



解锁“国字号”荣誉背后的“精神密码”

乌沙山公司工会 “家企同构”助推职企双赢



职工代表定期安全巡视。

记者羊荣江 通讯员闫雪飞、霍兆玲报道 浙江大唐乌沙山发电有限责任公司(简称“乌沙山公司”)坐落在东海之滨。近年来,乌沙山公司工会在企业高质量发展进程中积极贡献工会智慧和力量,坚持以“家企同构”的建设理念,助推企业与职工、建“家”与发展实现双赢目标,交出了一份亮眼成绩单。日前,企业工会荣获中华全国总工会授予的“全国模范职工之家”荣誉。

凝聚合力 筑牢职工信念之家

“公司快递站不能代收邮政、京东等快递包裹,建议升级为菜鸟驿站,解决部分快递不能代收问题。”“公司青年职工占比较高,很多未购买住房,宿舍舍住对倒班人员休息有很大影响,建议在有空房间的情况下,分批次解决单人宿舍问题。”乌沙山公司工会积极推行“工会咨询日”活动,工会主席带领管理部门走出办公室,主动到基层一线听取职

工需求,打通服务职工的“最后一公里”。

乌沙山公司工会不断探索职工思政工作新思路,大力推动厂务公开,固化公开载体及内容、时间,主动接受监督,建立合理化建议评选和职工代表巡视的常态化机制,两年来,征集职工建言献策980余项,开展安全巡视检查20余次,解决了职工诸多心之所盼。

该公司广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣教、红色观影等活动,积极实践“工会推优入党”,强化工会组织的政治属性。大力推行“守好红色根脉·班前十分钟活动”,形成主旨明确、参与度高的红色教育“圈层效应”。建立“图书漂流专柜”,开设“初心”读书角,开展“劳模荐书”活动。聚焦公益助学、工惠有约,两年内开展“工匠说”“工惠悦读”等活动50余项,让理论学习有温度、聚人气。

贴心服务 建设职工温情之家

“每天下班后,和同事们聚在一起在菜地里种种菜、锄锄草,心情就完全放松了。”这块经荒地改造而成的绿植农场,被大家笑称为“减压舱”。

乌沙山公司工会通过建设自给自足的小菜园积累了大团结。

乌沙山公司工会把职工对美好生活的向往作为使命担当,建立“大唐公民”档案,推行网格化管理,第一时间掌握职工家庭困难、心理变化,努力做到“无需职工提出、温暖主动上门”。近两年,累计完成宿舍修葺、摆渡车配置、充电桩建设、绿植农场等6个重点项目,为职工办实事、解难事。

乌沙山公司工会连续14年为职工购买医疗互助保障项目,开展心理健康辅导、法律咨询等服务。拓展“送清凉”活动领域和活动形式,在公共区域设置固定和流动式“工会清凉柜”,高温期间每日提供免费冷饮、放置防暑用品,为一线职工送上“清凉”。结合电厂职工春节不能回乡探亲的实际情况,开展“工会为你送孝心”活动,为职工远在家乡的亲人寄去慰问信和慰问品。

激活力量 打造职工幸福之家

近两年,乌沙山公司成功培养省市级工匠25人,技术

能手9人。

提高职工技能水平,是公司工会的“重头戏”。公司工会致力于职工素质提升,创立省市级挂牌、劳模先进领衔的八大创新工作室,以创新活动等为载体,激励工作室开展技术攻关、技术革新和发明创造,实现主编、参编国际标准4项,获国家专利26项。

公司工会紧扣重要指标和关键要素开展“工人先锋号在行动”“慧眼识缺陷”等18项劳动竞赛,加速打通职工“主动创新+成果发布+能力生成+服务企业”的“链条”,高质量承办省、市级职工技能竞赛。

乌沙山公司工会坚持“开放引导、基础助力、协会承办”的思路,鼓励13个文体协会自主管理,将竞赛与趣味相结合,兼顾日常训练与主题赛事,满足职工群体个性化需求。近两年,举办、承办各类活动约200场,参加人数达3000人次,扩大了职工的朋友圈,展示职工风采和积极向上的精神面貌。

公司工会构建建数字化工会运行新形态,在手机钉钉端打造“工慧宝”信息化平台,形成工会创新发展新局面。

长盛轴承工会 精准服务 促进共同发展

本报讯 通讯员郑小梅、沈一帆报道 日前,中华全国总工会下发《关于表彰全国模范职工之家、全国模范职工小家、全国优秀工会工作者的决定》,位于嘉善经济技术开发区的浙江长盛滑动轴承股份有限公司(以下称“长盛轴承”)工会委员会获评“全国模范职工之家”。

“我们职工流动率常年保持在5%以下。”在企业副总经理、工会主席戴海林看来,长盛轴承能获得这份“国字号”荣誉,从这个数据或许就能找到答案:职工过得得好,企业才能发展得好。

据了解,长盛轴承工会督促企业规范劳动用工,严格按照相关规定要求执行,劳动合同签订率达100%。为激励职工创新,企业建立能级工资制,设立各类创新创造成果奖,同时发放技津贴、职称津贴、学历津贴、荣誉津贴、带徒津贴等。特别设立“职工关怀帮扶基金”,对在生产生活方面遇到实际困难的职工给予帮助。

在长盛轴承,一间“开心聊天室”可以治愈心灵。在重要心理事件发生时,企业工会借助这间聊天室第一时间进行沟

通,消除职工因情绪变化带来的不稳定因素,帮助职工调整心态。为及时调处各类矛盾纠纷,企业党支部还设立了“车间政委”,全面负责车间职工思想工作教育。遇到劳动争议,企业工会干部快速介入调解处理,确保矛盾不出厂。

笔者了解到,长盛轴承每年制订职工培训计划,通过外培、内培方式提升职工技能和素质。2020年以来,该企业通过自主评价认定中级工123人、高级工137人、技师53人。

走进长盛轴承,企业职工之家建有健身房、乒乓室、舞蹈排练厅等功能区,室外配套篮球场、羽毛球场等活动场所。企业工会发动职工先后组建了10支业余文体队伍,并给予充足的活动经费,定期开展各类活动。

长盛轴承现有职工758人,其中工会会员741人。“我们充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,不断提升企业职工生活品质,增强职工的归属感、获得感、幸福感,真正把职工之家打造成为职工文化的乐园、技能的校园、心灵的港湾、精神的家园和发展的舞台。”戴海林说。

健康职工 强城有我

本报讯 记者邹伟锋 通讯员叶小西、高开夕摄影报道 日前,温州市第四届职工运动会闭幕式暨篮球精英赛(总决赛)举行。赛场上,运动员协同作战、斗志昂扬,观众席上啦啦队声音嘹亮、加油呐喊声此起彼伏,大家都沉浸在运动的乐趣中。

随着篮球精英赛(总决赛)的顺利完赛,历时8个月的温州市第四届职工运动会顺利落下帷幕。以“健康职工 强城有我”为主题的温州市第四届职工运动会经历了205个日夜,万余名职工参与了14个比赛项目,开展选拔赛200多场,温州万余家企事业单位上百

万名职工关注并参与。“作为一名青年职工,我真切地体会到集体荣誉感。”职工代表黄娜妮问鼎“职工球王”,她开心地说。

据了解,温州市职工运动会每两年举办一次,因项目丰富、形式创新,已成为基层职工们认可和欢迎的职工文体活动品牌之一。每一届十几个赛事项目,惠及万名职工的体育活动,带动了基层体育文化的蓬勃发展,丰富了职工群众的业余生活,进一步提升基层职工的凝聚力、向心力,激励全市广大职工发扬勇于拼搏的体育精神,激发干事创业热情,助力温州“强城行动”。



充电续航 赋能提升

诸暨市总工会举办基层工会干部培训班

本报讯 通讯员吴旭东报道 近日,2024年度诸暨市基层工会干部培训班在浙江省总工会干部学校安吉教学点开班授课。来自各县市街道、产业系统工会及市直属企业工会的50余名干部齐聚一堂,共同参加此次培训。

培训班上,课程安排丰富紧凑,内容广泛全面,涵盖了工会工作的多个方面。学员们纷纷表示,此次培训为他们提供了一个宝贵的交流平台,使他们能够相互分享工作经验,探讨解决问题的新思路。

诸暨市总工会相关负责人表示,组织此次基层工会干部培训班旨在深入贯彻党的二十届三中全会精神,准确把握工会工作的发展方向和重点,不断提升工会干部的履职能力,从而更好服务广大职工。

为确保培训班的特色和实效,诸暨市总工会与浙江省总工会干部学校进行多次深入对接,对课程设置和师资安排进行精心筹备和设计。本次课程不仅涵盖了工会理论课程,还特别加入了越地文学和诸暨诗路的文化课程,使学员们能够更全面地了解地方文化和历史。此外,培训班

还安排了安吉余村现场教学活动,让学员们亲身体验和感受绿色发展理念的实际应用。

从师资方面来看,培训班邀请了来自上海、杭州等城市、具有丰富工运理论和工会实践经验的老师,以及来自基层一线的企业工会主席进行现身说法。同时,还邀请了绍兴文理学院对越文化和地方文史研究有深厚造诣的专家教授为学员们授课。这些优秀的师资力量为学员们提供了高质量的教学资源和学习机会。

为加强基层工会之间的交流,促进学习内容的消化吸收,培训班还特别安排了晚上集体交流研讨活动。学员们结合自己的实际工作,就如何开展好下一步工会工作进行深入交流和探讨,分享自己的心得体会和宝贵经验。

参训学员们纷纷表示,工会“娘家人”要始终牢记自己的使命和责任,把此次培训的学习成果转化为融入工作大局、服务职工群众的强大动力,在竭诚服务职工时充分发挥“娘家人”作用,为构建和谐社会、推动经济社会高质量发展贡献力量。

法润工心

矛盾不上交 服务不缺位

金华婺城探索健全新时代“枫桥经验”工会工作法

本报讯 记者羊荣江 通讯员刘琳婕报道 “我和商场之间存在一些合同纠纷,想请求你们的帮助。”近日,金华市婺城区城中街道西市街商圈工会解纷热线接到了装修施工队吴先生打来的电话,称项目完工后,项目方以资金周转问题为由,拖欠施工队工资。

了解情况后,工会劳动法律监督委员会工作人员迅速介入,积极参与调查,利用组织的流动劳动争议调解室,组织矛盾双方进行现场调解,最终促使双方达成和解。这是婺城区总工会积极探索新时代“枫桥经验”工会工作法的一个缩影。

“为了解决这些纠纷,我们打造了商圈劳动争议‘红社调解室’,针对调解案情简单、标的额小的劳动争议,由社区和商圈的劳动关系协调员进行调

解。”西市街社区党委书记叶慎介绍,如果碰到案情复杂、标的额较大的案件,会邀请区仲裁员共同配合开展调解工作。今年,西市街商圈已调解劳动纠纷案件20余件。

近年来,婺城区总工会积极推进新时代“枫桥经验”工会工作法建设,探索并健全实施一系列创新举措,通过强化基层工会组织的服务职能与调解能力,构建更加和谐稳定的劳动关系。这一过程中,白龙桥镇金奥社区以“工会驿站+”建设为切入点,成功解决了一系列劳动争议和社会矛盾问题。

“我父亲在上班期间‘意外’身亡,工伤认定和事故责任划分一直不确定。”在接到社区居民张女士的求助电话后,金奥社区劳模说事评理团成员张路前积极准备材料与双方沟通,经过一个多月的努力,最终促

使双方达成较为圆满的和解。

金奥社区地处婺城新区核心地段,是典型的融合型社区,辖区范围大,新就业形态劳动者众多。近年来,金奥社区工会户外劳动者服务站建立了“劳动模范说事评理工作室”金奥社区分室,以网络咨询和现场调解相结合的形式,为辖区1万余名常住居民免费提供法律法规方面的维权咨询服务,为当事人提供精准化便捷化服务。

“我们的目标是打造一个和谐、公正的社区环境,通过建立评理工作室,确保每一位求助者都能得到满意的答复,以此增强大家对社区的信任感和归属感。”金奥社区党委书记叶萍介绍,社区工会户外劳动者服务站已成功解决包括追讨欠薪、工伤索赔、物业纠纷等在内的矛盾纠纷54起,涉及职工



婺城区“劳动模范说事评理工作室”正在调解职工劳动纠纷。

363人,调解金额134.56万元,调解成功率达到100%。

“我们将继续深化新时代‘枫桥经验’工会工作法建设,确保实现劳动领域‘小事不出

企业,大事不出乡镇,矛盾不上交’的目标,进一步提升社会治理水平,助力全区经济社会持续健康发展。”婺城区总工会党组书记、常务副主席朱菊香说。

工会“小灵通”

趣味比赛 燃动良渚



为进一步丰富职工业余文化生活,日前,由杭州市余杭区良渚街道总工会举办的“勇当先行者 谱写新篇章”余杭区职工系列文化体育活动趣味比赛举办。赛场上,

运动员们配合默契、奋力争先,在趣味运动中增强了团队凝聚力,展现了良好的精神面貌。

见习记者贾懿然
通讯员苏振杭 摄