



贯彻落实省委“新春第一会”精神 推动打造高素养劳动者队伍

找准需求点 铺就成长路

桐乡市水务集团工会赋能职工成长成才



马秀丽(左二)为徒弟们作示范。

通讯员陆春瑜、倪群丽报道 “各位年轻人,水务集团有担当作为的优秀干部、有热心服务的‘金水师傅’、有磨砥厉厉的‘金蓝领’、有创新竞进的高技能人才,他们也是从你们这个阶段开始,在水务的培养体系里成长起来的,希望大家尽早进入角色,尽快成为供排水行业的中流砥柱……”

每次入职新人培训开班仪式上,桐乡市水务集团工会(简称“集团工会”)负责人都会邀请集团内的劳模工匠到现场“现身说法”,用自己的成长经历向“新水务人”发出号召。

近年来,桐乡市水务集团高学历、高技能水务人才比例进一步扩

大,拥有全日制硕士研究生19人,副高级职称33人,中级职称及二级职业技能等级以上人才246人。为找准人才背后的需求点,集团工会从职工队伍的工作动力、创新能力、成长途径出发,打造有“战斗力”的高素养劳动者队伍。

构建培训体系 激发人才原动力

“今天的比赛共设置哈夫节及阀门安装、热熔连接等竞赛项目,这是水务管理所安装维修业务中最常用的方式,虽然基础,但是想要得高分,规范、精度、速度一样都少不了,能充

分考验职工的专业技能。”在水务集团“师徒共舞战擂台”技能比武现场,裁判员们拿着评分表,不放过任何一个技术细节,以最高标准评判每一个技术动作。

技能比武是培训体系里的重要一环。从集团到子公司,纷纷把哈夫节安装、热熔连接等作为基层水务所以及新职工的必修课,每年大大小小的相关培训不下10场。“每年年初,我们根据各部室、子公司、水务所上报的培训需求计划表,梳理了‘四大专题’33项培训项目,并通过集团党委讨论形成培训‘菜单’。一年来,各单位有条不紊地开展‘点单式’培训。”水务集团人力资源部负责人介绍,通过“点单式”培训,职工技能得到不断提升。

搭建培育载体 激活人才创新力

“我们以‘诚实守信、行为公正、方法科学、数据准确’为宗旨,以‘创新检测技术,守护水质安全’为理念,以筑牢饮用水安全防线为目标,聚焦水质检测技术创新和人才培养,致力于为群众提供准确、高效的水质检测及技术服务。”马秀丽高技能人才创新工作室负责人马秀丽介绍,工作室成立于2023年,截至目前已经承接基础培训4场、水质检测500项、实操考核20场、业务委托20次,实现创收4.73万元。

集团工会以两家高技能人才工作室和1家高技能人才创新工作室等为载体,着力基础研究、技术创新、科研攻关及公益科普,定期举办“技

术大讲堂”,实现专业知识与业务能力大交流、共提升,组织开展技能比武,实现竞赛与岗位练兵有机结合,营造“比学赶超”氛围,全面提升职工技能水平。今年,通过优化生产工艺参数,有效降低能耗,节约资金超80万元。同时,深化“产教融合、校企协同”,与浙江清华长三角研究院共建饮用水处理技术研究基地,探索高校实践基地建设,致力于推进课程共建、学术共研、人才共育的合作模式。

丰富提升通道 拓宽人才成长路

“你来听一下这里,‘吡吡’的声音就代表有微弱漏水,‘沙沙沙’才是水流正常的声音。”全国住建系统劳模、水务集团“金水师傅”汤菊坤每天都会带徒弟去现场听漏。这样的“传帮带”,在管网检漏、水质检测、污水处理工艺等基层岗位不断上演,几乎覆盖了集团的所有工种。

为充分发挥业务骨干的示范引领作用,集团选树25名“金水师傅”,并构建在经验上“传”、在难题上“帮”、在实践中“带”的一对一“靶向培育”模式,为青年职工成长充电赋能。

集团入选浙江省第二批职业技能等级认定试点企业,通过自主认定,131名职工成功取证,实现专业能力和证书等级“双提升”。探索“管理通道”和“技术通道”并行发展的双轨机制,促进人岗匹配,实现事业留人。目前,集团360余人取得职称(职业技能等级)证书,其中取得高级职称人员近10%。

实战练本领 强技能

省级职工职业技能竞赛 有限空间作业工赛举行

本报讯 通讯员张施维报道 日前,2024年浙江省省级职工职业技能竞赛有限空间作业工赛在湖州举行。来自省直、杭州、宁波、温州、湖州、绍兴、嘉兴、衢州、义乌等地的13支代表队65名有限空间一线作业人员齐聚一堂,切磋技艺。

本次比赛由浙江省总工会主办,湖州市总工会、湖州市直属基层工会、浙江省生态与环境修复技术协会、湖州市水务集团有限公司等单位承办。

开幕式上,湖州市总工会为湖州建安职业技能培训学校授牌“湖州工匠学院有限空间安全作业实训基地”。

比赛过程中,选手们沉着冷静应对,配合默契,严谨高效完成各项目操作,展现出良好的专业素养和精神风貌。在理论环节,参赛选

手需要完成判断题、单选题、多选题组合的多道试题,内容涵盖国家、行业有限空间安全技术规程等知识。实操环节项目设置紧贴有限空间作业一线实际,围绕团体下井作业、正压式呼吸器佩戴、心肺复苏急救操作等展开。

经比拼,湖州市总工会代表队一队、宁波市总工会代表队二队、绍兴市总工会代表队二队获团体金奖,褚云磊、巴建杰、姚佳标获个人一等奖。

此次竞赛有效增强从业人员应急处理、安全作业等实战经验,杜绝和减少有限空间事故发生。接下来,湖州市总工会将进一步加强人才培养,以竞赛练兵为新时代产业工人队伍建设提质赋能,为推动职工职业技能水平整体提升作出积极贡献。

鼓足干劲 打造精品工程

慈溪市总工会

念好“比、学、奖”立功竞赛三字诀

本报讯 记者李凡报道 日前,慈溪市杭甬金融港综合开发配套基础设施五期工程项目工地上一派热火朝天的景象,原来现场正在开展生物滞留带砌筑竞赛。参赛选手们对照生物滞留带图纸,有条不紊地进行找平、放线、切砖、砌砖、勾缝等工序,在砖块与泥灰的组合中亮绝活、显功夫。本次大赛充分展现了砌筑工爱岗敬业、比学赶超的精神风貌,同时也进一步激发了项目班组织职工的创新创造活力,为全力打造精品工程夯实基础。

立足重点工程开展立功竞赛、立足现场工地开设技能学堂——这是慈溪市总工会大力开展重点项目立功竞赛活动的一个缩影。今年以来,慈溪市总工会坚持“党有号召、工会有行动”,念好“比、学、奖”三字诀,不断激发立功竞赛的内生动力。

据介绍,“比”字聚焦重点搭平台,围绕交通、水利、城建等重点建设项目,为参赛单位和职工搭建展示风采、“你追我赶”的舞台,截至目前慈溪市共有32个重点建设项

目参赛,实现省、市重点建设项目立功竞赛全覆盖;“学”字突出互学互促抓落实,每季度组织开展建设单位之间互查互学活动,促进项目间互比互学和共同提高,共计实现技术革新16项、小发明小创造12项,征集合理化建议41项,节约成本230余万元;“奖”字强化激励争一流,对列入政府投资总额1亿元以上的重点建设项目,联合市发改局、市财政局按照投资额核定5万~20万元不等的立功竞赛经费,同时开展立功竞赛先进集体和先进个人评选活动,惠及职工320余人,充分调动了广大职工爱岗敬业、争先创优的工作热情。

慈溪市总工会相关负责人表示,开展重点项目立功竞赛活动重在凝心聚力,重在过程管理,重在实际成效,重在公众评价和社会影响。下一步,慈溪市总工会将不断创新竞赛活动载体,充分发挥广大职工在“攻坚克难、比学赶超、争先创优”立功竞赛活动中的主力军作用,为区域社会经济作出积极贡献。

培育民宿人才 赋能“海上花园”

温州市洞头区总工会

开展东屏街道民宿管家培训



授课现场。

本报讯 通讯员唐晋豪报道 日前,温州市洞头区总工会、洞头区东屏街道办事处联合举办东屏街道民宿管家培训班。这是洞头区总工会开展的新就业形态劳动者培训项目,主要面向洞头区东屏街道民宿联合工会会员。培训为期4天,30名民宿从业者参与培训。

本次培训课程涵盖“民宿管理、服务技能、民宿营销、民宿文化”四大主题,注重理论与实操相结合,旨在全面提升民宿从业者的综合素质。

本次培训邀请洞头职教中心黄丽老师讲解民宿客房服务流程,采取理论和实际相结合的方式,安排了现场铺床操作演练,通过老师示范操作、学员模拟学习,达到优化民宿从业者客房铺床操

作流程的目的。学员们纷纷上手实践,不时向老师请教确认,与同学互动交流。

此外,本次培训还安排了温职院阮晖老师教授新媒体运营技能,向学员们详细讲解手机摄影、短视频制作的流程与操作要点,并现场解答学员们的问题与困难,对照片、短视频作品进行评价指导。同时,阮老师还鼓励学员们多学多练多创新,在数字营销的新趋势下利用短视频打造特色品牌形象、拓展营销渠道,提高洞头民宿的整体知名度与美誉度。

此次培训针对性强、重点突出,有助于提升全区民宿管家的综合素质和职业技能水平,为洞头民宿产业培养合格的管理及服务人员,推动民宿旅游产业发展。

打造“家门口”的 工匠学院

为深入推进婺城工匠学院建设,打造一支知识型、技能型、创新型产业工人大军,金华市婺城区总工会依托婺城工匠学院于日前开展“职彰飞扬·技能共富”职工免费技能培训。

自2023年下半年以来,婺城工匠学院开展职工技术技能提升培训、幸福生活技能培训、劳动力转移就业培训、“一老一小”产业职工技能培训,开设了中式烹调、母婴护理、家政服务、短视频制作、直播等十多门课程,已培训职工2000余人。应职工需求,婺城工匠学院延伸到社区,开设职工夜校,方便大家学习。图为职工母婴护理培训学员上台展示学习成果。

记者羊荣江 通讯员吴潮宏 摄



用匠心擦亮“径山茶”金名片

杭州市余杭区劳模工匠共绘乡村振兴新画卷



径山茶农正在茶园采茶。

记者邹伟锋 通讯员张烨报道 在杭州市余杭区径山镇的翠绿茶山之间,有一群劳模工匠以茶为笔、以汗为墨,共同书写着“径山茶”产业发展的壮丽篇章。他们坚持传承与创

新,守护千年“禅茶文化”的薪火,助力“径山茶”品牌走向世界,成为乡村振兴道路上的璀璨明星。

初秋清晨,云雾缭绕,垄垄茶树宛若游龙。俯瞰杭州径山的茶园,

远山如黛,风光秀丽,省劳模、杭州径山妙高茶叶有限公司负责人杜文高正走在径山的茶园间。杜文高是以弘扬“禅茶文化”为己任,默默耕耘,用实际行动诠释“质量立企、品牌兴企”理念的茶界领航者。

自上世纪90年代起,杜文高不仅学习炒茶技艺,更在竞拍中力压群雄,获得径山茶场的承包经营权,培育精品“径山茶”,至今已育有500余亩优良品种。杜文高还以“传、帮、带”的精神,培养出了一批批茶艺超群的茶业人才。

在径山,说起李水富,无人不晓,这位杭州市劳模,是余杭区旅游协会产品分会副会长。为将茶旅融合,他深入茶山调研,紧贴市场需求,携手茶农共同探索新品,成功孵化出“径山茶世界”“佛鼎”等多个品牌,他用勤劳的双手将天下径山“包装”进每一袋茶叶之中。

作为地理标志性农产品的径山茶,成为了李水富为乡村振兴新画卷添彩的画笔。近年来,借助国家乡村公园建设的机遇,他致力于将企业打造成行业标杆,以“茶+茶文化”战略,

不断提升产品价值,扩大品牌影响力,让“径山茶”在传统与创新的碰撞中焕发出新的活力。

值得一提的是,径山茶二代已接下了传承的“接力棒”,开创茶旅新篇章。周颖是一名90后“茶二代”,父亲周方林是径山茶炒制技艺省级非物质文化遗产唯一传承人。大学毕业后,周颖接过父亲的“接力棒”,回归乡村做起了茶农,她不仅自学成才,把握住机会与研究团队合作研发出了“径山花香红茶”,还建立了“径山茶仙子”团队,以更具创新力的想法传播茶文化,推动茶文化与旅游深度融合,形成了以禅茶文化为核心的茶文旅深度融合产业形态,带领更多村民走向富裕,助力乡村振兴。

多年来,这些劳模工匠的故事串联起了“径山茶”从传统到现代,从单一到多元的发展轨迹。他们用汗水与智慧,助力“径山茶”产业的蓬勃发展,更为乡村振兴战略的实施贡献了不可或缺的力量。他们传承千年“禅茶一味”,用匠心擦亮“径山茶”这张金名片。