



我国快递年业务量首次突破1500亿件

据新华社北京11月18日电 国家邮政局监测数据显示,截至11月17日,我国快递年业务量首次突破1500亿件。今年以来,我国快递市场

保持繁荣活跃,发展质效不断提升,加快推进产业升级、拉动生产消费,为更好提高经济运行效率、畅通实体经济循环作出重要贡献。

大力弘扬“三个精神”
奋进新征程 建功新时代

“三个精神”
为奋斗道路
指明方向

劳模工匠说

■全国五一劳动奖章获得者 徐金松

作为一名在乡镇工会工作了15年的工会干部,也曾有幸获得全国五一劳动奖章,我深知弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要意义。《关于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》的出台,有利于进一步凝聚广大劳动群众思想共识、共同投身宏伟事业,有利于浙江省建设高素养劳动大军、推进社会主义现代化省域先行。在这个过程中,发扬“三个精神”将是重要的指引,为我们奋斗的道路指明方向。

近年来,德清县钟管镇总工会不断推进劳模工匠工作,在弘扬“三个精神”方面开展了一些实践,也有几点感悟。

一、注重产教融合,让“劳模工匠联盟”成为人才孵化器。结合全镇铸造业产业分布,建成了全省首个铸造行业劳模工匠创新工作室联盟,助推铸造行业向新发展。联盟明确定位、宗旨、运作方式,发挥企业在创新创业中的主体作用,同时不断完善育、用、留人才培养环节,构筑技能人才一高技能人才一劳模工匠人才梯度培育体系,打造高素养劳动者队伍。以劳模工匠创新工作室“才智”资源,变企业单打作战为联盟单位间的携手克难,开展课题联合攻关、加强企业交流协作、推动项目成果转化。联盟成立以来,帮助链内企业解决技术难题50余个,为企业节能增效350余万元,完成技术攻关8项,发表论文20余篇,获得发明专利及实用新型专利近200项。入选“浙江工匠”“浙江青年工匠”“湖州工匠”培养项目8人,19人荣获“德清工匠”,上百人完成职务、职称晋升。

二、注重技能薪酬挂钩,让“以技提薪”成为职场新常态。钟管镇是全省非公企业产业工人权益维护全域试点镇,我们聚焦产业工人“政治、民主、发展、劳动”四项权益,探索“12条”举措,让小微企业职工“提技能讲评定涨工资、建阵地兴文化优生活”,成为全省推进非公企业产改十大样板之一。在“产改12条”基础上,创新以“能级工资”集体协商护航产业工人“以技提薪”,激发工人提高技能、钻研技能热情,推动形成多劳者多得、技高者多得的分配模式。

三、注重动员基层,为“共建共享”注入工会强动力。我们通过整合装备制造、绿色家居、高端泵业等支柱产业的非公企业、小微企业资源,建立了区域化共建共享模式,不仅打破了企业间的技术壁垒,还搭建起政府、企业、职工之间的紧密桥梁,以“自我管理、自我服务、自我提升”为核心,绘制区域协同、资源共享好图景。建立“六小组”工作机制,涵盖安全生产劳动保护、职工文体、科技服务、维权帮扶、职工技能素质培训、常任制代表六大领域,由辖区企业工会主席担任组长,组员总数达70余人。他们采用“全区域谋划,分小组活动”的模式,每月定期走访企业,开展丰富多彩的活动,确保安全生产、权益维护、技术服务、职工文化等各项工作落到实处。

现在我虽然已经从钟管镇总工会专职副主席的岗位上退下来了,但我仍将做到退岗不褪色,余热再生辉。身为一名劳模,我将时刻谨记劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织辖区内各级劳模工匠立足本职岗位和所在领域,持续争创一流业绩,积极参加劳动模范评选、进校园等服务活动,向全社会传播劳动精神和劳动观念,让广大劳动者学有榜样、行有楷模、赶有标杆。

杭州临平：

推动流动党员
“有家有学有为”

新华社杭州11月18日电 “在自己的‘第二故乡’,能够发挥自己的专长,帮助居民做些力所能及的事情,我感觉很开心。”浙江省杭州市临平区的网约车司机王振说。作为一名流动党员,王振利用自身职业优势,长期为社区老年居民、中高考学生义务提供送医、送考等服务。

王振来自安徽,在临平区星桥街道安家就业。而作为一名流动党员,他也在临平区安了“家”。今年以来,临平区深入实践杭州市流动党员教育管理“多重纳管、双向共管、数字智管”协同体系和“排查纳管、教育管理、作用发挥”三项机制,以流动人口占比较大的星桥街道为试点,深化流动党员管理服务,让流动党员“有家有学有为”。

目前,像王振一样在临平区“安家”的流动党员共有1.3万余名。“没想到线上也能一键找到组织。”星桥街道流动党员项慧萍说。项慧萍将信息录入在街道“你好临居”云上驿站“流动党员信息登记”模块上,被社区党组织看到后,便纳入了动态管理。

今年,星桥街道采取社区全覆盖

走访、党群服务中心设“流动党员报到点”“流星汇”靶向活动等方式,从源头排摸流动党员。同时,当地充分利用“AI社工”电话、“星桥E治理”“浙里流动先锋码”“你好临居”云上驿站等平台,帮助流动党员“码上”找到组织。

流动党员“安家”后,星桥街道又立足其特点和需求,推出模块化教育品牌,让流动党员有选择、弹性化地参训学习。星桥街道流动党员“流星汇”综合党委相关负责人介绍,目前街道已开展各类活动110余场次,覆盖流动党员2300余人次。

围绕流动党员“有为”,星桥街道根据流动党员不同职业和特长,推出“流光溢彩”流动党员先锋岗,涵盖网格治理、平安宣传、矛盾调解、文明出行等十类岗位,鼓励流动党员“亮身份、当先锋、做表率”。

针对流动党员存在流入地“似家不是家”的想法,当地街道以党群服务中心为主阵地,推出“星心相融”流动党员服务包,包含“筑巢安家”“鸿雁护航”“他乡故知”“丰羽同行”四个系列17项服务内容,以清单化服务让流动党员感受到“家”的温暖。

这份“爱新餐”
让城市温暖“嘉”一度
嘉兴市“工会爱新餐”公益活动昨启动

本报讯 记者金钧胤报道 昨日上午,嘉兴市总工会联合嘉兴市市场监督管理局、“饿了么”外卖平台,共同启动嘉兴市“工会爱新餐”公益活动。外卖员、快递员、网约车司机等新就业形态工会会员只需通过登录“饿了么”外卖平台,找到“工会爱新餐”专区,即可享受到价格低于常规堂食价的专属餐品,在吃得放心的同时感受到“嘉”的温度。

活动现场宣布了首批参与“工会爱新餐”项目的餐厅名单,截至目前,全市范围内已经有1271家商户加入

到“工会爱新餐”的公益活动中。现场大屏幕还展示了首批认证餐厅的图片、地址、特色菜品等信息,同时介绍认证标准,如卫生条件、菜品质量、价格合理性等新就业群体关心的内容。

活动结束后,“饿了么”小哥孟炫志在手机“饿了么”平台进入“工会爱新餐”专区,在附近一家面馆点了一份原价21.8元的面条,一系列优惠折算下来,最终只花7.9元就吃到了一份美味平价的午餐。“吃得放心,这顿中饭暖胃又暖心。”孟炫志说。

“‘工会爱新餐’折扣力度很大,一般是六到七折,最高折扣还不到三折。”嘉兴市总工会相关负责人告诉记者,这是工会针对户外劳动者“吃饭难”问题的精准施策,希望通过这份“爱新餐”,让更多新就业形态劳动者感受到来自政府、工会的关心关爱,提升他们的满意度和幸福感,增强工会凝聚力和影响力。

这份“爱新餐”有两个关键词,一个爱心,一个放心。“嘉兴市总工会相关负责人介绍,该项目依托“饿了么”平台丰富的商家资源及权益服务

触达能力,通过“工会+市场监管+平台+商家”专项整合补贴及数字化技术,合作推出针对新就业形态劳动者工会会员的“爱新餐”专区,降低用餐成本、提升用餐体验,确保新就业形态劳动者工会会员可以享受到“娘家人”的爱心。同时,嘉兴市总工会还携手嘉兴市市场监督管理局共同建立食品安全保障机制和优选汰换机制,对入驻项目经营商户进行审核,确保餐品品质、服务质量,让广大新就业形态劳动者吃到“实惠”、吃到“健康”、吃到“放心”。

张柯：在一块“铁疙瘩”里结出产改硕果



记者李凡报道 一身工装、一把游标卡尺、一串串脚印、一滴滴汗水、一张张专利证书……20年来,宁波固远管件有限公司的一线产业工人张柯默默无闻地在岗位上书写着自己的人生故事。

从浙江工业高级技术学校毕业后,张柯在宁波机床总厂工作过,后又毅然报名参军。因家庭原因退伍后,他于2004年来到宁波余姚,成为一名模具钳工,从此便开始了与“铁疙瘩”打交道的职业生涯。前有专业基础技术打底,后有钻研好学精神支撑,这些年来,张柯靠着一部一个脚印地成长,从一名普工边做边学,精心打磨技能,逐步掌握了液压管件模具加工制造等关键技术,并先后考取了中级钳工、高级钳工、技师、高级技师,今年又拿到了宁波市劳模荣誉称号和“高级工程师”职称,真正结出了一名产业工人的

成长“硕果”。作为余姚市的产改试点企业,宁波固远管件有限公司为激发技术工人队伍创新创造热情营造了浓厚氛围。公司推出揭榜挂帅制度后,身为技术带头人的张柯领衔成立了“张柯劳模工匠创新工作室”,致力于模具设计开发、新产品研发和项目技改、技能人才培养等工作。据统计,由张柯主导的攻关创新项目达340多项,其中研发申报并获得国家发明专利9项,实用新型专利30项,直接为公司节约成本超2500万元,他发明的滚字操作法,被余姚市劳动竞赛委员会授予以职工名字命名的先进操作法——“张柯套筒滚字操作法”。

“我是摸着石头过河,但是他们可以踩在我的肩膀上。”张柯口中的“他们”,指的就是工作室的成员和他的徒弟们。多年来,在张柯带领和指导下,通过“名师带徒”“走出去+请进来”“职业技能竞赛”等多种培养形式,工作室已累计培养高级技师2名、技师12名、高级工84人、中级工53人。“成为像张柯一样的技术工人”,如今



张柯在钻研操作工艺。

已在宁波固远管件有限公司蔚然成风。

“用一个张柯带出更多‘张柯们’,

真正实现产业工人队伍由‘工’到‘匠’,这是我们工作室接下来的工作重心。”张柯说。

挖掘培养优质电商双创项目
“之江创客”赛场争雄

本报讯 记者吴晓静 通讯员周梦斐报道 近日,“之江创客”2024全球电子商务创新创业大赛全球总决赛在温州永嘉落幕。比赛现场,从9个分赛区脱颖而出的12支优秀团队进行了精彩的路演。最终,“惠利玛鞋革产业互联网S2b2c平台”“知识矩阵健康内容生态运营”获得一等奖。

本届大赛以“开放、连接、协同、赋能”为主题,举办了农村电商、跨境电商、供应链、西南、粤港澳、京津冀、欧洲、亚洲、美洲等分赛区赛事及全球总决赛10场活动。吸引了墨西哥、智利、英国、德国、西班牙、摩洛哥、新加坡、泰国、越南等国家及北京、天津、深圳、广州、成都、重庆等城市的优秀项目参赛,涵盖电子商务、跨境电商、人工智能、新兴产业等领域的前沿成果,

呈现数字技术与电子商务深度融合、应用场景多元化的鲜明特点。

近年来,我省电商规模持续扩大,创新创业氛围日益浓厚,业态和模式创新继续走在全国前列。“之江创客”全球电子商务创新创业大赛是我省积极鼓励、引导和支持电商创新发展的重要举措之一。大赛自2017年至今已连续举办八届,逐步形成了以立足浙江、辐射全国、放眼全球的格局,挖掘和培养了一大批优质电商双创项目。

大赛由商务部中国国际电子商务中心指导,省商务厅、中共省委组织部、中共省委宣传部、中共省委网信办、省发展改革委、省教育厅、省科技厅、省财政厅、省人社厅、省总工会、团省委、省妇联等12部门联合主办。

全国在建和已建成
国家级知识产权
保护中心达74家

新华社北京11月18日电 记者18日从国家知识产权局获悉,全国在建和已建成运行的国家级知识产权保护中心数量达74家,分布在全国28个省(自治区、直辖市),其中浙江省7家。

国家知识产权局相关负责人介绍,近日,国家知识产权局同意绍兴

市开展国家级知识产权保护中心建设,未来将面向高端装备制造和绿色化工产业开展知识产权快速协同保护工作。

绍兴市是浙江省重要城市,高端装备制造和绿色化工产业2023年产值总和超2000亿元。

“在绍兴市建设国家级知识产权保护中心,能够更好助力绍兴市优化营商环境和创新环境,推动产业高水平创新和经济高质量发展,为提升知识产权综合保护效能提供重要抓手。”国家知识产权局相关负责人表示。



为合规用工“把脉开方”
杭州西湖区总工会为百家企业开展劳动用工法律体检

本报讯 通讯员岑凡、余美娟报道 今年以来,杭州西湖区总工会为百家企业开展劳动用工法律体检,其中包括为企业开展劳动用工法律风险评估服务,提供用工合规培训和法律咨询30余场,审核企业劳动规章制度和劳动合同文本近百份,提出500余条用工合规意见和建议。该活动大力提升了企业用工合法合规水平,营造了良好的营商环境,进一步推动了和谐劳动关系建设。

为推进活动顺利开展,制定了《企业劳动用工法律风险体检表》,涵盖试用期、社保缴纳、合同期限、劳动合同解除、竞业限制等主要劳动用工法律争议内容,可准确评估并帮助企业化解劳动用工风险。

活动中发现,劳动合同变更、解除,工伤,社保缴纳,加班,超龄用工等是企业用工风险较为集中的问题。针对企业用工风险的重点问题,工会干部和服务律师采取部分企业

集中交流的方式开展服务。

与企业沟通和交流时,工会干部和服务律师总结了几个共性问题。如,在企业劳动规章制度方面,存在规章制度与劳动合同约定不一致,对严重违反规章制度的情形约定不明,对绩效考核的规定不明,部分“罚款”涉嫌侵害劳动者利益等;在企业劳动合同方面,存在部分企业工作时长规定过长,对社会保险缴纳约定不明等。

针对这些问题,以及企业反映的实际管理上存在的困惑,工会干部和服务律师均及时回应,为企业优化管理提出建议。

法律体检活动取得了良好的成效,受到了企业的欢迎。西湖区总工会相关负责人表示,今后将继续深化此项活动,不断完善服务内容,扩大服务范围,为企业提供更加专业、高效的法律服务。