

坚持问题导向 聚焦落细落实 嘉兴海盐县精耕细作推动“产改”开新局



在嘉兴市海盐县，产业工人队伍的建设与发展不仅是推动区域经济繁荣的关键动力，也是实现社会和谐与进步的重要基石。在这里，产业工人队伍建设改革不仅是时代之需，更是战略之举。

如果要用一个关键词来概括海盐产改工作的核心，那便是——深耕。海盐县产改工作以党建引领、技能提升、权益维护、美好生活为主线，坚持问题导向，将产改的着力点放在解决实际问题、突破发展瓶颈上。既注重顶层设计的科学规划，又着眼于基层实践的创新突破，力求在破解难题中实现新的发展，在权益维护中构建和谐生态，在技能提升中激发活力，让广大职工群众与产业发展同步，与社会进步共鸣。

聚人心 实施政治领航行动



党建引领犹如灯塔，照亮前行的道路。在产业工人队伍建设改革的征程中，只有坚持党的领导，才能确保改革沿着正确的政治方向稳步推进，才能确保改革的正确性和有效性，才能为产业工人的成长和发展提供坚强的政治保证。因此，作为“产改”牵头单位，海盐县总工会将党建引领作为产改工作的首要任务，通过实施政治领航行动，不断强化政治引领，提升职工的政治素质，确保产业工人队伍始终与党同心同向同行。

近年来，海盐县总工会依托百家红色驿站，创新建设“嘉里红驿”综合应用，线下主打十个红色主题驿站，先后累计开展“红驿之声”微党课等“红色驿站·红色宣讲”主题活动300余场，服务职工近2万人次。

党建引领是一项人心工程，人心工程离不开队伍的建设。海盐县总工会充分发挥县劳模工匠宣讲团、青年理论宣讲团、红色文艺宣讲队等工会宣讲队伍作用，灵活运用“听劳模工匠说”示范宣讲、青年职工微党课宣讲、红色文艺宣讲员情景宣讲等多种宣讲形式，以每年百场示范宣讲带动基层工会持续深入开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”“红色驿站·红色宣讲”“红色读书角·午



育人才 技能提升赋能成长



今年5月，海盐启动实施“盐邑才·提技共富”三年建设计划，构建技能培育、技能创富和技能生态三大体系，加快构建技能人才方阵，助力更多劳动者由“工”变“匠”。

近年来，为了培育更多“土生土长”，贴合本地产业需求的人才，海盐把产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑，建立健全打基础、

管长远的产业工人人才发展体制机制。依托嘉院海盐学院优势资源成立海盐工匠学院，联动劳模工匠创新工作室，着力构建集“实训基地+线上线下培训+劳动技能竞赛+工匠选树”等一体的长链条职工技能提升工作体系；布局特色产业技能生态圈，组建核电关联产业高素养劳动者队伍培育联盟，推动核电产业学院实体化

运作；深化“劳模工匠助企行”专项行动，成立工匠学院导师队、焊接大师服务队等6支劳模工匠志愿服务队，2024年来开展技术服务40次、技能培训6场，惠及企业53家。

今年11月，嘉兴市重大建设项目立功竞赛活动推进会在位于海盐的新建南通至宁波高速铁路站前Ⅲ标项目部举行。一直以来，广泛开展职工岗位练兵和技术比武活动都是海盐县职工由“工”到“匠”的“孵化器”。今年以来，海盐县总工会开展县级职业技能竞赛15场，承办市级职工职业技能竞赛2

场，实现技能等级晋升315人。着力培养选树推荐技能领军人才，姚红飞、何少华2人入选2024年大国工匠培育对象名单，多年来培育长三角及省市县各级工匠286人。

做大人才“蓄水池”，需要强化职业教育和职业培训，需要校企双方同步推进。海盐立足县域特色产业，统筹主管部门、职业学校、行业协会、镇（街道）培训资源，“靶向”摸排企业缺工情况、“靶向”开展技能培训班教学、“靶向”输送就业岗位。针对企业，实施企业技能人才自主评价倍增计划，启动

技能人才与专技人才转评，最大程度破除论文、学历、资历等技能人才在职称评聘中的障碍，推动高技能人才比照相应层级专业人员，享受同等待遇，拓宽职业发展路径。针对职业院校，不断推进产学研合作，主动对接行业企业，引导社会力量积极参与学校专业设置、教材开发、培养方案制订、质量评价、实习实训基地建设。通过双向发力，共同奔赴，进一步健全“政府推动、企业主体、社会参与”的技能人才培养体制，激发企业参与职业教育的积极性和主动性。



维权益 坚持权益维护与服务保障并重



就业是最大的民生。海盐县总工会始终重视广大职工群众的就业问题，通过精准化服务实现更高质量和更充分的就业。以“强技能、促就业、助共富”为目标链，建立健全“发现、对接、阳光”三大机制，精准实施转岗再就业职工技能培训，架起技能与就业的转换通道，创新打造了“就在海盐”服务品牌，推动实现“就在海盐”“就在家门口”的民生保障落到实处。

2022年以来，海盐县总工会协同人社等部门，依托大数

据，对登记在册失业人员进行结构分析，分类建档，实现“精准画像”。两年多来，海盐县总工会综合失业人员的年龄状况、文化程度、从业经历、就业意向，精准分析再就业岗位匹配度，创建制造企业类、社会服务类、新业态创业类等3大类20多个工种（职业）的技能培训“菜单”，通过各种平台向建档失业人员推送培训信息8000多条。截至目前，有6500余名劳动者参加各类技能培训，4230人成功实现再就

业，就业转化率超过65%。技高多得、多劳多得。在海盐，技术水平与薪资水平挂钩成为了社会各界的共识。海盐县加强技能人才队伍建设加快建设“共同富裕”匠才队伍的实施办法（试行）》和实施细则，明确了各类技能人才补贴标准。打造“安薪在盐”能级工资集体协商品牌，积极引导企业将技能等级、能力素质、业绩贡献等要素纳入薪酬分配制度，强化工资收入分配的技能价值激励导向，树立“技高者多得”的企业用人导向。海盐县总工会与邮管、交通、市场监管等行业主管部门协同联动，出台推动新业态能级工资集体协商十条措施。建立健全新业态能级工资“1+X”协商机制：“1”即技能等级补贴，“X”包括工龄补贴、荣誉类专项奖励、学历提升类津补贴、比武竞赛类津补贴、师带徒专项津贴等，针对不同

行业、类型的平台企业分类施策，为推动新业态能级工资集体协商全覆盖打下坚实基础。截至目前，能级工资集体协商在全县产改试点单位的覆盖率达100%，在快递、电商、外卖、货运等新业态重点行业领域实现全覆盖。

建强产业工人队伍，构建和谐劳动关系。海盐完善“工会+”协作联动机制，出台《加强维护劳动领域政治安全联动工作机制建设的指导意见》《关于构建劳动争议多元化解机制的意见》《海盐县“劳动用工法治体检”工作方案》等机制。深入推

进劳动关系“和谐同行”三年行动计划，依托企业和和谐劳动关系工作室、“车间党委”等，努力将矛盾化解在基层。开展“尊法守法携手筑梦”普法活动、“法律烛照匠心”等活动，拓宽“盐邑说法”法治讲座、企业和谐劳动关系工作室等普法渠道，拓展法律宣讲服务。2024年来，已开展线上线下普法活动90场，入企法律体检45家。探索民营企业法律云服务平台，实现县域内中小企业市场主体24小时法律服务零等待。



筑和谐 打造职工美好品质生活



职工大部分时间都在企业，如何提升工作环境，让职工工作安心、舒心、放心？

从2016年开始，海盐县总工会启动“创美丽厂区”活动，引导当地企业与职工共同参

与，齐心协力，让人感受到“厂即是家”的温馨，也让越来越多海盐企业加入这股“美丽风潮”。

今年，海盐县总工会对“创美丽厂区”活动进行了全面迭

代升级，开启了3.0版本。这一次，不再局限于环境美和工作场景美的打造，而是更加注重企业文化的深度挖掘与发展，致力于构建一个集环境美、工作美、文化美于一体的全新厂

区生态。随着“美丽厂区”建设的不断深入，海盐县总工会将美丽厂区环境视为丰富职工业余文化生活、推动企业文化建设与精神文明建设高质量发展的桥梁，全方位促进职工身心健康，增强企业团队的凝聚力和向心力，营造“健康生活、快乐工作”的良好氛围。

工会不仅关注职工在企业的“八小时”，还注重职工工余时间的点点滴滴。除全县各级工会爱心暑托班外，海盐县工人文化宫还常态化开展多样化亲子类文体公益服务……

坚持“以人为本，服务为先”，近年来，海盐县总工会积极推进暖心工会建设，精准聚焦职工与职工子女遇到的实际问题，不断创新思维，整合社会

资源，开启关心关爱职工家庭新模式，让职工在工作时对子女的状况放心、安心，丰富职工与子女之间的陪伴方式，实现了职工上班安心、孩子健康成长的双赢。

一直以来，海盐县通过纵深推进产业工人队伍建设改革，以党建引领为核心，技能提升为抓手，权益维护为保障，美好生活为目标，成功构建了一个政治坚定、技能精湛、权益保障、生活美好的产业工人新生代，为产业工人的成长和发展提供了坚实的平台，为区域经济的高质量发展注入了强劲动力，展现了新时代产业工人队伍建设改革的海盐样本。