

实干走前列奋进开新局 勇当先行者谱写新篇章

——玉环市总工会铸魂赋能激活力体现工会使命担当

尽职尽责服务大局,用心用情服务职工。多年来,浙江台州玉环市总工会以“五心娘家人”为目标,以“五工五化”为主线,以“136+N”工作法为抓手,聚焦三个“一号工程”和“三支队伍”建设,砥砺奋进、勇毅前行,在思想引领上创先争优,在职工服务上提质增效,在改革创新上重点突破,着力优化惠企惠工服务,深化构建和谐劳动关系,以工会的“精彩一笔”助力社会经济高质量发展,谱写大有可为的时代华章。

强基固本筑堡垒,在新时代党建高地上提能升级

思想引领是一切工作的源动力,是推动发展的最重要力量,深化“循迹溯源思想促践行”,切实增强工会组织的凝聚力,是走好新时代党的群众路线的先手棋。

实施“红色根脉强基工程”。成立由劳模工匠、工会主席、工会志愿者组成的劳模工匠、“职工代言人”等多支“玉新道”宣讲队伍,三年来入企业、下村社、到学校、登渔船、进果园超1000场次,宣讲党的二十届三中全会精神等,积极传播党的“好声音”,引领职工自觉把个人理想融入国家和民族事业,在时代潮流中拼搏向上。《激活红色引擎 赋能高质量发展》——玉环市总工会“四”模式打造“职工思政课”,《深化“3+3”学习模式 点燃企业发展“红色引擎”》2个“守好红色

根脉·班前十分钟活动”案例,获评2022年全省职工思想政治工作30佳和优秀案例展示二等奖。

探索“推优入党培育工程”。坚持“党建带工会、工建服务党建、工党共建”原则,铺设企业技术能手、青年才俊、优秀工人入党党的推优路经,让他们在思想上、行动上向党靠拢。同时依托已组建的企业基层工会和行业工会联合会,培养吸收新业态企业优秀职工加入党组织。三年来,共向上推优职工276名,以形式多样的教育培训和文体活动强化职工思想政治引领,努力发现和培育优秀的产业工人,不断向党组织输送新鲜优质的红细胞。

健全“社工铁军锻造工程”。从工会工作需



铸魂赋能激活力,在发展新质生产力上注入动能



新时代是奋斗者的时代,更是技能人才成长的黄金时代。“内外兼修”构建多元化、多层次的人才培养体系,做到育才引才、留才用才,是推动新质生产力高质量发展的关键所在。

释放“劳模工匠”效应。由玉环市委、市政府主办,玉环市总工会协办的劳模工匠年度人物发布仪式已连续举办三年,隆重表彰新入选的各级劳模、工匠,在全社会营造尊重劳动、崇尚技能、崇尚工匠的浓厚氛围。全市205名各级劳模工匠成立劳模工匠大本营、组建志愿服务队,发



挥劳模工匠技术特长和专业优势,助力职工技能提升,帮助企业解决技术堵点。近三年来,开展各类“助企行”“劳模助教”等志愿服务活动50场,惠及企业38家,职工5674名,激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

“袖你有我”劳模工匠科技共富志愿服务队每月3次进基地,推广适合玉环业发展的新技术、新品种,帮助果农解决生产中虫果率高、精品率低、抗灾能力弱等疑难问题,为玉环昔日产业“问诊把脉”。该项目获第四届浙江省志愿服务项目大赛铜奖。

实施“浙派工匠”养成计划。以实施浙派工匠“增技增收”试点为契机,搭建技能素质提升平台,助力职工成长成才。成立玉环工匠学院,聘用

玉环工匠学院云课堂正式上线



新时代是奋斗者的时代,更是技能人才成长的黄金时代。“内外兼修”构建多元化、多层次的人才培养体系,做到育才引才、留才用才,是推动新质生产力高质量发展的关键所在。

释放“劳模工匠”效应。由玉环市委、市政府主办,玉环市总工会协办的劳模工匠年度人物发布仪式已连续举办三年,隆重表彰新入选的各级劳模、工匠,在全社会营造尊重劳动、崇尚技能、崇尚工匠的浓厚氛围。全市205名各级劳模工匠成立劳模工匠大本营、组建志愿服务队,发



聚力提质增效能,在全域乐活优享上做实文章

依照新时代中国特色社会主义和关于工人阶级和工会工作的相关精神,实现职工公平平等共享,加大优质公共服务供给,才能不断提升广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

共享品质生活,提升服务职工“质”。围绕“惠工助企”目标,创新打造工会大集市集品牌“工惠潮集”,以“惠工惠民共富·匠心筑造未来”为主题,通过“工会+”链接技能培训、品质课程、人才招聘、匠心文创、健康养生、趣味文体等,发挥“帮扶+公益、服务+宣传”等作用,推动职工群众弄潮追梦,融潮增收融潮生活。两年来,开展系列活动62场次,惠及职工群众7.5万人,持续扩大工会影响力。已连续九年启动“爱·回家”“爱·在玉环”新春主题系列活动,持续为返玉职工送年货、留玉职工送年礼,累计输出福利1000余万元,吸引40万人次参与线上线下活动。

2024年春节还推出了“工惠共富码”消费免单、打卡玉环热门景点赢大奖、春节爱岗敬业摄影比赛评比等,全力营造“家”梯队建设,目前生产管理类干部中的87.6%,由一线技术工人提拔而来。

构建“海岛共富”先行机制。出台落实玉环市技术人员“扩中提质”实施方案,鼓励和监督企业建立职工薪酬与技能等级挂钩制度,强化“能者多得”“技高者多得”导向,建立完善企业与员工的收益共享机制,推动技术工人“打工者”变为“合伙人”。如浙江澳华农牧有限公司让新员工当股东、合伙人,技工除去工资收入还可分红,目前已有28位员工出资入股。在第二批“幸福共同富裕领跑企业”迈出医疗工业设备有限公司,改革原有薪酬体系,技术工人的平均工资从2018年的8181元提升至目前的10835元,涨幅达32.4%。今年全市新增技能与薪酬挂钩的规模以上企业120家,共有620家企业实现技能与薪酬挂钩,实现技术工人获得技能等级后每月加薪50—1000元,推动更多技术工人实现技提增收。

建设数智工会,聚力发挥工会“智”。精准匹配职工服务需求,全面加快工会系统数字化建设,打造码购融合、数据融合、功能融合的数据应用“工惠共富码”,让职工“亮码”即能享受文体活

动报名、商超购物折扣、就业帮扶服务、活动阵地预约等多端“云端”工会福利及服务,助推本地合作商户服务升级。目前,该码已成功服务职工63.6万人次,月均活跃用户数超11万人次,实现工会经费、福利费使用1708.4万余元,以数字化“模助教课”,让孩子在角色模拟中体验不同工种,在寓教于乐中加深对劳动精神的理解。三年来共开展“工味”课112场,参与职工子女3660人次。《玉环市总工会:启动职工子女“护苗计划”让劳动“润”童心》成功入选全国工会重点工作创新案例。

随着互联网平台经济的快速发展,线上线下相融合的新业态新模式呈现出强大活力。以外卖骑手、快递小哥、货运司机、护理助工员等为代表的新就业形态劳动者群体越来越庞大,玉环市总工会以贴心服务暖人心,让新就业形态劳动者“入会暖心”“就业暖心”,免除货车司机“入会难”,为新就业形态劳动者3万人次,涵盖新业态群体“入会暖心”“就业暖心”。基层组织“迎纳新”。在工会爱心托班和托幼机构中推出“职业体验课”“模拟助教课”,让孩子们在角色模拟中体验不同工种,在寓教于乐中加深对劳动精神的理解。三年来共开展“工味”课112场,参与职工子女3660人次。《玉环市总工会:启动职工子女“护苗计划”让劳动“润”童心》成功入选全国工会重点工作创新案例。

随着互联网平台经济的快速发展,线上线下相融合的新业态新模式呈现出强大活力。以外卖骑手、快递小哥、货运司机、护理助工员等为代表的新就业形态劳动者群体越来越庞大,玉环市总工会以贴心服务暖人心,让新就业形态劳动者“入会暖心”“就业暖心”,免除货车司机“入会难”,为新就业形态劳动者3万人次,涵盖新业态群体“入会暖心”“就业暖心”。基层组织“迎纳新”。在工会爱心托班和托幼机构中推出“职业体验课”“模拟助教课”,让孩子们在角色模拟中体验不同工种,在寓教于乐中加深对劳动精神的理解。三年来共开展“工味”课112场,参与职工子女3660人次。《玉环市总工会:启动职工子女“护苗计划”让劳动“润”童心》成功入选全国工会重点工作创新案例。

守正创新强服务,在市域治理现代化上汇聚力量

和谐劳动关系事关企业发展和职工利益,事关经济发展与社会稳定。健全新型劳动关系协调机制,切实加强劳动者权益保障,是高水平推动市域治理现代化的重要保证。

工资协商助力稳岗增效。全面推进能级工资集体协商,进一步深化推进行业性、区域性集体协商,扩大覆盖面,切实落实《浙江省企业能级工资集体协商操作指引》《行业性工资集体协商规范》,规范集体协商流程和内容,推动集体协商制度增效。2022年举办了台州市第一场物业行业(新业态)工资集体协商会议,就工伤保险、雇主责任险和工龄工资等事项达成一致意见。同年在浙江

万得凯公司组织开展市级首个能级工资集体协商会,在职工工资每年上涨3%至5%,向更多优秀技术工人释放股权,扩大中等收入员工范围等方面协商一致。截至目前,玉环已签订工资集体协商合同近30份,规上企业覆盖率达95%,覆盖职工20余万人。

兜底保障深化权益维护。聚焦稳就业、促发展,连续多年开展跨省蹲点,点招工、春季人才招聘会、返岗专车接送,推出“工会送岗”专栏和新业态招聘专场,提供需求岗位35万个,提供就业岗位10万人次,达成意向1.9万人次。2009年起,在全省范围内率先推出职工医疗互助保障活动,16年来累计参保人数达179万人次,报销人数达32733人次,金额超6261.65万元,有效增强一线劳动者抵御生活风险的能力,让职工更有“依靠”。对深度困难、相对困难、意外致困等不同类型困难职工家庭精准施策、分类帮扶,建立健全多层次、常态化、梯度帮扶长效机制。近三年来,累计慰问困难职工657名,补助1395人次,组织职工文体疗休养1384人,开展非公企业疗休养126万余人,开展非公企业疗休养1384人,“两癌”筛查800人次,职工身心健康得到有效保障。

多方协同助力法治建设。组建工会劳动法律监督员队伍,将法律维权前置到“第一岗哨”,组织工会志愿者走上街头、走进车间,营造知法、懂法、守法的良

好氛围。近三年来,开展法律法规和反诈宣传等75场次,服务企业2346家。与人社等部门对接,协同作战,开展集中接访日,集中接访周,联合办公活动,第一时间掌握职工维权信息,及时发现欠薪的隐患和苗头,实现欠薪接访调解再提速,当好职工的贴心“娘家人”。开展“零门槛”法律援助咨询服务,邀请律师常年在法院大厅坐班蹲点,并开通线上24小时维权服务。卡车司机李芳芹夫妇通过货拉拉平台接单运货,其中有一单货主拖欠7000多元运费许久不支付,在工会坐班律师的指导下,最终通过诉讼拿回所欠。



勇毅奋进开新局,在新行业新场景中深耕赛道

随着互联网平台经济的快速发展,线上线下相融合的新业态新模式呈现出强大活力。以外卖骑手、快递小哥、货运司机、护理助工员等为代表的新就业形态劳动者群体越来越庞大,玉环市总工会以贴心服务暖人心,让新就业形态劳动者“入会暖心”“就业暖心”,免除货车司机“入会难”,为新就业形态劳动者3万人次,涵盖新业态群体“入会暖心”“就业暖心”。基层组织“迎纳新”。在工会爱心托班和托幼机构中推出“职业体验课”“模拟助教课”,让孩子们在角色模拟中体验不同工种,在寓教于乐中加深对劳动精神的理解。三年来共开展“工味”课112场,参与职工子女3660人次。《玉环市总工会:启动职工子女“护苗计划”让劳动“润”童心》成功入选全国工会重点工作创新案例。

随着互联网平台经济的快速发展,线上线下相融合的新业态新模式呈现出强大活力。以外卖骑手、快递小哥、货运司机、护理助工员等为代表的新就业形态劳动者群体越来越庞大,玉环市总工会以贴心服务暖人心,让新