# 谱写新时代胆剑篇 勇闯现代化新路子

# 绍兴工会聚焦主责主业，凝聚改革共识，团结带领广大职工绘就发展宏图

五年奋进，笃行致远。

绍兴市工会第八次代表大会以来的五年，全市工会工作始终秉持“党有号召、工会有行动”的优良传统。改革创新、锐意进取，主动担当、积极作为，不断擦亮工会最红底色，广大职工听党话、跟党走的政治信念更加坚定；持续汇聚高质量发展的澎湃动能，广大产业工人奋楫共同富裕的热情更加高涨；始终关注广大劳动者的切身利益、劳动权益，职工群众的获得感幸福感安全感更加提升；稳健迈开数字化改革的创新步伐，基层工会组织基础日益夯实活力更加激发；牢牢坚守党建带工建的正确方向，工会队伍守规矩重实干自身建设更加过硬。

新的五年开启之际，绍兴市总工会将以全面深化思想引领、建功立业、权益维护、关爱服务、组织工作、党建引领“六大体系”改革为牵引，立足党对工会的新要求、把握绍兴发展的新定位、聚焦工会工作的新特点、回应广大职工的新期待，进一步凝聚改革共识，共绘发展宏图，组织动员全市广大职工为绍兴谱写新时代胆剑篇、勇闯现代化新路子而团结奋斗。

## 新要求引领新方向，旗帜鲜明讲政治，凝心聚力筑根基

党的二十大和二十届历中全会对落实工人阶级地位、发挥工人阶级作用、保障职工权益、加强工会工作等作出了新部署新要求，为新时代工运事业和工会工作高质量发展提供了根本遵循、指明了前进方向。绍兴工会深刻把握时代脉搏，积极响应党的号召，将党的中心任务作为工会工作的主题和方向，不断增强勇当先行者、谱写新篇章的政治意识。

五年来，绍兴工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及考察浙江重要讲话、考察绍兴重要指示精神。各级工会组织通过精心组织庆祝中国共产党成立100周年、学习宣传贯彻党的二十大精神群众性宣传教育活动，持续深化“我心向党·劳动创造幸福”主题宣传教育，“守好红色根脉·班前十分钟活动”等，用创新理论武装职工，夯实了团结奋斗的思想根基。

同时，绍兴工会还积极推动工会改革和建设，不断完善工会组织体系和工作机制，提高工会工作的政治性、先进性、群众性。通过承办全国工会坚持和发展新时代“枫桥经验”暨“新时代枫桥经验”工会实践现场推进会，探索建立“越工周记”联系基层机制，使得绍兴工会工作得到了全国总工会和省市各级领导的高度肯定，工会组织建设和新业态工会工作连续三年获省总工会主要领导批示肯定。

下一阶段，绍兴工会将在凝聚职工团结奋斗合力上善作为、图更强。

以增强勇当先行者、谱写新篇章的政治意识，切实扛起党执政的阶级基础和群众基础的政治责任，充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，团结引导广大职工增强对中国共产党和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业。

未来五年，绍兴市总工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚人心，以劳模精神劳动精神工匠精神凝聚力量，以优秀传统文化社会主义先进文化凝聚共识。

用活“守好红色根脉·班前十分钟活动”、“入职第一课”、职工轮训等载体，加强职工群众对党的二十大和二十届历中全会精神的学习领悟，引导广大职工更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围。用好工运史馆、工运文化长廊等工运资源，发挥产业工人思想政治教育基地作用，建强劳模工匠理论宣讲团和“越工之声”优秀青年工会干部宣讲团。通过各级工会全媒体传播矩阵加强释疑解惑、理顺职工情绪，广泛汇聚职工群众共襄强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。

未来五年，绍兴市总工会将常态化开展“中国梦·劳动美”、“我心向党·劳动创造幸福”等主题宣传教育活动，开展劳模工匠“五进”宣讲3000场以上。通过创新推动劳动教育融入大思政一体化建设，发挥绍兴劳模工匠馆、校内校外劳动教育基地等作用，打造具有绍兴特色的“开学第一课”品牌。结合12月18日“绍兴工匠日”开展系列活动，引领各行各业践行工匠精神、擦亮绍兴制造。持续擦亮文化阵地、文体活动、文化服务等工字系列特色文化品牌。推进市、县两级工人文化宫规范化建设，推动“1+6+103+N”职工文化活动阵地蓬勃发展，切实提高职工文化阵地的可及性。广泛开展职工运动会、职工文化活动月、“职工读书月”等引领性活动，带动基层工会每年开展文体活动不少于1000场。

## 新定位赋予新使命，澎湃汇聚新动能，建功立业当主力

去年9月，习近平总书记深入浙江、亲临绍兴考察指导，赋予绍兴“谱写新时代胆剑篇”的历史使命。这一新定位不仅为绍兴的发展指明了方向，也为绍兴工会工作赋予了新的使命。

绍兴工会深刻认识到，必须持续推动习近平总书记考察浙江重要讲话和考察绍兴重要指示精神学习贯彻走深走实，满怀感恩之心，砥砺奋进之志，为绍兴高质量发展贡献更多工人阶级和工会组织力量。

五年来，绍兴工会紧紧围绕市委、市政府的中心工作，主动担当、积极作为，为绍兴经济社会发展作出了积极贡献。在推动产业升级方面，绍兴工会深入开展“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”等主题立功竞赛，培育了一批省级及以上优秀项目，举办各级各类职工职业技能竞赛5000余场，参与职工超50万人次。同时，实施“新时代绍兴工匠培育工程”，选树了一批“浙江工匠”和“绍兴工匠”，工匠人才库人数不断攀升。

在构建和谐劳动关系方面，绍兴工会坚持源头防范、系统治理、主动参与，有效调处劳动争议，维护了劳动领域政治安全。通过深化新时代劳动领域“枫桥经验”，培育新时代“工会枫桥”示范点，构建“工会+法院+检察院+人社+司法”等多方协作机制，绍兴工会为劳动者实现了大量权益，有效维护了职工的合法权益。

下一阶段，绍兴工会将在服务经济高质量发展上善作为、图更强。找准突破之举，提升发展之效，沿着“八八战略”指引的道路，围绕“五创强强、四进争先”目标开展工作，展现担当，为绍兴高质量发展贡献更多工人阶级和工会组织力量。

未来五年，绍兴市总工会着眼于在助力现代产业体系构建中彰显工会动能，在加强高素养劳动者队伍建设中提供工会方案，在发挥劳模工匠示范引领作用中展现工会力量。

围绕全市重要战略、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展各级各类劳动和技能竞赛，探索创新新产业、新业态竞赛活动形式，每年带动超过10万名职工参赛，形成影响力大、引领力强的“越工之赛”活动品牌。围绕打造“名士之乡”人才高地，助力推进职普融通、产教融合的现代职业教育支撑体系建设，发挥中国劳动关系学院长三角学院、各级劳模工匠学院、职工学校、企业学院作用，构建“技能人才一高技能人才—工匠人才”培训体系。深化“职工学历与技能提升行动”，每年资助取得大专以上学历1000人，取得高级工以上证书1500人。支持和鼓励“职工敢首创”，着眼加快培育和发展新质生产力，强化企业创新主体地位，持续组织开展“四技”“五小”“两比”等群众性创新创造活动，加快推进劳模工匠“揭队式”培育，深化“新时代绍兴工匠培育工程”，每年重点培育“绍兴工匠”100名，工匠人才库人库量动态达到1.1万名。每年创建市级创新工作室20家，每年实现师徒结对800对以上，深化“劳模工匠助企行”活动，每年完成专项服务不少于10场，解决技术问题不少于50个，培训职工不少于2000人次。

## 新特点推动新变革，固本强基筑基石，守正创新展新篇

随着传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业抢滩布局，特别是新产业、新业态、新模式的加快发展，绍兴产业结构、劳动关系和职工群体正在发生深刻变化。绍兴工会深刻把握这一新特点，不断扩大工会组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖，并运用人工智能等新技术，大幅提高工会工作总效率、总能力和总水平。

五年来，绍兴工会以新业态新就业群体为重点推进建会入会工作，成立了集成电路、生物医药、高端装备、快递等4个市级行业工会联合会，探索建立了区域性联合工会，全市新建基层工会2400余家，新增会员近20万名。同时，绍兴工会还积极推进数智工会建设，创新开发服务职工多元化场景应用，实现了工会工作的智能化、精准化。

在创新服务方面，绍兴工会还开展了一系列宣有成效的工作。比如，针对新就业形态劳动者的特点，绍兴工会开展了新就业形态劳动者温暖行动服务月活动，走访慰问新就业形态劳动者2万人次，组织免费疗休养、免费体检、就业服务等活动。同时，绍兴工会还积极推动“工会户外劳动者服务站点建设工程”，改造提升站点92家，新建24小时站点8家，为户外劳动者提供了便捷、舒适的服务环境。

下一阶段，绍兴工会将在推动构建和谐劳动关系上善作为、图更强。推动全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展首先体现在广大职工身上。

2024年11月28日，全国工会坚持和发展新时代“枫桥经验”暨“新时代枫桥经验”工会实践现场推进会在绍兴召开

“粽叶飘香 情暖驿站”活动

绍兴市户外劳动者服务站点建设工作现场推进会

未来五年，绍兴市总工会将积极落实全总、省总工会关于数智化建设部署，贯通推广“职工之家”APP和工会服务“六朵云”，深入推进数智群团和数字工会建设，推进绍兴工会数字化改革进程与上级工会阶段目标有机衔接、有效融合。强化平台集成、数据驱动、基层赋能，建立健全以实名制数据库为底座，以“一站一号”为两翼，以“越温暖·城市困难群众智能感知”场景等应用为载体的数智工会体系，聚焦重点领域、高频事项，迭代升级和增量开发更多职工好用、基层实用的数字化应用场景。建立完善工会数据资源管理体系，提升数据挖掘分析能力，进一步促进研判精细化、决策科学化、服务精准化，不断增强职工群众在数字化改革中的获得感。

同时，积极参与涉及职工切身利益的法规政策文件立改释工作，通过工会参加党委政府相关领导小组、联席会议，以及工会系统人大代表、政协委员等渠道，反映职工呼声诉求，提出工会意见主张。推动加大《工会法》《浙江省实施〈工会法〉办法》实施力度，强化劳动领域法律法规执行，以“一函两书”为重要抓手，在规范用人单位用人行为，发挥工会作用。推进工会法律服务体系建设，每年开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务不少于100场。持续完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，积极参与劳动争议多元化解，努力把劳动关系矛盾纠纷解决在基层、化解在萌芽状态。

## 新期待催生新动能，厚植情怀暖民心，当好职工“娘家人”

进入新时代，职工群众对美好生活的向往更加强烈、需要日益广泛，逐渐向更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的保障、更丰富的精神文化生活需求转变。绍兴工会深刻把握职工群众的新期待，以更多元化的服务践行工会维权服务的职责使命，让广大职工的获得感更加充实、幸福感更可持续、安全感更有保障。

五年来，绍兴工会持续开展工会送温暖活动，出台了一系列帮扶措施，帮助困难职工家庭脱困解困。同时，绍兴工会还积极推动职工互助保障事业发展，与“智慧医保”实现一站式结算，累计给付互保金9158.96万元，惠及职工21.59万人次。在关爱新就业形态劳动者方面，绍兴工会不仅开展了温暖行动服务月活动，还积极推动“工会户外劳动者服务站点建设工程”列入政府十方面民生实事，为户外劳动者提供了更加便捷、舒适的服务。

在提升职工生活品质方面，绍兴工会也取得了显著成效。通过推动市总工会职工服务中心赋能增效、全面推进职工疗休养工作、积极助力“浙有善育”工程建设等措施，绍兴工会为职工提供了更加优质、便捷的服务。比如，在疗休养方面，绍兴工会累计开展疗休养活动80余万人次、带动消费超50亿元；在助力“浙有善育”工程建设方面，绍兴工会开展了“浙工缘”“工会佳缘”青年交友活动700余场，举办福利性假期“爱心托班”1000余班次，建设了“越工托育”用人单位托育联盟等。

下一阶段，绍兴工会将在满足职工美好生活需要上善作为、图更强。

推动建设与劳动者体面劳动、全面发展相适应的维权服务网络，以更多元化的服务践行工会维权服务的职责使命，让广大职工的获得感更加充实、幸福感更可持续、安全感更有保障。

未来五年，绍兴市总工会将着力加强困难帮扶、大力开展普惠服务、聚力打造特色品牌。

积极构建工会精准帮扶、梯度帮扶机制，建立“识别、构建、干预、预防”困难职工全周期帮扶工作体系，健全社会心理服务体系和危机干预机制，建档困难职工100%进行帮扶，每年常态化送温暖不少于1.5万人次，职工医疗互助保障参保不少于50万人次。推进在工资结构中体现技能价值的能级工资集体协商，拓展协商领域和内容，进一步提升建会规上企业开展能级工资集体协商率。深化“工会帮就业”行动，健全完善集就业咨询、技能培训、职业介绍、劳动保障于一体的工会“链式”就业服务体系，提供就业服务不少于30万人次，帮助5万人次参与技能培训，为企业招工稳岗和职工高质量充分就业注入新动能。广泛组织以技术工人为主体的一线职工疗休养活动，引导和规范疗休养基地建设，力争每年参与普惠性职工疗休养人数不少于16万。打造户外劳动者服务品牌，实施户外劳动者服务站点建设三年行动，推动全市户外劳动者服务站点总量达到1270家，其中标杆型服务站点不少于127家，24小时智能化服务站点不少于190家，解决户外劳动者工作中的“关键小事”。