性成果。

“后续,我们将以规划为指导,进一步聚焦关键核心问题,强化科学目标与载人航天工程任务的有机融合和衔接,为航天强国建设和空间科学高质量发展作出更大贡献。”

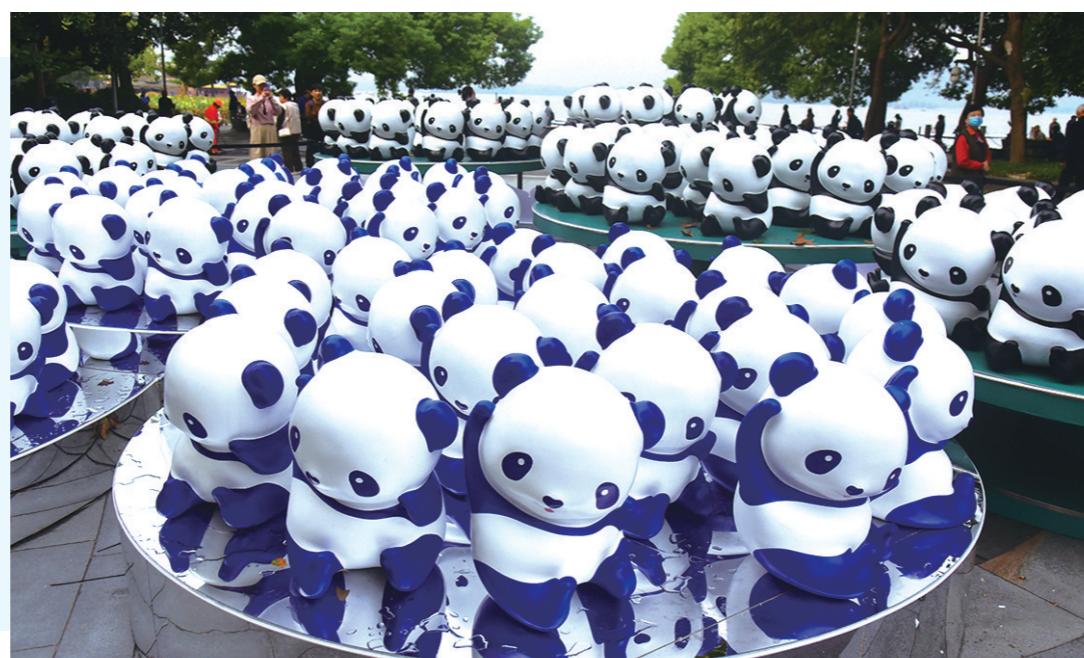
“大熊猫”现身杭州步行街

10 月 29 日,“1864 大熊猫巡展”来到杭州,由近 200 只憨萌“大熊猫”组成的矩阵亮相湖滨步行街,吸引市民游客纷纷驻足观赏打卡。

2017 年起,世界自然基金会将每年的 10 月 27 日设定为“国际熊猫日”。2019 年,世界

自然基金会与深圳市一个地球自然基金会根据韩美林设计授权的熊猫形象,制作了 1864 只环保纸质大熊猫,并开启了“1864 大熊猫巡展”。本次“1864 大熊猫巡展”(杭州站)将持续至 11 月 10 日。

通讯员连国庆 摄



杭州两名健身教练获评 D 类人才 获百万购房补贴

记者沈佳慧报道 三百六十行,行行出状元!近日,杭州两名健身教练黄凤翔、傅一昕获评杭州市 D 类人才,这消息一出就刷屏了朋友圈。据了解,除了能够享受到相应的人才政策之外,他们也将获得 100 万元的购房补贴。

“我们应该是第一批获评杭州 D 类人才的健身教练。”黄凤翔是杭州乐刻健身的课程研发负责人和私教教练,他告诉记者,他和同事傅一昕主要是凭借去年在浙江省职业技能大赛作为前五名胜出而获得“浙江省技术能手”称号,由此获评杭州 D 类人才。

黄凤翔:把细的、小的工作做好也是工匠精神

1990 年出生的黄凤翔是一位新杭州人,老家重庆,得知自己获评 D 类人才十分惊喜,他说:“知道杭州政策好,没想到这么好!这也是对我工作的认可,我感到很自豪。”

“其实我大二就开始做教练了,当时是为了勤工俭学,后面觉得越做越有意义,也喜欢上了这份职业。”黄凤翔回忆道,“2014 年,我大学毕业曾在重庆、上海等地工作,2021 年,我来到了杭州。这些年,我从教练做起,再到给教练们当老师、做

培训、研发相关课程,给大赛当评委,这一路走来,我收获满满。”从普通教练到浙江省技术能手,黄凤翔并非一帆风顺。刚入行的时候,他也曾很迷茫。“我前期非常着急地想提升自己的能力,但是苦于没有人带,没有好的方法,只能四处去找老师培训。差不多两年多的时间,我基本不是在培训,就是在去全国各地参加培训的路上。”黄凤翔说。

自称是“老黄牛型”的黄凤翔一直说自己不是天赋型选手,“踏踏实实、一步一个脚印”才是他的制胜法宝。从得知比赛时间到参赛,他全力以赴准

备了好几个月,除了日常上班外,一有时间他就进行体能训练,不停掐表看自己训练时间,每天复盘自己的进步与不足。在理论知识方面,由于考察范围特别广,他把自己能联想到的,不同体系的知识都复习了一遍,尽可能多地给不同的人去做训练计划和模版。

“我们都应该具有工匠精神,把每个训练计划做好,每个会员用心对待好,都能给他们带来很大的改变,这就是我们工作存在的意义。”在黄凤翔看来,无论是动作细节的纠正,还是训练计划的制订,都需要他投入极大的精力和耐心。因此

他始终保持着对工作的敬畏之心,用心去感受每一个客户的需求,用专业去满足他们的期望。同时,他呼吁更多的教练来参加比赛,“不仅是因为杭州有这么好的政策,参加比赛更是一个学习和认识自己的机会,了解到国内比较厉害的专家,通过比赛检验自己的短板,在赛中发现自己、认识自己、提升自己,才不会被行业淘汰、被会员淘汰。”(下转第 4 版)



今年前三季度职工医保个账共济金额超 300 亿元

据新华社北京 10 月 29 日电 国家医保局 29 日公布,今年前三季度,职工医保个账共济金额 305 亿元,目前已有 18

个省份将共济范围扩大至近亲属,29 个省份及新疆生产建设兵团已实现职工医保个人账户省内跨统筹区共济。

各市总工会党组书记

2024 年三季度工作例会提出勇争先 重实干 谱新篇

本报讯 记者金钩报道

10 月 29 日,各市总工会党组书记 2024 年三季度工作例会 在杭州召开。会议深入学习贯彻党的二十届三中全会和省委十五届五次全会精神,总结交流三季度工作情况,研究部署下阶段重点任务。省总工会党组书记、常务副主席吕志良主持会议并讲话。

吕志良充分肯定三季度全省工会工作取得的成效,并就做好下阶段工作提出具体要求。

吕志良指出,要对标要 求、深化改革,更好发挥工会组织作用。坚持“有力服务中心大局、有效服务职工群众、持续推动工会工作高质量发展”的工作导向,对事关职工群众切身利益的重大改革,要 加强宣传教育、政策阐释、思想引领,努力为全面深化改革营造良好氛围;对事关职工群众切身利益的改革事项,要结合实际和各地要求,大胆牵头、积极参与,全力落实全面深化改革清单。要 紧抓重点、查漏补缺,更好展示浙江工会工作成效。围绕产业工人队伍建设改革工作,做到加强学习宣传、抓紧谋划研究、做好迎检准备,进一步团结引领全省广大产业工人在中国式现代化省域先行中发挥主力军作用;围绕新就业形态劳动者建会入会工作,要继续推进建会入会、狠抓作用发挥、加强调研指导,进一步夯实工作基础,提高工作质效;围绕维护

劳动领域政治安全工作,要进一步深化地方联动机制建设、加强劳动关系信息员队伍建设,做好工会参与根治欠薪工作,以实际行动维护企业、职工队伍和社会大局和谐稳定。要锁定目标、持续用力,更好体现浙江工会勇立潮头形象。聚焦全国工会重点工作创新案例,紧盯年度目标,持续发力,不断提升案例质量;关注基层案例,深入挖掘,推动创新工作不断向基层延伸;坚持统筹兼顾,协调推进,力争我省更多重点工作、创新举措通过创新案例得到充分展示。

会上,宁波市、温州市、湖州市总工会围绕产业工人队伍建设改革工作,衢州市总工会、省交通运输工会围绕新就业形态劳动者建会入会工作,杭州市、金华市总工会和省建设建材工会围绕维护劳动领域政治安全工作作交流发言。省总工会党组成员、副厅以上领导;各市总工会党组书记,省各产业工会主要负责人出席。省纪委省监委派驻省人大机关纪检监察组负责同志,省总工会机关各相关部门、各直属单位主要负责人列席会议。

人才“家底”厚了 企业底气足了

本报讯 通讯员叶凝碧报道 人才怎样用好,用人单位最有发言权。日前,温州启动民营企业家职称自主评审和行业协会职称社会化评审,全市 100 余名技术技能人才报名参加,相关评审工作计划于 11 月底完成。

建立健全人才科学评价机制,是温州全面加强“三支队伍”建设的基础性工作,也是优化提升营商环境、促进高质量发展的一个改革突破口。

今年 4 月,温州系统集成、创新开展“问企识才”改革。其最大亮点在于,把市级人才计划举荐权、职称自主评审权、技能等级评定权授给企业,形成“企业推、政府核、人才享”的企业人才评价体系。简言之,就是把人才评价的“指挥棒”交到用人单位手中——企业手里,人才好不好,企业说了算。

“问企识才”改革开展以来,企业已自主评定技术技能人才 2.1 万人、占新培育人才的 30%,带动引育技术技能人才 6.9 万人。

透过数据,一条企业自主引育的新赛道正在形成:支持重点企业自主选聘、推荐急需紧缺的高层次人才。比如赋予企业的自主聘任权,就是针对全市人才指数前 100 名企业自主聘任的“首席专家”,打破申报名额、学历、职称等条件限制,优先申报市级重大人才工程。目前,全市共有 17 家企业推荐人才入选市“瓯越英才计划”“产业领军人才和产业”首席专家”项目。

“问企识才”改革的推进,也催生了温州人才评价新模式,为破解人才评价结果与人才实际贡献脱节问题提供新思路。其中,“中小企业行业评”模式,就是授权泵阀、鞋服、汽摩配等 26 家行业协会开展职称社会化评价、技能等级自主

评审,为中小微企业提供人才评价服务。目前,行业协会自主评定和培育高级工、技师等技术技能人才 6685 名,较去年同期增长 41%,人才活力持续释放。

民企双赢的画面,还在重点企业中铺展——支持 875 家重点企业开展职业技能等级自主认定、职称自主评价,特别是推动中级职称由行业龙头企业评定。目前,全市新培育评定高级工、技师等技术技能人才 1.4 万人。

瑞立集团就在探路“重点企业自主评”模式中积极实践,首次开展中级职称自主评审。“和以往不同,这次评价方案和标准都由我们自己制订,根据企业自身的实际需求和发展方向,制定出个性化的评审标准。”该公司总工李传武列举了几项变化,比如在“业绩成果”的评分中提高专业知识和实践经验的占比,以此考量员工的实际业绩与贡献度;邀请企业高级工程师担任评委专家,评议内容更接地气、重实操。“每项标准都是根据企业自身特点和用人情况设置的,不仅能让人才的‘家底’变厚,也能让企业在市场竞争中底气变足。”他说。

既要干得好,也要留得住。在温州,“问企识才”评定的人才纳入了人才子女入学保障工作范围,由属地就近安排至公办学校就读,确保企业人才子女在温州有上学、上好学。目前,相关政策已惠及企业人才 1.2 万人。

以“小切口、大撬动”改革行动为契机,温州将继续深化“问企识才”改革,推动改革向更多行业领域、企业主体覆盖,引导支持各行各业各类人才脱颖而出、加速成长,为民营经济提质增效提供更加强有力的人才支撑保障。