

国家医保局：
医保影像云共享路径建设
正加快推进

据新华社南京12月2日电 记者从1日在江苏南京举办的医保影像云共享路径启动仪式上获悉，国家医保局正加快推进医保影像云共享路

径建设，争取尽早实现全国医疗机构通过国家医保影像数据云共享中心可调阅北京、上海、广东等全国知名医疗高地的医学影像信息。

大力弘扬“三个精神”
奋进新征程 建功新时代用“三个精神”
诠释初心

劳模工匠说

■全国纺织工业劳模 马廷芳

纺织工艺中的每一个细节都需要极致专注和耐心。看似琐碎的环节背后，其实藏着无数需要钻研的细节。纺织工艺中的每一丝每一缕都蕴含着学问——印染的精度、色彩的均匀度、面料的平整度，这些都要依靠无数次的细致操作来实现。而这些质量的把控，就掌握在我们的手里。

于是，我用心去琢磨每一道工序，尝试在重复的操作中找到改进的空间。每一次的试验或失败，都让我对工艺有了新的认知；每一个细微的改进，都是对自己技术的精雕细琢。正是在这种不断试验与反思的过程中，我逐渐培养出一种责任感和使命感：哪怕只是一小块丝绢，我也要把它做到完美无瑕。对于每一块丝绢来说，丝绸产业工人就是它们的“雕刻师”，必须以最大的耐心去守护它们的质量。也正是在这样的自我选择和追求中，我从一名普通的产业工人成长为技术团队带头人。这种对工作的执着、对产品质量的极致追求，正是我对工匠精神的理解：它是对技术的精雕细琢，是对工作的精益求精，是对完美的无尽追求。

个人的成功离不开企业的赋能，我想，真正推动我实现技术突破和创新飞跃的关键因素就是“万事利”提供的广阔平台。北京奥运会、上海世博会、G20杭州峰会、杭州亚运会……

每一次重要的国际盛会，对“万事利”来说，都是一场全方位的技术挑战和创新驱动。

在这种压力和倒逼之下，我成立了“马廷芳劳模创新工作室”，希望通过团队的集体智慧解决实际生产中的技术难题。在这里，我们成功研发了ICOLOR色彩管理系统、IART数码双面印花技术、GBART活性免水洗印染科技等多项世界领先的核心理念。其中，GBART活性免水洗印染科技被列入2021年浙江省科技厅重点研发项目。而集合了GBART技术、万事利AI花型大模型的“无水印花一体机”，则彻底颠覆了传统生产模式，从高污染到零排放，从大批量生产到个性化定制。这一设备能够在短短两小时内完成设计到印染的全流程，而且，用该技术设备生产一条大方巾，可以减少4.9公斤的二氧化碳排放和1.5立方米的水消耗，大大减少了对环境的污染。

在这个过程中，我深刻体会到劳模精神、劳动精神和工匠精神的相互融合：劳模精神是对工作的热爱和奉献，劳动精神是勤勉不息的奋斗精神，而工匠精神则是对技艺的精益求精。正是这“三个精神”的结合，推动着我们不断前行，不断超越自我。

作为一名企业的技术带头人，我将继续发扬“三个精神”的示范引领作用，弘扬勇于创新、精益求精的工匠精神，用坚守与突破向世界诠释中国制造的卓越品质，让世界爱上中国丝绸。

我省联合21省市
启动数据知识产权
生态建设活动

“数知通”与省内省外多个平台贯通

本报讯 记者羊荣江报道 日前，第七届世界浙商大会数据知识产权生态建设和赋能浙商新飞跃活动在杭州举行。我省联合21省市启动了数据知识产权生态建设活动，“数知通”与省内省外多个平台实现贯通。

我省作为全国首批数据知识产权改革国家试点，在全国率先启动数据知识产权改革，至今已走出了一条运用知识产权制度释放数据要素价值的浙江路径。自2023年4月以来，我省已受理数据知识产权申请28610件，登记公告14104件，服务范围涵盖北京、上海、广东等18省市。

为进一步加强区域交流合作，深化数据知识产权改革，培育数据知识产权生态，激励数据要素创新和流通运用，由浙江省市场监督管理局（省知识产权局）牵头，联合北京、上海、广东、江苏等21省市共同开展数据知识产权生态建设活动。

据了解，22省市将围绕凝聚共识、同题共答、场景共塑、运用共推、成果共享、环境共建等六方面展开合作，完善数据知识产权制度，增强数据知识产权制度功能；深入开展基础研究，努力打造一批高质

量理论创新成果；加强企业数据知识产权宣贯培训，推动企业加强数据管理；开展高水平数据知识产权服务，完善交易运营体系；搭建数据知识产权合作交流平台，开展跨区域交流；开展数据知识产权宣传，凝聚各方力量，持续扩大数据知识产权影响。

此次活动上，浙江省数据知识产权一体化服务平台“数知通”平台与深圳数据交易所、上海数据交易所实现了互联互通，平台会推送有交易意向且登记成功的数据到深圳、上海数据交易所的“浙江省数据知识产权服务专区”，同时“数知通”平台也为深圳、上海数据交易所开通了数据知识产权快速申请通道。

当前我省的数据知识产权运用成效显著。“先用后付”“资产入表”等运用方式不断创新，累计实现数据知识产权价值55.74亿元，企业户均受益314.21万元；累计服务1774家企业、培育数据知识产权专业服务机构171家；“数知通”平台入驻全国服务商116家，发布运营服务产品152个，推送运营意向信息4119件，已与6个部门业务平台、9个存证平台、4家公证机构、7个交易平台实现直连贯通。

理论加实践 定分也止争
省总工会组织牵头开展
“枫桥经验”上列车活动

杭州市上城区法院法官朱学军(左一)向旅客朋友宣讲调解案例。

“新时代枫桥经验”
浙江工会实践

本报讯 记者胡朔报道 让先进经验在车厢发光，请热心乘客为旅途守护。昨日上午，浙江省总工会组织牵头铁路杭

州客运段甬广车队、杭州乘警支队乘务四大队、诸暨市总工会、绍兴枫桥学院“枫桥经验”教研室、杭州市上城区朱学军法官调解工作室、温州市瓯越调解中心共同开展“枫桥经验”上列车宣讲活动，发挥联动效应，打造平安列车。

上午9时45分，从广州白云发往宁波的K210次甬广列车缓缓驶出诸暨站，温暖的阳光让车厢里的每一名旅客脸上都泛起了红光。当绍兴枫桥学院“枫桥经验”教研室主任田胡杰，浙江省劳动模范、杭州市上城区人民法院法官朱学军，温州市瓯越调解中心主任肖立峰来到车厢中间、旅客身边时，嘈杂的车厢渐渐安静下来。

三位老师以“枫桥经验”宣讲员的身份，结合自己的工作实际，为大家介绍了“枫桥经验”形成和发展的深厚历程，让大家了

解了“枫桥经验”在实际案例中发挥的定分止争的作用，并且把列车中一些频发、典型的矛盾纠纷处置案例制作成电子版，通过二维码分享给更多旅客。通过理论宣讲、案例分析、处置解读，与旅客们展开互动。

全国劳动模范、铁路杭州客运段甬广车队队长陈美芳告诉记者，除了以宣讲的形式向广大旅客宣传“枫桥经验”，其实早在去年开始，他们还尝试发动旅客担任车厢的平安志愿者。“从目前来看，效果不错。在旅途中，群众既是旅客，也是最早能发现矛盾纠纷苗头的人，发动他们中的热心人，成为我们在各个车厢的‘瞭望哨’，有助于我们及时发现问题，把矛盾解决在萌芽状态。”

杭州乘警支队乘务四大队四级警长王彦棋对此感受颇深。之前一个卧铺车厢内的两名旅客就因为一些琐事发生了

口角，好在当场就有一名平安志愿者迅速介入，赶在乘警和乘务员到来之前为双方疏导情绪，避免了情况升级。“有了他们以后，我们就好像多了一双‘眼睛’和两只‘耳朵’，让‘小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交’的‘枫桥经验’得以在车厢实现。”

陈美芳说，“新时代枫桥经验”对基层社会治理意义重大，其“发动群众、依靠群众”理念为解决诸多问题提供了思路。下一步，他们还将继续深化和完善“枫桥经验”上列车活动的具体做法，注意总结经验，从而进一步提升基层治理化解矛盾纠纷和服务旅客的能力。

活动中，铁路杭州客运段甬广车队与杭州乘警支队乘务四大队、诸暨市总工会、杭州市上城区朱学军法官调解工作室、温州市瓯越调解中心签订了支部共建协议。

西湖“枫”景
美如画

昨日，杭州阳光明媚，西湖景区进入了“红叶季”，太子湾、花港观鱼等处“枫”景美如画，吸引了不少游客前来赏景拍照。

通讯员连国庆 摄

推进“以技立业”技能型社会建设
义乌高素养劳动者队伍量质齐升

本报讯 通讯员林晓燕报道 今年以来，义乌市大力推进“以技立业”技能型社会建设，持续提升劳动者就业能力和收入水平，实现高素养劳动者队伍量质齐升。据统计，1至10月，该市新增技能人才7.34万人，技能人才总量达37.3万人，其中高技能人才9.2万人。

根据义乌市产业发展特点和群众就业需求，将重点群体精准分类，由该人社局牵头，开展“新商人”“新匠人”“新农人”“新业人”等“四类人”培养计划，有效破解技能人才群体分类多、主管部门不清、服务不精准等问题，提升人才培养精准性。

为提升人才培养统筹力，该市将“三支队伍”建设纳入综合考核，对技能人才增量和高技能人才增量两项指标进行监测。同时发动镇街开展“一村一品”技能培训和考核，提升劳动者就业能力，助力家门口就业增收。

该市整合两大零工市场、45家培训机构、139个就业创业指导站等平台资源，打造“市级培训基地+镇街服务中心+村社培训站点”三级技能平台。目前，该市65%以上村社开通“技能加油站”，群众可就近开展技能培训，形成覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”。今年以来，该市已开展职业技能培

训7.6万人次，培训规模同比翻番。

该市积极探索“学历+技能”一体化培育新模式，通过深化产教合作共同培养技能型、实用型产业技能人才，变“多而不专”为“一人一技”。其中，与义乌工商职业技术学院合作成立义乌个体工商户发展学院，为该市商贸主体提供社会化技能培训；推动浙江省机电技师学院与华为联合创建数字技能人才培养基地和职业认证考试中心，培育数字技能人才。

该市还聚焦传统产业、新兴行业技能认定空白领域，“量身定制”专项职业能力考核项目。比如，针对“新农人”开展吴店馒头、东河肉饼等“一村一特色”专项职业能力鉴定；为“新商人”设立国际商贸AIGC应用等4个专项职业能力考核项目，开展短视频制作、物流配送等N个专项职业能力鉴定，形成商贸领域全链条标准化技能提升体系。

该市鼓励实施“技薪挂钩”待遇激励，通过建立“以技提薪”激励机制，制定技能人才薪酬分配指引，打造“员工增技—企业增效—人才增收”价值链条，变“埋头苦干”为“提技增收”。据不完全统计，目前已超过1000家企业完成能级工资集体协商，近百企业制定技能人才薪酬

分配实施方案，技能价值直接参与薪酬分配。比如，易开盖实业公司建立管理和技术双轨晋升制度，公司引育的技能人才数量占职工总数20%左右，公司技能人才月平均工资超万元。

注重新时代工匠培育，该市每年都会组织举办多场不同类别和形式的赛事，通过实施技能竞赛激励催生更多能工巧匠。竞赛项目向支柱行业和优势产业倾斜，获奖选手直接列入高技能人才行列，享受相应人才政策待遇。今年截至目前，已开展11大工种市级竞赛，选拔技能人才675人、高技能人才532人。

欠薪无小事，枝叶总关情。不管是老问题还是新情况，用心用情治理、齐抓共管推进，就能最大限度维护群众权益，彰显社会治理能力，维护社会公平正义。

新华社北京12月2日电

新华时评

临近岁末，结算工资、回家过年，是许多人实实在在的期盼。

为切实保障好劳动者工资报酬权益，当前治理欠薪冬季行动正在全国开展，在2025年春节前集中治理欠薪问题。各地各部门应切实扛起责任，帮助企业渡过

难关，进而帮助劳动者过好“年关”。

今年以来我国经济运行总体平稳、稳中有进，前三季度国内生产总值949746亿元，同比增长4.8%。但面对复杂严峻的国内外环境，部分行业欠薪有所抬头。除工程建设领域欠薪风险外，经营不善、拖欠账款等带来非工程建设领域的欠薪问题增多。

今年1至9月，重庆共查处欠薪案件2825件，为1.83万名劳动者追回工资2.41亿元；河北办结欠薪案件1.7万件，为6.2万名劳动者追偿工资6.8亿元……一笔笔欠薪的解决，为的是捍卫劳动者的尊严，守护好一个个家庭的温暖。

眼下，进入工资结算高峰，劳动者按时足额拿到报酬的诉求更加迫切。各地各部门务必出硬招、求实效，真正解决一批群众急难愁盼问题，为劳动者化解心忧。

对无故拖欠、特别是恶意欠薪行为保持“零容忍”，涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的，做到有案必查、有罪必惩。对政府、国企项目，要督促其带头遵守法律法规、优先清偿欠薪。对确因生产经营困难

等造成的欠薪问题，在保障农民工基本报酬权益基础上，引导劳企双方互相理解、共渡难关。

欠薪无小事，枝叶总关情。不管是老问题还是新情况，用心用情治理、齐抓共管推进，就能最大限度维护群众权益，彰显社会治理能力，维护社会公平正义。

新华社北京12月2日电