



浙江工人日报

“科创+产业”是发展新质生产力的题中之义

新华社北京12月1日电 前不久,记者到宁波出差,在余姚的阳明工业技术研究院,了解到这样一场科技与产业的“双向奔赴”:

在这里,依托半导体溅射靶材的龙头企业,聚集了超高纯金属材料、核心装备、关键零部件等一整条创新链。市场提需求,研发团队“按图索骥”攻克技术难关、推动产业化生产,研究院则提供从投融资到知识产权管理、检验检测等服务。

左手授课题,右手拿订单。短短几年,这里孵化17家规模以上企业,成长为特色产业集群,从上游材料到下游装备的相继突破,也在一定程度上平抑了半导体材料产业链的风险。

把创新链实打实做成产业链。在各地加快发展新质生产力

的热潮下,这样的探索并不少见。

有的由龙头企业联合高校共同成立“前沿技术研究院”,有的依托科研机构、产业园区组建创新联合体,有的扎进细分领域进行“链式创新”……虽然叫法不一,聚焦的行业、运行的方式不同,但目的都指向一个:让科创与产业更有效地结合。

这是发展新质生产力的题中之义。科技创新中蕴含巨大的价值,只有落到产业上,才能实现创造力的变现,转化为生产力的发展。特别是在当前,经济发展迫切需要在“新”字上创造增量、撬动存量,做好科创与产业深度融合的重要性更加凸显。

“科创+产业”,意味着创新要“加”上产业思维、产业导向。往近了说,要瞄准当前的

切实需要进行“靶向”创新,突破“卡脖子”、提升竞争力;往远了看,也要有发展的战略眼光,让创新更加契合产业变革的大方向。

以我国发展新能源汽车为例,正是把准汽车产业升级、绿色发展的趋势,看准国内能源结构优化和市场需求变化,作出适合我国的技术路线选择,并在这一过程中持续补短板、锻长板,构筑起技术优势,让创新之花结出产业硕果。

当前,全球产业变革节奏加快,我们提升产业链供应链韧性和安全水平的迫切性越来越高。这要求创新既要“沉下去”,让产业需求“走进”高校、科研院所,实现一个点上的突破;也要“走上来”,让研究的目光瞄准科技发展趋势,引导

产业前瞻布局把准方向。

“科创+产业”,同时要求产业的触角向更前沿、更基础领域延伸。

一家半导体零部件企业的负责人曾向记者感叹,在关键零部件的攻克中,很多问题表面上看是机械加工精度不够,但最终都指向材料的纯度和性能。“从底层做起,才能实现基础研究与产业研发、产品创新的联动。”

量子通信的发展需要在量子信息、先进材料等领域的长期积淀,人形机器人的“进化”离不开人工智能、神经网络等技术的创新……今天,未来产业、新兴产业加快培育,从源头增加高质量科技供给时不我待。

“科创+产业”,关键还要打通产业链与创新链链接的堵

点、卡点,强化企业科技创新主体的地位,推动企业主导的产学研用深度融合,完善科技成果转化全链条,及时将创新应用到具体产业和产业链上。

中国经济正在向“新”而行。从中央到地方,一系列支持新质生产力发展的举措相继推出。自上而下的政策和自下而上的探索相结合,不断加快科技创新与产业的深度融合。

“科创+产业”,是技术、资金、人才等创新要素的加法,是产业需求、市场需求与科技供给的加法,是每个创新主体的加法,更是创新理念和产业发展趋势的加法。

把握好新质生产力的题中之义,让创新更好赋能产业,让产业更好激发创新,必将进一步推动中国经济“新新”向荣。

世界艾滋病日：联合国机构呼吁保护健康权

据新华社北京12月1日电 12月1日是世界艾滋病日,世界卫生组织和联合国艾滋病规划署等联合国机构呼吁全球各国保护健康权,

解决艾滋病防治中的不平等问题。

今年世界艾滋病日,中国的宣传活动主题“社会共治,终结艾滋,共享健康”。

浙江省省部属企事业单位工会第三届委员会第一次全体会议召开

本报讯 记者荣荣江报道 11月28日至29日,浙江省省部属企事业单位工会第三届委员会第一次全体会议在杭州召开。浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良出席会议并讲话,浙江省总工会党组成员、副主席陆英致闭幕词,中国能源化学地质工会全国委员会二级巡视员郭琛到会指导。

吕志良指出,五年来,浙江省省部属企事业单位各级工会立足产业特点和集聚优势,持续深化新时代国有企业产业工人队伍建设改革,大力开展职工职业技能竞赛、重点工程立功竞赛,不断强化劳模工匠队伍培育,系统开展“劳模工匠助企行”专项行动,扎实推动班组建设,服务企业高质量发展

的能力水平不断提高,为全省工会提供了许多好经验好做法。他强调,在新时代新征程上,要充分发挥示范引领作用,强化思想政治引领,始终保持工会工作正确政治方向;围绕中心服务大局,团结动员广大职工为高质量发展建功立业;坚持以职工为中心,切实履行维权

服务基本职责;深化工会改革创新,不断增强工会组织的生机活力。

会议全面回顾了浙江省省部属企事业单位工会过去五年的工作,指出今后五年工作重点要结合产业特点、行业特色和工作实际,以助力企事业高质量发展和服务职工高品质生活为主线,以深化新时代产业工人队伍建设改革为总牵引,以服务企业事业现代化、人的现代化、省域现代化为主抓手,不断完善政治、组织、法治、体系保障,着力打造高素质工会干部队伍,切实提升浙江省省部属企事业单位广大职工为浙江奋进中国式现代化省域先行作出新的更大贡献。

会议选举叶龙茂为浙江省省部属企事业单位工会第三届委员会主席,李诗越、王谦、顾怡敏(挂职)、王世东(兼职)、宋振明(兼职)为副主席;选举赵行明为经费审查委员会主任;选举李诗越为女职工委员会主任。

大力弘扬“三个精神” 奋进新征程 建功新时代

送宣讲进工地 入人心添动力

本报讯 记者寿慧桢报道 “我们将以此次活动为契机,推动党的二十届三中全会精神、‘三个精神’进一线,并紧紧围绕服务工人需求的目标,做好事、办实事。”近日,由浙江省建设建材工会、浙江省总工会宣传教育部主办的“送宣讲进工地、送关爱惠民工”现场推进活动,走进进科大杭高院双浦校区项目(二期)项目部。

活动中,浙江省五一劳动奖章获得者、国科大杭高院双浦校区项目经理张霞军,以及浙建工匠、无人机工作室领衔人王文斌,为工地上的职工们带来了深入人心的“三个精神”

宣讲,赢得了阵阵掌声。

紧接着,“浙小匠”宣讲团成员周星甫为工人们深入解读了党的二十届三中全会精神,极大地激发了工友们的学习热情,让党的声音更加贴近基层、贴近项目、贴近班组,营造出人人参与、人人学习、人人提升的良好氛围。

活动现场,来自医院、法律事务所、美发店的志愿者们纷纷走进工地,为工友们开展义诊、法律咨询、急救知识学习以及趣味活动等。此外,主办单位还为工友们精心准备了丰富的慰问品,传递了用人单位和工会组织的深切关怀。

人才强市、技能强市、工业强市 江山全力打造高素养劳动者队伍

产改新征程

见习记者贾贲然 通讯员祝小刚报道 培养造就高技能人才大军,正成为推动高质量发展的重点发力点。今年以来,江山聚焦产业工人队伍建设改革,通过技能竞赛比拼、人才培养培育、畅通成长通道三个方面,全力打造高素养劳动者队伍,掀开“人才强市、技能强市、工业强市”新篇章。

技能竞赛:搭建舞台展匠心

“从事服装制版工作多年,这是我人生第一次参加技能竞赛,没有想到荣获第一名,还获得了高级工的职业技能等级证书。”在今年10月举办的江山第二届服装制作与制版技能竞赛上,来自浙江美伊服饰有限公司的服装制版工郑德美凭借过硬技能获得好成绩。

这次技能竞赛吸引了江山市相关服装企业的60多名职工同台竞技,其中18名职工脱颖而出,分获一、二、三等奖。

劳动和技能竞赛是工会的传统优势和工作品牌,江山市总工会围绕促进经济发展方式转变和经济结构调整,广泛开展各类竞赛活动。今年以来,江山市总工会与相关部门紧密联动,出台《江山市职工职业技能竞赛管理办法》,精心搭建职业技能竞赛舞台,让职工们在技能比武中突破自我、赛出风采。截至11月20日,江山市总工会联合相关部门已先后承办该市各类职业技能竞赛20余场,吸引了1000多名职工参加。以赛促学、以赛促能,技能竞赛不仅为职工个人发展拓宽道路,更为江山市产业工人队伍整体素质提升和地方产业升级注入源源不断的动力。

(下转第4版)

越野狂奔 一骑绝尘

昨日,2024中国汽车场地越野锦标赛(总决赛)在衢州市柯城区九华乡激情开赛。来自全国各地近30支知名车队近百名选手齐聚柯城,为观众带来一场“速度与激情”的视觉盛宴。

此次比赛共设置9个组别。上午9时,比赛正式打响,现场马达轰鸣,随着发车信号灯亮起,赛车如离弦之箭冲出

起跑线。尘土飞扬中,车手们展现了高超的驾驶技巧和过人的勇气,甩尾、飞跃、漂移过弯等各种高难度动作令人目不暇接。

中国汽车场地越野锦标赛(COC)是由中国汽车摩托车运动联合会主办的国家A级汽车赛事之一,创办于2003年,21年间已成功举办153场赛事。 通讯员吴铁鸣 摄



产业工人“上清华” 铸“工”为“匠”在路上

“老大哥”有话说

家事国事天下事 你说我说大家说

■主持人:张浩呈

近日,参加首届全国“红旗杯”班组长大赛的决赛选手和全国优秀班组长代表齐聚清华大学,参加班组长大赛决赛选手能力提升专题研修班,集中学习、切磋交流。无独有偶,不久前,作为全总实施的大国工匠人才培养工程的标志性项目,由220名工匠人才组成的大国工匠人才培养营在清华大学开学,学员们分批次进入清华大学开展阶段性脱产培训。

课堂上听讲的不是在校生而是在岗职工,讲课的既有学界大咖也有业界大拿,如此独特的“混搭”成了清华大学的别样风景。本期话题,围绕产业工人“上清华”,我们邀请了大国工匠人才培养营首批培育对象葛小青,正在攻读计算机科学与技术本科学位的万亚勇,以及工作在一线的技能大师王关根,一起聊聊他们的看法。

全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、西子清洁能源装备制造股份有限公司焊工、特级技师葛小青:今年,有

幸作为首批培育对象走进清华大学,参加为期一年的大国工匠人才培训营。一期培训期间,邀请了人民工匠许振超授课,阐述了工匠和工匠精神的由来,一起深入探讨了工匠精神的核心内涵,以及如何在日常工作中践行工匠精神;还聆听了专家院士的授课,很有启发,让我真正了解国家高端设备发展趋势、感受最前沿科技。

此番清华之行,对其中的每一个人而言,是技能与知识的双重收获。在这里不仅接受了前沿技术的洗礼,更重要的是,通过与顶尖学者的对话与交流,深刻了解到工匠精神不仅仅是技艺的精湛,更是对职业的敬畏、对创新的追求。这种精神的滋养,将促使每一个人在未来的工作中,不仅成为技艺的传承者,更成为创新的推动者。

当今世界,综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。加强技能人才队伍建设,对增强国家核心

竞争力和科技创新能力、推动高质量发展具有重要意义。此次培训是国家层面对于技能人才队伍建设的高度重视,是实施制造强国战略的关键一环。它打破了传统教育与产业实践之间的壁垒,构建了一座从生产一线直通高等学府的桥梁,为技能人才提供了前所未有的成长空间和机遇。这不仅有助于提升我国制造业的整体竞争力,更为实现高质量发展奠定了坚实的人才基础。

更深层次的,我们应该看到,工匠精神与科技创新并非割裂的两端,而是相辅相成、相互促进的。在快速迭代的信息技术时代,工匠精神所蕴含的专注、耐心、精益求精等品质,正是推动科技创新不可或缺的精神力量。而科技创新的成果,又能反过来为工匠精神的传承与发展提供新的平台,形成良性循环。

全国劳模、浙江工匠、宁波中大力德智能传动股份有限公司设备科科长万亚勇:在时代变迁的浪潮中,终身学习已成为每个人不可或缺的能力。让优秀班组长和工匠人才踏入清华大学学习深造,不仅彰显了我国对于技能人才队伍建设的坚定决心,更为全社会树立了终身学习的典范。

不管是班组长还是工匠人才,他们或许已在各自的岗位

上摸爬滚打多年,积累了丰富的实践经验。然而,他们没有因过往的成就而自满,而是选择走出舒适区,勇敢迎接新的挑战。这种对知识的渴望、对技能的追求,正是终身学习的精髓所在。

清华大学作为中国顶尖的高等学府,以其深厚的历史底蕴和卓越的师资力量,为产业工人提供了一个全新的学习平台。在这里,他们不仅有机会接触到最前沿的技术和知识,更能在与师生的互动中,激发创新的火花,拓宽思维的边界。这种跨越式的成长,正是终身学习带来的无限可能。

我自己就是终身学习的受益者。我从一个什么都不懂的“草根”,成为技术上的能手,靠的就是不断学习。我自参加工作以来,坚持把学习放在第一位,每天的业余时间全部用在读书自学上,现在我在宁波开放大学攻读计算机科学与技术本科学位。保持终身学习,是因为我有一个坚定的信念:学习永无止境,只有不断追求,才能与时代同步,不被时代淘汰。

当前,我国正处在“中国制造”向“中国创造”转型的关键时期,技能人才作为制造业的核心力量,其素质和能力直接关系到国家的竞争力。因此,推动技能人才终身学习,不仅

是个人发展的需要,更是国家进步的必然要求。

优秀班组长和工匠人才“上清华”,不仅是一次技能提升的学习之旅,更是一次终身学习的理念传播。它告诉我们,无论身处何种环境,无论年龄多大,只要保持学习的热情,就能不断突破自我,实现人生的无限可能。期待这一事件能够激励更多人投身到终身学习的行列中,共同推动社会的进步与发展。

浙江大工匠、国家级技能大师工作室领办人王关根:从企业层面来说,班组长进高校研学是有迫切现实需要的。每个企业里的班组长、工段长、车间主任是一线产业工人中的佼佼者,是传达和实施企业领导层、技术层、管理层政策和意图的具体执行人,也是企业和一线技能人才之间紧密衔接的桥梁与纽带,他们素质提升了,才能确保所有规划又好又快地落地。

从个人来说,一线产业工人有进一步开拓视野和了解掌握最前沿的技术和产业发展趋势的渴望。现今世界,信息、网络、数字、智能、智造等各类技术的更新迭代飞快,新型装备不断出现,真的是“一日不学十日空”。期待未来有更多举措,为技能人才成长成才“搭梯子”“架桥梁”。