

2.3 万场招聘会
提供岗位 1000 多万个

据新华社北京12月19日电 记者19日从人力资源社会保障部获悉,为期两个多月的2024年大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动已于近日结束。活动期间,各地为毕

业生提供多渠道多元化就业服务,线上线下共举办2.3万场招聘会,54.1万家用人单位提供岗位1032.8万个,吸引了1061.6万人次毕业生参与求职。

满足职工群众阅读需求
打造时代气息文化空间

2024年全国工会职工书屋建设成果展示交流活动在温州举行

本报讯 记者金钧胤报道 昨日,全国总工会在温州举行2024年全国工会职工书屋建设成果展示交流活动,总结展示职工书屋建设经验,部署新一年职工书屋建设工作。

全国总工会副主席、书记处书记、党组成员魏地春出席并讲话,全国总工会宣传教育部部长张晓辉,中国工人出版社党委书记、社长董宽,浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良等领导出席活动。

魏地春在讲话中充分肯定了2024年全国工会职工书屋

建设工作取得的成效。他强调,2025年职工书屋建设要突出庆祝全国总工会成立100周年这一主线,进一步强化政治功能,把职工书屋作为学习贯彻党的创新理论的重要载体,注重思想引领,融合工会职能,增强品牌粘性,将其打造成为“工”字特色知名品牌。要发挥阵地作用,通过打造“大思政课”文化阵地、“大思政课”引领课堂、“大思政课”活动品牌,把职工书屋打造成为“中国工人大思政课”文化品牌。要注重数智赋能,顺应数字化、网络

化、智能化趋势,通过建设网上阅读生态、改善网上阅读体验、构建“图书联网”平台等举措,把职工书屋打造成为网络阅读文化空间,让全方位、全链条、全周期的职工阅读生态之路越走越宽广,促进职工精神文化生活更趋丰富。

吕志良在致辞中介绍,浙江工会认真贯彻落实全总“559”工作部署和工会宣传“1116”工作安排,在职工书屋建设过程中聚焦体系建设,引领职工阅读风尚;聚焦品质建设,擦亮职工阅读品牌;聚焦功能建设,赋能职

工成长成才,使其成为浙江省“高水平推进文化强省建设,打造新时代文化高地”的重要阵地。目前,全省建有668家全国职工书屋示范点、4306家省级职工书屋,5200余家其他自建书屋;依托职工书屋组织专题宣讲1800多场次,参与职工26.3万余人。

活动发布了一批全国总工会品牌职工书屋、全国工会职工书屋“品牌职工读书会”、全国工会职工书屋“阅读学习成才职工”、全国工会职工书屋“突出贡献工作者”、全国职工

主题阅读活动优秀组织单位、全国工会电子职工书屋应用案例单位。

山东省总工会、河南省总工会、江苏省无锡市总工会、浙江省温州市总工会、福建省泉州市总工会、厦门航空集团公司工会等六家单位作交流发言。

活动期间,与会人员现场观摩温州市三家职工书屋和全国工会职工书屋主题阅读交流活动浙江(温州)专场演出。活动通过各大平台进行直播,吸引百万人次在线观看。

从指导老师到金牌选手
他们在省赛上
完成华丽转身

通讯员秦易、陈罡峰报道 在第三届浙江技能大赛物联网安装调试(双人项目)中,参赛选手需要在4个小时内完成工业物联网系统的安装、部署、配置、调试4个模块,是专业技能、心理素质和团队配合等能力的激烈较量。

平湖技师学院智能控制学院院长长毛亚峰和副院长王晓君,是两位85后的青年教师,两人初次组队参赛,即斩获该项目的金牌,完成了学生组赛项指导老师到职工组金牌选手的华丽转身。

老搭档踏上新战场

“赛前我们没有设定目标,只想着稳扎稳打,好好配合。”日前,第三届浙江技能大赛获奖名单公布,毛亚峰在得知夺金喜讯后激动地对笔者说,备战期间,他和搭档王晓君付出了大量心血和汗水,迎来最好的回报,“除了奖项本身,我们收获了宝贵的参赛经验,拓宽了视野和思路,受益匪浅。”

今年6月,毛亚峰在获悉大赛相关消息后,对学院教师进行了动员,找到王晓君商量后,他们一拍即合,决定组队参加。

“我带学生参加这个项目已经好几年了,对比赛内容比较熟悉。”王晓君说,过去,自己的职责是给学生提供理论和技术指导,今年9月,他们第一次对照往年样题进行实际操作,感受到了两者之间的巨大鸿沟,“比赛时间是4个小时,我们整整做了6个小时,发现真是一块难啃的骨头。”

作为老师,毛亚峰和王晓君平时专精于自己的技术领域,还有很大一部分精力放在教学管理上,备战之初都颇感吃力,但也被艰巨的挑战激发出强烈的斗志。“大赛要求选手横跨4个模块,整理千头万绪

的专业知识,在比赛现场争分夺秒。”于是,初次尝试受挫之后,毛亚峰和王晓君开始了两个月的特训。

在反复打磨中实现蜕变

由于工作忙碌,平时,毛亚峰和王晓君会从傍晚开始,利用休息时间练习,往往要持续到次日凌晨1点。今年国庆期间,他们主动放弃假期,从早上8点开始,全天候刻苦训练。“先花8小时做两遍,再根据发现的问题回炉重造,不知不觉就到深夜了。”王晓君说,从10月开始,两人火力全开,红牛、奶茶、咖啡轮番上阵。

随着练习的深入,他们很快掌握了比赛要求的相关知识,开始是提高操作效率上做文章。在这个过程中,毛亚峰发现,应对比赛不能只靠蛮力,还需要持续优化工作方式,将分工安排得更加合理。

“因为赛场上工具只有一套,一个人使用的时候,另一个人就要见缝插针地做其他工作。”毛亚峰介绍。

“一起大致接好线之后,毛老师会继续细化接线工作,我则要回到网络配置的优化中。最后,我们俩再一起进行调试,一项一项对照要求核查各个功能的实现。”王晓君说,这套分工的形成是不计其数的实践换来的,直到赛前一周,两人才能在反复调整中摸索出了“最优解”。

比赛当天,毛亚峰和王晓君配合默契,尽管遇到了网络连接等突发状况,还是将操作流程控制在3小时左右,留出了充足的时间进行调整。最终,他们又好好又快完成赛项操作,顺利地摘得金牌。

“接下来,我们会将这次的成功经验带到后续的教学指导工作中,助推更多学生在竞赛舞台绽放光彩。”毛亚峰说。

省高院发布 2023 年
浙江法院金融审判工作报告
收案数、结案数
双双走低

本报讯 记者胡舸报道 近日,浙江省高级人民法院召开新闻发布会,介绍2023年浙江法院金融审判工作情况,并发布了2023年浙江法院金融审判工作报告和十大典型案例。

工作报告中详细介绍了我省金融审判工作收案数据和地域分布情况、案件类型、一审涉诉情况、结案标的额和结案时间等情况。

2023年,全省法院金融案件一审收案15.99万件,下降11.54%,收案数为五年来最低。全省法院金融案件一审结案16.25万件,较上年减少2.38万件,下降12.78%,结案数超过收案数。从案件类型看,一审受理的民间借贷纠纷和金融借款合同纠纷,分别占一审金融案件收案数的61.36%、21.07%,该两个案由五年來均稳居金融案件第一大和第二大案由。排后面的分别为保险人代位求偿权纠纷、借款合同纠纷和信用卡纠纷。

2023年,信用卡纠纷较上年下降71.86%,损害债务人利

益赔偿纠纷下降56.10%,票据追索权纠纷下降45.65%,保证保险合同纠纷下降39.71%,金融不良债权追偿纠纷下降30.77%。但期货强行平仓纠纷、公司债券交易纠纷,保险代理合同纠纷、典当纠纷、追收未缴出资纠纷,借款合同纠纷、票据纠纷等几类案件在一审收案数整体下降的情况下不降反升。

省高院相关负责人介绍说,近年来,浙江法院建立了审判组织和审判人员职责清单;在案件办理中对控股股东、实控人等特殊主体的商事行为严格审查,准确识别相关主体通过关联交易、资金流转、权利滥用等引发的群体性风险,提前介入指导;主动对接金融监管部门,建立金融审判与金融监管协同机制;持续推进金融审判专业化建设,组建金融审判人才库。多措并举,维护金融秩序和安全、保障金融消费者和中小投资者合法权益、推动金融纠纷高效多元化解决。

传统习俗
迎冬至

12月18日,湖州德清县三桥幼儿园开展“我们的节日·冬至”主题活动,孩子们体验包饺子、搓汤圆、学茶艺等,感知中华传统习俗,迎接冬至节气的到来。图为小朋友在写“福”字。

通讯员谢尚国 摄

“父母护理假”
别只是“看上去很美”

“老大哥”
有话说

家事国事天下事
你说我说大家说

■主持人:张浩呈

这一期“老大哥有话说”,我们关注“父母护理假”升级话题。据《工人日报》报道,近年来,贵州、黑龙江、四川等地已将“非独生子女”纳入享有护理假对象范围,近日,江苏扬州、南通等地拟取消或放宽“独生子女”等限制条件。“父母护理假”升级受到劳动者欢迎,但同时也带来新的问题:“父母护理假”适用对象的扩大,也意味着企业增加了一定程度的用工成本,如何保障劳动者“敢休能休”?来看看“老大哥”怎么说。

宁波市劳模、宁波精华电子科技有限公司股份有限公司工会主席任庆兵:“父母护理假”彰显了对员工家庭责任的尊重与关怀,当前不少职工都面临着工作与家庭的双重压力,当父母生病或年迈需要照顾时,护理假能让他们安心陪伴在侧,尽到为人子女的孝道。企业推行

“父母护理假”有助于提升员工的归属感与忠诚度,使他们感受到企业并非将他们视为“工作机器”,而是真正关心他们的生活与家庭幸福。

然而,“父母护理假”的实施也给企业带来了挑战。当前行业竞争日益激烈,一家企业要在激烈的市场竞争中求生存、谋发展,人力成本与工作效率是关键因素。“父母护理假”的推行会导致短期内岗位空缺、工作衔接不畅等问题。

在此过程中,我认为,企业应在保障职工权益与助力企业发展之间找到最佳平衡点。一方面,要用长远眼光看待“父母护理假”制度,通过合理规划人员调配、灵活安排工作任务等方式,将“父母护理假”对企业运营的冲击降到最低。例如,提前组织员工进行跨岗位培训,以便在有人休假时能够迅速补位;也可以鼓励员工在休

假期间通过远程办公等形式处理部分紧急工作。另一方面,向员工宣传正确使用“父母护理假”的理念,确保假期真正用于照顾父母的刚需,推动实现职工家庭幸福、企业稳健成长与社会和谐进步的多赢局面。

浙大城市学院教师杨海锋:对“父母护理假”的扩容升级,大家基本没有疑问,讨论更多的是关于谁来承担成本以及如何落地等问题。

“父母护理假”政策从2016年河南开展试点至今已8年多,扩展到非独生子女也已有一些地区试行了多年,对于如何落地落实的细节应该有不少经验,可以借鉴。

“父母护理假”扩容升级成本固然需要考虑,但我们首要考虑的是这件事该不该做,这件事重不重要,是不是一件大事。我觉得政策的出台,本身就是一种信号、一种导向,就是希望能让更多职工有更多时间和精力去陪伴年迈的父母。

再者,“父母护理假”扩容升级还有一个价值导向的问题。中国人重孝道、重亲情,把老人视为头等大事,在大多数中国人的价值观里,无论养老这个事如何社会化,家和家人永远是老人们真正的寄托

所在,亲人的陪伴永远是幸福的源泉。中国社会自古及今,大家的幸福安稳,很多时候靠得就是人心的温度、人情的厚度。我觉得“父母护理假”的扩容升级就是在为子女尽孝创造有利环境,我们为制度落地创造有利条件的过程,也是中国找回自己的文化认同、文化自信的过程,找回我们自己生活方式的过程。

本报评论作者戴任先:“父母护理假”的享受对象由“独生子女”扩展到“非独生子女”,让“父母护理假”成为一项普惠福利,有利于让子女更好尽孝道,弘扬传统美德,让老年人更好安享晚年。

与此同时也要看到,“父母护理假”往往不具有强制性,只是鼓励用人单位放假。不少用人单位并不会主动去为劳动者放假,“看上去很美”的“父母护理假”,很可能就会沦为“纸上福利”。

其实类似这样的福利假期并不少见,比如“独生子女护理假”、女职工“痛经假”“哺乳假”等等。很多这样的福利假期都成了“纸上福利”,变得“遥遥无期”,让广大劳动者看得见却摸不着。

除了一些假期不具备强制

性,还和一些假期与配套政策跟不上、适用范围有限制、请假程序太复杂等有关。比如山东、河南、安徽等省份规定,女职工因痛经无法正常工作,可休1天到2天的病假,但各地规定请“痛经假”需要指定医疗机构开具证明,为了零星的假期,花半天时间去医院检查、开证明,太不合算。还有福利假期的“普及度”不高,劳动者法律意识、维权意识不强,企业自然乐于“装聋作哑”;而在劳资关系中,劳动者往往处于弱势地位,福利假期成了“奢想”,员工为了保住饭碗,并不会与用人单位较真,非得休这一天或几天的假期。

“父母护理假”等福利假期不能只是“看上去很美”,要让劳动者敢休能休。对此,要完善相关保障制度;要增加福利假期强制性落地措施,要确保更多假期能够落地。还要加大监察力度,对休假制度落实不力的企业,予以相应惩治,提高违法企业的违法成本;同时,要降低用人单位的“放假成本”,从税收减免、给予补贴等方面入手,减轻或消除企业因执行相关假期规定而造成的影响,“父母护理假”等福利假期不能“政府请客、企业买单”。