



我国成功发射航天宏图PIESAT-2 09~12星

新华社太原12月17日电 12月17日2时50分,我国在太原卫星发射中心使用长征二号丁运载火箭,成功将航天宏图PIESAT-2 09~12星

发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。这次任务是长征系列运载火箭的第553次飞行。

锚定战略目标 明确实现路径 浙江“三步走”打造高能级开放强省

本报讯 记者胡舸报道 浙江是打“创新牌”、吃“改革饭”、走“开放路”发展起来的,开放对浙江有着特殊的重要意义。前不久,省委、省政府高规格召开推进高水平对外开放建设高能级开放强省动员部署会,在全省掀起了新一轮对外开放的热潮。为什么要建高能级开放强省?浙江又将如何建,建成什么样子?昨日,省政府新闻办召开发布会,从重要意义、战略目标、实现路径三个层面介绍我省推进高水平对外开放、建设高能级开放强省的总体部署。

浙江将通过“三步走”,实现打造高能级开放强省目标——到2027年,资源配置力、全球辐射力、制度创新力、国际竞争力显著增强,形成服务最优、成本最低、效率最高的开放环境,高能级开放强省建设取得明显成效。到2030年,资源配置力、全球辐射力、制度创新力、国际竞争力进一步增强,基本建成高能级开放强省。到2035年,全面建成高能级开放强省,国际市场话语权、定价权、规则权显著增强,国内国际双循环战略枢纽地位和高水平对外开放优势牢固确立。

要实现上述“四力”“三最”“三权”目标,下一阶段我省将统筹好改革和开放、“硬件”和“软件”、“引进来”和“走出去”、内贸和外贸、开放和安全五方面关系,紧抓“平台提能级、枢纽建强、模式创新”“三件大事”,全力推进六方面工作任务。即:以提升开放平台能级为引领,高标准建设大宗商品资源配置枢纽,深化新一轮义乌国际贸易综合改革,推进自贸试验区、开发区、综合保税区等争先上位,更好对

接国际高标准经贸规则,集聚全球高端资源要素;以宁波舟山港世界一流强港为龙头,大力推进世界一流强港建设,加快打造中欧班列集结中心,扎实推进民航强省建设,打造现代化“数字贸易港”,赋能数字贸易强省建设,更好提升开放枢纽辐射全球作用;以拓展新路径新模式新业态为抓手,推动货物贸易稳量提质、服务贸易培育壮大、数字贸易创新突破,打造高能级跨境电商国际枢纽组省,更好壮大外贸新动能;以提升展会影响力和拉动力为关键,高水平办好全球数字贸易博览会,创新办好世界互联网大会乌镇峰会,不断扩大大良渚论坛国际影响力,大力发展会展经济,更好做到以展为媒、以展兴产、以展促贸;以培育世界一流企业和高附加值产业为重点,做大做强具有国际竞争力的跨国公司和外贸龙头企业,着力推动贸易与产业联动发展,优化产业国际布局,打造高质量外资集聚地,更好提升产业链供应链国际竞争力;以市场化、法治化、国际化为方向,创新数字贸易、绿色贸易规则,促进贸易投资自由化便利化,建设稳定透明可预期的制度环境,更好打造高水平对外开放一流营商环境。

为全面贯彻落实各项任务,我省一方面强化政策整合集成优化,加大财政、金融、用地、用能等要素投入,完善人才引进机制,持续迭代优化“8+4”经济政策体系,让各类主体更加有感有得。另一方面强化工作组织领导,落实工作推进、评价激励、督导服务等机制,鼓励各地各部门争先创优,营造浓厚的比学赶超工作氛围。



12月16日,浙江省职工文化建设成果展示活动现场。

本报讯 记者寿慧桢报道 文以铸魂、文以化人、文以载道、文以凝神。12月16日晚,由省总工会主办、湖州市总工会承办的2024年浙江省职工文化建设成果展示活动在长兴大剧院举行。省总工会党组成员、副主席孙耀铜,湖州市政协副主席、市总工会主席邱见春出席活动。

活动在歌舞《新时代劳模》中拉开帷幕。整场展示以“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”为主题,分为“阵地聚美”“匠心创美”“文体赋美”“光影展美”“红色育美”五个篇章。歌曲联唱《八度人生》、戏曲音舞《徵调》、情景剧《新业态动起

来》、访谈《光影背后的故事》、歌舞《红帆》等节目轮番上演,赢得现场观众的阵阵掌声与喝彩。“潮起浙江,工会阵地聚美”“心与心的距离因为各类文体活动更近了”……线上,活动在新华网、南太湖号平台上全程直播,职工纷纷留言,为这场精彩的演出鼓劲呐喊。数据显示,此次直播在线观看人数高达343.6万余人次,点赞数更是突破了132万。值得一提的是,当晚所有节目均为职工自编自导自演,他们用动人的歌声、优美的舞姿、精彩的表演,展示了全省职工干在实处、走在前列、勇立潮头的生动形象,展现了全省广大职工健康文明、昂扬

向上、全员参与的职工文化。

今年以来,全省各级工会以“中国梦·劳动美”为主题,以满足广大职工群众文化需求为中心,开展了系列职工文化活动:举办“守好红色根脉·班前十分钟活动”全省优秀领讲员宣讲业务比赛和优秀活动案例、优秀宣讲文案评审;开展3600多场各类文体活动;培育120个省级优秀职工文体兴趣小组,带动市县工会培育优秀兴趣小组……助力“浙江”文化品牌的引领力、创造力、穿透力和服务力得到有效提升。

活动现场还举行了全省职工文化资源库启动仪式,标志着我省职工文化建设迈入新发展阶段。

打造“行走的大思政课” 听杭州职工讲述自己的金句故事



展演现场。

本报讯 记者吴晓静报道 “没有金刚钻,不揽瓷器活”“打破砂锅问到底,最后还要问砂锅在哪里”……近日,在杭州市工人文化宫,一场别开生面的杭州市职工金句故事展演大赛热闹上演。

现场,来自不同行业的职工,以情景剧、歌舞、朗诵等形式,将一个个具有职工特点、岗位特色的职工文化金句、岗位技能金句等,通过精心编排后展演出来,并配以“金句背后的故事”短视频,带来了一场融合了文化之美的视听盛宴。

全国五一劳动奖章获得者、杭州市环境集团有限公司机修工朱国栋在舞台上扮演了一回自己,带来了金句“扎根城市固废清运一线,甘做平凡岗位上的‘螺丝钉’”;杭州市地铁集团的年轻职工们不

仅会说能演,还载歌载舞地讲述了地铁与匠心相遇的故事;来自临平区总工会的罗雨情,倾情讲述了乡村工匠眼中的匠心——择一事,终一生,不为繁华觅匠心……一个个职工金句通过展演,深深地烙印在现场观众的心里。

“这不仅是一场展演大赛,也是一堂在我们身边行走的‘大思政课’。”据主办方杭州市职工文化教育研究会介绍,从今年5月全市职工金句故事征集活动启动以来,共计收到了百余件作品。“大思政课”传心语,每一句金句背后,都藏着一个动人的故事,每一个故事里面,都凝聚着职工的初心和匠心,用身边人、身边事生动诠释“三个精神”的时代意义和生动内涵,展现劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代光辉。

温岭这项技术 破世界纪录

本报讯 见习记者任杰通讯员周超君报道 “这台缝纫机我们称它为‘过坎王’,是世界上目前连续过坎最多的工业包缝机。”浙江台州美机科技集团技术中心总监、浙江工匠王汝仁介绍。日前,在2024年台州市高素养劳动者队伍建设暨全市职工创新交流活动中,由温岭市总工会选送的“轻松过坎缝绉不伤布”基于数字化送布免调节技术一亮亮相,便得到了专家评委们的一致好评,成功斩获项目评选一等奖。

包缝机也有世界纪录。今年8月,“过坎王”向连续过800个坎的世界纪录发起挑战,在福布斯世界纪录认证官和众多媒体的见证下,“过坎王”轻松跨越1125个10层牛仔布厚坎,创造了“连续过坎最多包缝机”的世界纪录,让“过坎王”的称号实至名归。

“从开始研发到最终上市,花了三年多的时间”,王汝仁说道。从2021年开始,王汝仁及其工作团队,针对市场上常见包缝机的诸多弊端展开深入研究。在传统包缝机的使用过程中,当面临薄、弹、硬等不同质地面料的拼接或过骨位时,极易出现卡顿、起针速度慢以及调节复杂等状况,在处理复杂缝制工序或频繁起缝、收缝操作时,其速度仍会大打折扣,且自动化功

能相对匮乏,人工干预及操作比较复杂,这对整体生产效率及产品质量均产生不同程度影响。

“产品首创了一套创新系统与两项核心技术,并融入多种自动化功能,凭借技术创新拿下多项发明专利和实用新型专利。”王汝仁告诉记者,针对传统包缝机的生产工艺问题,“过坎王”做了技术上的创新和改良。“机器有两大创新点:一是‘牙齿’下供技术,放布料时‘牙齿’位于针板下方,避免了布料损伤;二是加入自动化技术,在换季换款时无需使用螺丝刀调整机器,只需通过操作面板按钮,即可实现一键调节”。

如今,“过坎王”已步入量产正轨。“一台包缝机从开始加工到最后包装出厂要经过机加、涂装、装配、调试等工艺流程,其中仅装配车间就有16道工序。产品自正式投入生产以来,备受服装生产厂商的青睐,订单数量激增,为此,我们新增了两条流水线来应对生产。”“美机科技集团”相关负责人表示。

“下一阶段,将会进一步拓展机械的电子化,与大数据相结合,通过分析和处理海量数据,为不同类型的服装提供精准的数据支持,实现服装生产便捷化和智能化,为服装制造企业降低更多人力与时间成本。”王汝仁说。

从“阿良工作室”2.0开始说起 一个充满工会辨识度的基层协调劳动关系工作“余姚样本”

记者李凡报道 “以前一年到头总有那么十几、二十起的农民工欠薪调解案件,今年目前为止只有两起,不仅数量明显降低,案件性质也有明显改善……”临近年底,又到了各类纠纷案件调解的高峰期,但说起过去最让人头疼的“农民工欠薪”话题时,省劳动模范、省一级人民调解员陈柱良的眼中却露出一丝欣慰:

“这说明我们这几年常态化‘普法进企业’的工作取得了一定成效。只有做到平时不厌其烦地提前介入,才能将大量矛盾纠纷消弭在萌芽状态。”

要说谁“不厌其烦”,陈柱良最有资格。自1995年在企业从事业余调解工作开始,到2008年成立“阿良调解工作室”转型成为专职工会干部,再到2022年以“阿良工作室”为代表的余姚工会劳动关系调解标准化试点高分通过国家标准化委员会专家组验收……将近30年岁月见证的,不仅是陈柱良一步一个脚印蹚出来的“平凡之路”,也是“阿良工作室”从1.0到2.0的跃

迁之路”,更是余姚工会、宁波工会、浙江工会构建和谐劳动关系的“发展之路”。

从一个人到一群人

“劳动合同的订立有哪些要点?如何通过入职管理加强对职工合法权益的维护……”12月3日上午9时,“阿良工作室”培训教室里准时响起了陈柱良铿锵的讲课声——这是他与当地基层工会干部就提升依法维护职工权益能力层面的“一期一会”。这堂培训课的名字叫“企业管理与工会关系系列培训”,从10月份开课以来,得到了当地基层工会干部的热烈响应。陈柱良表示,备这堂课的时间,基本就等于他从事劳动争议调解工作的时间:“刚开始只有四十来个人,后来变成五六十人……其中很多人一开始都没报名,都是慕名前来旁听的。”

“我们都叫他‘宝藏老师’,平时遇到束手无策的难题,总能在他这里得到妥善的解决。”一名企业工会负责人这样评价道,他告诉记者,“阿良工作室”是当地企业职工遇到劳动争议纠纷后第一时间就会想到的“救星”。据马渚镇总工会统计,截至目前,“阿良工作室”已累计调解各类争议案件近2000件,案

值近6192万元,调处成功率达100%,且无1起反悔,帮助超过3000名职工维护了合法权益。

调解、上课、带徒,传道、授业、解惑。已经年过60的陈柱良“退休不退志”,依然活跃在调解工作一线,更重要的是他深知一个人的力量有限,调解工作需要一代又一代人的传承接续。因此,在培训之外,陈柱良还致力于构建一张调解组织网络,通过“传帮带”带出了一支劳动关系协调员(调解员)队伍,现在全镇已有96名调解员。

从一件事到全链式

“为职工群众做好事、办实事、解难事。”这是陈柱良在微信朋友圈置顶的“个性签名”,也是镌刻在“阿良工作室”里的至理名言。如今,这个工作室不仅配备有4名专业调解工作人员,还吸纳进2名法律工作者、1名心理咨询师和10余名志愿者,进一步拓展了“办实事”的内涵,为职工群众解锁了构建和谐劳动关系关系的“新场景”——除承担调解工作外,还提供劳动关系政策法规咨询、企业人才招聘、发展培训等多元化暖心公共服务。

“以前我曾经为一个蓄电池企业职工下岗的案件,不厌其烦地调解了超过20次,历时半年

多,使出了‘洪荒之力’。”陈柱良说,这种情况现在已经基本不可能了,随着“新场景”的解锁,劳动关系服务的内涵和外延也得到了进一步拓展和延伸,围绕着劳动关系公共服务的全过程,越来越多诸如企业用工法律体检、风险隐患排查等源头化解举措,也将进一步打通劳动关系治理的微循环,全面提升劳动关系治理体系和治理能力。据统计,余姚市现已搭建市职工服务中心、镇街工会劳动关系调处工作室、基层工会维权服务站等461个基层劳动关系公共服务样板站点,并在原有网格化管理模式基础上,增设劳动关系联动化调处工作新模块,联合人社、法院等力量,打造“全链式”劳动关系矛盾化解机制,形成构建和谐劳动关系最大合力,实现劳动纠纷联动多元化解,有效畅通劳动关系公共服务的“最后一公里”。

从独自开到满园春

在大量的工作实践中,陈柱良归纳、提炼出了“四十字调解法”:提前介入、建立信任、正面激励、借力借势、换位思考、单独调处、趁热打铁、冷却处理、案例提示、情法兼融。“这套工作法,将工作重心逐渐从事后调解向

事前预警延伸,这也使劳动争议调解变得比以往更加简单、顺畅。”陈柱良说。

这套“方法论”也为余姚市工会劳动关系调处规范化建设提供了“路径支撑”。去年6月,余姚市市场监督管理局正式发布《乡镇(街道)工会劳动关系调处工作规范》。据统计,在“阿良工作室”的引导下,余姚目前已建成宁波市级工会劳动关系调处工作室5家、余姚市级调处工作室9家、乡镇(街道)级工作室100家。陈柱良曾经的“凌寒独自开”,如今已化为关不住的“满园春色”。

“余姚市民营经济发达,中小企业量大面广,我们积极谋划基层劳动关系公共服务站点标准化模式建设。”余姚市总工会相关负责人表示,目前余姚工会劳动关系调解标准化试点项目依次通过了省级、国家级标准化试点,接下来将按照试点先行、以点带面、全面铺开的工作步骤,把“阿良工作室”的试点经验向全市21个主要乡镇(街道)延伸覆盖,有效扩点成面,将“盆景”做成“风景”。

“我们相信这些宝贵的经验探索,未来还将为全国工会基层协调劳动关系工作提供参考价值。”余姚市总工会相关负责人表示。