科技和产业的发展给传统“手艺人”带来挑战

新时代青年技工路在何方？

随着科技的跨越发展和建设现代化产业体系的需要，加快发展新质生产力、重构产业工人队伍已成为当下面临的首要任务。这场颠覆式变革无疑将为技能工人带来前所未有的挑战。作为传统的“手艺人”，未来，他们的路在何方？在日前落幕的第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组全国决赛中，记者与众多参赛选手就此深入探讨，以期找到问题的答案。

优胜劣汰催人奋进

走出赛场，中国移动福建泉州分公司信息通信网络线务员赛项选手陈婉芬感叹，比赛比她想象的要难。

“很考验选手技能掌握的全面性。”她解释，“既有硬件的设备安装，也有5G专网这种软件的搭建和配置，但在生产一线，这两部分工作其实是由不同的人在负责。”

来自徐州工程机械集团有限公司的钳工选手陈增也有同样的感受，就像做一台汽车模型，以往参加赛事，大多只会让选手制作一个汽车的轮子、一扇门，但现在不仅要制作出一台完整的汽车，还要求这台车能够顺畅行驶。

赛事的设计往往是实际产业现状的折射。很多参赛选手都表示，现如今对于技能工人的要求越来越高，培养“一专多能”的复合型人才正成为一种新趋势。

“时代在发展，各个专业和领域的融合交叉愈发普遍。”天津市机电工艺技师学院教师雷兴盛说，“就像手机一样，从只能打电话、发短信，到可以拍照、录像、听音乐、上网，发展越来越快，单一的技能和功能无法满足当下的需要。”

他进一步解释，过去做信息通信工作，一般只需要装个电话线，连通网络就可以。现在要附加无线网的配置，家庭用户可能还涉及智能家居，企业用户要涉及24小时无线监控、AGV物流车导航、工业机器人等工业互联网设备。互联网的触角正延伸至社会的各个角落，一线工人的技能也要不断地更新。

浙江省机电技师学院教师黄邹凯告诉记者，就机械加工而言，以往的分工非常明确，加工、设计、维修各司其职。但这些工作内在是相关联的，比如不懂加工的人设计出来的产品，不一定符合加工的最优解，如果合三为一，即可大大提高工作效率。

高质高效是促使“一专多能”新需求产生的外部因素，徐州工程机械集团有限公司团委副书记张晓宇介绍，制造业企业目前正在经历快速转型期，如果无法紧跟高质高效发展的步伐，将会被淘汰。“一台国产减速机，涉及到的不仅是钳工领域，还包括传动、电控、液压等系统，这就要求我们的钳工必须掌握这些技能才能胜任工作，任何一个环节出现问题都能第一时间解决。”

除了“大势所趋”，悄然袭来的“岗位危机”也在驱使着技能工人不断提升自身的综合素养。随着工业机器人等高度自动化、智能化的机器设备进入生产一线，大量的基础性岗位逐步被取代。对此，一些高重复性、低技能性岗位工人破题的关键，便是如何从传统的“流水线式工人”转变为“自己就是一条流水线”。

机器取代的只是岗位，绝非人才

未来有多少岗位会被机器所取代是很多参赛选手都在关注和思考的问题。张晓宇判断，仅从钳工领域来讲，可能100名技术操作工以后只需保留10个人，“其余的人会彻底从体力劳动者变成脑力劳动者”，他说，“也就是近年来新兴的技能工艺师。”

他解释，这些技能工艺师都是一线出身，懂技术、了解现场，可以为生产提供图纸、流程等技术设计和操作方案。同时，经过复合型多领域培养，能够成为生产一线各个环节间的连接桥梁。

来自沈阳飞机工业（集团）有限公司的马凤喜，是本届“振兴杯”钳工组金奖获得者。作为技术骨干，他是那“留下的10%”，继续在传统手工钳工领域里深耕。

在他看来，尽管眼下机械加工的比重在不断增加，但他的本职工作并没有因此受到影响。国家各行各业对高精度、高性能产品的需求量愈增，对技艺的要求也就更高。因而越是高技能人才，越不乏用武之地。

“我们日常加工的一些飞机件，必须要用手工研磨，保证日后飞机的气密性，方轴配合的间隙连滴水都不能透过去，这些都是机器无法实现的。”

福建集美工业学校教师张代垚曾见过一次实验，一位工艺大师的石雕作品通过最先进的扫描、数控设备复刻出来，也只能仿得七八分相似。“就像书法家永远不可能写出同样一幅字，工艺也是一样。手工操作的手感、质感和神韵，无论智能化设备如何提高都呈现不了。”

如同一枚硬币的两面，科技的发展带来的并不只有对传统的冲击。张代垚表示，从某种意义上讲，当下传统技能工种的市场依旧存在巨大的潜力。“简单来说，就是各行各业都需要机器，这些机器的控制、检修、维护离不开工人。”他说，“现在就连烟草厂这种以前想不到的地方，也都有钳工队伍。可见，机器设备越多，工人的需求量越大。”

安徽叉车集团有限责任公司电工选手姜峰向记者分享了一组数据，该公司的叉车产量从早年间的1年1万台已发展至如今1年30万台，这背后是智能化生产线相较于传统生产线的巨大产能差距。虽然智能化发展在降低个体的工作量，但成倍增长的产能也在激发人才的活力。因此，机器取代的只是岗位，绝非人才，这是众多参赛选手的共识。

陈婉芬举了一个例子，以前台风保障，为避免基站退服，需要工作人员到现场检修。现在各基站数据实时监控，按理说工作变轻松了，但实际上却正相反。“没有这套系统的时候，我们两眼一抹黑，不知道去哪检修，全靠被动处理。现在啥都一清二楚，倒逼我们也要时刻绷紧这根弦，出现问题第一时间解决。”她说。

不变的匠心

毋庸置疑，不论是从高质高效的发展需要还是生产资料优化利用的角度来看，机器代替人工都是一件利大于弊的事情。但当越来越多的工人放下那把象征着匠心的“锉刀”，新时代的工匠精神该在何处落脚？

张代垚曾在课堂上，让学生制作一个杯子，看到成品后他问大家：“这样的杯子放到市场上，你们会买吗？”在他看来，尽管当下很多产品不再需要手工锉配，但精益求精更像是一种态度。一个小小的杯子，不仅要满足功能、质量达标，还要考虑使用体验和美学要求，这种对品质的极致追求正是工匠精神的体现。

当然，新鲜事物的出现往往都伴随着矛盾和冲突。“前段时间我跟一名在企业一线工作的朋友讲，现在AI这么火，能不能尝试一下用AI来完成机械制图？但是他的第一反应是，制图要求那么高，AI怎么可能实现。”张代垚说，“面对新变化，很多一线工人并不愿意脱离自己的舒适圈，总觉得老方法用着挺好，为什么要换？”

对此，陈婉芬认为，时刻保持学习的姿态也是新时代工匠精神的必然要求。入行10年，她最大的感受就是技术在不停地变革。“刚接触3G，4G就开始推广了。4G还没学明白，马上就到了5G。一直在追赶。”她说，“不光要自己学，我们还要像训练AI一样，训练这些智能设备，为它们输入知识，纠错打磨，在万千数据中找到错误的代码。”从这个角度来讲，同样是精雕细琢，时代变了，工具变了，但匠人的内核始终没变。

新时代的工匠精神也离不开创新。马凤喜很擅长琢磨些“小点子”，制作些方便快捷的工装夹具，一个辅助工装可以批量制作上千件产品，半个月的活一星期就能干完，精度还有保证。

有时在加工过程中遇到难题，他会尝试通过各种不同的机械设备，或机械与手工的不同组合方式寻找最优解。在小说中，武学的最高境界是“万物皆可为剑”，于马凤喜而言，则是“万物皆为锉刀”，一切智能化设备都能为其所用，在最为传统的高精度手工锉配工作中，他正探索着眼下最时髦的“人机联动”的可能性。这是他到目前为止在一线实践中总结出的成功秘诀。他认为，未来想要加工更为高精尖的产品，这是一个突破的方向。

据《中国青年报》

全国约20个省市在地方性规定中明确了女职工可休“痛经假”

员工不敢休 企业担心被滥用 “痛经假”如何“无痛”落地？

痛经是很多经期女性的一大困扰。对很多职场女性来说，严重的痛经不仅影响日常生活，更会影响正常工作。

11月1日正式执行的《云南省女职工劳动保护特别规定》明确，用人单位应当为经期女职工提供劳动保护，不得安排从事国家规定的经期禁忌劳动；患有重度痛经的女职工，经医疗或者妇幼保健机构确诊后，经期给予1天至2天的休假。

近日，“痛经假”怎么休引发热议。有的女职工此前并未听说过此假期，有的听说过但不知怎么休，也有的疑惑该如何定义和确诊痛经。

据不完全统计，目前，全国已有包括北京、上海、广东、浙江等约20个省市，在地方性规定中明确了女性劳动者的这一权益，休息时间普遍在1～2天，最多的是3天。“痛经假”如何“无痛”落地？

原发性痛经与继发性痛经

今年24岁的安琦，在昆明一家健身房做私教，她直言，自13岁来初潮时就开始痛经，经医生诊断是原发性痛经。

安琦不认为自己是一个怕痛的人，她曾被器材砸到脚，长时间不能走动，但她觉得那种痛感可以忍受，“而经期痛是由内而外的，感觉身体长期处于下坠状态，体温冷热交替，很难描述，仿佛耗尽人的所有气力。”

原发性痛经是非器质性病变引发的痛经，医生告诉安琦，这类痛经目前无法根治，只能通过服药来缓解痛感。

昆明市妇幼保健院检验科医生杨淑丽对记者表示，医学上将疼痛分为12级，最轻微的疼痛是蚊虫叮咬，也就是1级，最痛的是母亲分娩，高达12级，被棍棒暴揍的疼痛为7级，而痛经还在此之上，为8级。

“原发性痛经没有明确的病因，继发性痛经是因为某些疾病引起的月经期下腹痛，包括子宫内膜异位症、子宫腺肌症、子宫肌瘤、卵巢巧克力囊肿等疾病。”杨淑丽提醒，青春期痛经，还需要注意是否有生殖器发育异常，甚至导致经血不能外流堵住造成痛经。

担心频繁休假影响工作

今年6月，在深圳工作的李女士，经期突然出现冒冷汗、头晕、恶心等症状。她将这些症状告诉部门管理者，表示希望能请一天假，却被对方拒绝：“痛经又不是什么大事，有的员工症状比你严重，都在坚持上班。”

在昆明一家医院做护士的周邹表示，此前虽然听说过“痛经假”，但是在实际工作中，包括她自己在内，几乎没人真的休过这个假。

“护士是倒班制，如果生理期刚好赶上公休假，就在家休息。如果没赶上，只能尽量调休。实在调休不了，也只能坚持上班。”周邹说，虽然调休用的是自己的假期，但也会担心频繁休假影响工作。

在昆明从事广告策划的晓彤告诉记者，她所在公司管理较为人性化，公司女职工每月有半天或1天“痛经假”。不需要到医院开痛经证明，只需在钉钉上提交请假申请，即可获得半天到1天的休息时间，日期不限，随时提交，随时休息。

有企业管理人员对记者表示，“痛经假”的相关规定体现了对女职工的人文关怀，有利于保护女职工的健康权益，但在实际实施过程中，可能会遭遇一些现实问题，例如，这一规定无形中增加了企业的用人成本，而且痛经具有较强的主观性，如果被滥用，也会增加企业的管理成本和难度。因此，很多企业不愿落实“痛经假”。

昆明某外企女职员刘梓萌也有就业偏见方面的担忧。她直言，此前面试时曾被询问是否有男朋友、是否有结婚打算、是否有备孕计划等，“很难说未来女性在面试时会不会被问‘是否痛经’。”

“痛经假”的内容不具有强制性

“‘痛经假’规定总体上看是积极的，可以引起社会对女职工身体健康、职场环境的进一步关注。”云南人社部门相关人员对记者表示，但是这项规定也不适合强制企业执行，而是要根据企业实际情况决定，具体执行过程要讲究灵活性。

盈科昆明律师事务所律师王伟华也表示，《云南省女职工劳动保护特别规定》中关于“痛经假”的内容不具有强制性，女员工无权强制要求休假，如果企业内部有相关规章制度或者经医疗妇幼保健机构确诊，可向单位提出，单位应给予1~2天假期。如果单位不批准，职工可首先与单位领导协商，协商不成可向劳动行政部门、工会组织等相关部门进行投诉。

上述人社部门相关人员还认为，相关部门还应提供适当财政补贴，以便让女职工在实际工作中敢请“痛经假”，让企业有更宽松的给女职工放“痛经假”空间。

云南省总工会女职工委员会副主任、女职工部部长余庆湘建议，在“痛经假”的具体落实上，用人单位工会可与行政部门协商，共同签订《女职工权益保护专项集体合同》，并在合同中明确“痛经假”的休假天数、请假流程、诊断证明的有效期限等细节，降低请假门槛。

在“痛经假”认定方面，杨淑丽认为，在门诊中，医生除了要做疼痛分级，也要对患者提出相应问题，如疼痛是否影响睡眠，疼痛是否影响正常行动等。

云南省第一人民医院妇科主任医师王清提醒，对轻度痛经，月经期间要做好保暖措施，以免受凉而加重疼痛症状，多喝热水红糖姜汤或热敷腹部，促进局部血液循环，改善子宫痉挛等，缓解月经疼痛。中重度痛经，如果不能耐受，可在医生指导下使用布洛芬、避孕药、黄体酮、阿托品等药物。

据《工人日报》

杭州直飞塔什干

省内首条乌兹别克斯坦航线开通

本报讯 记者羊荣江 通讯员施东杰、丁梦报道 11月17日，杭州萧山国际机场新增往返乌兹别克斯坦塔什干客运航线。这是我省首条乌兹别克斯坦直飞航线，也是继杭州直飞阿拉木图之后，杭州萧山国际机场开通的第二条往返中亚的客运航线。

当日21:52，自乌兹别克斯坦首都塔什干飞来的HY503航班搭载180名旅客，飞行6小时后，平稳落地杭州机场。23:58，出港航班HY504搭乘170名旅客、7.2吨货物顺利起飞前往塔什干。

目前，中国公民乘飞机进出乌兹别克斯坦，可免签停留10天。此次开通的杭州直飞塔什干航线由乌兹别克斯坦航空公司执飞，每周一班。来程航班号HY503，计划当地时间每周日12:40起飞，北京时间22:00落地杭州；去程航班号HY504，计划北京时间每周日23:30杭州起飞，当地时间次日04:10落地塔什干。

乌兹别克斯坦是世界上的两个双重内陆国之一，欧亚文化在此交汇碰撞。首都塔什干是乌兹别克斯坦政治、经济、文化、交通中心和最大的工业城市，也是古丝绸之路上重要的商业枢纽之一，拥有丰富的历史遗迹与现代风貌，是旅游者的必访之地。近年来我省与乌兹别克斯坦互动频繁，持续深化经贸、人文等各领域合作，取得丰硕成果。杭州–塔什干客运航线的开通，将积极助力双方友好关系和务实合作提质升级。

随着往返乌兹别克斯坦航线的开通，杭州萧山国际机场国际及地区通航点增加至36个，覆盖四大洲21个国家。今年以来，杭州萧山国际机场已新增及恢复札幌、万象、胡志明、清迈、卡利博、名古屋、静冈、墨尔本、务安、塔什干10个国际客运航点。

工人坐上“专车”

昨日，在德清县雷甸镇浙北高等级航道白云桥拼盘工程现场，一辆“通勤定制公交”接送建筑工人从工地前往生活区。该公交专线以“点对点、门对门、一站直达”的模式，方便工人通勤出行，助力项目加快建设。

通讯员谢尚国 摄

广告

“浙轨集团”首届趣味运动会

近日，浙江省轨道交通建设管理集团有限公司，以“奋力攻坚共携手·筑梦前行向未来”为主题，举办了第一届职工趣味运动会，三支代表队、60余名职工参加了这次盛会。

运动会将趣味性与竞技性巧妙融合，设置了齐心协力、百舸争流、“掷”慧发扬、团队拔河等6个团队项目和一分钟跳绳、定点投篮、保龄球等4个个体项目。

“好玩又解压，希望公司多多开展这类活动。”比赛结束后，大家还意犹未尽。

浙轨宣 文/摄

高空作业新模式 安全效率双提升

11月14日，衢州横路110千伏变电站新建工程现场，一项施工新技术改变了传统的作业模式。在多功能履带桅杆式高空作业平台的辅助下，一块块墙板精准安装就位，不仅显著提高了工作效率，还大幅降低了施工成本和安全隐患。

长期以来，衢州光明电力工程有限公司一直专注于解决高处作业的安全问题，致力于消除人员和物体的坠落风险。“以前安装内饰板，特别是GIS室，传统脚手架方法存在安全隐患，曲臂车移位安装有盲区。多功能履带式桅杆式高空作业平台移动灵活，安装更省时省力且安全。”现场项目负责人王成介绍。

随着更多新技术、新设备的引入和应用，该公司的施工安全和项目管理水平得到了显著提升。此外，公司还注重对员工的技术培训和技术交流，确保员工技能与时俱进。

吾小春 王成

注 销 公 告

湖州市吴兴区龙泉青少年体育俱乐部，统一社会信用代码52330502321649943 8，经理事会表决通过，决定注销，请各债权债务人接到通知之日起三十日内，未接到通知的自本公告起四十五日内，向本单位清算组申报债权债务，清算组联系电话：18906720889。

2024年11月19日

岱山县东沙镇敬老院（社会养老服务中心）遗失浙江岱山农村商业银行股份有限公司东沙支行开户许可证，核准号：J3421000095503，声明作废。
中岗能源（浙江）有限公司遗失公章、编号33090310071210；财务专用章、编号33090310071211；发票专用章、编号33090310071213；合同专用章、编号33090310071214；法人章（何云峰）编号33090310071212；各一枚，声明作废。
建德基石建材有限公司遗失公章一枚，编号3301820049092，声明作废。
湖州双运物流有限公司（统一社会信用代码91330503MA28C1XY4H）遗失公章一枚，声明作废
宁波鑫瀚电器有限公司遗失财务章一枚，编号3302061004822O，声明作废。
浙江维密人工智能科技有限公司(统一社会信用代码91331001MA2DTKKF5D)遗失营业执照正(副)本及公章、合同章、财务章、法人章一整套资料，特声明作废。
严伟东不慎遗失银行开户许可证，核准号：J3370006446601，账号：2002678272000016，开户行：绍兴银行，声明作废。
公告：我公司承建的教七路(市府大道-东山河)道路工程(车行地道电气及电工程)已于2024年2月21日全部竣工，该项目2024年2月27日已全部结清民工工资及材料款等各项欠款。现公示项目有无拖欠民工工资及相关材料款情况，如存在，请在公示期内向我公司反映。公示日期：2024年11月19日-2024年12月18日联系人：邱逸山电话0576-84222555浙江长兴远浙建筑工程有限公司

车辆上牌手续遗失声明

本公司：舟山泓达食品有限公司遗失车辆上牌相关手续，包括但不限于机动车发票、货物进口证明书【H02240130916】、机动车环保信息随车清单等关键文件。该车辆品牌为【梅赛德斯-奔驰】，品名为【新桦兴G400d 2925CC越野车】，车辆识别代码(VIN)为【W1NYC5AJ6RX513023】，发动机编号为【65692980287725】。现特此登报声明上述文件作废。

如有拾到者，请与本人联系，必有酬谢。联系人：【徐先生】联系电话：【13601935038】。

特此声明。

声明人：舟山泓达食品有限公司

2024年11月19日

周年纪念

2024年11月19日星期二

吴邦宇 先生 胡富美 女士

于2020年11月19日加微信，后结为夫妻。愿长路携手修百年之好，共赴白头之约。兹今日第五年相识纪念日，弥足珍贵，特此登报，敬告亲友，亦做留念。