



产改新征程

技术工人 平均薪资增长8%

金华能级工资集体协商撬动职企双赢“薪”杠杆

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 “有了能级工资制度,我的技能补贴每月增加了1100元。如果在技能竞赛中获奖,还有每年200~1200元不等的奖励,这项奖励能享受3年。这样的激励政策一出来,大家的工作热情更高,我们也会更努力提升自己的水平!”日前,来自金华市金丰速运有限公司的快递员徐志龙喜悦之情溢于言表。

据了解,金华市金丰速运有限公司是顺丰速运有限公司旗下的子公司,目前拥有505名职工。开展能级工资集体协商后,通过企业考核的职工可享受

到技能等级补贴的有230名,月工资人均增加了312元。

今年,金华市总工会作为全省唯一能级工资集体协商市域试点,及时出台能级工资集体协商配套文件,引导企业建立以技术技能为主,以创新创造、学历提升等为配套的“1+X”协商模式,稳步提高劳动报酬在初次分配中的比重,推动实现企业增效、职工增收的良性循环。

“我们采取市县联动开展示范培育、排查销号、督查督导工作,充分发挥市县两级33名专职集体协商指导员作用,在深入企业走访、座谈的同时,结

合实际情况进行分析指导,提升指导员业务水平,帮助建立贴近企业实际的特色化能级工资集体协商体系。”金华市总工会权益保障和法律工作部部长杨兵说:“市县两级工会全力培育以新能源汽车及关键零部件、智能光伏及新型储能、电动工具等十条重点产业链为重点的60家工资集体协商示范企业。”

金华市总工会能级工资集体协商指导员徐灿给出一组数据:截至目前,全市已签订能级工资集体合同6885份,覆盖企业8618家,惠及职工66万余人,技术工人平均薪资增长8%,

其中产改试点企业实现全覆盖,建会规上企业、新业态企业覆盖率分别达95.94%、83.45%,提前完成市域试点任务,总体进度位居全省前列。

永康开发“薪协商一件事”系统推进开展线上集体协商;义乌1000家企业将“能级工资”写入集体合同,入选全国工会重点工作创新案例;东阳市以行业、区域性协商为主要方向,瞄准职工需求,陆续组织开展了民宿行业、美容美发行业、物业行业等集体协商;武义县加强精品样板企业培育,在全县非公企业培育50家工资集体协商示范企业,创造经验,提供样板。

掀起“双创”热潮

嘉善县开展首届职工创新成果交流展示活动

本报讯 记者金钧胤 通讯员殷泉报道 近日,“善匠大讲堂”第三课暨嘉善县首届职工创新成果交流展示活动在嘉善劳模工匠学院举行。

经过前期的申报、初审、专家评审,最终有18个优秀创新项目脱颖而出,进入本次活动的路演环节。18个项目涵盖了生产、技术、管理等多个领域,充分展示了广大职工的创新精神和聪明才智,也体现了嘉

善县广大企业在推动创新、促进发展方面的各项举措。

此次活动也让嘉善县中等专业学校·嘉善技师学院的同学们受益匪浅。“通过这次活动,我更直观地认识到理论与实践结合的重要性,将在以后的学习和工作中更加注重实践能力的培养。”学生吴保良说。

最终,来自浙江万正电子科技有限公司股份有限公司的雷达搜索车之四阶盲槽微波电路板的开发应用项目获

得本次创新成果项目一等奖。

近年来,嘉善县总工会积极响应国家创新驱动发展战略,把职工创新服务经济社会发展、服务职工成长发展放在首要位置,积极推进职工创新的组织协同体系、能力形成体系、服务保障体系等三大体系建设,努力让职工创新创造工作更加适应县域高质量发展要求、符合职工创新发展规律。

电梯工匠秀技能

巨人通力2024“工匠杯”技能大赛圆满落幕

本报讯 记者寿慧桢报道 近日,巨人通力电梯有限公司(以下简称“巨人通力”)在安徽省举办的2024“工匠杯”技能大赛圆满落幕。此次大赛汇聚了来自全国4个区域维保站的职工以及合作院校的精英选手,共同切磋技艺,传承工匠精神。

据悉,本次竞赛项目涵盖电梯维保、电梯检验、扶梯检验、电梯维修、部件开箱检验及团队知识竞赛六大领域,全面检验了参赛选手的综合技能水平。赛事采用实物电梯,考核内容紧密结合生产、管理、服务一线岗位的实际需求和实践要求。大赛旨在通过技能创新,提升职工的专业素养和综合能力。

在电梯维修项目中,湖州分公司的张胤斐荣获一等奖。他感慨:“今天的成绩离不开过去成千上万次一线维修、保养和检验工作经验的积累。正是这些宝贵的实践经验,让我在面对各种技术挑战时能够胸有成竹。”电梯工匠们凭借精湛的手艺和严谨的态度,无论是处理微小的电

梯零部件毛刺,还是解决复杂的故障代码,都能游刃有余,确保电梯的安全运行。

作为电梯安全运行的“守护者”,电梯维保人员的技能水平至关重要。巨人通力工会主席胡秀林表示,自2018年起,企业在全国范围内巡回举办“工匠杯”技能大赛。在持续总结经验的基础上,企业逐步探索出一条以赛促学、以赛代训、以赛寓教的新模式。新颖的赛制和丰富的赛题不仅彰显了企

业的特色和行业的辨识度,更成为了公司的一张亮丽“名片”。

未来,巨人通力将继续擦亮“工匠杯”技能竞赛品牌,努力将其打造成为职工岗位成才的“加速器”、企业新质生产力的“孵化器”、职工幸福感和获得感的“倍增器”以及企业高质量发展的“助推器”。通过不断优化和完善赛事体系,为公司和社会培养更多高素质、高技能的工匠人才,推动企业的持续发展和创新。



巨人通力2024“工匠杯”技能大赛比赛现场。

选拔优秀“水卫士”

本报讯 通讯员郑金丽、沈倩琳摄影报道 检查器皿、润洗试管、稀释样品、配制溶液……近日,2024年浙江省省级职工职业技能大赛——数字化水质检测化学检验员(给排水)赛项在嘉兴举办,全省32家单位15支队伍参加。

据了解,竞赛由理论考试和实践操作两部分组成,理论考试以化学检验公共基础知识、检测技术标准、实验室安全与防护等实验室管理基础知识为主,同时增加对检测分析新技术的考核,旨在考察参赛选手的水质检测专业知识、业务分析水平。实操比拼包括活性污泥微生物镜检分析、水质氨氮测定两个项目,主要考察选手的操作基本功、技能熟练度和应急应变能力。

竞赛中,选手们身穿白大褂,如同在日常实验室做实验一样,操作面前的众多仪器,对抽取到的“盲样”展开精密水质检测,细致严谨地对待每道步骤、每个环节。

本次比赛,来自诸暨市水务集团经营公司水质科科员徐松杰



作为绍兴市总工会代表队一队成员参加,荣获个人三等奖,所在团队获团体银奖。徐松杰全神贯注、认真作答、仔细化验,展现出

一名合格水质检测工应有的专业素养。今年31岁的徐松杰是经营公司水质科的一名普通员工。2020年加入水务“大家庭”后,他

一直立足岗位,努力学习,提升自己,钻研水质检测业务。经此一战,无论是技术、眼界还是心态,他都获得了珍贵经验。

鲁立新当选绍兴市柯桥区总工会主席

本报讯 通讯员柯工惠报道 日前,绍兴市柯桥区总工会第二次代表大会召开。会议选举产生了区总工会第二届

委员会委员和经费审查委员会委员,经选举,鲁立新当选区总工会主席。

会议提出,当前柯桥区正

处在蓄势待发、领跑奔跑的关键阶段,全区各级工会组织和广大职工群众要以强烈的责任心、使命感,当好主力军、奋

进新征程,积极投身区域高质量发展大局,为建设现代化“国际纺都、杭绍星城”贡献力量。

微影映清廉

杭州市余杭区举办劳动者清廉短视频大赛



推荐,其实就是激活优秀传统文化中的清廉因子,让廉文化搭载优秀传统文化推广出去

品鉴展演活动现场。

本报讯 通讯员郑泽宇报道 清风扬正气,微影映清廉。日前,杭州市余杭区劳动者“敬岗爱廉”清廉短视频大赛品鉴展演活动在梦栖小镇拉开帷幕。本次活动由余杭区纪委监委、区委宣传部主办,区总工会承办。

本次大赛通过清廉短视频评选的形式,引导广大干部职工从身边的勤廉楷模和历史文化中汲取营养和智慧,提炼廉洁价值理念,小切口、低成本创作具有本地劳动者“敬岗爱廉”特色、展现时代成果的清廉短视频作品。

余杭区人大常委会副主任、区总工会主席沈洪相在致辞中表示,“敬岗”与“爱廉”相辅相成,缺一不可。本次“敬岗爱廉”清廉短视频大赛,既展现了余杭区劳动者全力以赴做好本职工作的精神风貌,又体现了廉洁的公正性和纯洁性。

文化润心田,廉洁清风来。在品鉴展演活动中,余杭区公安分局工会表演的《让“廉”文化圈粉新时代》,用时下流行的宣讲形式,为廉洁文化注入了“烟火气”,让廉洁文化变得更可观、可触、可感、可互动。良渚街道总工会自导自演的情景剧《清廉润人心》和区教育局工会选送的合唱《你的答案》,则用生动的表演和动听的歌声,传递了廉洁文化的内涵,使观众在潜移默化中习廉于常、植廉于心、践廉于行。

本次大赛共评出金奖作品1部,银奖作品3部,铜奖作品5部。其中,未来科技城总工会选送的《以梦为马 勤廉始终》获得金奖;瓶窑镇总工会选送的《稻韵

清风扬》、区交通运输局工会选送的《惊梦》、区卫健局工会选送的《清廉 靠你“手”护》获得银奖;黄湖镇总工会选送的《升学宴》、区公安分局工会选送的《红包》、千年舟新材科技集团股份有限公司工会选送的《这样的变废为“宝”实不可取》、良渚街道总工会选送的《廉心筑梦》、坞鸟镇总工会选送的《初心微语》获得铜奖。

金奖作品主创人员李天顺表示,本次创作的微视频,灵感源自未来科技城梦想小镇的半程马拉松,以“奔跑”为主线,以“勤廉”为内核,生动地展现了公职人员、初创企业负责人以及科研团队等各行各业人员为实现目标和发展事业而奔跑的场景。

活动中,与会领导和嘉宾还参观了“勇当先行者 谱写新篇章”余杭区劳动者书法绘画摄影作品展。广大职工以笔墨抒怀、以丹青写意,以镜头寄情,聚焦劳模精神、劳动精神、工匠精神,用作品彰显余杭美、劳动美。

“疗”有所养 “休”有所获

本报讯 记者李凡 通讯员陈炳霖报道 “我内心深处一直怀揣着对江南的无限向往,渴望体验渔家生活和海洋文化。”“作为内陆人,能看到海的机会很少,这次行程安排了渔光游艇体验、东门渔村参观,我很期待!”日前,全国总工会组织的首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手疗休养活动正式启动,第三批26名班组长来到宁波市工人疗养院开启了为期5天的疗休养之旅,大家在路上你一言我一语地攀谈起来。

“对于选手们的到来,宁

波市总工会高度重视,市工人疗养院也做了充分准备,按照选手意愿精心组织了各项体验和参观游览。”宁波市工人疗养院副院长杨雯静介绍,“我们还根据选手工种不同,精心设计了体检套餐,努力为他们打造一段有情怀、有健康、有收获、有趣味的特色疗休养之旅。”据了解,活动中,宁波市工人疗养院坚持疗休养结合,突出服务特色,邀请浙江省劳模为选手们带来一场中医养生座谈会,为每位班组长提供专业的健康建议。此外,活动行程还巧妙地融合了党性教育、人文历史、参观学

习等内容,带领选手们真正实现了“情”有所归,“疗”有所养,“休”有所获。

作为服务优秀技术工人疗休养的重要载体,宁波市工人疗养院今年以来服务技术工人疗休养已超8000人次。下一步,宁波市工人疗养院将继续发挥工会服务职工主阵地作用,以热忱的态度、周到的关怀和真诚的服务,全心全意为广大劳模工匠、技术工人、新就业形态劳动者提供更加优质的疗休养服务和更加丰富的活动内容,让“劳动光荣”成为时代强音。

“爱心妈妈”护航成长

本报讯 通讯员刘兆宇报道 日前,湖州市爱心妈妈联谊会举办向日葵亲子小屋活动,湖州市东风幼儿园工会志愿者们积极参与其中。志愿者老师通过规范化、制度化、专业化服务,将优生优育、婴幼儿照护、科学育儿等知识和服务送进育龄家庭。

据悉,2021年6月起,湖州市爱心妈妈联谊会利用社

区闲置的办公用房,设置多模式、纯公益、家门口的婴幼儿活动点,并率先搭建社区枢纽型专业儿童服务平台。目前,已在6个街道、27个社区向日葵亲子小屋定点开展公益服务,服务0至3岁婴幼儿及其家庭,开创了社区公共托育服务新模式。

活动中,对于促进语言发育等健康宣教内容,志愿者教师提出鼓励孩子发音,

让孩子说话时看大人口型,模仿发音,并建议日常多和孩子说话,多和孩子开展亲子阅读,和孩子一起唱歌等。在情绪管理方面,志愿者教师在倾听家长的困惑之后,告诉他们宝宝发脾气的原因及正确的应对方法。

活动中,志愿者老师们利用各式各样的教具帮助孩子认识不同种类的图形,在游戏中感受图形的奥秘。