

让身边人讲述身边事 用身边事感动身边人

镇海炼化炼油一部工会创新打造产业工人“大思政课”



2024年新职工在“两新先行”阵地接受沉浸式思想政治教育。

本报讯 记者羊荣江 通讯员龙观凯报道 自全国总工会启动创新打造“中国工人大思政课”工作以来,中国石化镇海炼化公司(下称“镇海炼化”)炼油一部工会以镇海炼化“石油精神石化传统镇海实践”体系为引领,深入贯彻“镇船承、镇理享”宣讲机制,

并以“一课一谈一赛”为主要内容,形成了独具特色的“大思政课”。

在石油石化行业,石油精神石化传统以“苦干实干”“三老四严”为核心、以“求真务实、精细严谨、家国情怀、事争第一”为主要内涵,是镇海炼化每一位职工在思政教

育上的必修课。镇海炼化在中国石化系统率先建立系统化、制度化的“石油精神石化传统镇海实践”体系,创新打造了“镇船承”老兵宣讲团和“镇理享”新兵宣讲团的全员宣讲机制,建立了由公司领导、专家学者、各单位和部门领导、成员企业负责人、基层干部、青年骨干、关工委成员及先进典型组成的多层次宣讲队伍。炼油一部作为镇海炼化的重要生产运行单位,深化石油精神石化传统镇海实践,成立“镇船承、镇理享”宣讲分队,追寻历史足迹,全面推行“一课一谈一赛”大思政课。

炼化塔林间那些践行石油精神石化传统的鲜活故事,是一代又一代新人的宝贵精神财富。上世纪90年代,镇海炼化炼油一部前身重整加氢三车间勇挑重担,新筹建3#重整等4套生产装置,作为

“新机制、新模式”(简称“两新”)改革试点的最前线,对标国际先进水平,实现了要素节约、人员精简、运行高效的系统优化,为镇海炼化走内涵式发展之路,成为国家石油石化发展的行业领军奠定了基础。

“故事发生在哪里,思政学习就在哪里”。如今,生产现场见证着一段历史的早期办公场地,成为“两新先行”沉浸式思政教育的重要阵地。炼油一部工会组织职工利用老建筑的现有墙面进行墙绘设计,进一步挖掘当年的红色故事和当下的身边人身边事。线下部分包括部史简介、改革回眸、部训传承等内容;线上部分为数字化党建,包括历史沿革、项目发展、党建引领、和谐一家等模块,通过扫描二维码登录观看。

阵地建设以来,新职工进部第一课,都安排在该阵地进行沉浸式红色教育,让新职工

从“两新”改革中汲取智慧和力量;组织召开赓续“两新先行”精神座谈会,让公司历史上涌现出来的劳模、工匠与职工一起交流座谈,感悟精神力量、凝聚思想共识;举办“‘两新先行’再出发”故事宣讲大赛,让身边人讲述身边事,用身边事感动身边人,不断汇聚起团结奋斗、创新进取的磅礴力量。

炼油一部团干部、“镇理享”宣讲员刘婷介绍:“这是炼油一部‘红色根脉’和宝贵精神财富,是激励一代代炼油一部人‘干在实处、走在前列’的强大动力。”

“通过阵地沉浸式红色教育,我对公司的发展历史有了更清晰的认识,仿佛回到了那个激情燃烧的岁月,对前辈们的感人事迹肃然起敬,我将汲取前辈敢为人先的精神,在今后工作中迎难而上。”新职工成伟业说。

一场技与艺的较量



比赛选手“拼搭”出最美水果拼盘。

近日,由丽水市人民政府主办,丽水市总工会、丽水市人力资源和社会保障局、庆元县总工会承办的第三届丽水技能大赛家政服务服务员项目竞赛在庆元举行,来自全市家政服务行业的70余名选手参加比赛。

本次技能竞赛设复合水果拼盘和插花设计两个比赛项

目,竞赛由理论考试和技能实操两部分组成,其中理论考试占30%,技能实操占70%。赛场上,选手们专心致志、沉着应对,动作娴熟、尽显其能,用精湛的技术打造着每一件具有地方特色和文化底蕴的“艺术精品”。

记者金钧胤 通讯员柳庭和 摄

“老师傅”发挥大作用

浦江县总工会

大力开展“青蓝计划”名师带徒活动

本报讯 通讯员陈大卫、严顺华报道 今年以来,浦江县总工会围绕全面加强“三支队伍”建设工作,坚持将技能型人才培养作为产才融合发展的重要抓手,大力实施“青蓝计划”名师带徒活动,发挥“老师傅”引领示范带动作用,为建设高素质劳动者队伍打下坚实基础,助推该县技能人才质量、队伍规模“双提升”。

走进浙江浦江梅花锁业集团有限公司,“老师傅”郑期浪正带领他的团队对锁芯的精度进行测试。锁芯的精度关系到锁的质量,需要测试锁芯的直径、长度以及位置。郑期浪是该企业郑期浪劳模工匠创新工作室负责人。最近,他经常带领团队的技术骨干深入生产一线,开展调研、测试,力求将产品质量做到更好。

“测试主要是了解产品的性能、状态,提取相关样本数据。我们根据数据分析结果,不断优化、改进产品性能,尤其要提高产品零部件的质量。”郑期浪介绍,现在的客户,不仅对锁具质量要求高,还要求外观简洁、大方。

郑期浪是梅花锁业公司的钳工高级技师、浦江县高技能领军人才技能大师,这几年先

后获得了金华市“八婺工匠”、浙江工匠等荣誉。进入梅花锁业26年来,郑期浪专注于小小的挂锁,通过潜心研究新材料、新技术,开发出多种高安全性、高性能的锁具。“这些年,我们还参与制定了20多项国家及行业标准,为企业带来了效益,为行业在国际上提升了竞争力。”郑期浪说。

近两年来,郑期浪以精益求精、追求卓越的工匠精神为引领,带出了一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

“我想,一辈子能把一件事做好,就是成功。”郑期浪说,自己一辈子都在做锁,除了做锁,就是带好徒弟,手把手教他们技术。

像郑期浪劳模工匠创新工作室这样的由“老师傅”带头的工作室,浦江还有许多家。为畅通技能人才发展通道,近年来,浦江支持技艺精湛、贡献突出、能够起带头作用的“浦江老师傅”建立工作室,为开展技术攻关、交流、展示技能成果提供平台。

截至目前,浦江已成功推选浙江工匠8人、“八婺工匠”30人。这两年,通过“八婺工匠”等评选活动的示范带动,已培育高技能人才26597人。

物业管理哪家更强?

这场技能竞赛“火”力全开

本报讯 记者吴晓静 通讯员凌建花报道 “水带铺设完毕!”随着裁判员的一声令下,选手们争分夺秒地穿戴“防护装备”,“抛、接、扣、跑”等一系列动作衔接流畅,一气呵成……近日,杭州市拱墅区东新街道总工会举办2024年东新街道物业服务职业技能竞赛,来自辖区19支物业企业代表队、100余名物业人参加了现场比拼。

竞赛共设秩序维护(消防)、环境保洁、工程维修、知识竞答4个比赛项目,分别考量物业人水带水枪连接、穿戴防护服装、单人灭火、垃圾分类、配电线路、理论知识6个方面的职业技能。现场,参赛选手“火”力全开,比能力、比速度、比配合、比韧性,充分展示了饱满的精神状态

和扎实的专业技能。

在环境保洁项目中,作为小区专业的“美容师”,保洁选手通过转动大转盘,得出题干,细心审题的同时迅速研判垃圾的类型及归属;在电工技能竞赛环节,选手们仿佛置身于高度仿真的实际工作环境中,接线、试验、故障排除……

一直以来,东新街道总工会以“人才是第一资源”理念,以岗位比武与教育培训相结合、全员参与与树立典范相结合的形式,积极引导辖区企事业单位开展各类技能竞赛。接下来,街道工会将继续为加快人才队伍建设提供坚强的技能支撑和智慧源泉,努力造就“人人皆可成才、个个皆能出彩、行行皆有奔头”的生动局面。



发挥“头雁效应” 激发“群雁”活力

嘉兴秀洲省级劳模工匠创新工作室增至5家

本报讯 通讯员蒋或森、张炎、朱亚忠报道 日前,2024年省级劳模工匠创新工作室名单公布,位于嘉兴市秀洲区的浙江微控智造有限公司俞海华劳模工匠创新工作室榜上有名。至此,秀洲省级劳模工匠创新工作室增至5家。

见到俞海华时,他穿着深蓝色工作服,一双眼睛炯炯有神,正在指导工作室的成员。“操作过程中一定要带着思考,在保证产品质量的同时优化工序,提高效率。”俞海华带领团队对一台机床进行装配。

“要看到不一样的成才之路,学一门手艺,只要持之以恒,未来大有可为。”从一

名普通的钳工学徒逐步成长为技术能手,俞海华的经历就是佐证。

2021年,俞海华劳模工匠创新工作室在原嘉兴市俞海华技能大师工作室基础上组建,目前由10余名高技能人才组成。该工作室专注于国防及民生工程结构件的一站式个性化研制服务,成功从传统的海陆装备制造向航空航天等高精尖国防装备制造领域发展。

“公司50%以上的一线职工具有高级工职业技能等级,人才优势在公司技能传承、产品开发及校企合作中发挥了重要作用。”俞海华介绍。

近年来,该工作室先后

在内部培养青年技术骨干60余人,目前已具备承制各型装备零部件的机械加工、钣金加工、特种天线的装配及调试的能力。近三年入选浙江工匠2人、浙江青年工匠6人、嘉兴市首席技师2人、嘉兴工匠6人、嘉兴青年工匠23人。2022年仅通过自主评价就有60人次取得更高级别的职业技能资格。

作为浙江省“四方联动产教融合”服务联盟成员单位,该工作室积极与外部开展校企合作,与嘉兴职业技术学院、嘉兴技师学院开展现代学徒制人才培养,工作室成员均为特聘技术导师,每年对100余名学生进行实习指导,使他们顺利走上工

作岗位。

去年年初以来,俞海华劳模工匠创新工作室还积极参与“劳模工匠助企行”行动,与嘉兴市通源自动化设备有限公司等5家中小企业建立长期技术支援关系,解决企业在加工过程中的技术难题及开展职工日常技能培训。同时,还在嘉兴南洋职业技术学院、秀水学院开展专题讲座,协助秀洲区总工会、区人社局举办高技能人才培养推介会、协办嘉兴市职业技能竞赛数控铣工和钳工项目的比赛等。

为进一步发挥高技能人才在推进企业技术进步、促进经济转型升级中的重要作用,近年来,秀洲区深入

开展劳模工匠创新工作室创建活动,评比了一批劳模工匠创新工作室。同时通过高技能人才的引领,组织引导职工开展群众性技术创新活动。截至目前,秀洲拥有省级劳模工匠创新工作室5家,市级劳模工匠创新工作室13家。

“我们积极总结推广劳模工匠创新工作室先进做法,挖掘职工的‘绝招’‘绝技’。同时,积极开展‘名师带徒’,发挥创新工作室集群效应,提高产业工人业务素质和创新能力,打造一支技术水平高、创新能力强的产业工人队伍,为高质量发展提供支撑。”秀洲区总工会负责人表示。

“电”亮精彩 绽放技能之光

浙江交通集团工会

举办“正能杯”电工职业技能竞赛

本报讯 通讯员岑琴、陈佳豪、徐乾报道 日前,2024年浙江交通集团“正能杯”电工职业技能竞赛在丽水举办,浙江交通集团各子(分)公司、院校的10支代表队共49名选手齐聚一堂,比技赛艺。本次比赛为增强“三支队伍”建设,推动产业工人素质提升搭建了良好平台。

本次竞赛由浙江省交通投资集团有限公司工会委员会主办、浙江交通资源集团工会承办、丽新矿业公司工会协办,丽水职业技术学院为本次竞赛提供技术支持及专业指导。竞赛分为中级组与高级组两个组别,采用理论测试与实操考核相结合的方式,命题严格参照国家电工职业技能标准,综合考核参赛选手的理论知识与岗位操作能力,客观检验了集团电工人员的专业技能水平和综合素养。中级组要求根据电气

系统设计图纸完成电控系统接线,高级组在此基础上增加了PLC控制系统设计及编程等比赛项目。

操作台前,全体参赛选手“用技术说话”,剪线、接线、安装、编程、检测……各项操作行云流水、从容不迫,选手们赛出了自信、赛出了水平,充分展示了集团产业工人队伍匠心、强技能、创一流、建新功的精神风貌。

经过激烈角逐,最终两个组别分别评出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。

下一步,浙江交通集团工会将持续围绕集团“六大聚焦、六大突破”目标任务,继续组织开展高质量、高水平的劳动和技能竞赛,加快培育一批技能精湛、素质优良的“交投产工匠”、浙江工匠,为集团加快建设世界一流企业贡献力量。