

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

2024年12月4日 星期三 甲辰年十一月初四 总第12792号

国内统一连续出版物号:CN33—0018 邮发代号:31—2 新闻服务热线:88851111



《习近平文化思想学习纲要》出版发行

新华社北京12月3日电为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落习近平文化思想，中央宣传部组织编写《习近平文化思想学习纲要》(以下简称《纲要》)一书，已由学习出版社、人民出版社联合出版，即日起在全国发行。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央立足党和国家事业发展全局，坚持把文化建设摆在治国理政突出位置，作出一系列重大部署，创造性提出一系列新思想新观点新论断，形成了习近平文化思想。习近平文化思想系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义文化、怎样坚持和发展中国特色社会主义文化的重大课题，深刻阐述了新时代文化建设的地位作用、目标任务、方针原则、战略路径、实践要求，是新时代党领导文化建设实践经验的理论总结，是坚持“两个结合”、推进马克思主义文化理论创新的重大成果，是明体达用、体用贯通的科学体系，构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇，为做好

新时代新征程宣传思想文化工作、推动文化繁荣、建设文化强国提供了强大思想武器和科学行动指南。

《纲要》共14章、85条，68万字。全书系统阐释了习近平文化思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，全面反映习近平新时代中国特色社会主义思想在文化领域的原创性贡献。《纲要》论述深刻，结构严谨，忠实原文原著，文风生动朴实，是广大党员、干部、群众深入学习领会习近平文化思想的权威辅助读物。

中央宣传部发出通知，要求各级党委(党组)把《纲要》纳入学习计划，原原本本、深入系统学，结合实际，聚焦重难点，触类旁通，融会贯通学，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，更加自觉用习近平文化思想指导解决实际问题，不断提高把握文化发展规律、推动文化强建设的能力和水平，奋力开创宣传思想文化工作新局面，为中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而努力奋斗。

大力弘扬“三个精神” 奋进新征程 建功新时代

坚持“三个精神” 坚定信仰追求

劳模工匠说

■省劳动模范 朱学军

劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

2009年初，以我名字命名的“朱学军法官调解工作室”成立了。我觉得，作为一名法律工作者，在建设幸福和谐新杭州的征程中，要充分发挥主观能动性，参与社会管理创新。打官司总会让人感觉不太舒服，而动之以情、晓之以理的调解却能让人心悦诚服。当一名好法官就是要善于调解，让纠纷化解于无形。

本着这样的理念，我们先在杭州网开通了博客，作为“网上调解工作室”。随后，我还担任了杭州电视台首位出镜的电视调解员，成立了普法宣传的“电视调解工作室”。我们以联络站的形式，在多个街道成立了覆盖数百个社区的“社区调解工作室”，把服务延伸到群众家门口。后来，还在新浪网开通微博，开设官方网站，乃至现在的微法院、共享法庭等，与网民真情互动，让调解工作室“24小时不打烊”。

调解是一门法官与当事人沟通的艺术，工作中，我们边实践、边总结，逐渐提炼出了“入门、入耳、入心、入脑、入魂”的调解“五入法”，倡导“调和、调顺、解忧、解难”的调解八字宗旨，推出“世说为贵，贤者让三分”的《百字调和歌》。

工作中我最大的感受是，只有把工作真正做到老百姓的心坎里，调解才能事半功倍。而调解工作除了要找对方式方法外，更重要的就是要发扬好“三个精神”，爱岗敬业、淡泊名利、一丝不苟，不厌其烦地将调解工作做细、做透，让矛盾化解，使小家和谐，那么社会这个大家庭也就会安定。

当然，调解有成功也有失败，工作中我会有定分止争的欣喜，也会有无法达成握手言和的遗憾，但我一直在努力，因为“三个精神”就是强大的精神动力，在激励着我、鞭策着我。尤其是《关

于大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神为中国特色社会主义先行区提供精神动力的决定》的出台，更是对和我一样的所有基层法律工作者的鞭策和鼓励。

在浩瀚的法律世界里，有两样东西激励我勇往直前：一是阳光下那熠熠生辉的天平，二是法徽后那为了正义而跳动的心。我坚定并明了自己的人生方向，热爱并执着于神圣的审判事业。我拥有的是一颗清澈明亮的心，我感受着法官这个职业带给我厚重的荣誉感。我会坚持“三个精神”，坚定信仰追求，并为之努力奋斗。



我国成功发射 通信技术试验卫星十三号

新华社西昌12月3日

电 12月3日13时56分，我国在西昌卫星发射中心使用长征三号乙运载火箭，成功将通信技术试验卫星十三号发射升空，卫星顺利进入预定轨道，发射任务获得圆满

成功。

通信技术试验卫星十三号主要用于卫星通信、广播电视、数据传输等业务，并开展相关技术试验验证。

这次任务是长征系列运载火箭的第549次飞行。

实现职工企业“和谐”共成长 康奈集团以人为本推动职工成长型社会建设



图为2024康奈劳动技能大赛现场。通讯员吴良慧 摄

产改新征程

通讯员庄越 记者邹伟锋报道 如何在新时代建好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军？2023年，温州市总工会率全国之先提出“职工成长型城市建设”，同时提出《温州市职工成长型社会建设实施方案》。根据该方案，温州将高水平推动学习型、技能型、奋斗型、共享型、和谐型“五型社会”建设，实现广大职工学有所成、技有所升、干有所值、创有所获、心有所依。

近日，记者走进温州市职工成长型社会建设首批试点企业之一的康奈集团有限公司(下称“康奈集团”)，看看他们有哪些亮点？

2023年以来，康奈集团始终坚持把实现职工对美好生活的追求作为“着眼点”，把有效维

护企业利益与职工合法权益作为工会工作的“关注点”，把激发职工建功立业的劳动热情和创造力作为工会工作的“发力点”，实现职工与企业“和谐”共成长。

职工“三”满足，物质精神双丰收

“随着时间的推移、社会经济水平的发展，我们看到了，从‘打工’到‘职工’、普工到技工、手工劳作到机器劳作的变化。”康奈集团党委书记、工会主席蔡发荣说，这些变化给企业的和谐建设提出更高要求。

近年来，康奈集团聚焦生活、思想、精神“三”满足，推动职工实现物质精神双丰收。这是如何做到的？“首先，要保障职工物质需求。”蔡发荣说，通俗理解就是衣食住行。

这些年，园区职工的生产、生活环境和食宿条件不断改

善。去年，集团工会推出了“后勤管家”服务，提升夫妻房、集体宿舍、食堂、俱乐部、医务室和员工超市的服务质量。

“对于我们大多数普通职工来说，愿望很简单，就是努力把工作干好，满足吃穿住行……”物业部宿舍主管李时梅告诉记者，1997年，18岁的她从重庆来到康奈集团工作，一干就是27年，“从结婚、生子再到小孩读书，公司不仅给予我稳定的工资保障，还给了我们特别多的帮助。”

如今，在康奈集团，职工的情绪价值是否被满足、个体是否被尊重等精神层面的需求越发被看重。用手机打开康奈“3A移动办”APP情感交流站，职工可以隔着屏幕，诉说自己的思想困惑与实际困难；近三年来，经工会“推优入党”发展的新党员有26名，“康奈悦习会”“康奈8090宣讲团”“工前一刻钟”“员工文化节”……从“真金白银”到心理关怀，再到思想引领，职工情绪价值被“拉满”的方式在康奈集团是越来越多人。

企业“新”发展，改革创新齐步走

多年来，康奈集团坚持落实迭代会、生产经营通报、厂情发布、内部听证、廉政督查等多项制度，让职工真正参与到企业管理工作中来，不但保障了广大职工的知情权、参与权、监督权，而且有力地促进了企业和谐劳动关系创建，也因此成为全国厂区公开民主管理先进企

业。

康奈集团有一个“全员改善提案”制度，所有职工都可以提出自己的小发明、小改进、小建议等，经组委会采纳，职工会获得相应的积分津贴。“我们园区实行积分制管理，积分等同于货币使用。”蔡发荣说，希望以此为抓手，引导、鼓励职工开展创新活动，“如今，改善提案已经成为全体康奈职工的日常。”

不久前，已连续举办了27年的康奈集团劳动技能大赛落下了帷幕，从生产延伸到研发系统，共700多名职工参加。“对于企业来说，人才是最宝贵的资源。”蔡发荣说，不遗余力培养、选拔人才，拓宽职业发展通道，是康奈集团建设和谐企业的重要一环。

近年来，康奈集团深入实施职业技能提升行动，采取师带徒、理论授课与岗位实践相结合的培养模式，如今，从新入职的“小白”到技术、管理人才，每位职工在职业生涯的每一个阶段都有学习和自我提升的机会，实现人生价值和企业发展同频共振。

未来“抢”先机，职工企业共成长

对企业来说，能够为职工提供情绪价值，与职工共情，是一种生产力和生命力，也进一步拉近了与职工的距离，使职工与企业同呼吸、共命运、心连心。

10月29日，康奈集团举行2024年度团队悟行活动，这次活动也是康奈集团连续三年的悟行挑战之旅，270余名康奈勇

士从全国各地集结成团，组成23支队伍。在活动动员大会上，康奈集团总裁郑莉莉为大家加油打气，鼓励大家不惧挑战，坚定目标。

这是康奈集团工会围绕企业文化核心价值观开展各类教育活动的一个缩影。近年来，康奈集团以读书会、学习会、报告会、演讲、沙龙、论坛为载体，在“全员改善”“大众创新”活动中，坚持党建带工建，积极开展思想教育活动，在推进企业转型发展过程中，为职工建功立业提供思想政治保障。

走进康奈新绿智能工厂，明亮宽敞的车间、整洁忙碌的智能生产设备，打破了人们对传统制鞋车间充满胶水和皮革味道的传统印象。工厂进门的一间办公室里，一块大屏投射在墙上，设计师只需通过电脑使用AI创作，几秒钟就能生成一个鞋样，再根据创意和客户需求进行雕琢，一款原创鞋子就诞生了……

“职工成长型社会是产业工人队伍建设改革的升级版。”蔡发荣说，根据温州市总工会职工成长型社会建设的部署，康奈集团通过开展岗位培训、“五小”活动等提升职工业务水平。据不完全统计，康奈集团共举办各类技能培训班60多个，参加人数超过1.8万人次。“职工获得更多的发展空间，企业有了更强的凝聚力和向心力。职工也因此有了更深的归属感和自豪感，在这样的企业工作，与有荣焉。”蔡发荣如是说。

“金色水道”货运忙

近日，湖嘉申线航道湖州段，货运船只来往穿梭，一派繁忙景象。湖嘉申线航道湖州段作为浙北水乡的一条“金色水道”，串联起湖州、嘉兴、上海等城市，是东西向的重要运输通道，也是长三角的内河骨干航道。

通讯员何伟卫 摄



以精准服务 助推传承、创新与共富 绍兴柯桥工会大力促进地方传统特色产业发展

就是为弘扬优秀传统文化、擦亮老绍兴金柯桥名片出一份力。

“当前，以‘三缸’为代表的的地方传统特色产业，正面临着结构调整、新旧动能转换等‘考题’。经过调研，我们把工会工作的着力点放在助推传承、创新和共富上。”柯桥区总工会党组书记、主席鲁立新介绍说。

宣传片里，携徒步出镜的匠心人物潘良良，刚刚摘得了第三届浙江省技能大赛黄酒酿造项目一等奖。而四年前，他还是徒弟。当时，工会举办的“名师带

高徒”签约仪式上，浙江工匠、会稽山首席酿酒师鲁长华将他收入门下。这一段佳话中，师门三代传帮带的，不仅是酿酒技艺，更是工匠精神。

作为传承“推手”，近年来，柯桥工会精准服务，在当地传统特色产业中组织开展了一系列“创新创业”“合理化建议”和“技能培训”“劳动竞赛”活动，推动技能培养、匠心培育生根落地。

去年8月，柯桥区被列入全省首批中小企业数字化改造试点县(市、区)创建名单，印染行

业成为试点行业。印染产业工会与协会两块牌子、一套班子，依托行业协会，担起创新“推手”责任，确立浙江迎丰科技股份有限公司等10家企业为试点企业，通过考察调研、举办数字经济产业人才交流活动、与数字服务商合作等方式，有序推进企业“印染大脑”改造，推动“浙江省数字经济联合会绍兴(柯桥)基地”成功落地。

仁昌酱园所在的安昌古镇以腊月风情而闻名。在这里，“酱缸”联结起来的，是众多酱醉制

品作坊。酱醉制品行业工会定位在共富“推手”，通过工会集群力量，把作坊集中起来，注册“安昌金酱”商标，将之作为公共区域品牌来运营，组织会员企业以统一形象参与行业展会，上线“安昌金酱”微信直销平台，产品上架杭州萧山国际机场。工会还与相关部门和企业合作，参与制定了《安昌腊肠》《安昌酱鸭》两个市级团体标准，承办“范蠡酱文化思想主题大会”，以品牌助推古村镇文旅，以文旅发展带动共同富裕。