



浙江工人日报

中国新能源汽车
首破年度1000万辆

据新华社 随着一辆粉色车身的岚图知音汽车缓缓驶出生产线,10家新能源汽车企新车下线的视频同步播放……14日上午,2024

年中国新能源汽车1000万辆达成活动在湖北武汉举行。这是中国新能源汽车产量首次突破年度1000万辆。

让“真理味”更有“新潮感”

余姚市总工会用“青言青语”推动理论宣讲“声入人心”

工报观察

记者李凡报道 “大家好,这是我们的夜学活动……”最近,宁波市余姚市陆埠镇一个名为“陆上五马乡村故事”的账号在短视频社交媒体上火了,账号以“接地气”的画面语言、轻松幽默的表达风格收获了众多本地青年职工网友的关注和点赞。与此同时,位于梁弄镇浙东(四明山)抗日根据地旧址里的“红色剧本杀”——《红村1942》也成为众多青年职工沉浸式体验打卡的“新地标”。越来越多的理论宣讲形式正在余姚这片红色热土上如雨后春笋般涌现出来,为广大青年职工打造了风格多样的思政“充电”赋能平台。

用小屏幕解读大理论

陆埠青马青年宣讲队的成员陈桃杰,是一名90后村干部,同时也是“陆上五马乡村故事”

短视频账号里的“男主角”。“什么叫‘新质生产力’?请大家跟随屏幕一起来看。”透过一块小小的屏幕,陈桃杰和他的团队将工作和生活中的日常片段拼凑起来,为屏幕前的观众解读理论创新的故事。

“如果我们讲述理论的方式太过‘官方’,其实反而增加了观众理解的门槛。”陈桃杰告诉记者,基于这一思考,他往往会把诸如在党的二十大、党的二十届三中全会中提到的一些关键点,通过具象化的方式呈现给屏幕前的观众。“比如我们在一些直播场合中会运用到无人机技术,这个时候我就会跟直播间里的人普及‘新质生产力’这个概念。”陈桃杰说,理论宣讲只有跟普通人的日常生活有一定的关联度,大家才能听得进去。

如今,“陆上五马乡村故事”的账号粉丝数已突破3万,部分视频播放量甚至成为近百万的“爆款”,充满生活趣味、毫无植

入痕迹的“乡村故事”不仅成为乡村振兴发展的前沿窗口,也让大理论通过小屏幕飞入了寻常百姓家。

在小场景讲述大故事

用摩斯密码破译刚截获的电报、乔装打扮营救被捕战友、提笔在“抗战生死令”上签字……这并非影视剧里的镜头,而是梁弄镇横坎头村浙东(四明山)抗日根据地旧址里的“红色剧本杀”——《红村1942》中的一幕。据了解,当地拥有丰富的红色文化资源,如何在其中注入更多“年轻态”,让理论故事成为青年职工“可触摸”“可感知”的“历史现场”,成为一大课题。

“在根据地旧址里面玩剧本杀,听着就很带感。”记者在现场遇到了一批正在团建的青年职工,他们都是冲着《红村1942》来的。“来之前,我并不了解这段历史,入剧后,我们仿佛‘穿越’到了历史现场,开始代入式地去体会、

思考那段时间发生的历史事件。”青年职工李阳在剧本杀结束后表示,大家通过手机扫码抽取角色后一边参观旧址群,一边从史料信息中找线索、解谜题,在沉浸式的体验中对党的发展和理论的创新有了更深刻的感悟。

“这个场景现在也成为了我们的理论宣讲阵地。”梁弄镇总工会主席胡晰燕说,场景虽小,故事很大,场景化的理论宣讲也增添了说服力和影响力。

以小三级撑起大格局

“话说咱们汽车人啊……”今年6月,在余姚市总工会以“守好红色根脉·班前十分钟活动”为依托创新推出的首期“姚青年 开麦吧”特色宣讲活动上,领克汽车科技有限公司青年职工孙维彤的脱口秀宣讲作品《咱们汽车人》赢得了阵阵笑声和掌声。“来之前,通过一系列特色宣讲活动,余姚市总工会目前已累计打造各类富有“新潮感”的宣

讲作品17件,开展理论宣讲110余次,覆盖职工2.4万余人,“青年说”、“青年讲”已成为主流与潮流。

“努力在队伍打造上汇聚‘青年气’,在宣讲形式上注重‘新潮感’,在内容创作上凸显‘真理味’。”余姚市总工会党组成员、副主席汤帅表示,为了让宣讲作品既“接天线”又“接地气”,余姚市总工会坚持理论学习与实践研学两手抓,不断打磨出富有“真理味”、群众味、平实感的优秀宣讲作品,主动融入青年职工群体,用职工喜闻乐见的“青言青语”,持续推动理论宣讲“声入人心”。

据悉,余姚市总工会目前已累计打造工会青年宣讲队47支,汇聚青年宣讲员620余名,通过设立“姚工青年说”“陆埠青马”“江丰挺膺”等市(县)一乡镇(街道)一企业三级代表宣讲团,以小三级工会联动的形式撑起了青年理论宣讲的大格局。

大力弘扬“三个精神”

奋进新征程 建功新时代

把“三个精神”
一站一站
传递下去

劳模工匠说

■全国劳动模范 孔胜东

“三个精神”《决定》的出台,对于劳模培育和保障具有重要的指导意义和积极影响。它不仅明确了弘扬“三个精神”的指导思想 and 基本原则,构建了责任体系与工作机制,强化了示范引领与带动作用,还回应了社会关切与权益维护问题,推动了高质量发展与现代化建设。《决定》作说明时,我受邀参加了旁听,这是我第一次旁听省人大常委会会议,还是和我们这么息息相关的议题。当我听到“劳模精神”的部分,我无比激动,无比自豪,这是一份属于我们的《决定》。这是国家对我们劳模的褒奖和认可,也是对我们的关心和爱护。

我是1982年11月高中毕业后参加工作的,爱岗敬业,安全生产是我始终的坚守。担任司乘工作31年,从无违章行为发生,也从未发生过各类事故,至今已安全行驶85.09万多公里。

在服务中,我始终坚持“热心、真心、诚心、爱心、耐心”,把每位老年乘客当作自己的父母亲,中年乘客当作自己的兄弟姐妹,小孩当作自己孩子一样。

工作之余,我不忘坚持服务群众。1986年3月5日因省委发出“振团威、树新风,为社会风气根本好转作贡献”的号召,我就想利用自己的自行车修理技术为群众做点事。于是我花了一个月时间调查杭城夜晚的修车情况,发现当时修自

行车的摊点极少,于是没多久,就在中山北路自己家门口竖起了“共青团义务修理自行车”大红招牌。从此,每个星期六晚上7点到10点,我都为来往行人免费修车。

38年来,我送走了不知多少焦急而来、满意而去的夜行人;遇到过多少的节日,还有自己和妻子、女儿的生日,没有想过歇一次“摊”。38年来我共为义务修车4万多辆,深受市民的欢迎和赞扬。

现在年纪大了,身体精力肯定是不如从前了,但是我依然激情饱满,执着于志愿服务之路,就像我和徒弟们说的那样:“虽然有时候很累,但是听到别人对我说‘谢谢’,就觉得特别快乐!”

虽然我现在退休了,但是劳模精神、劳动精神、工匠精神一定会一站一站地传递下去。现在,我也有了徒弟接了我的班,公交集团也在所有的28路线路车上,用了我的语音录制的报站系统。

我的人生有两个梦想,一个梦想是开一辈子公交车,我已经实现了,另一个梦想是做一辈子的志愿者,今年9月19日,拱墅区成立了孔胜东公益事业发展中心,总共有300多名志愿者,60名徒弟。公交车有终点站,但是为人民服务永远没有终点站,只要我有一口气,我会一直做下去,直到我做不动为止。我也坚定地相信,“三个精神”《决定》的实施,将有力促进劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会的广泛传播和深入实践,为新时代中国特色社会主义事业的发展提供强大的精神动力和人才支撑。

盘活数字资源
隐形财富首届长三角地区
数据挖掘职工职业技能竞赛举办

本报讯 见习记者贾馨然 通讯员吴赛峰、凌文菁报道 “孩子异地出生,办事多头跑、材料重复提交怎么办?项目通过数据融合赋能跨省业务协调,创建智慧审核新模式。”11月13日,首届长三角地区数据挖掘职工职业技能竞赛在衢州举行。来自上海市、江苏省、浙江省、安徽省三省一市13个地市、24支代表队围绕生产生活、经济发展、社会治理等方面展开数据挖掘、分析、赋能的高峰对决。

本次竞赛由浙江省总工会、上海市总工会、江苏省总工会、安徽省总工会主办,衢州市总工会、衢州市数据局、衢州市委改革办、衢州市营商办、衢州市委网信办承办。

自赛事启动,长三角三省一市职工踊跃报名,组委会共收到100余个参赛项目,经过各地评选,遴选出24个优秀项目进入现场路演环节。最终,来自安徽明生恒卓科技有限公

司的《机中升智 AI 守配网——视觉大模型在配电网数据挖掘中的研发应用》项目荣获一等奖。

据了解,衢州市总工会至今已连续9年举办数据挖掘大赛,并于2020年承办了浙江省首届数据创新应用大赛,经过多年积淀,大赛从“立足衢州”到“推向全省”直至“放眼长三角”。

“本次大赛,参赛项目质量高,在创新性、实用性、未来推广性等方面都可圈可点,参赛选手获得感非常强,是一次与同行学习交流、切磋技艺的好机会。”衢州市总工会相关负责人表示,希望以此此次活动为契机,深入增进长三角地区各地市交流合作,盘活数据资源这笔隐形财富,将更多项目成果应用到加快培育发展新质生产力中去,让项目成果在更大范围内发挥实效,真正实现“以赛聚才、以赛促用、以赛兴业”。

历史最好成绩

浙江4家综合保税区
进入全国A类

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈月亮报道 近日,海关总署公布了2023年度综合保税区发展绩效评估结果,浙江共有4家综合保税区全国综合排名A类,分别是宁波保税区、杭州综合保税区、宁波北仑港综合保税区、嘉兴综合保税区。较去年增加2家,为历史最好成绩。

此次绩效评估是海关总署首次施行新修订的《综合保税区发展绩效评估办法》,对全国

150家综合保税区2023年度发展情况进行了全面评估,排名情况为全国A类,共30家。浙江省11家综合保税区参评,4家全国综合排名A类、7家全国综合排名B类,首次参与评估的3家综合保税区全国综合排名均为B类。新型业态中,跨境电商业务表现亮眼,浙江省7家综合保税区位列全国10强。

数据显示,今年1~9月,全省12家综合保税区(含宁波保税区)实现进出口总额3004.3亿元,同比增长16.4%,占全省的7.6%。其中,进口为2112.2亿元,同比增长13.8%,占全省的20.8%,成为外贸发展的重要增长极。

“红色车间”促发展



11月13日,位于台州市路桥区路北街道的西马智能科技股份有限公司红色生产车间,工人们忙于赶制智能马桶订单。

近年来,路桥区坚持党建引领企业健康发

展,强党建促发展,实施党建进车间,通过“红色车间”引领企业科技创新,促进新质生产力发展。

通讯员蒋友青、蒋歆慧 摄

你支持有条件的年轻人“啃老”吗？

“老大哥”
有话要说
家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩呈

近日,复旦大学教授梁永安在上海的秋招圆桌讨论上提出了一个颇具争议的观点,“有条件的年轻人可以啃几年老,起码啃3年”。相关言论一出就引起了网友的关注和讨论。

对此,有网友认为梁教授太懂年轻人了,可以帮助他们减压;有网友则认为该建议非常“雷人”。还有人提出,别忽略了梁教授提出的“有条件”这一重要前提,片面解读曲解本意。

日前,梁教授接受媒体采访,进一步对“有条件的年轻人可以啃几年老”的观点作出阐释。他表示,“啃老”并非不劳而获、消极躺平,而是重要的自我探索过程。年轻人毕业后无须急于工作,应当趁年轻挖掘兴趣、理解世界的多样

性,体验不同生活方式,建立更宽广的人生观念。即使花两三年探索世界后没有很快得到太实际的回报,但还是有不一样的过程,看过世界和生命的颜色,未尝不是一种“满载而归”。对于这一点,“老大哥”们怎么看?

全国劳模、长三角大工匠、优秀共产党员、国网诸暨市供电公司枫桥供电所党支部书记何贝:我认同梁教授的观点。他的观点有一个语境,指拥有经济条件的年轻人;一个区分,不是躺平,而是精神创业;一个选择,是工作后再去喜欢,还是喜欢后再去工作。

具体情况具体分析,不是有这个经济实力,能不能得到父母的支持,有没有人生长远的规划,因人而异。刚从

大学毕业的年轻人,是选择按部就班去就业,还是选择挑战去追寻自我,不一样的选择会有不同的道路。没有最好的道路,只有适合自己的道路。

我们都说,手中有粮,心里不慌。当社会发展到一定阶段,基本的生活保障实现之后,人们会主动去追求精神生活。精神世界的丰满能给人带来可持续的快乐,而这往往也是最不易得的。为工作而工作,为生活而生活,对于有理想、有抱负的年轻人来说,何尝不是一种无奈的选择。

世界这么大,祖国这么美,去外面走一走、看一看;做自己喜欢的事情,发现自己真正的热爱,走出一条人生无悔之路;认识社会的多样性,不断修正自己的价值观,构筑自己的精神堡垒,一个人生命中最大的幸运,莫过于在他年轻的时候发现自己的兴趣所在。希望年轻人都能赚到人生精神财富的“第一桶金”。

浙江大学城市学院教师杨海锋:我理解梁教授对年轻人的共情。我也是大学老师,亲眼目睹且感同身受当下学

生的生命状态,他们中很多人从小学以来就承受着各种“生命中不能承受之重”,不少人是拖着一身的疲惫,带着一脸的迷茫从大学毕业的。他们真的需要一段gap,来休养生息,恢复元气,哪怕是真的“躺平”。

但我也注意到梁教授在采访中说,他之所以如此倡议,是因为一个年轻人如果按部就班从毕业到就业,过程中会存在一定的“缺环”,也就是缺少自我探索阶段,特别是内在精神力量的成长,所以需要毕业后给自己两三年时间,慢下来探索自我,认识世界,体验不同的生活方式,建立更宽广的人生观念,等等。

这个说法,乍看没什么问题,但细想隐藏着一个大问题——为什么探索自我、认识世界,要在毕业后才开始?探索自我、认识世界难道不是教育阶段最应该做的事情吗?怎么反倒成了一个“缺环”呢?

在我看来,大学四年本身就是一个最好的gap year,是一个成年人可以最“理直气壮”、最“心安理得”地“啃老”的时

段。或者进一步说,学校本身就是这个社会给人留下的gap,让年轻的或幼小的生命可以在这些“空隙”中透出来、舒展开来、绽放开来。

所以梁教授这个问题,真正的要害不在争论年轻人可不可以啃老,年轻人啃不啃老,是年轻人自己的事,他们自己会考量,自己会选择,不用我们去建议,更不用我们去批评。真正重要的是上一代人,也就是我们这些“老”人,要反思诸己,想想我们给年轻人创造了什么样的教育环境,什么样的就业环境。正如梁教授所说,这个世界上既有的社会分工体系是前一代人建构出来、被前一代人规定好的。还未真正进入社会或刚刚步入社会的他们无法改变,但我们这些“老”人中间的许多人却是有能力去影响去营造的。切实地做一点事,避免教育的过程中过度啃噬年轻人的生命力,比谈论年轻人能不能“啃”老更有意义。有了适宜的环境,树苗自己会长。(下转第3版)