



浙江工人日报

习近平对广东珠海市驾车冲撞行人案件作出重要指示强调
全力救治伤员 依法严惩凶手
加强风险源头防控 严防发生极端案件
李强作出批示
(详见第4版)

弘扬“三个精神” 凝聚奋进力量

全省劳模工匠《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》示范宣讲活动在杭举行



陈美芳在活动现场为大家宣讲“三个精神”。 记者金钧胤 摄

大力弘扬“三个精神” 奋进新征程 建功新时代

本报讯 记者金钧胤报道 同心筑梦新时代,聚力前行向未来。昨日,由省总工会主办的“中国工人大思政课”专场全省劳模工匠《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》(下称《决定》)示范宣讲活动在杭州举行。活动旨在通过专家解读、劳模分享,学习文件要义,弘扬“三个精神”,激励更多职工为中国式现代化省域先行贡献浙江力量。

省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻;省总工会党组成员、副主席孙耀铜出席活动。活动开始,中国劳动关系学院教授乔东以《劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代价值与实践路径》为题,围绕“三个精神”的新思想、新价值、新内涵、新路径等四方面作辅导报告。通过解读政策文件、剖析劳模成长路径,为大家生动解释“三个精神”的深刻内涵和现实意义。劳模工匠不仅是各自领域

的佼佼者,更是“三个精神”的坚定践行者。辅导报告结束后,6名来自不同领域的劳模工匠走上宣讲台,结合“三个精神”,分享自己的成长经历、奋斗历程和实践体会。

“劳模精神、劳动精神、工匠精神离我们并不遥远,就蕴含在我们平时工作生活的点滴之中。”全国劳动模范、中国铁路上海局杭州客运段甬广车队队长陈美芳在台上为大家讲述了一个个有“温度”的故事及背后的创新——旅客提醒小程序“叮咛码”、列车企业招聘会、“一碗好饭”工程、劳模智囊团服务……“身为劳模,更要平时多做一点,服务多进一步,用身体力行助力全社会形成尊崇、学习、争当劳模的良好风尚。”

“这是一份属于我们劳模的决定。”《决定》作审议说明时,省人大常委会特意邀请11位劳模工匠现场旁听,其中就有全国劳动模范、杭州公交集团原28路司机孔胜东。在他看来,《决定》出台后,各级劳模工匠更要通过开展各类服务活动,促进生活服务业发展、生产服务业提质扩容,向全社会传播劳动精神和劳动观念。“虽然我已经退休,但是我的公益修车摊并不会‘退休’,我一定会把公益事业坚持干下去,直到干不动为止。”

三十年来,只为让顾客满意的全国劳动模范、杭州解百集团有限公司原主管周明娟;从事发电厂仪控专业近30年,一

举打破国外技术垄断的全国五一劳动奖章获得者、浙能乐清发电公司高级工程师徐仙华;一心只走创新路,主持参与30多项国家、省、市科技攻关和技术创新项目的全国纺织工业劳动模范、万事利丝绸文化股份有限公司副总经理马廷方;为拉近与当事人之间的距离,自学6种方言的全国模范法官、省劳动模范朱学军……一个个奋斗故事,一段段亲身经历,劳模工匠们朴实无华的语言、平凡感人的事迹、深入浅出的宣讲,引起现场阵阵掌声。

全省的劳模工匠骨干宣讲员代表,浙能集团、万事利集团、传化集团、台州美多模具公司的职工代表参加了活动。

职工的荣光,家属来见证

杭氧集团工会举办2024年职工家属开放日活动

本报讯 记者李凡报道 日前,杭氧集团股份有限公司(以下简称“杭氧”)工会在临安制造基地里举办了2024年杭氧文化节(家属开放日)活动。活动邀请到入职杭氧10周年、20周年、30周年、到龄退休的荣誉职工及家属共173组家庭340人参与。

“十年企业靠经营,百年企业靠文化,优秀的企业文化是企业的核心竞争力。”杭氧工会主席董俊表示,杭氧70余年发展历程取得的成绩,既得益于杭氧深厚的企业文化,又凝聚了全体杭氧干部职工的辛勤与汗水,饱含着全体职工家属的无私奉献和鼎力支持。活动中,5名来自不同工作岗位的劳模工匠、优秀党员、技术技能人才与徒弟举行了集体“师徒”签约仪式,杭氧领导分别为10周年、20周年、30周年、到龄退休荣誉职工等颁发纪念章。职工家属们共同见证了这一激动人心的时刻。

随后,职工家属们集体参观了公司展示馆、游步道展区、透平公司。讲解员在参观途中给职工家属们简要介绍了杭氧的

发展历史、文化底蕴、精益技术和先进产品等。在临安工作的职工家属们还“零距离”“面对面”走进家属的工作单位、岗位,沉浸式了解家属的工作常态和鼎力支持。活动中,5名来自不同工作岗位的劳模工匠、优秀党员、技术技能人才与徒弟举行了集体“师徒”签约仪式,杭氧领导分别为10周年、20周年、30周年、到龄退休荣誉职工等颁发纪念章。职工家属们共同见证了这一激动人心的时刻。

随后,职工家属们集体参观了公司展示馆、游步道展区、透平公司。讲解员在参观途中给职工家属们简要介绍了杭氧的



杭氧家属开放日现场,职工子女正在厂区参加游园活动。 通讯员黄云华 摄

无人机“飞手” 月入3万元?

通讯员王婧霞报道 据国务院新闻发布会上相关部门测算,我国无人机操控员(业内称为“飞手”)人才缺口高达100万,同时,不少媒体报道无人机“飞手”岗位月入3万元。

那么,月入3万元的情况是否真实存在?市场究竟需要什么样的无人机“飞手”?带着疑问,笔者进行了调查。

“月入1万元很正常,甚至二三元也很多,但对‘飞手’的要求非常高。”宁波宁航无人机科技有限公司(以下简称“宁航无人机”)创始人梁铨泽在无人机领域有着十多年的经验,他告诉笔者,专业且高薪的无人机“飞手”必须是一专多能的“斜杠青年”,即操控技能过硬、失误率低,并且能够为合作方提供专业指导意见。

据梁铨泽介绍,目前,人才市场对无人机“飞手”的需求不仅仅局限于娱乐领域,随着行业应用的不断拓展,空中救援、海洋巡逻、电力巡线、快递运输等多个领域都对无人机“飞手”提出了迫切的需求。

在梁铨泽的企业中,不少优秀员工表现出色被其他单位“抢走”,梁铨泽说,考取证件是“敲门砖”,优秀“飞手”是在实战中成长起来的。

孙伟凯是慈溪市公安局巡特警大队一名有着3年经验的无人机“飞手”,他与9名同事除了日常无人机巡逻外,还参与山区寻人、火情探测、给地面的救援人员提供指导等工作。

无人机行业流行着一句话:“不摔机、不坠机,就永远无法成为一名合格的‘飞手’。”孙伟凯告诉笔者,无人机执行任务期间容不得半点闪失,因此,掌握航空知识,精通各个场景所使用的无人机的组装、维修是必修课,“飞手”还需要提前熟悉飞行任务所在地的地形地貌,掌握更多特定环境下操作的技能,做好飞行任务规划,以提高无人机的稳定性和准确性,孙伟凯特别强调了“苦学苦练”四字的重要性。

此外,由于飞行任务紧急且工作环境可能复杂恶劣,弹性工作制和经常出差成了“飞手”的工作常态。这也对从业者的身体素质、心理素质及团队协作能力有了较高的要求。

无人机“飞手”这一新兴职业的发展前景值得期待。然而,成为一名优秀的“飞手”并非易事。对于想要从事这份职业的人,孙伟凯给出了他的建议:“除了兴趣爱好,还需要刻苦练习,慢慢积累,要有耐心。”

杭州拱墅区总工会做优产改“三大平台” 高标准“建起来” 高质量“用起来”

产改新征程

记者吴晓静报道 优化建功平台、整合培训平台、依托政策平台,在杭州市拱墅区,三个“结合”地区实际、聚焦部门职能、围绕职工关切”应运而生的产改平台不仅高标准“建起来”了,还高质量“用起来”了。以“梯次培育、产教融合、政策激励”为目标,为辖区经济发展筑好技能人才“蓄水池”,产改效应日益凸显——截至目前,该区技能人才占从业人员比重达31.85%。

建功平台重孵化

渠道,是支撑平台发展的重要力量。拱墅区总工会将建功平台的优化重点放在了“孵化”上,致力于做优梯次培育。位于该区的杭州运河技工学校是第44-47届世界技能大赛美发项目国家集训基地,学校培养出了石丹、王芹等优秀选手,分别在两届世赛美发项目中获得金牌

和优胜奖。区总工会联合区人社局顺势而为建立起世赛、国赛、省赛、市赛、区赛相衔接的职业技能竞赛体系。

另一边,紧盯数字经济、生物医药等产业,为各领域工匠搭建揭榜比拼、技术创新的平台,营造利于技能人才脱颖而出的良好环境。2023年,开展职工技能竞赛121项,推动实现以赛促训、以赛促评、以赛促建,营造技能成才的良好氛围;遴选表彰20名“拱墅工匠”、5名“拱墅工匠”提名奖、3名“拱墅新锐工匠”,涵盖数字经济、生命健康、非遗传承等各领域技能人才。

在浙报数字文化集团股份有限公司,传帮结对、以赛促训等方式不断创新出的培育模式,逐渐打通数字化创新型人才成长通道。拱墅工匠潘一发挥互联网新媒体平台的作用,创新了“云端技术+网络阵地”联动机制,搭建“指尖课堂”,推出5期课程,实现学习资源数字化,大家只需动动手指就可以随时随

地进行技术探讨、交流、学习,快速且高效地提升职业技能等级。

培训平台强驱动

“我们组建了一支实力强大的‘民工学校师资天团’,其中涵盖了省劳模、党员骨干、正高级工程师等。他们定期深入一线班组进行宣讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”浙江杭坤建设集团有限公司工会主席房鑫君说。

与此同时,企业积极开展校企联动活动,深入推进产教融合。与多所职业院校建立了紧密且深入的合作关系,共同制订科学合理、符合产业需求的人才培养方案。不仅为学生提供了优质的实习基地,更为企业储备了大批优秀的后备力量。

放眼整个拱墅区,培训平台经过充分整合利用,进一步促进产教融合:采取“人社+”联合培训、“基地+”普惠培训、“需求+”精准培训方式,结合职工多元化需求,用好区总工会职工素质提

升基地,优选10家社会机构51个课程,形成课程清单,通过“订单式”培训,送课服务进基层。2023年有88家单位预约课程,惠及职工3085人。

政策平台广覆盖

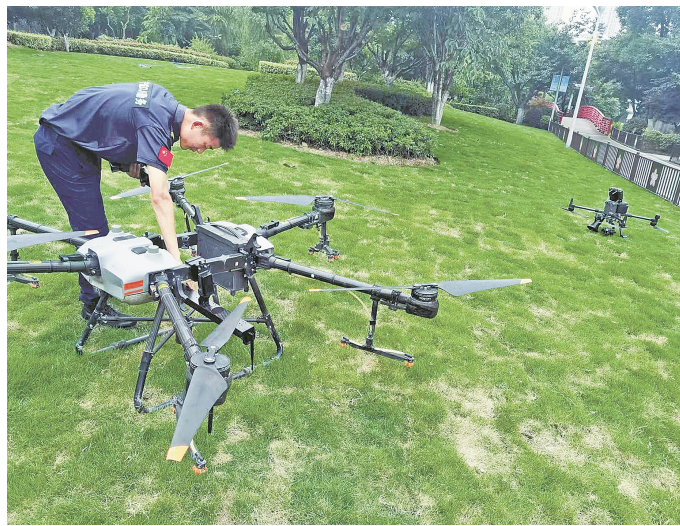
如何依托政策平台,打造引才育才良好环境?2023年拱墅区委人才办和区总工会立足企业所需、职工所需,联合出台了“智汇运河八条”“外创新十条”,从住房保障、子女就学等多个方面,推出针对性的扶持政策和配套支持,举办“运创集训营”,为人才发展提供全周期全要素服务。2023年一对一服务人才企业172家次,营造拴心留人环境,助力职工和企业共同富裕。

作为产改试点企业之一,与职工“共富”,是浙江新世界国际旅游股份有限公司的“关键词”。由公司工会牵头制订的共富计划,为职工的职业发展提供“看得见”的途径。企业“金牌导游”吕明珠感慨地表示,一路走

来,她不仅专业技能显著提高,职业规划有了清晰的目标,更实实在在地感受到了“共富”二字,“我有幸成为了第一批受益的15名老职工之一,分得了公司1%的股份。”

浙江顺丰速运有限公司的快速小哥李健斌去年报名参加了学历提升,“在我们公司,小哥可以从‘经营线’和‘管理线’两套晋升体系入手,根据自身优势进行竞聘晋升。学历是晋升的硬杠杠,还好公司有相应的补贴。”去年一年,该公司培养了管理人员920余人,许多一线小哥通过竞聘成为了快递营业部负责人、业务部主管、运营主管等,实现多元化发展。

拱墅区总工会相关负责人表示,将继续推动形成一批产改理论成果、制度成果、实践成果,总结提炼一批基层探索创新的好经验、好做法,形成以点带面、多点发力、遍地开花的生动局面,确保产改工作落到实处、取得实效。



无人机操控员培训中。(受访者供图)