

产改新征程

打通“之”字发展人才通道

杭州余杭这家企业工会获“全国模范职工小家”称号

本报讯 记者吴晓静报道 近日,中华全国总工会关于表彰全国模范职工之家、全国模范职工小家、全国优秀工会工作者的决定结果揭晓,位于杭州市余杭区的北控(杭州)环境工程有限公司运营分公司工会荣获“全国模范职工小家”称号。

据了解,该工会积极营造温暖“小家”,构建和谐“大家”,建设“民主型、温馨型、安全型、团结型、服务型”的“五型”小家,为员工提供全方位的支持与关怀。在深化产业工人队伍建设改革方面,积极探索创新

路径,成功打通“之”字发展人才通道。该通道将全体员工分为综合管理岗、职能与专业岗、技术与工程岗以及技能与操作岗四个序列,结合工作岗位和个人成长情况,为员工提供晋升空间和发展机会。同时,鼓励内部进行轮岗和挂职锻炼,多岗

位进行学习,打造复合型人才队伍。

此外,紧紧围绕能级工资集体协商工作,结合企业和员工实际情况,探索公司内部技能等级评价,鼓励员工在技能、职称及学历等方面进行提升,并出台制度在分配时予以适当倾斜,为企业增效,为员工赋能,实现企业员工双赢。

在深化产改中提升产业工人“三感”

新闻聚焦

《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》(以下简称《意见》)于日前印发。这是一则重磅消息,于全社会也是具有重大意义的消息,它事关如何全面深化改革,如何使包括产业工人在内的人民对美好生活的向往变成更近、更高水平。

值得一提的是,《意见》明确提出,“以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等”。

从匠心故事感悟“三个精神”

平阳县劳模工匠开展“送教上门”助企服务

本报讯 记者邹伟锋 通讯员姜胜男摄影报道 近日,平阳县总工会组织劳模工匠开展“送教上门”助企服务活动,走进平阳华数广电网络有限公司,为该公司一线员工分享了一堂特种作业通用安全知识课,并围绕劳模精神、劳动精神、工匠精神展开宣讲。

活动现场,全国劳动模范、国网平阳县供电公司高级技师杨瑞军充分发挥专业特长,利用6个小时,分为5节课程,深入浅出地解析了《安全生产法》、安全个人防护用品使用检查事项、低压电工和高处作业案例分析、职业健康与事故的预防等内容。

▶杨瑞军向企业员工宣讲“三个精神”。



以“薪改”促产改落实落细

浦江县总工会强化能级工资集体协商指导员队伍建设

本报讯 记者羊荣江 通讯员江肖娴、王一行报道 “目前我们公司每一个工种岗位都设置了6个级别的岗位能级工资,以冲压部工人林朝芬为例,2023年平均工资为4500元,2024年上升到6864元。”浙江菲尔特过滤科技股份有限公司(以下简称“菲尔特公司”)工会主席朱清说。

今年以来,浦江县总工会以薪资改革促进产改落实落细,积极推动构建劳动关系双方共建共享协商成果的机制,依托各乡镇街道、开发区基层工会进一步规范能级工资集体协商工作指导队伍,各级工会协商指导员向

辖区联系企业提出开展以工资和福利为重点的集体协商。

近日,菲尔特公司在浦阳街道总工会协商指导员陈伟莉的指导下,开展了集体协商,内容主要围绕公司技工和普工的薪资激励机制。菲尔特公司共有职工82名,其中技术骨干占比35%,其他普通工种占比60%以上。“这次协商会不仅针对技术骨干,还有我们的普通职工,可以说全员覆盖。”朱清说,以往的能级工资集体协商红利主要体现在技术人员的工资表单上,但是现在公司普通岗位的职工也可以享受到协商带来的红利。“没想

到我们办公室文员也能加工资,上班更有劲头了。”菲尔特公司办公室工作人员王晓霞感慨道,入职3年多,和刚进公司那年比,现在每个月的工资涨了1000多元。

“我们作为联系企业的指导员,主要是深入企业走访指导,为企业解读政策文件,明确集体协商的原则、程序、内容及法律效力,帮助企业建立完善集体协商工作机制,充分发挥集体协商在构建和谐劳动关系中的引导作用。”陈伟莉说,2024年浦阳街道下属企业工会集体协商合同签订率100%,企业职工工资水平比去年同期平均增长6%,惠及职工1500余人。

近几年,浙江浦江伯虎链条股份有限公司在园区工会协商指导员的指导下,在原有工资架构中增设职称和职业技能提升奖励、关键绩效、学历津贴等多项福利,使得职工的整体薪资待遇提升了8%~15%。“这是职工、企业、工会三方共同努力的结果,以‘能级’决定‘薪级’,使工人干事创业的激情动力更加高涨,主人翁地位更加显著,成就感获得幸福感进一步增强。”伯虎股份公司工会主席周琴说。

据浦江县总工会协商指导员赵小东介绍,目前,该县各级工会共有能级工资集体协商指导员47名,通过专项培训、健全指导员考核制度等方式,进一步规范、提升指导员业务水平,推动队伍从“不会谈”向“善于谈”转变,全面助推企业协商工作,不断提升协商质量。

今年以来,浦江县960家企业签订能级工资专项集体合同,惠及职工4万余名,其内容不尽相同,除了技能型人才补贴、高技能领军型人才奖励、创新成果奖励,还有职称津贴、学历津贴等。

“接下来,我们将继续引导全县各中小企业以及新业态领域企业建立健全协商机制、制度机制,确保协商工作提质扩面。”浦江县总工会党组书记、主席潘新辉说。

詹船海:满足产业工人对美好生活的向往

细读《意见》,既感到“曾相见”,也感到“新意来”。

《意见》将“发展全过程人民民主、保障产业工人主人翁地位”作为一个大的方面展开,使“主人翁地位”更加坚实清晰地落在民主权利的制度安排上,还指向“完善企业民主管理制度”的“老业务”,显示“产改”的法定性、继承性,以及“深化性”。

《意见》的“总体要求”提出“三感”,通过深化产改,使产业工人“成就感获得幸福感”进一步增强,在坚守“宏大”的同时,更尊重产业工人的利益诉求,这就是“新意”,也是满满的诚意。我们已知,人民群众有获得感幸福感安全感“三感”需要充实和保障,对照这里的产业工人需要增强的“三感”,可知要求是提高了,且更有针对性。亦即,要使产业工人成为社会的中坚力量,不仅是建功立业的中坚,也是收入的中坚力量。

《意见》第六章就眉目清楚地标题为:“维护劳动经济权益,增强产业工人成就感获得幸福感”。

这部分第十四条写道:“提高产业工人经济收入”。具体是“坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善收入分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重”等,并提出要“以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等”。这都是对2017年中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》的深化,将该方案中原有的信息凸显出来,令人一目了然、了然难忘。

让产业工人中产化,从现在起,可以有这样一个理想了!

齐振松:多方合力推进工资集体协商

《意见》明确,“以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商”。

当前,很多地方企业出现“用工荒”现象,这也是最令企业负责人头痛的事情。随着物价的不断上涨,生活成本显著提高,如果工资没有相应增长,产业工人最起码的家庭基本物质生活都不能得到保障,又怎能要求他们愉快上班、发挥劳动潜能和积极性呢?

集体协商也是市场经济条件下协调劳动关系的重要手段。开展工资集体协商,可以让职工与资方处在平等的平台上进行对话,把工资问题拿到桌面上谈,这不仅增强企业职工的底气、增加工资透明度,也是对企业职工权利尊重的表现。

企业在开展工资集体协商的同时,需要想职工所想、帮职工所需,这样才能引得



好戏连台 尽享盛宴

绍兴市首届职工文化活动月闭幕式暨全市职工戏曲大赛落幕

本报讯 通讯员祝森群报道 由绍兴市总工会主办,嵊州市总工会承办,嵊州市工人文化宫、嵊州市文化馆协办的绍兴市首届职工文化活动月闭幕式暨全市职工戏曲大赛于日前在嵊州举行。

来自不同地区不同岗位的17支队伍、50余名选手闪亮登场,他们怀揣着对戏曲的热爱、对舞台的敬畏,用婉转悠扬的唱腔、细腻入微的动作,为在场观众带来了一场场无与伦比的视听盛宴。

经过紧张的比拼,嵊州市总工会推出的《昭君出塞》和《鸣凤之死》荣获一等奖,越城区总工会推出的



▶戏曲大赛现场。

吴水标当选衢州市衢江区总工会主席

本报讯 见习记者贾馨然报道 近日,衢州市衢江区总工会第十五届四次全委会召开。经衢江区总工会委员会全体会议选举,吴水标当选为区总工会主席。

会议提出,要提高政治站位,充分凝聚职工力量,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进

一步激发广大职工的干劲和热情;要围绕中心大局,助力青年衢江建设,深化产业工人队伍建设改革,广泛开展技能培训和技能竞赛,打造高素质人才队伍;要提供暖心服务,关心关爱职工群众,坚持以职工为中心的工作导向,打通服务职工群众的新途径,当好职工的“娘家人”。

浙港人有了“心基地”

本报讯 通讯员蒋晓东报道 目前,浙江省海港集团、宁波舟山港集团工会在北仑矿石码头举行集团职工心理健康宣教服务基地揭牌仪式。活动上,向33位国家心理咨询师授予“护心行者”聘书。

该基地将全面推行“六个一”工程,聚焦知心、明心、健心、护

心、强心、安心六个维度,面向集团2.5万名工会会员,广泛开展全员心理健康筛查、心理健康理念宣教、情绪压力应对培训、心理健康志愿服务队建设、心理健康科研项目推进及宣教手册编制,旨在增强职工自我认知与心理调适能力,为打造高素质产业工人队伍提供坚实保障。