

# 国网宁波供电公司工匠学院蕴“匠”于心 育“才”于人 创新打造“三向四线”培育模式

“希望通过国网宁波供电公司‘三向四线’工匠学院这个平台，进一步传承劳模精神、提升岗位技能、服务创新创效。同时自己也能够把每次学习的经历变成自我成长、自我发展的不竭动力。”近日，新晋“浙江工匠”曹为接受到了自己作为学员的心得体会。

国网宁波供电公司工匠学院成立以来，始终将深化新时代产业工人队伍建设改革作为着力点，以“向上的技艺、向新的理念、向光的追求”为建设目标，以“匠心传承线、技能成才线、创新孵化线、服务实践线”为发展路径，打造独具特色的“三向四线”建设体系。近一年来，已培养出“浙江工匠”“浙江省劳动模范”9名，1人入选“大国工匠培育对象”，1人获评“全国五一劳动奖章”。



## 聚焦“匠心”传承，打造“工匠”精神培育摇篮

“一周时间的劳模工匠能力提升学习，让我们一同领略了劳模工匠精神的独特魅力，收获了创新思维、心理调节、授课技巧等多方面的宝贵

知识和经验，印象深刻，收获满满。”6月17日，19名来自不同单位、不同专业的公司劳模工匠在学院主阵地（段塘基地），顺利完成了第一期劳模

工匠能力提升班的学习。

劳模工匠能力提升班与培育储备班是“匠心传承线”两项重要的综合类培训。能力提升班以学院主阵地为主要授课场所，邀请高校教授、全国劳模等高端师资，围绕作用发挥、演讲写作、团队管理等开发培训课程。重点提升劳模工匠在创新创效、技术推广、问题解决、技能交流等方面的能力，培育符合中国式现代化建设需求的高端型、复合型工匠人才。而培育储备班，则主要面向具有创新精神、技能突出、业绩优

秀的劳模工匠储备人才，开展以技术创新、技能提升、技艺传承为导向的培训课程，旨在提高劳模工匠储备人才综合素质。

此外，工匠学院“匠心传承线”还涵盖专项类培训——劳模工匠师资培训班。该培训班针对工匠学院师资队伍后备人员，围绕授课方式、授课技巧、课程编排、课件制作、语言表达等方面，开展授课岗前培训，引导高技能人才快速向高水平导师转型，传播劳模工匠精神，带动行业技能提升。



## 着眼“人才”培育，完善“技术”强能链路关节



为培养职工掌握高超技艺，形成从优秀工人到技术能手再到劳模工匠的培养链条，国网宁波供电公司工匠学院创新规划“技能成才线”，通过“培一考一赛”一体推进专业技能提升，开设包含“岗位技能提升班”“技能等级培训班”“技能竞赛培训班”三大专项培训课程，强化培训组织、丰富培训形式、落实培训保障、强化培训应用，提升产业工人队伍核心业务技能。

岗位技能提升班以“技能掌握、岗位胜任”为目标，在重点专业领域，为从业人员提供岗位技能、职业素养提升等方面的培训课程，提高电力行业

全员劳动生产效率。今年开设的“工匠学院第一期”营配融合班34人全部通过四级能级考评，达到班组长水平。

技能竞赛培训班，则主要围绕心理素质、团队合作、技能攻坚等方面，以劳模宣讲、工匠课堂、经验交流等方式，向参加技能竞赛的选手，宣扬拼搏精神、传承技术工艺，培养更多首席工人和技术能手。“此次继电保护技能竞赛培训班让我在专业知识和实践技能方面都有了较大的提升，也让我更有信心应对即将到来的宁波市继电保护及自动化运检技能精英赛。”7月

1875人完成了一到四级的能级评定，其中第一期营配融合班34人全部通过四级能级考评，达到班组长水平。

技能竞赛培训班，则主要围绕心理素质、团队合作、技能攻坚等方面，以劳模宣讲、工匠课堂、经验交流等方式，向参加技能竞赛的选手，宣扬拼搏精神、传承技术工艺，培养更多首席工人和技术能手。“此次继电保护技能竞赛培训班让我在专业知识和实践技能方面都有了较大的提升，也让我更有信心应对即将到来的宁波市继电保护及自动化运检技能精英赛。”7月



25日，青年员工庄哲来到特色实训站，在变电检修中心教练团队的指导下，开始了技能竞赛培训最后的冲刺。近一年来，已有21名选手在省级及以上技能竞赛中获得各级奖项。



## 立足“创新”引领，提供“成果”孵化优渥土壤

随着新型电力系统建设的不断推进，创新已成为发展含“新”量更多、含“智”量更高电网形态的关键因素。为培养产业工人具备高水平创新能力，孵化高质量创新成果，国网宁波供电公司工匠学院充分结合职工创新工作需要，开设创新能力提升班，促进更多“金点子”转化为创新的“金果子”。

在工匠学院自动化网络安全特色实训站，全国五一劳动奖章获得者、大国工匠培育对象张舜明向创新能力提升班的学员们分享QC成果深度创新的实践经验：“技术攻关就是如此，发现问题再改进，这样的循环不知经历了多少次。”不久前，在厦门举办的2024年国际质量管理小组会议（ICQCC）推荐成果发表交流活动中，张舜明团队参与的QC成果《缩短110千伏变电站调度自动化信息联调时间》在570个参赛项目中脱颖而出，荣获选拔赛“优胜级”成果，获得2024年国际质量管理小组会议（IC-



QCC)的参赛资格。团队中多名骨干成员也是创新能力提升班的优秀学员，通过系统化的创新能力学习，为QC成果的

深度创新奠定了坚实的理论与实践基础。

这样的培训班不止一个。在国网宁波供电公司的多个特色实训站内，创新能力提升班项目申报、成果转化等能力。目前创新能力提升班已帮助孵化职工技术创新成果、“五小”成果、操作法等共80余项，为职工创新工作提供了有效支持。

围绕“服务”本质，强化“社会”履职能力培育

## 围绕“服务”本质，强化“社会”履职能力培育



为培养职工心怀服务意识，承担社会责任，工匠学院“服务实践线”开设“1项综合+2项专项”培训课程，包括“产业工人学历提升班”“志愿服务培训班”“其他类别培训班”，通过开展校企合作、助企服务、志愿帮扶，带动各行业、各地区共同进步。

去年9月，工匠学院第一期产业工人学历提升班在宁波市职业技术学院正式开课。该提升班遴选19名在校优秀学员，采取前两年高校培养，第三年企业实训的“2+1”联合培养模式，由国网宁波供电公司劳模工匠担任兼职讲师，定期开展电力系统专业课程培训。

据了解，产业工人学历提升班专门针对潜在优秀产业工人，推荐参加宁波职业技术学院等高校开设的“电力班”，在全日制学历培养中融入电力行业需求量大、实用性强的实操课程，前置培养电力行业工匠型人才。在培训中表现优秀的学员，优先为其提供电力行业

就业机会，作为公司直签人员、劳务外包人员的储备力量，同步解决企业招聘和高校就业难题。

同时，工匠学院针对其他需要提升综合能力的产业工人，围绕思想政治、产改政策、乡村振兴、绿色发展等重要战略、方针、政策开设“其他类别培训班”，以公开课、微课堂、

“四进”“四学”等方式，助力产业工人提高政治站位，理解方针政策，提升表达能力，带动政策机制落地生根。

9月26日，在国网宁波供电公司工匠学院社区经理服务水平提升班上，“时代楷模”钱海军分享了自己参加社区服务时的经验和心得。该提升班旨在培育更多“钱海军”式电力社区经理，帮助他们培养服务意识，提升服务能力，是工匠学院志愿服务培训班的又一典型课程实践。

志愿服务培训班通过组织开展线上学习、线下交流、技能提升等培训项目，不断扩大志愿服务品牌影响力；同时，针对劳模工作室负责人及相关人员开展培训课程，通过劳模志愿服务项目，实施“技能帮扶”计划，帮助企业解决技术、工艺等方面的生产经营难题，促进劳模工匠助企服务。

