

据新华社沈阳11月28日电 第一批在韩中国人民志愿军烈士遗骸迎回仪式28日在沈阳举行。43位志愿军烈士遗骸及495件遗物由我空军专机从韩国接回至辽宁沈阳,回到祖国怀抱。

根据安排,第十一批在韩中国人民志愿军烈士遗骸安葬仪式将于11月29日10时在沈阳抗美援朝烈士陵园志愿军烈士纪念广场举行。

# 全国工会坚持和发展新时代“枫桥经验”暨“新时代枫桥经验”工会实践现场推进会召开 推动构建和谐劳动关系 维护企业和社会稳定

本报讯 工人日报记者朱欣、邹偶然报道 全国工会坚持和发展新时代“枫桥经验”暨“新时代枫桥经验”工会实践现场推进会11月28日在浙江绍兴诸暨市召开。会议对深刻领会习近平总书记关于坚持和发展新时代“枫桥经验”重要讲话和重要指示批示精神,全面推行“新时代枫桥经验”工会实践作出具体部署。

全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平对工会坚持和发展新时代“枫桥经验”提出要求,强调各级工会要全面贯彻习近平总书记重要指示精神,深入贯彻党的二十届三中全会精神,推动全面推行“新时代枫桥经验”工会实践纳入各级党政工作部署、纳入各级工会深化改革的重要议程,

努力将其打造成党政支持、职工满意、社会认同的响亮品牌,依法维护职工合法权益,推动构建和谐劳动关系,维护企业和社会稳定。

全总副主席、书记处书记钟洪江,中央政法委员会副秘书长杨春雷,浙江省人大常委会副主任吴晶出席会议。

会议指出,各级工会要全面推行“一函两书”工作,完善涉工法律法规等制度执行的监督检查机制;巩固拓展“一体化”“一站式”劳动争议多元化解平台,完善劳动关系矛盾纠纷预防化解机制;持续推动一批“工会驿站”“司机之家”发挥更大作用,完善贴身式、智能化、全天候职工法律服务机制;联系引导一批社

会组织为职工提供专业化法律服务,完善“工会+社会组织”工作机制;用足用好工会智能法律服务“一张网”,完善职工法律服务数智化赋能机制。同时,要建立健全内部整合、外部联合机制。会议要求,要把“新时代枫桥经验”工会实践纳入平安中国建设,推动健全劳动领域矛盾纠纷源头预防机制。

会上,9家单位作交流发言;发布“新时代枫桥经验”工会实践典型经验。

浙江省总工会、绍兴市委、诸暨市委和各省级总工会分管法律工作负责同志、法律工作部门主要负责同志,部分试点工会、全总有关部门、全总蹲点开发区工会负责同志参加会议。

## 强技能 促创新 助共富 ——第三届浙江技能大赛现场掠影

本报讯 记者羊荣江摄影报道 11月27日—29日,由浙江省人民政府主办,浙江省人力资源和社会保障厅、绍兴市人民政府承办的第三届浙江技能大赛在绍兴国际会展中心举行。

本届大赛以“强技能、促创新、助共富”为主题,“强技能”就是把技能摆在更加重要的位置,树立政府重视技能、社会崇尚技能、人人学习技能、人人拥有技能的鲜明导向;“促创新”就是把技能人才作为加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力的重要支撑,引导企业持续完善技能人才培养、使用、评价、激励制度,进一步发挥高技能人才在推动技术创新和实现科技成果转化中的重要作用;“助共富”就是把技能人才作为促进实现共同富裕的重点群体,强化技能

价值激励导向,不断健全“职工增技、企业增效、职工增收”体系链条,着力缩小“三大差距”,把浙江打造成为技能人才“增技增收”先行区。

大赛围绕先进制造业、数字经济、乡村振兴、“一老一小”等重点领域设置76个赛项,特别是聚焦智能制造、低空经济等关键产业领域,新增半导体分立器件、集成电路装调、物联网安装调试、无人机装调检修、无人机测绘操控等多个新行业新职业技能赛项,大力选拔培养急需紧缺高技能人才。大赛共吸引2200余名选手报名参赛,获奖选手按规定最高可晋升为高级技师,最多可获得8万元一次性奖励,并享受各地相应人才待遇,此外还将有机会代表浙江参加2025年在河南举办的第三屆全国技能大赛。



先进制造业领域时装技术赛项比赛现场。

## 共绘和谐劳动关系“同心圆” 绍兴推动“新时代枫桥经验”工会实践落地见效

记者阮向民报道 “法治引领、源头治理、多元共治、精准施策”——今年9月发布的《绍兴市坚持和发展新时代“枫桥经验”五年规划(2024—2028年)》(以下简称《规划》),将劳动关系领域列入了推动“新时代枫桥经验”在更深层面发展的8个重点领域之一,明确了16个字的工作原则。

“将劳动关系列入《规划》确定的重点领域,是对工会践行‘新时代枫桥经验’作用作为的充分肯定。”绍兴市总工会相关负责人表示,近年来,全市各级工会扛起“枫桥经验”发源地的使命担当,将发展和谐劳动关系作为深耕“新时代枫桥经验”的“责任田”,参与基层社会治理的着力点,全面构建劳动争议预防化解工作体系,共绘和谐劳动关系“同心圆”。

关口前移——抓前端、治未病

这里有公益课堂,也有专家“坐诊”——在诸暨,“枫桥式职工之家”遍布城乡。除了开展日常工会服务之外,创新开设了职工情绪管理服务站,组建了由“心理咨询师+工会工作者+劳模工匠+调解员”组成的心理健康志愿服务队伍,打造为职工减负降压、疏导情绪的“心灵港湾”,发挥负面情绪不升级、矛盾纠纷不上交的特殊作用。

劳动关系是生产关系的重要组成部分,是最基本、最重要的社会关系之一。发展和谐劳动关系关键在于源头治理,坚持“抓前端、治未病”的工作思路。绍兴市各级工会聚焦和谐劳动关系建设的重点环节、重点对象、重点领域,推动劳动关系风险预警全覆盖。

合理的分配机制是和谐劳动关系建设的重点环节,绍兴市各级工会全面推进能级工资集体协商,加快建设

立“技高者多得”薪酬激励导向,推动企业和职工实现“双富裕”“双提升”。创新创造奖励、学历工龄津贴、职称职务晋升……一系列协商成果打开了职工成长空间。

困难职工群众是和谐劳动关系建设的重点对象,两年来,绍兴市总工会在全市推广贯通“越温暖·城市困难群众智能感知”场景,累计下发“越温暖”工单13879单,帮扶总额超1000万元。

针对劳动关系风险重点领域,绍兴市各级工会扩大劳动关系监测点覆盖面,建立劳动关系监测点1167个,基层工会劳动法律监督组织覆盖率达到81.2%,组织开展“一函两书”专项行动,把大量劳动关系隐患化解在萌芽阶段。

阵地拓展——建机制、搭平台

绍兴市越城区某酒店管理有限公司经营遇到困难,部分职工处于停工状态。按照公司承诺,停工期间职工可享受一定的工资及补偿金,但是公司迟迟没有兑现承诺,13名员工与单位沟通未果申请劳动仲裁,一场群体性劳动争议案箭在弦上。越城区人社局受理后认为争议双方还有协商调处的空间,为避免矛盾激化,建议由区总工会“八字桥”工作室先行调解。历时半个多月的协商调解,13名职工一次性领到了15万余元工资和补偿金,而公司也解除了劳动用工方面的后顾之忧。

发生劳动争议,如何让职工群众“找得到人、说得了事、解得了结”,绍兴市总工会通过建机制、搭平台,拓展劳动关系协商调解阵地建设。

在绍兴市总工会的指导下,6个县级职工服务中心完善了劳动争议



绍兴越城区工会“八字桥”工作站走出劳动关系和谐路。

“预商调裁诉援执”等“7+X”一站式功能,推动103个镇街工会服务窗口进驻社会治理中心,形成“首问负责制”和平台联合、信息联通、受理联动、案件联办、队伍联建“五联”工作机制。

同时,以打通“最后一公里”为目标,打造职工可知可及可享的服务阵地。在100个重点打造的工会驿站集成法律服务、情绪管理、暖心关爱等功能,推动劳动争议就地化解、工会服务真实可享。建立流动式“两室两庭”(矛盾调解室、法律援助室、共享法庭和仲裁派出庭),并设立一批工会“流动法律服务公交”。今年以来,利用各种阵地开展专场法律服务82场,调解劳动争议209起。

手臂延伸——扩队伍、重智能

在嵊州市甘霖镇黄箭坂村,由村联合工会组织的劳动关系协调和法律监督员培训已成为每年常态开设

的“必修课”,一批又一批劳动关系协调员、工会法律监督员扎根基层,成为工会参与社会治理的坚实“桩脚”。

坚持和发展“新时代枫桥经验”需要动员更多力量一起来想、一起来干。着眼于和谐劳动关系队伍建设,绍兴市各级工会引导和孵化法律服务志愿队、社会工作服务中心等162个社会组织,集成“法律服务+就业+帮扶+N”,延长工会服务手臂。

在强化队伍建设的同时,通过数智赋能,扩大服务覆盖面,提升服务时效性。全市各级工会在187个工会服务站点设置了“公共法律服务柜员机”,在绍兴“职工之家”微信端设置律师在线等模块,实现24小时服务“不打烊”。越城区“八字桥”平台等线上解纷实现“一键直达”“一屏掌控”“一件事流转”。全市域积极推广“工会服务职工法务云”,引领更多职工愿用、爱用工会法律服务应用,真切感受到工会服务指尖可触、就在身边。

本报讯 记者金钩报道 昨日,全国工会坚持和发展新时代“枫桥经验”暨新时代“枫桥经验”工会实践现场推进会在绍兴举行。会上发布首批新时代“枫桥经验”工会实践典型经验。

我省杭州市总工会“六个一”打造“枫桥经验”城市样板工作经验入选入选。

为勾勒新时代和谐劳动关系全域好“枫”景,杭州市总工会全面贯彻落实总“五个一”、省总“三全三化四体系”工作要求,以构建新时代和谐劳动关系为主线,以工会和谐劳动关系综合服务站和工会驿站为载体,依靠志愿者律师和专业社会组织延长工会工作手臂,解决工会组织在相关领域人才不足、专业不强的问题;用好工会智能法律服务“一张网”,全面推进工会数智赋能行动,把劳动争议化解在“手指尖”;打造一个品牌,形成“小事不出企,大事不出园,矛盾不上交”的工会枫桥”城市样板。

何为“六个一”?杭州市总工会明确一条主线,以构建新时代和谐劳动关系为主线,研究制定了《杭州市新时代“工会枫桥”示范点培育方案》,在市域范围全面推进“工会枫桥”建设;完善一套机制,健全完善劳动法律监督体系、劳动关系监测预警体系、劳动争

议化解体系,充分发挥工会在劳动争议预防化解中的积极作用;建设一批阵地,依托工会和谐劳动关系综合服务站和爱心驿站推进法律服务,畅通工会法律服务“最后一公里”;依靠一支队伍,用好志愿服务律师和专业社会组织延长工会工作手臂,解决工会组织在相关领域人才不足、专业不强的问题;用好工会智能法律服务“一张网”,全面推进工会数智赋能行动,把劳动争议化解在“手指尖”;打造一个品牌,形成“小事不出企,大事不出园,矛盾不上交”的工会枫桥”城市样板。

在具体的实践过程中,杭州市总工会持续将传统“工会枫桥”工作经验和时代发展呈现的新环境、新问题、新趋势相结合,不断提升职工法治素养、促进企业规范经营,有效预防和化解劳动纠纷、实现企业和职工“共赢”,用实际行动不断丰富劳动关系领域“枫桥经验”的内涵。

## 勾勒和谐劳动关系 好“枫”景

杭州“工会枫桥”入选首批新时代“枫桥经验”工会实践篇典型经验