



据新华社北京10月30日电 据中国载人航天工程办公室消息,在载人飞船与空间站组合体成功实现自主快速交会对接后,神舟十九号航天员乘组从飞船返回舱进入轨道舱。北京时间2024年10月30日12时51分,在轨执行任务的神舟十八号航天员乘组顺利打开“家门”,欢迎远道而来的神舟十九号航天员乘组入驻中国空间站,“70后”“80后”“90后”航天员齐聚“天宫”,完成中国航史上第5次“太空会师”。

产改新征程

编者按:

产业工人是工人阶级的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实,日前,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》出台。

通过深化产业工人队伍建设改革,思想政治引领更加扎实,产业工人听党话跟党走的信念更加坚定,干事创业的激情动力更加高涨,主人翁地位更加显著,成就感获得感幸福感进一步增强;劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的

社会氛围更加浓厚;产业工人综合素质明显提升,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。

一直以来,本报密切关注我省产业工人队伍建设改革,推出了一系列报道,大力唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的主旋律,弘扬“三个精神”。新征程新起点,从今天起,本报推出“产改新征程”专栏,展示我省在奋进中国式现代化新征程上勇当先行者的伟大实践中,深化产业工人队伍建设改革,团结引导产业工人发挥主力军作用的新篇章、新成就,敬请关注。

不止于学历荣誉 “以技提薪”更灵活多元 温岭能级工资集体协商再深化

见习记者任杰 通讯员贾宁波报道 “虽然入职才一年,但我在企业内部技能大赛取得第2名,工资直接上涨10%。”最近,利欧集团浙江泵业有限公司的车间装配工叶磊迎来一次工资上涨,这得益于公司今年修订的能级工资专项集体合同。新合同明确,职工在技术技能上提升、在技能竞赛上获名次、荣获相关荣誉,均能在工资上得到体现。

不仅在利欧集团浙江泵业有限公司,温岭市已在12个行业的701家单建非公规上企业开展了能级工资集体协商,覆盖职工20余万人,基本实现工资纠纷“零”投诉,企业职工满意度95%以上。

“这项工作起步比较早,也取得了较好成效,但具体到一些

细分行业,我们发现原有的机制需进一步完善。”全国集体协商优秀指导员、省劳动模范陈福清介绍,以新河镇为例,传统的优势行业是帽业和羊毛衫业,这些行业的工序非常复杂,现有的评价体系并不能完全赋予产业工人全面的价值肯定。为此,制定一个紧紧围绕工人本身技能贡献、工作实绩,同时也更加公平科学的技能评价体系迫在眉睫。

行业有需求,职工有期盼。因此,今年年初,温岭市总工会创新推出“3+X”行业能级工资集体协商架构(以下简称“3+X”架构)。3即在企业方和职工方签订的工资集体协商合同中,技术技能类津补贴、技能竞赛专项奖、荣誉类专项奖励是3个必选项,并明确,行业最低工资标准应与行业职工职称

等级和职业资格等级相配套。此外,架构还灵活地为相关行业量身定制了符合其特性的协商方案,作为“X选项”,包括学历提升类津补贴、创新创造类成果奖励以及收益共享激励等,进一步丰富了工资协商的维度。

“能级工资”的本质是多劳者多得、技高者多得、创新者多得。”温岭市总工会党组书记、常务副主席徐灵波说,中共中央、国务院近日印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,强调要增强产业工人成就感、获得感、幸福感。“3+X”架构进一步完善了产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全了按要素分配政策制度。

“根据对企业的贡献度,我们首批149名核心骨干人员总共获得338.20万股限制性股

票。作为其中一员,感觉到被充分认可,获利更多的同时归属感也更强了。”温岭市大元泵业股份有限公司职工董强对于“3+X”架构这一模式非常认可。在现有能级工资评定体系下,人才认定在认定对象、评价方式、结果应用上变得更加灵活,破除了唯论文、唯学历、唯资历、唯奖项的倾向,摆脱了职称晋升、荣誉表彰的束缚,开始以品德、能力、业绩、贡献等多元因素为导向。例如,通过设置初能工、中能工、高能工这三个晋升阶梯,使得一线产业工人和辅助人员也可以获得相应的“能级”评价,进而享受能级工资的福利待遇,调动普通职工学技、用技、提技的积极性,形成更加有效的“以技提薪”的激励机制。

目前,温岭市开展“3+X”行

业能级工资集体协商工作的相关企业,基本实现了劳资纠纷“零”投诉。“职工收入水平提高了,企业人才‘蓄水池’更加充足了,劳动关系也更加和谐了。”浙江上优刀具有限公司负责人叶志军对此感触颇深,通过协商,工价透明了,大家各司其职、良性竞争,职工队伍日渐稳定,这就是企业最大的财富。

“3+X”架构满足了企业、职工和工会三方的多元化需求。下一步,我们将继续深化能级工资集体协商工作,推动形成更加完善、更加高效、更加全面的技能与薪酬挂钩机制。同时,我们还将积极探索多元化的激励方式,进一步激发员工的积极性和创造力,为企业的高质量发展提供有力支撑。”徐灵波表示。

高空架线

近日,在位于乐清市南塘镇的220千伏高嵩输变电工程建设现场,送变电公司施工人员在高空进行架线作业。

通讯员蔡宽元 摄



从“友好街区”到“友好家园” 百余家爱心商铺喊小哥“薅羊毛”

通讯员薛曹盛、章媛、余捷、奚圣焯、陈萱报道 一个个福利摊位、百余份专属盲盒礼盒,喊小哥“薅羊毛”!10月28日中午,“携手新就业,共绘友好图”主题活动在宁波鄞州区潘火街道宜兴路上的乐橙荟广场举行,现场人头攒动,吸引了周边很多新就业群体“打卡”。

今年4月28日,鄞州区首条新就业群体友好街区“暖·新”里正式启用,首批30余家爱心商铺为新就业群体提供福利。一份份热气腾腾的早餐,一次爱心义剪,或是一杯杯清凉饮品,看似微不足道的小幸福,让小哥们感受到了这座城市的温暖。如今,“友好街区”已经升级为“友好家园”,爱心商铺已经增加到百余家长,温暖还在继续蔓延……

爱心商铺增加到百余家长

活动现场,一个个盲盒惊喜

不断,微波炉、电饭煲、电热水器等百余份礼品琳琅满目,这些礼盒大多由辖区的爱心商家和乐橙荟广场提供。鄞州区新就业群体友好街区启用半年以来,在党员志愿者的带领下,爱心商铺规模从起初的30余家拓展到现在的百余家长。友好街区得到了越来越多企事业单位或爱心商铺的支持,服务内容涉及法律咨询、心理疏导、子女托管托育等,“友好街区”逐步向“友好家园”发展。

柴华军是颐境园三期居民,在乐橙荟经营电器。在加盟爱心商家队伍前,他经常在力所能及的范围内为小哥们提供帮扶,比如出售远低于市场价的手机和充电设备,以及免费提供基础手机故障维修服务等。“我们能提供的低价手机、充电线,对他们来说都是易损品,互惠互利嘛。”胡晓东是入驻社区共享办

公室的一名创业者,经营一家心理咨询工作室。快节奏的社会发展经常给人带来生活上的压力,胡老师在今年5月就主动向社区党支部提出要加入“爱心商铺”,他的工作室也成为第一家参与活动的个人创业公司。半年时间,他已经为10余名新就业群体提供免费的心理疏导,他的工作室也被评选为十佳爱心商铺之一。

每月28日是友好街区的暖“新”日,当天爱心商铺们纷纷“放大招”。政策宣传、零工市场、中医疗理、美术创作、手机维修、理发美容等摊位前人气很旺,商家们想方设法为新就业群体提供专属福利和贴心服务。海境园社区共享厨房的张姐私房点心和东方丽都社区的中康养科技园公司一起,推出了全场9.9元的爱心午餐,荤素搭配的健康营养餐让小哥们惊喜不已。

“新力量”助力家园建设

“千里文书只为墙,让他三尺又何妨。”来自贵州省黔西南布依族苗族自治州的外卖小哥胡金师,上台唱了一首山歌,引得台下一片叫好声。“我知道在潘火路上有橙色的小哥驿站,去过了几次,没想到今天的活动更丰富了。”胡金师在盲盒墙前,抽了一份幸运奖,拿到了包括洗衣液、洗洁精、牙膏等物品的免费生活套装。

来自安徽阜阳46岁的外卖小哥李家良是友好街区的常客,作为小哥志愿队的一员,他当天获评“最美小哥”。街区也为他准备了专属“惊喜”——一块纪念奖牌和由乐橙荟提供的全新电饭煲。“中秋节刚收到社区党支部匹配的心愿礼物微波炉,现在又多了一个电饭煲。我就做了些力所能及的事,没想到收获

了这么多!”李家良说。

这两年,快递小哥、外卖骑手、网约车和货车司机等新业态从业人员越来越多,他们每天穿梭在城市的大街小巷。在鄞州区总工会的指导下,潘火街道以共同缔造理念打造服务新就业群体的友好家园,创新“回”字形闭环式服务管理模式,以党建引领促进新就业群体资源融合、服务融通、治理融入。

百家爱心商铺如璀璨的星辰,汇聚成一股强大的暖流,为新就业群体制造温暖。同样,新就业群体正用随手公益回馈这份温暖。潘火街道“新光”新就业力量志愿服务队目前已吸纳各类新业态从业者70余名,他们是小区安全隐患“找茬”员、食品安全“筷”递宣传员,更是台风天的小区隐患风险哨。在友好家园,这股“新力量”正在用他们的方式“双向奔赴”。

标准创新引领高水平对外开放

我省已累计主导 制定国际标准69项

本报讯 记者羊荣江报道

近日,浙江省世界标准日主题活动在嘉兴平湖举办。本次活动以“美好世界的共同愿景——标准创新引领高水平对外开放”为主题,来自全省市场监管系统、已落户浙江的国际标准化组织平台载体承担单位以及部分国际标准制修订单位等共计100余位代表参会。会议发布了浙江省标准国际化创新成果,成立了浙江省标准国际化创新平台。

标准作为国家质量基础设施的重要组成部分,是国家基础性制度的关键要素。在经济全球化的背景下,标准化在促进经贸交流、支撑产业发展、推动科技进步及规范社会治理方面的作用越发显著。

截至目前,我省已累计主导制定国际标准69项,承担电子商务交易保障、海洋技术、小水电等国际标准化组织技术机构秘书处3个,国内技术对口单位7家;成功举办2期标准国际化培训,共培训国际标准化人才179名。

在新一轮标准升级方面,我省组织发布了一批彰显浙江特色的省地方标准,“浙江制造”标准,力争做到强制性标准“更强”,产品质量标准“更高”,低碳标准“更绿”、协调性标准“更优”,支撑设备和消费品更新换代。

合作协议》。该平台旨在通过创新整合各单位在国际标准化平台、资源及人才方面的优势,协同推进标准国际化进程,推动浙江成为国际标准的重要参与者、贡献者并逐渐升级为引领者,实现浙江省标准国际化“1+1>2”的整体效能倍增。

近年来,我省坚持全面实施标准化战略,深入推进标准制度型开放,着力增进效能升级效应,成效斐然。通过两轮标准联通共建“一带一路”行动计划的实施,我省成功构建了技术性贸易措施的全流程应对体系,实现了标准“走出去”带动产品、装备、技术、服务“走出去”的良性循环。

聚焦浙江“415X”先进制造业集群,浙江大力实施标准稳健工程,围绕绿色石化、新能源汽车、数字安防等八大产业,滚动实施百项标准研制集中攻坚,快速形成了一批“稳链”标准,有效推动了标准升级与集群强链的有效衔接。

在新一轮标准升级方面,我省组织发布了一批彰显浙江特色的省地方标准,“浙江制造”标准,力争做到强制性标准“更强”,产品质量标准“更高”,低碳标准“更绿”、协调性标准“更优”,支撑设备和消费品更新换代。

58岁供电职工 勇救70岁落水老人

本报讯 通讯员赵小娟报

道 他是一名电力工人,16年没下水,遇上危急关头毅然跳河救人;他是被救者家属,为表达心中感激之情,想尽办法找上门去致谢。近日,发生在乐清市芙蓉镇的一个暖心故事感动了很多人。

10月25日,乐清市供电公司清江供电所来了一名男子,手持“溺水救人 见义勇为”八字锦旗,要找该所外线工人卓赛和,卓赛和的同事们这才得知他跳河救人的事。

10月14日早上9时,芙蓉镇海口村70岁的村民林大妈在自家门口芙蓉路旁的小河边清洗物品,起身时脑袋突然一阵眩晕,一个趔趄栽入水中。

这一幕恰好被从远处开车而来的乐清市供电公司清江供电所职工卓赛和及三名同事看到。当时,他们结束外勤工作正在返回单位途中。

起初,大伙儿以为是有人下河游泳没在意。随着车子靠近,卓赛和发现情况有些不对劲,水里的人双手不停地地上扑腾,根本不会游泳。

“不好,有人落水了!”大家立马将车停下。车上四人除了卓赛和之外,三人都不会游泳。而且,因为年龄的原因,58岁的卓赛和已整整16年没下过水。如今突然要下河救人,他心中难免有些犯怵。但是,看着老人逐渐被流水冲到河中央,危急时

刻,卓赛和来不及多想,他脱去外套跳下了水。

这条小河约20米宽、2米多深。当卓赛和费力地将溺水老人拉到岸边时,老人已昏迷不醒,三名同事连忙拨打120。卓赛和一边喘着粗气,一边与同事一起通过胸外按压方式对其进行心肺复苏。

一会儿,老人把呛进去的水吐出后,渐渐恢复了意识。在休息一段时间后,她告诉卓赛和自己家就在附近,卓赛和便和同事一起将老人送回家。老人儿子蔡先生惊闻母亲遇险有幸获救一事,感动不已,“叔,太感谢你了!”他希望卓赛和能留下联系电话,卓赛和婉言拒绝。

当时老人身体非常虚弱,他还嘱咐蔡先生先照顾好自己母亲,之后便与同事离去。

当天,卓赛和回家换了一身干爽的衣服后继续上班。但是蔡先生内心一直惦记着救命恩人,“我一定要再感谢你了!”他希望卓赛和能留下联系电话,卓赛和婉言拒绝。当时老人身体非常虚弱,他还嘱咐蔡先生先照顾好自己母亲,之后便与同事离去。

连日来,卓赛和的义举在当地传为美谈。清江供电所工作人员吴先生告诉笔者,卓赛和在工作中踏踏实干、乐于助人,是一名优秀的共产党员,如今他见义勇为的精神更是值得大家学习!

