



习近平同志《论坚持和完善人民代表大会制度》出版发行

据新华社北京12月8日电 中共中央党史和文献研究院编辑的习近平同志《论坚持和完善人民代表大会制度》，近日由中央文献出版社出版，在全国发行。

这部专题文集，收入习近平同志关于坚持和完善人民代表大会制度的重要文稿37篇，其中部分文稿是首次公开发表。

中共浙江省总工会直属机关第十一次代表大会召开
以改革创新精神
推动机关党建工作再上新台阶



中国共产党浙江省总工会直属机关第十一次代表大会在杭州举行。 记者金钧胤 摄

本报讯 记者李凡报道 12月6日上午，中共浙江省总工会直属机关第十一次代表大会召开。大会听取并审议省总工会第十届直属机关党委工作报告，书面审议省总工会第十届直属机关纪委工作报告、党费收缴使

用和管理情况报告，选举产生新一届省总工会直属机关党委、机关纪委，审议通过省总工会第十届直属机关党委、机关纪委工作报告的决议。

省总工会党组书记、常务副主席吕志良出席会议并讲话，省

总工会党组成员、副主席陆英主持会议；省委直属机关工委委员、组织部部长王敏飞到会指导讲话。

吕志良对省委直属机关工委一直以来的关心支持指导表示感谢，代表省总工会党组对新一届直属机关党委、机关纪委提出希望和要求。他强调，要切实提高政治站位，坚定走好“两个维护”第一方阵，必须始终把政治建设摆在首位，贯穿于工会工作的全过程、各方面，通过学思践悟涵养理论修养、对党忠诚锤炼政治修养、严明纪律砥砺党性修养；要积极发挥政治功能，坚决扛牢抓好党建的“第一责任”，切实履行机关党委和机关纪委的协助、教育、管理和监督责任，进一步强化明责知责意识、提升担责履责能力、筑牢守责尽责堤坝；要强化锤炼政治担当，有效落实服务中心大局“第一要务”，

把凝心聚力、围绕中心、服务大局作为机关党建工作的根本出发点和落脚点，在坚持目标导向上找准融通点、在发挥支部作用上找准融合点、在提升能力素质上找准融汇点，明确定位、体现价值、有所作为；要突出严明政治纪律，全面筑牢正风肃纪“第一防线”，通过压紧压实监督责任、聚力聚焦监督重点、落细落地监督机制，坚持不懈、抓抓抓实机关党风廉政建设 and 作风建设，进一步营造风清气正的良好政治生态。

王敏飞对大会的成功召开和新当选的“两委”委员表示热烈祝贺，并对进一步做好省总工会机关党建工作提出要求。她强调，机关党建是机关建设的根本保证，要坚持政治铸魂，牢牢把握党的政治建设这一根本性建设；坚持融合发展，牢牢把握围绕中心、服务大局这一核心任务；坚持强基固本，牢牢把握大

抓基层、大抓基础这一鲜明导向；坚持勤勉并重，牢牢把握锻造一流队伍这一时代要求。

大会对省总工会第十届直属机关党委、机关纪委的工作表示充分肯定，同意报告提出的今后五年的主要任务。大会强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，深入学习贯彻党的二十大精神和省委十五届五次全会精神，以改革创新精神扎实推动省总工会直属机关党的建设再上新台阶，以高质量党建引领服务全省工运事业和工会工作高质量发展，为奋力谱写中国式现代化省域先行工会篇章提供坚强保障。

大会闭幕后，省总工会新一届直属机关党委、机关纪委分别召开第一次全体会议，选举产生机关党委书记、专职副书记和机关纪委书记、专职副书记。

匠心筑梦 技能领航
“绿色杭钢杯”全国钢铁行业职工“双碳”技能竞赛举行

本报讯 记者邹伟锋报道 12月4日至7日，2024年“绿色杭钢杯”全国钢铁行业职工“双碳”技能竞赛在杭钢集团举行。共有来自全国各地“双碳”领域的25支代表队参加竞技。中国机械冶金建材工会主席、党组成员李睿祎出席开幕式并宣布竞赛开幕，省总工会党组成员、副主席胡柯，杭钢集团党委书记、董事长章建成等出席开幕式并致辞。

本次竞赛以“匠心筑梦·技能领航”为主题，内容分理论考试与“碳分析”能力测试，既涵盖碳排放管理、碳足迹计算等“双碳”领域的通用知识，又结合钢铁行业的专业特点，检验参赛者在钢铁生产工艺中的实际应用能力，通过以赛促学、以赛促练的方式，激发钢铁行业广大职工的学习热情与创新活力，提升对绿色低碳发展的深刻认识和全面理解，为钢铁行业绿色转型升级夯实人才基础。

开幕式后，与会领导参

观了陆智勇高技能人才（劳模）创新工作室，为杭钢工匠学院揭牌和学院客座教授颁发聘书；并参观了浙江省党员教育培训基地暨杭钢文化展示中心、杭钢薄板印象文

创园。

近年来，杭钢集团始终坚持“绿色发展、低碳发展”理念，当前正以加快打造高水平科技杭钢，大力发展新质生产力为引领，切实把绿色低碳作为推动高质量发展的重要着力点和突破口，努力建设具有全球竞争力的世界一流企业。同时，杭钢集团高度重视职工队伍建设，坚持每两年举办职工技术比武运动会，已成功举办十四届，从中走出了69位国家、行业和省级技术能手、技能工匠。

本次竞赛由中国机械冶金建材工会全国委员会、中国机械冶金建材职工技术协会主办，浙江省省属企业事业工会、杭州钢铁集团有限公司、中国钢研科技集团有限公司承办。

全国机械冶金建材系统非公企业产业工人队伍建设改革推进会召开

本报讯 记者寿慧植报道 12月6日，全国机械冶金建材系统非公企业产业工人队伍建设改革推进会在海宁召开。中国机械冶金建材工会主席、党组成员李睿祎出席会议并讲话。省总工会党组成员、副主席胡海彪致辞。

近年来，中国机械冶金建材工会积极推进非公企业产改，找准非公企业产改工作的切入点和着力点，推进产改扩面提质增效。会议从提升产业工人技术技能素质、维护产业工人合法权益等方面解读《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》（下称《意见》）内容。

会上，浙江省建设建材工会、鸿翔控股集团有限公司工会、哈尔滨电机厂有限责任公司工会、华晨宝马汽车有限公司工会、江苏沙钢集团有限公司工会、德龙钢铁有限公司工会、金诚信矿业管理股份有限公司工会7家单位围绕产业工人队伍建设改革进行了经验

交流发言，分享了各自的成功做法和宝贵经验。

下一步，中国机械冶金建材工会将继续把宣传贯彻执行《意见》作为重要政治任务，把深化产业工人队伍建设改革作为工作主线，结合企业实际，研究贯彻落实《意见》、深化产改具体举措。充分发挥非公企业的主体作用，支持民营企业更好履行社会责任，鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。加强产业工人思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走，推动党的创新理论在产业工人中落地生根。坚持练赛合一、以赛促学、以赛促训，激发产业工人创新创造活力，提升产业工人技术技能素质。切实维护其合法权益，以进一步推动产改工作走深走实。

来自全国各省市机械冶金建材行业工会的100余名有关负责同志参加会议。

免签16国的APEC商务旅行卡成了“黄金通行证”
义乌一张“小卡片”助企出海拓市场

本报讯 通讯员陈聪报道 “有了这张卡，不仅免去了办签证的繁琐手续，还大幅提升了工作效率，以后出国结交新客、拜访老客、寻求商机实现‘说走就走’。”前不久，在义乌市APEC商务旅行卡推介会上，义乌市邦吉文具有限公司总经理蒋静霞了解相关惠企政策后，当场向该市外事办申请APEC商务旅行卡。当天和她一起申请的还有另外30家义乌企业。

义乌自2010年开启APEC商务旅行卡申办工作以来，已累计为企业办理1100余张。有了这张卡和有效护照，持卡人便可免办签证，自由往返于日本、韩国、马来西亚等16个经济体之间，且在各经济体的主要机场出入境时，享有持卡专用通道快速通关的便捷优势，每次入境可停留60—180天。APEC商务旅行卡已经成为企业出海的“黄金通行证”，持续助力义乌外贸高质量发展。

“APEC商务旅行卡的知名度越来越高，更多的是靠企业间的口口相传，相互推荐。”据义乌市外事办相关负责人介绍，卡片效果好不好，企业最有发言权。义乌市优居工艺品有限公司总经理贺英勇就是在朋友的推荐下，于2023年10月办理了APEC商务旅行卡。“当时有朋友使用过APEC商务旅行卡出国，觉得十分方便就推荐给我。考虑到接下来拜访客户、开拓市场的需要，我就向义乌市外事办提交了相关资料。”贺英勇所在的公司目前主要面向欧美市场，接下来，贺英勇考虑继续开拓澳大利亚和南美地区的市场，而APEC商务旅行

卡将成为他出国洽谈合作、寻求商机的“金钥匙”。

近年来，企业申办APEC商务旅行卡的条件进一步放宽，取消了对企业贸易额和负债率的限制要求。当前，与APEC经济体有业务往来的义乌市民营企业人员，以及中外合资、外商独资和台港澳资企业中方（大陆）人员均可持有效护照办理APEC商务旅行卡。

“今年我先后去住16个国家进行商务考察，其中属于APEC经济体的就有6个。相比之下，带着APEC商务旅行卡出国可是方便多了。”前不久，义乌博众文化用品有限公司总经理何犁红刚结束对马来西亚市场的考察回到义乌，她表示，APEC商务旅行卡已成为她出国商务考察必不可少的工具。

APEC商务旅行卡在一定程度上还代表着企业的实力与信誉。何犁红所在公司的外贸业务占比达90%。她说：“当我的客户知道我有APEC商务旅行卡时，他们就能对企业规模、信誉等方面有一定的认知。所以这张卡片也算是对企业实力的认证，让我们合作更放心。”

作为义乌市品牌发展促进会会长，何犁红也一直致力于让更多的会员企业知晓APEC商务旅行卡。今年上半年，何犁红了解到会员企业普遍有较

大的出海需求，便主动与义乌市外事办对接，目前已有近30家企业在申办中。

义乌市品牌发展促进会执行会长王翔也是申办企业之一。11月25日，多家会员企业的相关负责人来到王翔的浙江伊曼供应链管理有限公司，义乌市外事办工作人员进行现场答疑、提供服务。“义乌市外事办提供的办卡流程十分清晰，针对每家企业和促进会会员的共性问题都耐心、全面地提供解决方案。”王翔说。

“三个精神”宣传上列车



近日，在广州白云发往宁波的K210次南广列车上，省总工会宣教部、诸暨市总工会联合开展了“三个精神”宣传活动，向乘客发放《关于大力弘扬劳模精神

劳动精神工匠精神 为中国式现代化省域先行提供精神动力的决定》读本，将劳模精神、劳动精神和工匠精神“三个精神”带到乘客身边，让“三个精神”滋润职

工心田，激励更多职工为中国式现代化省域先行贡献浙江力量。

图为诸暨市工会志愿者在列车上发放《决定》读本。

记者邹伟锋 摄

产改新征程

带徒弟，就能领2000元补贴
宁波一企业向职工发放各类津贴奖励50多万元

记者李凡 通讯员张佳婷、王婧霞、周永卫报道 教会徒弟，饿死师傅？有技能总要学会自己藏着一手？在宁波市江北区赛克思液压科技股份有限公司，却有许多老师傅争着抢着带徒弟。据了解，在这家企业，只要徒弟技能提升，通过考核，师傅们就可以拿到2000元真金白银的补贴。

这个规矩来自于企业集体合同中的白纸黑字：“进行师徒结对后，徒弟通过企业内部初级的技能考核科目，师傅能拿

500元补贴；徒弟通过最终考核，师傅可以获得1500元的一次性补贴。”入职赛克思液压壳体分厂的罗刚，经师傅罗发宝10个月的悉心培训，顺利通过了壳体后盖加工中心实操考试及检测，不仅自己每月额外增加了800元技能补贴，师傅也获得了一次性2000元补贴。

“徒弟技术好了，我们能领到补贴，日常干活也有人能搭帮，真是个大好事。”领到带徒补贴后，师傅们都觉得很有获

得感。据了解，该企业目前已有50多位师傅和130多位徒弟进行了“师徒结对”，其中通过三门考试的徒弟有50多位，已累计发放补贴27万余元。

师徒传承只是这家企业破解发展难题、培育技能人才的举措之一。早在2020年，为了激发职工的积极性，企业工会与行政团队进行了多次深入交流，最终达成共识，建立了集体合同制度，实行工资集体协商，专门推出了技能和收入挂钩的诸多举

措。在集体合同中，不仅明确了师傅带徒弟的激励措施，还规定了学历、职称津贴的发放标准，并对科技成果的取得者、荣誉获得者及竞赛优胜者设立了专项奖励。其中，大专及以上学历的毕业生，最高可领1000元学历津贴；获得正高级工程师职称的职工，每月则可享受5000元的职称津贴；此外，技能人才也可根据职级不同享受每月800元至1500元不等的岗位津贴。据统

计，截至今年11月，赛克思公司已累计向职工发放各类津贴与奖励50多万元。

“能级工资制度、以老带新，帮助企业培养了更多人才，也留住了更多员工。老员工中，有八成干到了五年时间以上，这也促进了企业整体的可持续发展。”赛克思公司工会相关负责人表示。未来，他们将继续优化这一制度，为职工们提供更加优厚的薪酬待遇和更加广阔的发展空间。

